

## Vuoden 2021 tulossopimus

Sopijat: Poliisihallitus ja Poliisiammattikorkeakoulu  
Neuvottelupvm: 27.11.2020  
Diaarinumero: POL-2020-79684

Asiakirja on muutettu saavutettavuusdirektiivin vaatimusten mukaiseen muotoon jälkikäteen. Siten tämän asiakirjan ulkoasu poikkeaa allekirjoitetusta tulossopimuksesta.

### 1 Poliisin strategian ja Sisäministeriön strategisten tavoitelinjausten toteuttaminen vuonna 2021

#### 1.1 Yleiset

Poliisihallitus asettaa seuraavat, toiminnassa erityisesti painotettavat tavoitteet Poliisiammattikorkeakoululle:

- 1) Osaamisen kehittämisellä varmistetaan hyvinvoiva henkilöstö ja organisaation toimintakyky muuttuvassa toimintaympäristössä. Poliisiammattikorkeakoulu kehittää Poliisihallituksen ohjauksessa ennakoivasti osaamisen kehittämisen kokonaisuutta. Tähän tavoitteeseen sisältyvät OSAKE-työryhmän koordinaatoroolin vahvistaminen osana osaamisen kehittämisen kokonaisuutta, opintohallintajärjestelmän uudistaminen, opetussuunnitelmien uudistaminen sekä koulutusten digitalisointi ja verkko-opetustarjonnan laajentaminen.
- 2) Poliisiammattikorkeakoulu tukee poliisin muita yksiköitä poliisin ennalta estävässä työssä koulutuksellisesti ja tutkimuksellisesti sekä EET -materiaalia tuottamalla.
- 3) Poliisiammattikorkeakoulu osallistuu osaltaan aktiivisesti poliisihallinnon yhteisiin pyrkimyksiin kestäväen kehityksen edistämiseksi ja poliisihallinnon hiilijalanjäljen pienentämiseksi.

Poliisiammattikorkeakoulun omat tavoitteet toimialueensa osalta:

- Uuden opintohallintajärjestelmän ensimmäisten toimintojen käyttöönotto tutkintokoulutuksessa.

- Toimitilojen muutossuunnittelu aloitetaan yhteistyössä Poliisihallituksen ja Senaatti-Kiinteistöjen kanssa. Tilat ovat turvalliset, esteettömät ja ne tukevat käyttäjien tarpeita ja toimintaa.

## 1.2 Opetus ja oppiminen

Poliisihallitus asettaa seuraavat, toiminnassa erityisesti painotettavat tavoitteet Poliisiammattikorkeakoululle:

- 1) Poliisiammattikorkeakoulu suunnittelee ja toteuttaa Schengen-yhteistyöhön perustuviin tietojärjestelmien käyttöön, tuntemukseen ja kyvykkyyteen liittyvät koulutukset yhteistyössä Keskusrikospoliisin kanssa. Kansainvälisten tietojärjestelmien käytön osaamisen kehittäminen tulee jatkossa sisällyttää osaksi tutkinto- ja täydennyskoulutusta.
- 2) Poliisiammattikorkeakoulun tulee järjestää poliisivankiloiden vartijoiden koulutus siten, että se turvaa heille määritellyn osaamistason. Vartijoille tulee tuottaa riittävä määrä perus- ja täydennyskoulutusta. Koulutuksissa tulee huomioida henkilöstöbarometrituloksista nousseet kehittämistarpeet.
- 3) Poliisiammattikorkeakoulun tulee järjestää tutkinnan tarpeisiin riittävää tutkinto- ja täydennyskoulutusta. Tarpeiden integroinnissa koulutusten sisältöihin tulee huomioida tutkinnan henkilöstöbarometrituloksista nousseet kehittämistarpeet.
- 4) Poliisiammattikorkeakoulu vastaa, että hallitusohjelmaan kirjattu kansalliskielistrategian tavoite toteutuu. Poliisiammattikorkeakoulu laatii strategiaan kirjatun tavoitteen toteutuksesta erillisen toimenpidesuunnitelman.
- 5) Poliisiammattikorkeakoulu tuottaa tiedonhallinnan ja analytiikan kokonaisvaltaista koulutusta eri tutkintoasteilla ja täydennyskoulutuskursseilla. Tavoitteena on parantaa poliisihallinnon tiedon ja tiedolla johtamista.
- 6) Poliisiammattikorkeakoulu lisää tietoisuutta lapsiin kohdistuvien verkossa esiintyvien seksuaalirikosten ja siihen liittyvän kuvamateriaalin kansainvälisen kokonaisilmion torjunnasta. Kokonaisuuden osaamisen lisäämiseen Poliisiammattikorkeakoulu tarjoaa riittävästi valtakunnallista tutkinto- ja täydennyskoulutusta.
- 7) Poliisiammattikorkeakoulu vastaa koulutuksesta, joka liittyy perhe- ja lähisuhdeväkivallan torjuntaan ja siihen liittyvään uusintarikollisuuteen.

Koulutus kattaa rikoksen uhrin ohjaamisen ja suojelutarpeen arvioinnin, rikoksesta epäillyn tukipalveluihin ohjaamisen sekä pakkokeinojen tarkoituksenmukaisen käytön.

Poliisiammattikorkeakoulun omat tavoitteet toimialueensa osalta:

- Vetovoimainen poliisi (ylempi AMK) -tutkinto tuottaa huipputasoista osaamista sisäisen turvallisuuden asiantuntija- ja johtamistehtäviin.
- Henkilökohtaisen virka-aseen vaihtumisen aiheuttamien kouluttajakoulutusten suunnitelmallinen järjestäminen ja tämän edellyttämä voimankäyttökoulutusten priorisointi.
- AMK-valintaprosessi on arvioitu ja mahdollisuudet vuotuisten hakujaksojen vähentämiseen ja valintakokeiden virtaviivaistamiseen on selvitetty. Valintaprosessi uudistetaan havaintojen perusteella.

### **1.3 Tutkimus ja kehittäminen**

Ihmiset, ympäristö ja omaisuus ovat turvassa.

Poliisihallitus asettaa seuraavat, toiminnassa erityisesti painotettavat tavoitteet Poliisiammattikorkeakoululle:

- 1) Poliisiammattikorkeakoulu kehittää eri palautejärjestelmien ja opetusteknologian avulla TKI-toimintaansa siten, että se tuottaa toimintaympäristössä, poliisitoiminnassa ja poliisitoiminnan painopisteissä tapahtuviin muutoksiin liittyvää ajankohtaista ja analysoitua tietoa, joilla on vaikuttavuutta koko poliisihallinnon kyvykkyyteen ja toimintaympäristön tuntemukseen.
- 2) Lisätään Poliisihallituksen poliisitoimintayksikön ja Poliisiammattikorkeakoulun tutkimusyhteistyötä operatiivisen toiminnan tarpeet huomioiden.
- 3) Poliisiammattikorkeakoulu toteuttaa poliisin valtakunnallisen henkilöstöbarometrikyselyn ja kehittää poliisihallinnon käyttöön kyselyjärjestelmän Poliisihallituksen ohjauksen mukaisesti.

Poliisiammattikorkeakoulun omat tavoitteet toimialueensa osalta:

- TKI-toiminnan puitteet kehittyvät ja Poliisiammattikorkeakoulun henkilöstön ja opiskelijoiden osallistuminen toimintaan laajenee.

- Julkaisutoiminnan profiili selkiytyy ja TKI-viestintä vahvistuu.
- Uudet rikostorjunnan näyttelyt avautuvat sekä Poliisimuseossa että Rikosmuseossa. Rikostorjunnan tallennuksen yleisperiaatteet määritellään.

#### 1.4 Näin mahdollistamme strategiamme

Henkilöstö mahdollistaa strategian toimeenpanon.

Poliisihallitus asettaa seuraavat, toiminnassa erityisesti painotettavat tavoitteet Poliisiammattikorkeakoululle:

- 1) Poliisiammattikorkeakoulu johtaa henkilöstöä poliisin henkilöstösuunnitelman mukaisesti. Poliisiammattikorkeakoulu varmistaa, että yksikön resurssien kohdentaminen, johtaminen, osaaminen, työkyky ja toiminta työnantajana vastaavat muuttuvaa toimintaympäristöä ja poliisin operatiivisia tarpeita niin, että pystyy toteuttamaan sille asetetut tavoitteet.
- 2) Poliisiammattikorkeakoulun valtakunnallinen ja oman yksikön osaamisen kehittäminen on suunnitelmallista sekä strategia- ja tulevaisuuslähtöistä. Poliisiammattikorkeakoulu arvioi ja ennakoi organisaatiotasolla osaamisen kehittämisen tarpeita poliisin ydinosaamisten määrittelyn pohjalta.
- 3) Poliisiammattikorkeakoulu edistää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan kirjattuja henkilöstöpoliittisia ja toiminnallisia tavoitteita sekä omassa yksikössään että valtakunnallisesti sisällyttämällä ne koulutusten sisältöihin. Tavoitteiden tarkoituksena on edistää hyvää työnantajakuvaa ja varmistaa erilaisten osaajien rekrytoitumista poliisihallintoon.

Poliisiammattikorkeakoulun omat tavoitteet toimialueensa osalta:

- Poliisiammattikorkeakoulu rekrytoi erilaisista etnisistä ja vähemmistötaustoista tule-via poliisiopintoihin, tukee poliisilaitoksissa tehtävää rekrytointityötä sekä edistää poliisin yksiköiden kykyä vastaanottaa ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä.

Poliisiammattikorkeakoulu varmistaa myös muiden poliisin toiminta- ja taloussuunnitelmaan vuodelle 2021 kirjattujen tavoitteiden toteutumisen osaltaan.

## **2 Rahoitus ja tulot**

Poliisiammattikorkeakoululle on osoitettu henkilöstö- ja rahoituskehykset tuottotavoitteineen Poliisihallituksen erillisellä päätöksellä.

Poliisiammattikorkeakoulun on varmistettava kaikin keinoin, että sille asetettu poliisimiesten tavoitetaso saavutetaan.

## **3 Tulossopimuksen toteutumisen arviointi**

Tulossopimuksessa sovittujen tulostavoitteiden toteutumista arvioidaan Poliisihallituksen ja Poliisiammattikorkeakoulun vuoden 2022 tulossopimusta koskevassa tuloskeskustelussa, ja vuoden 2021 tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yhteydessä sekä erikseen ohjeistettavan, vuotta 2021 koskevan seurannan yhteydessä. Poliisin toimintaa kuvaavat indikaattorit ja mittarit valmistellaan tämän asiakirjan liitteeksi.

## **4 Tulossopimuksen hyväksyminen ja allekirjoitukset**

18.1.2021.

Poliisiylijohtaja Seppo Kolehmainen

Rehtori Kimmo Himberg