

Länsi-Uudenmaan poliisilaitoksen toimintakertomus 2025

Sisällys

1 Johdon katsaus	3
2 Toiminnan vaikuttavuus	4
3 Toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta	5
3.1 Valvonta- ja hälytystoiminta.....	6
3.2 Liikenneturvallisuus.....	9
3.3 Rikostorjunta	11
3.4 Lupahallinto ja muu asiointi	15
3.5 Yhteiset palvelut.....	17
3.6 Maksullisen toiminnan tulos ja kannattavuus.....	18
3.7 Yhteisrahoitteinen toiminta	23
3.8 Poliisiyksikön kokonaiskustannukset.....	24
4 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen	24
5 Tilinpäätösanalyysi	26
5.1 Rahoituksen rakenne	26
5.2 Talousarvion toteutuminen	27
5.3 Tuotto- ja kululaskelma	28
5.4 Tase.....	30
5.5 Hankkeet.....	30
6 Sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausuma.....	30
7 Kokonaisarviointin tulokset	31
8 Yhteenveto havaituista väärinkäytöksistä	31
9 Allekirjoitus	31

1 Johdon katsaus

Länsi-Uudenmaan poliisilaitos jatkoi vuonna 2024 käynnistettyä organisaation kehittämistä ja siirtyi Poliisihallituksen ohjauksen mukaisesti 1.4.2025 yhden apulaispoliisipäällikön mallin mukaiseen organisaatioon. Uudistetussa organisaatiossa apulaispoliisipäällikkö johtaa operatiivista poliisitoimintaa, ja suoraan poliisipäällikön alaisuudessa erikseen toimivaa esikuntaa johtaa esikuntapäällikkö.

Poliisilaitoksella toteutettiin 1.1.2025 organisaatiouudistus, jonka yhteydessä rikostutkinta keskitettiin rikostorjuntasektorille aiemman kolmella sektorilla suoritettujen rikostutkinnan sijaan. Rikostutkintasektorille muodostettiin neljä asiavastuihin perustuvaa yksikköä. Yksikkörakenne on selkeyttänyt erityisesti johtamista ja tuonut asiajakoon selkeyttä. Muutos on vaikuttanut rikostorjunnan kehittämiseen, prosessien selkiyttämiseen, toiminnan johtamiseen ja seurantaan.

Kolmantena organisaatiouudistuksena toteutettiin lupapalvelun siirtyminen yksikkönä lupavalvonnan rinnalle entiselle liikenne- ja valvontasektorille. Uutena sektorina aloitti 1.1.2025 lupa-, liikenne- ja valvontasektori.

Poliisilaitoksen toimintaan vaikuttavia merkittäviä ulkoisen toimintaympäristön muutoksia tai tekijöitä ovat Länsi-Uudenmaan poliisilaitoksen toiminta-alueen jatkuva merkittävä väestönkasvu, valtakunnan lukumääräisesti suurimman vieraskielisten osuuden kasvu ja suuri nuorten määrä. Alueen suuri maahanmuuttajataustaisten määrä heijastuu poliisilaitoksen alueen rikollisuuteen. Joissakin rikoslajeissa maahanmuuttajataustaisten osuus on yli puolet.

Maailmanpoliittisen tilanteen muutos on muutaman viime vuoden aikana nostanut valmiuden ja varautumisen merkityksen uudelle tasolle. Poliisilaitoksen sisäisen varautumisen ja valmiussuunnittelun lisäksi on poliisille tullut velvoitteita alueen kriittisten kohteiden turvallisuuteen liittyen.

Tuloksellisuuden kehitystä haastaa toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset, jotka vaikuttavat poliisin palvelukykyyn. Väestön määrän kasvu ja rakenne vaikuttavat poliisin tietoon tulleiden rikosten määrään, laatuun ja esitutkinnan suorittamiseen. Avoimien rikosasioiden määrää ei ole saatu asettumaan tasapainoiseen tilaan, vaan määrä on jatkanut kasvuaan. Poliisilaitos on vastannut toimintaympäristöstä aiheutuviin haasteisiin organisaatiota ja toimintaa kehittämällä, mutta yksin nämä toimenpiteet eivät anna riittävä vastetta toimintaympäristön muutoksiin.

Poliisilaitoksella on aiemmin kehitetty toiminnan seuranta. Seurannasta saatavalla tiedolla on merkitystä toiminnan johtamiseen ja toimintaan. Vuonna 2025 poliisilaitoksella kehitettiin ja vahvistettiin määrätietoisesti valvonta- ja hälytyssektorin suorittaman valvonnan seuranta sekä suunnitelmallista, tietoon perustuvan valvonnan johtamista. Tämä kehitystyö heijastuu selkeästi valvonnan tuloksellisuuteen.

Muuttuva toimintaympäristö aiheuttaa poliisin erilaisten tehtävien määrän ja velvoitteiden kasvua. Käytettävissä olevan henkilöstön määrä ja saatavuus ei lisäresurssoinnista huolimatta ole saavuttanut tasapainoa. Pääkaupunkiseudun tulevaisuudessakin kasvava ja

muuttuva toimintaympäristö haastaa poliisilaitosta jatkuvasti arvioimaan omaa toimintaansa sekä kehittämään organisaatiotaan ja toimintatapojaan. Henkilöstön liikkuvuus erityisesti pääkaupunkiseudun yksiköiden välillä sekä kesän ja alkusyksyn aikana koetut haasteet henkilöstön saatavuudessa heijastuivat poliisilaitoksen toimintaan erityisesti rikostorjunnassa. Poliisilaitoksella avoimena oleviin virkoihin tehtiin merkittävässä määrin sisäisiä nimityksiä, joka vaikutti viiveinä pohjaviran eli henkilötyövuoden täyttymiseen.

Sisäistä toimintaympäristöä tarkasteltaessa on syytä mainita Etelä-Suomen aluehallintoviraston kesällä/syksyllä 2025 tekemä työsuojelutarkastus, joka kohdentui työn haitallisiin psykososiaalisiin kuormitustekijöihin. Tarkastuksen jälkeen laaditussa AVI:n tarkastuskertomuksessa todettiin, että Länsi-Uudenmaan poliisilaitos on tehnyt paljon toimenpiteitä psykososiaalisen työkuorman vähentämiseksi, mutta perussyitä ei poliisilaitos pysty ratkaisemaan.

Laadun hallintaa toteutetaan poliisilaitoksella esimiestyönä, sisäisten tarkastusten muodossa sekä osaamisen kehittämisenä. Osaamisen kehittämisen merkitys on suuri työyhteisössä, jossa henkilöstössä on paljon nuoria. Poliisilaitoksella jatkettiin osaamisen kehittämistä eri osa-alueilla. Erillisestä sisäisestä rikostorjunnan laatuhankeesta ollaan siirtymässä rakenteelliseen osaamisen ylläpitämiseen ja kehittämiseen.

Poliisihallinnossa toteutettiin vuonna 2025 henkilöstöbarometri uudistetussa muodossa. Henkilöstöbarometrin kautta saatiin henkilöstön palaute Länsi-Uudenmaan poliisilaitoksen toiminnasta. Poliisilaitoksen vastausprosentti oli korkea vertailtaessa poliisiyksiköitä valtakunnallisesti. Länsi-Uudenmaan poliisilaitoksen osalta tulokset olivat valtaosin koko poliisihallinnon tuloksia positiivisempia.

Tuloksellisuutta arvioitaessa voidaan todeta, että usealla alueella tulostavoitteet saavutettiin ja jopa ylitettiin. Joiltakin osin tulostavoitteet jäivät saavuttamatta. Tähän vaikutti osaltaan rekrytointihaasteet sekä joissakin tapauksissa asetettu mittari ei poliisilaitoksen arvion mukaan ollut realistinen. Saavuttamattomat, saavutetut ja ylitetyt tulostavoitteet on arvioitu. Palautetta on saatu henkilöstöltä henkilöstöbarometrin ja aluehallintoviraston tekemän työsuojelutarkastuksen kautta. Nämä arviot ja palautteet tullaan huomioimaan Länsi-Uudenmaan poliisilaitosta edelleen kehitettäessä.

2 Toiminnan vaikuttavuus

Länsi-Uudenmaan poliisilaitoksen toiminnan vaikuttavuutta arvioitaessa huomioidaan mitä toimenpiteitä on tehty vaikuttavuuden parantamiseksi sekä missä voidaan arvioida näiden toimenpiteiden tuottaneen positiivista tulosta.

Poliisilaitoksen rikostutkinnan keskittäminen rikostorjuntasektorille mahdollistaa rikostutkinnan toimimisen yhden johdon alla sekä yhdenmukaisen ohjauksen, seurannan ja toiminnan arvioinnin. Näillä toimilla pyritään parempaan vaikuttavuuteen poliisilaitoksen rikostorjunnassa ja ennalta estävässä työssä.

Rikostorjunnan nuorisorikostutkintaryhmä (NRT) ja kenttäjohtoalueiden EET-toiminta (EET) tekee vahvaa ja tuloksellista yhteistyötä. Nuorten tekemiä ryöstörikoksia saatiin

vähennettyä tekijään kohdistuvan tietojohtoisen toiminnan kautta. Poliisilaitoksella puututaankin nopeasti nuorten tekemiin rikoksiin esitutkinnan ollessa nuorten tekemien rikosten osalta lähes reaaliaikaisella tasolla. Nopea puuttuminen on avainasemassa tekijään sekä lähiympäristöön vaikuttaessa. Tutkinnan ja valvonnan yhteydessä muodostuvaa tilannetietoisuutta jaettiin muille tutkintaryhmille ja poliisilaitoksen käyttöön. NRT-EET-yhteistyöllä on poliisilaitoksen alueella pystytty vaikuttamaan nuorten rikollisuuden muodostamiin ilmiöihin.

Käytössä olevien työkalujen kehittämisellä pyritään tuloksellisuuden ja tuottavuuden parantamiseen ja sen kautta toiminnan vaikuttavuuden vahvistamiseen. Poliisilaitoksella kehitettiin vuonna 2024 rikostutkintaan automatiikkaa hyödyntävä JHOP (juttujen hallinta, ohjaus ja priorisointi). Työkalun avulla on helpotettu erityisesti isojen juttumäärien hallintaa ja se on mahdollistanut rikosasioiden tilannekuvan muodostamista, ylläpitämistä sekä rikosasioiden priorisointia. REK-toiminnossa otettiin myös käyttöön JHOP:iin perustuva reaaliaikainen juttujen jakaminen poliisilaitoksen tutkintaryhmiin.

Länsi-Uudenmaan poliisilaitoksella nuhteettomuusseurantaan kehitetty ja lupavalvonnan käytössä oleva ns. lupamakro on osoittanut tehokkuutensa. Lupamakroa on esitelty Poliisihallitukselle ja muille poliisiyksiköille.

Aktiivinen viestintä tukee poliisitoiminnan vaikuttavuutta ja ennalta estävyyttä. Tiedotteissa on nostettu esille havainnot ajankohtaisista ilmiöistä sekä tuotu valvonnan lisäksi esille rikostorjunnan onnistumisia. Viestinnän tavoitteena onkin vaikuttaa asukkaiden turvallisuuden tunteeseen sitä vahvistaen. Viestintä seuraa ulkoisen viestinnän tavoittavuutta sekä julkista keskustelua, mutta viestinnän vaikuttavuuden laadullinen mittaaminen on vaikeaa.

Merkittävä poliisin toiminnan vaikuttavuutta lisäävä toimenpide on valvonta- ja hälytyssektorilla ollut suunnitelmallisen ja tietojohdetun valvonnan selkeä kehittäminen. Kehittäminen on sisältänyt uuden valvonnan seurantatyökalun käyttöönoton. Työkalu on mahdollistanut kaikkien kenttäryhmien monialaisen valvonnan seurannan toteuttamisen. Työkalu ei suoraan mahdollista valvonnan vaikuttavuuden mittaamista, valvonnan vaikuttavuus tulee johtaa muusta toiminnan seuraamisen kokonaisuudesta.

Poliisilaitoksen johdon kuntatapaamiset kaikkien alueen kaupunkien ja kuntien johdon kanssa toteutettiin myös vuonna 2025. Tapaamiset ovatkin hyväksi koettu yhteistyön muoto. Tapaamisissa poliisi saa kunnilta myös näkemyksiä poliisin toiminnasta ja sen vaikuttavuudesta kunnan turvallisuustilanteeseen. Lisäksi keskustellaan vaikuttavuuden mahdollisesta vahvistamisesta yhteistyönä.

3 Toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta

Poliisi on vuoden 2025 aikana siirtynyt myös jaksotyötyöaikaa tekevien osalta Kiekun Ajanhallintaan. Kiekun ja PolStatin välinen liittymämuutos on kesken. Tilinpäätöshetkellä ei työaikatietoja ole saatavilla poliisin tulostietojärjestelmästä. Toimintakertomuksen laadinnan varmistamiseksi kaikki sellaiset tuottavuutta, taloudellisuutta ja työaikatietoja sisältävät tunnusluvut on tuotettu sisäisen laskennan tuloksena v. 2025. Työaikatiedot on

suoraan poimittu Kiekusta, joka on myös työaikatietojen lähde poliisin tulostietojärjestelmälle. Tämä vaikuttaa tietojen vertailtavuuteen.

Länsi-Uudenmaan poliisilaitoksella seurataan ja arvioidaan toimintaa, taloudellisuutta ja resurssien käyttöä viikoittain. Arviointiin on käytössä säännölliset kokoonpanoiltaan ennalta määritellyt palaverit. Tuloksellisuuden seurantaan on poliisilaitoksella käytössä SharePoint, joka on koko henkilöstön käytössä. Tuloksellisuudesta raportoitiin säännöllisesti poliisilaitoksen johdolle, sektorinjohtajille ja poliisilaitoksen johtoryhmälle. Raportoinnin lisäksi kokouksissa arvioitiin tuloksellisuutta. Lisäksi sektorit seurasivat ja kehittivät omaa toimintansa ja tulosten seurantaa.

Laadun valvontaa ja hallintaa tehdään esimiestyönä sekä oikeusyksikön laillisuusvalvonnan ja sisäisten tarkastusten yhteydessä suorittamien havaintojen pohjalta. Sisäisen valvonnan kautta arvioidaan poliisilaitoksella myös laadunhallinnan kehittämisen kohteita.

Poliisilaitoksen suorittaman valvonnan tehokkuutta ja valvonnan tasapuolista toteutusta kaikissa kenttäryhmissä seurataan valvonta- ja hälytyssektorin kehittämällä valvontatyökalulla. Työkalu otettiin käyttöön vuonna 2025 ja se on otettu hyvin vastaan myös ryhmänjohtajien tasolla.

Poliisilaitoksella on Poliisihallituksen kehittämisohjauksen lisäksi sisäisesti kehitetty toimintaa. Kehittämishankkeiden tavoitteena on laadun ylläpitäminen/kehittäminen sekä toiminnan tehostaminen. Laatuhankkeen kehyksessä toteutti rikostorjunta yhteensä kuusi koulutustapahtumaa. Laatuhanke on muuttumassa edellisen vuoden hankkeesta rakenteelliseksi osaamisen ylläpitämisen ja kehittämisen työkaluksi. Koulutuksissa on hyödynnetty laajasti sektorilla jo olevaa osaamista.

Lähisuhdeväkivallan estämisen ja torjunnan kehittämiseksi on vuoden 2025 ajan valmisteltu yhdessä muun muassa hyvinvointialueen kanssa Marak toimintamallin käyttöönottoa myös Länsi-Uudenmaan alueella.

Rikostorjunnassa on kehitetty poliisilaitoksen analyysi- ja tiedustelutoimintaa (ATI). Rikostiedustelu lisää toiminnan tehokkuutta tuottamalla yhteistyössä tutkintaryhmien kanssa esitutkinnassa hyödynnettävää tiedustelutietoa. Lisäksi rikostiedustelu keskittyy yhteistyössä tutkintaryhmien kanssa torjumaan vakavaa rikollisuutta mahdollistaen samalla ainakin taktisen tason tilannetietoisuuden.

Erityisenä kehittämisteemana nostetaan esiin myös ennalta estävän työn ja nuorisorikostorjunnan piiriin kuuluva ankkuritoiminta. Ankkuritoimintaa on kehitetty ja toimintamalleja poliisilaitoksen sisällä harmonisoitu. Samalla on tavoiteltu Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa yhteisiä ja yhteneviä malleja nuorten rikollisuuden ja pahoinvoinnin torjumiseksi hyödyntäen niin viranomaisyhteistyötä kuin monitoimijaista ja suostumusperusteista ankkurimallia koko yhteisellä toiminta-alueella.

3.1 Valvonta- ja hälytystoiminta

Valvonta- ja hälytystoiminnassa painotettiin toimintaa tulossopimuksen mukaisesti kiireellisten hälytystehtävien suorittamiseen ja valvontaan. Valvonta- ja hälytyssektorin

työvuorosuunnittelua tarkasteltiin ja työvuorojen painotuksia muutettiin poliisin palveluiden kysynnän ja tarpeen mukaisesti.

Valvonnan henkilötyövuodet ovat alla olevan taulukon mukaan hieman vähentyneet vuodesta 2024. Vuoden 2025 luku 39,90 herättää kysymyksen luvun oikeellisuudesta, koska se ei vastaa valvontatyöhön tehtyä kehittämistä ja valvonnan lisäämistä.

Valvonta- ja hälytyssektorilla on panostettu tietopohjaiseen johdettuun valvontaan ja sektorin valvonnan seurantatyökaluja on kehitetty. Valvonnan määrän kasvua todentaa oma-aloitteisten tehtävien määrän selkeä kasvu ja valvontaindeksin merkittävä kasvu. Hälytystehtävien määrän (A,B,C) kasvu tukee lisääntyntä valvontaa kasvun ollessa oma-aloitteisten tehtävien määrän kasvun mukainen. Valvonnan tehtävät ovat pääasiassa C -tehtäviä. Valvonnan tuottavuus on parantunut, eli ABC -tehtävien ja valvonnan henkilötyövuosien suhdeluku on suurempi kuin vuosina 2023 ja 2024. Valvonta- ja hälytystoiminnassa on siis todennettavissa tietojohtoisen poliisitoiminnan vaikutus tehtävämäärien ja valvontaindeksin kasvuun sekä valvonnan tuottavuuteen.

Kuten aiemmin on todettu, kasvoi valvontaindeksi merkittävästi. Länsi-Uudenmaan poliisilaitoksen kentälle ei vuonna 2025 kohdennettu enempää resurssia vaan indeksin kasvu on toteutettu suunnitelmallisella, tietoon perustuvalla johdetulla ja seuratulla valvontaan suunnatulla työpanoksella. Valvonnan lisäämistä kuvaa myös oma-aloitteisten tehtävien määrän kasvu noin 3 900 tehtävää. Valvonnan seurantaan on kehitetty työkalu, joka mahdollistaa ryhmien valvonnan määrän seurannan. Seurannan avulla esimiestyöllä valvotaan ja ohjeistetaan valvonnan jakautumista kaikille ryhmille.

Hälytystoiminnan henkilötyövuosien määrä on hieman suurempi kuin edellisenä vuotena. Tuottavuus parani henkilötyövuosien ollessa sama hälytystehtävien määrän kasvassa. Hälytystoiminnan palvelukykyä mitataan toimintavalmiusajalla ja palvelukykyajalla. Toimintavalmiusaika parani hieman, mutta palvelukyky aika heikkeni. Toiminta- ja palvelukyky aikaan vaikuttaa tehtävien määrä, A -tehtävien määrä kasvoi noin 8%:lla ja kaikkien tehtävien määrä 4 195 kpl. Poliisi partioiden ollessa kiinni kiireellisissä A -tehtävissä viivästyy poliisin saapuminen muille tehtäville.

Yleisten paikkojen turvallisuutta osaltaan mittaava häiriöindeksi on noussut, mutta on parempi kuin vuonna 2023. Häiriöindeksiin ei poliisi voi suoranaisesti juurikaan vaikuttaa, mutta valvontaindeksin kehittämisen jatkaminen tietojohtoisesti on paras keino vaikuttaa myös häiriöindeksiin positiivisesti.

Valvonta- ja hälytystoimintasektorin tavoite- ja kehityskeskusteluissa kiinnitettiin erityistä huomiota maassaolon edellytysten tarkastamisiin. Tavoite asetettiin korkealle ja se ylitettiin. Toimenpiteitä oli todennäköisesti aikaisempina vuosina jäänyt merkitsemättä poliisin tehtävärekisteriin, vaikka maassaolon tarkastuksia oli tehty. Vuonna 2025 tarkastuksia tehtiin aktiivisesti ja ne merkittiin tehtävärekisteriin.

Poliisilaitoksen ulkomaalaisvalvonta on tulosoajauksen mukaisesti tehostanut maasta poistamisia. Suomesta poistettujen henkilöiden määrä ja saatettujen määrä kasvoi vuosien 2023 ja 2024 määristä. Maastapoistamisen saattoreserviä vahvistettiin eli koko poliisilaitoksen saattoreserviin koulutettiin lisää henkilöstöä. Saattoreserviä myös käytettiin

aiempaa enemmän. Ulkomaalaislain mukaisia turvaamistoimia on myös tehty enemmän, joka on mahdollistanut sen, että maastapoistamiset ovat myös toteutuneet.

Taulukko 1. Valvonnan ja hälytystoiminnan taloudellisuus

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Valvonnan henkilötyövuodet	42,7	43,5		39,90
Valvonnan kustannukset, 1000 euroa	4 588	5 629		5 704
Valvonnan taloudellisuus (kustannukset / ABC-tehtävät)	75	92		87
Hälytystoiminnan henkilötyövuodet	156,7	154,6		157,73
Hälytystoiminnan kustannukset, 1000 euroa	18 303	18 625		19 405
Hälytystoiminnan taloudellisuus (kustannukset / ABC-hälytystehtävät) euroa	300	303		296

Taulukko 2. Valvonnan ja hälytystoiminnan tuottavuus

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Valvonnan tuottavuus (ABC-tehtävät / henkilötyövuodet)	1 428	1 413		1 645,6
Hälytystoiminnan tuottavuus (ABC-hälytystehtävät / henkilötyövuodet)	389	397		416,3

Taulukko 3. Valvonnan ja hälytystoiminnan palvelukyky ja laatu

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Häiriöindeksi (2014=100)	154,4	126,0	90,0	132,3
Valvontaindeksi (2014=100)	41,6	46,2	46,0	62,8
Toimintavalmiusaika A-luokan tehtävissä, min	9,0	9,5	9,0	9,4
Palvelukyky aika B-luokan tehtävissä, keskiarvo, min	16,2	17,5	16,0	18,1

Taulukko 4. Valvonnan ja hälytystoiminnan suoritteet

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Oma-aloitteisten tehtävien määrä, kpl	25 193	25 212		29 091
Maassaolon edellytysten tarkastaminen, toimenpiteiden lkm	1 018	692	1 500	1 556
Hälytystehtävien määrä (A, B, C), kpl	61 021	61 463		65 658

3.2 Liikenneturvallisuus

Liikenneturvallisuuden henkilötyövuodet ovat kasvaneet verrattuna kahteen edelliseen vuoteen. Lupa, liikenne- ja valvontasektorin liikenteenvalvontaryhmien henkilöstömäärä on valtakunnan pienin, eikä sitä ole poliisilaitoksella ollut mahdollista kasvattaa poliisitoiminnan painopisteen ollessa rikostorjunnassa. Vuonna 2024 henkilötyövuosien määrä oli pieni johtuen osaltaan poliisilaitoksella toteutetuista säästötoimenpiteistä, joten vuonna 2025 palattiin henkilötyövuosissa vuoden 2023 tasolle.

Liikennevalvontaa, ja erityisesti suunnitelmallista johdettua valvontaa on lisätty, joka näkyy myös kahden vuoden positiivisena kehityksenä liikenneturvallisuuden tuottavuuden seurannassa. Liikennevalvonnan tehokkuus on kasvanut merkittävästi eli noin 65%. Kasvuun on vaikuttanut myös valvonta- ja hälytyssektorin lisääntynyt liikennevalvonta.

Laskevaan raskaan liikenteen valvonnan tehokkuuteen ja ylipäätään raskaan liikenteen valvontaan vaikuttaa osajien pieni määrä, henkilöstön poistumat ja rekrytoinnin vaikeudet. Raskaan liikenteen valvontaan käytetyn työajan osuus liikenteenvalvontaan käytetystä työajasta on kuitenkin kasvanut verrattuna kahteen edelliseen vuoteen. Raskaan liikenteen valvonnan tehokkuuden tunnuslukuun vaikuttavat myös nykyiset tarkastusvelvoitteet, joiden täyttäminen, eli yksittäisen tarkastuksen suorittaminen, vie aikaa huomattavasti enemmän kuin aiemmin. Yhden raskaan liikenteen ajoneuvon huolellinen tarkastaminen vie aiemman puolen tunnin sijaan jopa muutaman tunnin.

Liikenneturvallisuuden palvelukykyä mitataan liikenne rikosindeksillä ja liikennevalvontaindeksillä. Molemmat indeksit ovat kasvaneet lisääntyneen liikennevalvonnan johdosta. Liikenne rikosindeksiin kirjautuvat myös valvonnan seurauksena todetut liikenne rikokset eli poliisin paljastamat rikokset. Vuoden 2025 liikennevalvontaindeksin kasvu on osaltaan johdetun ja seuratun liikennevalvontatyön tulosta, joka on todennettavissa myös liikennevalvonnan tehokkuusluvussa.

Liikennevalvontaan käytetty työaika jää tavoitteesta, mutta on selkeästi korkeampi kuin edellisenä vuotena. Liikennevalvontaa onkin lisätty kuten aiemmin todettu ja todetaan myös valvonta- ja hälytystoiminnan arviossa.

Poliisilaitoksella lisättiin suunnitelmallisesti liikuteltavien yksiköiden eli kamera-autojen käyttöä. Vuodelle 2025 laadittiin erillinen automaattisen liikennevalvonnan suunnitelma.

Valvontatunnit ovat yli asetetun tavoitteen sekä edellisten vuosien tuloksen. Lisäys on tehty suunnitelmallisella osaamisen ja kamera-auton käyttäjien lisäämisellä. Aktiivinen tietojohdettu valvonta sekä ajotapa- ja nopeusvalvontaan soveltuvan kaluston käyttäminen ovat puolestaan vaikuttaneet törkeiden liikenneturvallisuuden vaarantamisten määrän kasvuun.

Valvonta- ja hälytyssektorin lisäämä liikennevalvonta vaikuttaa rattijuopumusrikosten määrän kasvuun. Rattijuopumusvalvonnassa tehtyjen puhalluskokeiden määrä on kasvanut merkittävästi, joka vaikuttaa kiinnijääneiden rattijuopumusten määrään. Kiinnijääneiden rattijuoppojen määrä kertoo poliisin suorittamasta valvonnasta eli valvonnan vähentyessä vähenee myös kiinnijääneiden määrät.

Vuodelle 2025 asetettiin ajoterveysilmoitusten osalta tavoitteeksi edellisen vuoden toteumaa korkeampi tavoite iäkkäiden määrän lisääntyessä myös liikenteessä. Tästä tavoitteesta jäätii hieman jälkeen.

Taulukko 5. Liikenneturvallisuuden taloudellisuus

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Liikenneturvallisuuden henkilötyövuodet	17,3	15,2		18,28
Liikenneturvallisuuden laskennalliset kustannukset (1 000 euroa)		1 856		2 225

Taulukko 6. Liikenneturvallisuuden tuottavuus

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Liikennevalvonnan tuottavuus, ilman automaattivalvontaa (liikennerekokset / htv)	464	523		525
Liikennevalvonnan tehokkuus (keskeiset suoritteet / htv)	3 537	5 134	4 350	7594
Raskaan liikenteen valvonnan tehokkuus (keskeiset suoritteet / htv)	707	622	700	481

Taulukko 7. Liikenneturvallisuuden palvelukyky ja laatu

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Liikennevalvontaindeksi (2015=100)	66,7	65,6	70,0	79,1
Liikennerekosindeksi (2015=100)	71,1	63,2	64,0	71,8

Taulukko 8. Liikenneturvallisuuden suoritteet

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Liikennevalvontaan käytetty työaika, tunnit / 1640	15,8	13,4	19,0	16
Liikennevalvontaan käytetty työaika, josta raskaan liikenteen valvontaan käytetty työaika, tunnit / 1640	1,64	1,81		2
Liikuteltavien yksiköiden (kamera-autojen) valvontatunnit	303	603,6	900,0	1 385
Törkeä liikenneturvallisuuden vaarantaminen, tapausten määrä	501	487	470	524
Kuolemaan johtaneet liikenneonnettomuudet, määrä		9	8	6
Tieliikenteessä kuolleet				
Henkilövahinkoon johtaneet liikenneonnettomuudet, määrä	195	102		
Tieliikenteessä loukkaantuneet (ml. vakavasti loukkaantuneet)				
Rattijuopumusrikosten määrä (tavallinen, törkeä, muu ja luovuttaminen)	1 062	912	1 000	1 082
Ajoterveysilmoitusten (080) määrä, kpl	127	209	200	182

3.3 Rikostorjunta

Poliisilaitoksella toteutettiin 1.1.2025 organisaatiouudistus, jonka yhteydessä rikostutkinta keskitettiin rikostorjuntasektorille aiemman kolmella sektorilla suoritettua rikostutkintaa sijaan. Muutos on vaikuttanut rikostorjunnan kehittämiseen, prosessien selkiyttämiseen, toiminnan johtamiseen ja seurantaan. Rikostorjunnan henkilötövuosien määrä on viime vuosina kasvanut ja kasvua oli myös vuodesta 2024.

Poliisilaitoksella on rikosten tutkintaa priorisoitu tulossopimuksen mukaisesti ja vakavia rikoksia on paljastettu tehokkaasti. Positiivista on rikostorjunnan tuottavuuden kasvu (selvitetyt rikoslakirikokset/henkilötövuodet) vuodesta 2024.

Rikoslakirikosten määrä on viime vuosien aikana kasvanut. Vuonna 2025 kasvu oli suurempaa kuin aikaisempina vuosina, eli 4 000 rikoslakirikosta enemmän. Rikoslakirikosten määrän kasvu heijastuu myös palvelukykyyn eli keskimääräisen tutkinta-ajan tavoitetta 155 vrk ei saavutettu. Tutkinta-aika kasvoi ja oli 192 vrk.

Rikoslakirikosten selvitystasossa ei aivan saavutettu tavoitetta 45,0% selvitystason ollessa 42,9%. Omaisuusrikosten selvitystaso oli hieman asetettua tavoitetta parempi.

Henkeen ja terveyteen kohdistuneiden rikosten selvitystaso pysyi samassa tasossa kuin vuonna 2024 näiden rikosten määrän kasvusta huolimatta.

Selvitettyjen rikoslakirikosten määrää onnistuttiin vuonna 2025 parantamaan ja ylittämään tavoite. Osaltaan onnistumiseen on vaikuttanut joidenkin rikoslakirikosten käsitteilyn prosessimuutos ja sarjoittaminen poliisilaitoksella.

Rikostorjunnassa painotettiin ns. vanhojen juttujen tutkintaan, joka näkyy kasvaneena tutkinta-aikana. Pidempään tutkinnassa olevien juttujen päättäminen nostaa keskimääräistä tutkinta-aikaa. Tämä on havaittavissa niin kaikkien rikoslakirikosten kuin osaltaan myös lapsiin kohdistuvien rikosten tutkinnassa. Sama on todennettavissa talousrikostutkinnassa eli päätettyjen juttujen määrä kasvoi merkittävästi ja vastaavasti kasvoi myös tutkinta-aika. Tämä kehitys on kuitenkin kokonaisuudessaan positiivinen, koska vanhoja juttuja selvitetään.

Rikostorjunnan tuloksellisuutta arvioitaessa tulee rikostorjunnan palvelukykyä ja laatua sekä rikostorjunnan suoritteita arvioida toisiinsa peilaten. Lapsiin kohdistuvien kiireellisten esitutkintojen määrät ovat vuosittain kasvaneet. Esitutkintojen määrä on kasvanut vuodesta 2021 lukien. Kasvuun vaikuttaa Länsi-Uudenmaan poliisilaitoksen, erityisesti Espoon väestörakenne, eli lapsiperheiden ja lasten kasvava määrä. Vastaavasti esitutkintojen tutkinta-aika on kasvanut. Tutkinta-ajan kasvuun on vaikuttanut tehostettu lapsirikostutkinnan vanhojen juttujen tutkinta ja niiden päättäminen. Toisaalta tutkinta-ajan kasvamiseen vaikuttaa työn määrän lisäksi myös maahanmuuttajataustaisten osallisuus lapsirikostutkinnan esitutkinnoissa. Tämä osuus on valtaosa lapsirikostutkinnan esitutkinnoista. Vaikutuksena on esitutkinnan hidastuminen tulkkien ja muiden paikalle kutsuttavien aikataulujen saatavuuden takia.

Nuorten tekemien rikosten osalta havaitaan samoja vaikutustekijöitä kuin lapsiin kohdistuvien rikosten osalta, eli lasten ja nuorten suuri määrä väestössä. Nuorten tekemien rikosten määrässä on ollut kasvua vuodesta 2021 (pl.2024), joka osaltaan kertoo siitä, että rikoksia ilmoitetaan poliisille. Nuorisorikollisuuden osalta voidaankin poliisilaitoksen vahvuutena pitää ilmoitettujen rikosten kautta saatavaa tilannekuvaa. Poliisilaitos on tehnyt tiivistä yhteistyötä kaupunkien ja kuntien kanssa nuorison tekemien rikosten paljastamiseksi, eli esim. koulujen kanssa on sovittu, milloin tulee tehdä rikosilmoitus.

Nuorisorikollisuudessa on väkivallan kasvu selkeästi todennettavissa. Väkivaltaa käytetään matalalla kynnyksellä eri rikosten toimeenpanossa, joka näkyy edelleen jatkuneena nuorten tekemien pahoinpitelyrikosten määrän kasvuna. Positiivisena asiana voidaan todeta nuorten tekemien ryöstörikosten määrän laskeneen selkeästi alle kahden edellisen vuoden tason. Tähän on päästy tietojohdoisella toiminnalla ja toimenpiteiden kohdentamisella rikoksen uusijoihin.

Ankkuritoiminnan asiakastapaamisten seuranta on ollut haasteellista johtuen poliisin ja hyvinvointialueen erilaisista näkemyksistä tilastoitavien puhutusten määrittelyssä. Vuonna 2025 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue järjesteli toimintansa uudelleen ja näin ollen ankkuritoiminta aloitettiin uudelleen vuoden 2026 alussa.

Huomioitavaa on, että ankkuripuhutuksen määritelmänä on puhutuksen perustuminen suostumukseen. Arvion mukaan Länsi-Uudenmaan poliisilaitos on vuonna 2023 tehnyt 300 ja vuonna 2024 350 ankkurikäsi- ja ankkuripuhutuksen mukaista puhutusta nuorille. Ankkuripuhutusten lisäksi poliisi suorittaa erillisiä puhutuksia nuorille, puhutuksia koulun kanssa nuorille ja puhutuksia lastensuojelun kanssa nuorille. Länsi-Uudenmaan poliisilaitokselta tehtiin Espoossa 2 264 lastensuojeluilmoitusta, määrä kasvoi edellisestä vuodesta noin 200.

Avoimena olevien rikoslakirikosten määrä ylitti asetetun tavoitteen ja kasvoi edellisestä vuodesta. Rikoslakirikosten määrän kasvu 2024-2025 oli noin 4 000 ja avoimena olevien kasvu noin 1 000. Avoimien rikosasioiden määrän nousu johtuu merkittävässä määrin sisään tulevien rikoslakirikosten aiempaa vuotta suuremmasta määrästä. Avoimien määrää pyritään vuosittain vähentämään erilaisin toimenpitein, mutta vaikutus on ollut yleensä lyhytaikaista.

JR -jutuiksi luokiteltujen rikosasioiden määrä jäi asetetusta tavoitteesta, ollen merkittävästi enemmän kuin vuonna 2024. JR -juttujen luokitteluun tullaan kiinnittämään huomiota.

Rasististen ja muiden viharikosten määrän suuri kasvu saattaa heijastua ulkoisesta toimintaympäristöstä, väestön rakenteesta, yhteiskunnallisesta ilmapiiristä tai polisin kirjauskäytänteiden tehostumisesta.

Taulukko 9. Rikostorjunnan taloudellisuus

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Rikostorjunnan henkilötyövuodet	258,1	270,0		277,0
Rikostorjunnan kustannukset, 1000 euroa	27 898	30 495		31 677
Rikostorjunnan taloudellisuus (kustannukset / selvitetty rikoslakirikokset)	1 102	1 483		1 422

Taulukko 10. Rikostorjunnan tuottavuus

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Rikostorjunnan tuottavuus (selvitetyt rikoslakirikokset / henkilötyövuodet)	98	76		80,4

Taulukko 11. Rikostorjunnan palvelukyky ja laatu

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Rikoslakirikosten selvitystaso (pl. liikenne- ja järjestyserikokset), prosenttia, vähintään	59,4%	43,5%	45,0%	42,4%

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Rikoslakirikosten tutkinta-aika (pl. liikenne rikokset), keskiarvo, vrk	342	185	155	192
Omaisuusrikosten selvitystaso, prosenttia, vähintään	55,0%	35,8%	35,0%	35,1%
Henkeen ja terveyteen kohdistuneiden rikosten (kaikki) selvitystaso (%)	55,3%	59,3%		59,2%
Päätettyjen talousrikosten tutkinta-aika, keskiarvo, vrk, enintään	284	423	310	532
Lapsiin kohdistuvat kiireelliset esitutkinnat -tutkinta-aika	190	223		254

Taulukko 12. Rikostorjunnan suoritteet

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Rikoslakirikosten määrä, enintään	38 059	39 421	39 000	43 113
Selvitetyt rikoslakirikokset, määrä	25 286	20 557	20 000	22 273
Päätettyjen talousrikosten määrä	159	154	175	227
Avoinna olevien rikoslakirikosten määrä, jutut kpl	10 688	11 518	11 000	12 068
Avoinna olevien talousrikosjuttujen määrä	329	438	350	485
Poliisin tietoon tulleet törkeät huumausainerikokset, määrä	99	153	90	100
Haltuun saatu rikoshyöty talousrikoksissa (netto), milj. euroa	0,58	0,12	1,00	0,05
Haltuun saatu rikoshyöty huumausainerikoksissa (netto), milj. euroa	0,23	0,24	0,20	0,16
Haltuun saatu rikoshyöty, muu rikos (netto), milj. euroa	0,40	3,98	0,40	0,21
Haltuun saatu rikoshyöty kaikissa rikoksissa (netto), milj. euroa	1,21	4,34	1,6	0,94
Henkeen ja terveyteen kohdistuneiden rikosten määrä (kpl)	4 059	4 473		4 849

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Ryöstörikosten määrä (kaikki)	280	288		273
Nuorisorikollisuus (nuorten tekemien rikosten kokonaismäärä)	6 273	6 157		7 061
Nuorten tekemien pahoinpitelyrikosten määrä	850	987		1 243
Nuorten tekemien ryöstörikosten määrä	128	127		96
Alle 18-vuotiaaseen kohdistunut kiireellinen esitutkinta	2 688	2 931		3 122
Ankkuritoiminnan asiakastapaamiset, lkm				
Rasistiset ja muut viharikokset, kpl	106	156	115	195
Päätettyjen JR-juttujen lukumäärä	13	4	15	9

3.4 Lupahallinto ja muu asiointi

Lupahallinnon maksullisen henkilötöyvuosien määrä oli samalla tasolla kuin edellisenä vuotena ja maksuttoman henkilötöyvuosien määrä laski vuosien 2023 ja 2024 keskiarvon tasolle. Maksullisen lupapalvelun tuottavuudessa tapahtui kohtuullisen suuri lasku. Lasku johtui matkustusasiakirjojen määrän vähentymisestä. Edellinen vuosi 2024 oli ns. huippuvuosi, jolloin lupia myönnettiin merkittävästi tavoitetta enemmän. Lupien määrään on vaikuttanut mm. ukrainalaisten luvat sekä koronan jälkeinen uusimisvelka sekä vuoden 2019 aikana myönnettyt henkilökortit (biometriset tunnisteet), jotka vanhentuivat vuonna 2024.

Sähköisen asioinnin käyttöaste laski hieman. Sähköisen asioinnin määrän kasvuun vaikuttaa alueen ulkomaalaisten kasvava määrä. Ulkomaalaisten ensimmäisessä lupa-asioiden hoitamisessa ei voi käyttää poliisin sähköistä asiointia, joten heitä on palveltu käyntiasiakkaina. Vieraskielisten prosentuaalinen osuus Espoon väestöstä kasvaa edelleen.

Ajanvarauksen käyttöasteessa ja ajanvarausaikojen lukumäärässä ei päästy Poliisihallituksen asettamaan tavoitteeseen. Mittareissa, jossa väestön määrä on mittarin laskenta-kaavassa mukana, on Länsi-Uusimaa epäedullisessa asemassa. Resursseja ei ole aikanaan jaettu väestön määrää riittävästi huomioiden. Nykyisellä henkilöstön, asiakkaiden ja väestön määrällä ei tavoitteen mukaiseen käyttöasteeseen tulla pääsemään rajoittamatta ilman ajanvarausta tulevien asiakkaiden määrää. Käytännössä rajoittamiseen ei ole mahdollisuutta.

Espoon pääpoliisiasemalla palvellaan myös huomattava määrä muiden pääkaupunkiseudun poliisilaitosten asiakkaita, johon vaikuttaa Espoon pääpoliisiaseman sijainti ja riittävät pysäköintialueet.

Lupavalvonnan käytössä oleva ns. nuhteettomuusseurantaan poliisilaitoksella luotu lupamakro osoitti vuonna 2024 tehokkuutensa, joka on todennettavissa merkittävästi kasvaneiden aselupien peruutusten määrissä. Aseiden hallussapitoon kohdistuvat peruutukset, varoitukset ja haltuunottopäätökset ovat vuonna 2025 selkeästi pienemmät kuin 2024. Tämä kehitys on seurausta aiemmin kuvatusta vuoden 2024 tuloksesta eli lainvoimaista päätöstä odottavien hallintopäätösten määrä on suuri, joka aiheuttaa vuoden 2025 pienemmän määrän.

Järjestyksenvalvojakorttien peruutusten ja varoitusten määrät ovat vuosittain pieniä, mutta niitä tilastoitui keskimäärin 1/kuukausi. Määrä kasvoi aiemmista vuosista, joka on seurausta lupavalvonnan suorittamasta työstä.

Taulukko 13. Lupahallinnon taloudellisuus

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Lupahallinto, maksullinen htv	20,3	19,9		19,92
Lupahallinto, maksuton htv	17,5	19,9		18,36
Lupahallinnon kustannukset (maksullinen), 1000 euroa	5 936	6 435		5 913
Lupahallinnon taloudellisuus (kustannukset / poliisin käsittelemät maksulliset lupa-asiat)	48	50		63
Lupahallinnon kustannusvastaavuus, prosenttia	128,45%	130,4%		126,81 %

Taulukko 14. Lupahallinnon tuottavuus

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Maksullisen toiminnan tuottavuus (poliisin myöntämät luvat / lupa-htv, maksullinen työaika)	6 038	6 469		4 743
Maksuttoman toiminnan tuottavuus (valvonnalliset suoritteet/maksuton työaika, lupa-htv)	272	273		257

Taulukko 15. Lupahallinnon palvelukyky ja laatu

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Sähköisen asioinnin käyttöaste %	78,6%	81,9%	85,0%	80,9%
Ajanvarauksen käyttöaste matkustusasiakirjoissa (varausten lkm / asiakaskäyntimäärä), %				49%
Ajanvarausaikojen lukumäärä matkustusasiakirjoissa				28 593

Taulukko 16. Lupahallinnon suoritteet

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Matkustusasiakirjat (passit ja henkilökortit)	116 383	122 185	73 800	87 860
Turvallisuusalan luvat	1 466	1 644	1520	1 447
Aseluvat	3 659	3 917	3750	3 765
Muut luvat	1 223	1 204	1020	1 411
Poliisin myöntämät luvat yhteensä, kpl	122 731	128 950	80 090	94 483
Aseiden hallussapitoon kohdistuvat peruutukset, varoitukset ja haltuunottopäätökset	400	659	800	531
Ajo-oikeuspäätökset	4 506	4 979		4 388
Järjestyksenvalvojakorttien peruutukset ja varoitukset	1	9		12
Vartijakorttien peruutukset ja varoitukset	4	10		8
Valvonnalliset suoritteet (yllä olevat yhteensä)	4 911	5 657		4 408

3.5 Yhteiset palvelut

Henkilöstöresurssit poliisilaitoksen sisäisen turvallisuuden ja varautumisen ylläpidossa ja kehittämisessä on varmistettu ja suorituskkyky on hyvällä tasolla. Poliisilaitoksen valmiussuunnitelman yleinen osa sekä toimintakortit poikkeusoloissa on päivitetty vastaamaan poliisin uutta valmiussuunnittelumallia. Suunnitelma väistötöihin siirtymiseksi on laadittu sekä toteutettu hätäväistötilaharjoittelun suunnittelu ja harjoitus poliisilaitoksen ydintoimintojen osalta.

Poliisilaitos on osallistunut aktiivisesti poliisin valmius- ja turvallisuustyöryhmän työskentelyyn. Poliisilaitoksen valmiustyöryhmä seuraa säännöllisesti varautumisen tilannetta ja edistää hyvää valmiustasoa ennakoiden erilaisia häiriötekijöitä. Operatiivisia valmiussuunnitelmia on päivitetty vastamaan nykytilannetta ja panostettu materiaalihallinnon hyvään tasoon. Poliisilaitos on osallistunut alueellisiin paikallispuolustusharjoituksiin ja edistänyt viranomaisyhteistyötä omalta osaltaan. Turvallisuushavaintoina tehtyihin LUMI-ilmoituksiin on reagoitu nopeasti ja korjattu ilmoituksista ilmenneet sellaiset seikat, joihin on arvioitu liittyvän merkittävää suurempi riski ja jotka poliisilaitos on omalla suorituskyvyllään voinut korjata. Poliisilaitos on toteuttanut aktiivisesti suunnittelutoimia alueellaan sijaitsevaan kriittiseen infraan sekä lisännyt tietoisuutta tämänkaltaisista kohteista operatiiviselle henkilöstölle. Poliisilaitoksen ICT-varautumisen taso on normaalilla tasolla ja haasteita varautumisessa ei ole ilmennyt.

Poliisilaitos on kouluttanut riskilajivastaavia sekä käsittelijöitä riskien kirjaamiseen ja käsittelyyn LUMI-järjestelmässä. Osaamista on kehitetty tiedon tunnistamisessa, käsittelyssä ja saadun tiedon analysoinnissa. Analysoitua tietoa hyödynnetään päätöksenteossa. Poliisilaitoksen päällystö varmistaa omalta osaltaan riskien reaaliaikaisen kirjaamisen ja riskiajattelun ylläpidon.

Poliisilaitos on tukenut siviilikriisinhallintaan osallistumista tasapuolisesti Poliisihallituksen suositusten ja tulossopimuksen mukaisesti. Vuosittain poliisilaitokselta osallistuu kaksi-kolme henkilöä siviilikriisinhallinnan tehtäviin. Poliisilaitoksen data-analyytikolla on hyvät valmiudet datan hallintaan ja erilaisen tiedon yhdistämiseen. Poliisilaitoksella luotuja tuloksellisuuden ja toiminnan seuraamisen alustoja hyödynnettiin tilannekuvan muodostamisessa, toiminnan ohjauksessa, seurannassa ja johtamisessa.

Ruotsinkielisten asema kaksikielisessä poliisilaitoksessa on tärkeä ja poliisilaitos varmistaa kansalaisten kielellisten oikeuksien toteutumisen mm. huomioimalla kaksikielisyyden edellytykset rekrytoinneissa sekä kannustamalla henkilöstöä ruotsin kielen käyttöön. Ruotsinkielisen henkilöstön rekrytoinnissa poliisilaitoksen läntiselle ruotsinkieliselle alueelle, Raaseporin poliisiasemalle, on ollut vaikeuksia. Tilanteen korjaamiseksi on Raaseporista siirretty Espooseen tutkittavaksi suomenkielisiä rikosasioita ja Espooseen rekrytoidut ruotsinkielentaitoiset tutkijat ovat tutkineet Raaseporin rikosasioita. Lisäksi Raaseporiin on rekrytoitu ns. combi -poliisiviroille kaksi henkilöä, joille mahdollistettiin kenttä- ja rikostorjunnan tehtävien hoitaminen.

Tulkkaus- ja käännöspalveluiden ohjeistusta ja tilausehtoja on käyty henkilöstön kanssa läpi, jotta henkilöstö osaa käyttää kielipalveluita oikein.

3.6 Maksullisen toiminnan tulos ja kannattavuus

Taulukko 17. Maksullisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelmat 2023–2025

Maksullinen toiminta	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Tuotot			

Maksullinen toiminta	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Maksullisen toiminnan myyntituotot			
Maksulliset toiminnan muut tuotot			
Tuotot yhteensä	5 484 169	5 668 120	4 913 309
Kokonaiskustannukset			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	68 499	70 971	79 767
Henkilöstökustannukset	1 441 225	1 395 515	1 213 048
Vuokrat	550 358	630 271	633 187
Palvelujen ostot	1 101 427	1 124 093	840 273
Muut erilliskustannukset	20 978	23 359	19 087
Erilliskustannukset yhteensä	3 182 488	3 244 209	2 785 362
Tukitoimintojen kustannukset	274 066	290 017	225 316
Poistot	16 325	36 675	176 364
Korot	0	4 607	0
Muut yhteiskustannukset	744 438	783 818	700 042
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	1 034 829	1 115 118	1 101 722
Kokonaiskustannukset yhteensä	4 217 318	4 359 327	3 887 084
KUSTANNUSVASTAAVUUS	1 266 851	1 308 793	1 026 226
Tuotot - kustannukset, euroa			
Kustannusvastaavuusprosentti	130,04	130,02	126,40
Käytetty mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki	0	0	0
KUSTANNUSVASTAAVUUS HINTATUEN JÄLKEEN	130,04	130,02	126,40
Tuotot - kustannukset, euroa			

Maksullinen toiminta	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Kustannusvastaavuusprosentti			
Käytetty mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki			

Taulukko 18. Lupasuoritteiden kustannusvastaavuuslaskelmat 2023–2025

Lupasuoritteet	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Tuotot			
Maksullisen toiminnan myyntituotot			
Maksulliset toiminnan muut tuotot			
Tuotot yhteensä	5 374 507	5 649 423	4 894 169
Kokonaiskustannukset			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	67 727	70 389	78 920
Henkilöstökustannukset	1 420 430	1 379 021	1 195 988
Vuokrat	547 985	628 172	631 168
Palvelujen ostot	1 099 380	1 122 756	838 962
Muut erilliskustannukset	20 587	23 041	18 760
Erilliskustannukset yhteensä	3 156 109	3 223 379	2 763 799
Tukitoimintojen kustannukset	273 030	288 986	224 161
Poistot	16 325	36 675	176 364
Korot	0	4 607	0
Muut yhteiskustannukset	738 785	778 862	695 195
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	1 028 140	1 109 130	1 095 719
Kokonaiskustannukset yhteensä	4 184 248	4 332 509	3 859 518

Lupasuoritteet	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
KUSTANNUSVASTAAVUUS	1 190 259	4 316 914	1 034 651
Tuotot - kustannukset, euroa			
Kustannusvastaavuusprosentti	128,45	130,40	126,81
Käytetty mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki	0	0	0
KUSTANNUSVASTAAVUUS HINTATUEN JÄLKEEN	128,45	130,40	126,81
Tuotot - kustannukset, euroa			
Kustannusvastaavuusprosentti	128,45	130,40	126,81
Käytetty mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki	0	0	0

Taulukko 19. Muiden julkisoikeudellisten suoritteiden kustannusvastaavuuslaskelmat 2023–2025

Muut julkisoikeudelliset suoritteet	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Tuotot			
Maksullisen toiminnan myyntituotot			
Maksulliset toiminnan muut tuotot			
Tuotot yhteensä	108 792	18 590	18 978
Kokonaiskustannukset			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	766	578	840
Henkilöstökustannukset	20 630	16 399	16 915
Vuokrat	2 354	2 087	2 002
Palvelujen ostot	2 031	1 329	1 300
Muut erilliskustannukset	388	317	324
Erilliskustannukset yhteensä	26 171	20 710	21 380

Muut julkisoikeudelliset suoritteet	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Tukitoimintojen kustannukset	1 028	1 026	1 145
Poistot	0	0	0
Korot	0	0	0
Muut yhteiskustannukset	5 608	4 928	4 806
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	6 637	5 954	5 951
Kokonaiskustannukset yhteensä	32 807	26 664	27 331
KUSTANNUSVASTAAVUUS	75 984	-8 074	-8 353
Tuotot - kustannukset, euroa			
Kustannusvastaavuusprosentti	331,61	69,72	69,44
Käytetty mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki	0	0	0
KUSTANNUSVASTAAVUUS HINTATUEN JÄLKEEN	331,61	69,72	69,44
Tuotot - kustannukset, euroa			
Kustannusvastaavuusprosentti	331,61	69,72	69,44
Käytetty mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki	0	0	0

Taulukko 20. Liiketaloudellisten suoritteiden kustannusvastaavuuslaskelmat 2023–2025

Liiketaloudelliset suoritteet	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Tuotot			
Maksullisen toiminnan myyntituotot			
Maksulliset toiminnan muut tuotot			
Tuotot yhteensä	870	108	162
Kokonaiskustannukset			

Liiketaloudelliset suoritteet	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	6	3	7
Henkilöstökustannukset	165	95	145
Vuokrat	19	12	17
Palvelujen ostot	16	8	11
Muut erilliskustannukset	3	2	3
Erilliskustannukset yhteensä	209	120	183
Tukitoimintojen kustannukset	8	6	10
Poistot	0	0	0
Korot	0	0	0
Muut yhteiskustannukset	45	29	41
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	53	34	51
Kokonaiskustannukset yhteensä	262	154	234
KUSTANNUSVASTAAVUUS	608	-47	-71
Tuotot - kustannukset, euroa			
Kustannusvastaavuusprosentti	331,59	69,72	69,44
Käytetty mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki	0	0	0
KUSTANNUSVASTAAVUUS HINTATUEN JÄLKEEN	331,59	69,72	69,44
Tuotot - kustannukset, euroa			
Kustannusvastaavuusprosentti	331,59	69,72	69,44
Käytetty mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki	0	0	0

3.7 Yhteisrahoitteinen toiminta

Poliisilaitoksessa ei ole ollut yhteisrahoitteista toimintaa vuoden 2025 aikana.

3.8 Poliisiyksikön kokonaiskustannukset

Taulukko 21. Poliisiyksikön kustannukset momenteittain 2023–2025

Kustannukset momenteittain (1 000 euroa)	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Ero 2024–2025	%-osuus 2025
Poliisin toimintamenot	59 842 470	62 578 624	64 822 788	2 244 164	99,2 %
Maasta poistaminen ja noutokuljetukset	145 374	148 631	154 029	5 398	0,2 %
Muut momentit	475 976	391 422	390 811	-611	0,6 %
Yhteensä	60 463 820	63 118 677	65 367 628	2 342 903	100 %

Taulukko 22. Poliisiyksikön kustannukset toiminnoittain 2023–2025

Kustannukset toiminnoittain (tu- kitoiminnot vyörytetty, 1 000 euroa)	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025	%-osuus 2023	%-osuus 2024	%-osuus 2025
Valvonta- ja hälytystoiminta	22 890 443	24 25 302	25 108 540	36 %	37 %	38 %
Liikenneturvallisuus		1 856 006	2 225 242		3 %	3 %
Rikostorjunta	27 898 338	30 494 587	31 676 592	49 %	51 %	49 %
Lupahallinto ja muu asiointi	5 946 023	6 464 011	6 357 254	8 %	9 %	10 %
Muut tehtävät	3 729 016	49 772	0	7 %	0 %	0 %
Yhteensä	60 463 820	63 118 678	65 367 628	100 %	100 %	100 %

4 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

Poliisilaitoksella käynnistettiin vuonna 2025 koko poliisilaitoksen toimintaa esittelevät perehdytystilaisuudet. Poliisilaitoksella on henkilöstöstä noin kuudesosa siviilejä ja korkeakouluharjoittelijoita rekrytoidaan poliisilaitokselle pääasiallisesti kaksi kertaa vuodessa. Henkilöstön keskuudesta nousi esille tarve kertoa koko poliisilaitoksen ja polisin toiminnasta uusille työntekijöille. Lisäksi järjestetään poliisilaitoksen palvelukseen tuleville Poliisiammattikorkeakoulun työharjoittelijoille oma perehdytyspäivä työharjoittelujakson alkaessa.

Poliisilaitoksella toteutettiin Poliisihallituksen ohjauksen mukaisesti Työkykyjohtamisen esimiesvalmennus. Valmennus sisälsi verkkokoulutuksen ja lähivalmennuksen. Lähivalmennuksen toteutukseen ja suunnitteluun osallistui myös poliisilaitoksen työsuojelu.

Lähivalmennus toteutettiin neljänä samanlaisena kolmen tunnin kokonaisuutena sekä yhtenä kaikille yhteisenä kahden tunnin tilaisuutena.

Aluehallintoviraston tarkastajat toteuttivat työn psykososiaaliseen kuormitukseen kohdentuvan työpaikkaselvityksen Espoon pääpoliisiasemalle ja Raaseporin poliisiasemalle sekä erikseen näiden toimipisteiden esimiehille. Tarkastuksia oli kuusi kolmen päivän aikana. Tarkastajat totesivat, että työnantaja on yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa tunnistanut työssä esiintyviä psykososiaalisia kuormitustekijöitä ja suunnitellut ja toteuttanut toimenpiteitä haitallisten psykososiaalisten kuormitustekijöiden hallitsemiseksi. Lisäksi todettiin, että on jatkettava toimenpiteitä haitallisten psykososiaalisten kuormitustekijöiden ennaltaehkäisemiseksi, poistamiseksi tai niiden aiheuttaman vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi.

Psykososiaalista kuormittavuutta ja siihen liittyviä riskejä käydään jokaisen henkilön kanssa läpi kerran vuodessa tavoite- ja kehityskeskustelussa sekä aina tarvittaessa. Jos henkilöllä havaitaan psykososiaalisia kuormitustekijöitä, tulee esimiehen reagoida tilanteeseen välittömästi ja lähteä etsimään ratkaisukeinoja käyttäen apunaan työterveyden palveluita.

Poliisilaitoksella on matalalla kynnyksellä käytössä aktiivinen, johdettu purkukeskustelutoiminta, joka osaltaan pyrkii myös vähentämään psykososiaalista kuormitusta. Purkukeskusteluja järjestetään vuosittain kymmeniä sekä kentän että rikostorjunnan henkilöstölle. Erillistä, säännöllistä ja edelleen jatkuvaa työnohjausta toteutettiin lapsirikostutkinassa.

Osaamisen vahvistamiseksi jatkettiin poliisilaitoksella rikostorjuntasektorin vastuulla olevaa, koko poliisihenkilöstölle suunnattua laatuhankkeeksi nimettyä, teemoitettua koulutuskokonaisuutta. Koulutukset toteutettiin noin 2-4 tunnin pituisina koulutuksina, kolme tilaisuutta keväällä ja kolme syksyllä. Koulutuksissa hyödynnettiin poliisilaitoksen henkilöstöä sekä ulkopuolisia asiantuntijoita. Koulutusaiheet valittiin tunnistettujen osaamistarpeiden perusteella. Koulutusaiheiden valinnassa hyödynnettiin esimerkiksi laillisuusvalvojien antamia ratkaisuja, oman toiminnan arvioinnista tehtyjä havaintoja ja valtakunnallisia koulutusteemoja. Laatuhankkeella onnistuttiinkin tavoittamaan laajasti henkilöstöä useista eri henkilöryhmistä ja koulutukset saivat hyvän vastaanoton. Koulutukset toteutettiin perustehtävän työn rinnalla siten, että koulutuksista ei aiheudu merkittävää poistumaa henkilöstön ydintehtävästä. Lisäksi toteutus on kustannustehokasta virkapaikalla ja etäyhteyksin toteutettuina.

Poliisilaitoksen ulkomaalaisvalvonnassa ei vuonna 2025 toteutettu henkilökiertoa Rajavartiolaitoksen kanssa kuten aiempana vuotena, mutta henkilökiertoa tullaan toteuttamaan vuonna 2026.

Poliisilaitokselle on menestyksekkäästi merkittävässä määrin ja kattavasti rekrytoitu korkeakouluharjoittelijoita. Harjoittelujakson päätyttyä on heitä myös nimitetty poliisilaitokselle.

Taulukko 23. Henkilöstömäärä ja -rakenne poliisin momentilla

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Poliisin henkilöstö yhteensä, htv (sis. opiskelijat)	592,7	597,9		606,4
Operatiiviset henkilöstövoimavarat	504,7	509,2		508,0
Poliisimiehet, htv	468,2	466,3		469,7

Taulukko 24. Työhyvinvointi

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Sairauspoissaolot, työpäivää / htv	10,8	9,7	9,3	9,7
HenkilöstöBaron kokonaistyytyväisyys				2,83

5 Tilinpäätösanalyysi

5.1 Rahoituksen rakenne

Taulukko 25. Rahoituksen rakenne 2025

Rahoitus	Budjetti 2025	Prosenttiosuus rahoituksesta
2610011 Toimintamenot, kehysrahoitus	50 911 499	98,3 %
2610012 Hankerahoitus	0	0 %
2610013 Poliisi AMK-harjoittelu	812 000	1,6 %
261001 Poliisintoimintameno yhteensä	51 723 499	99,9 %
Tulorahoitus	59 000	0,1 %
Yhteensä	51 782 499	100 %

Länsi-Uudenmaan poliisilaitoksella oli käytettävissään kaikkiaan 51 782 499 euron rahoitus (brutto). Poliisiharjoittelijoiden kustannuksiin kohdennettiin 812 000 euroa. Vuoden 2025 tuottotavoitteeksi oli asetettu 59 000 euroa. Tuottotavoite ei sisällä lupatuottoja, vaan se koostuu julkistaloudellisista ja liiketaloudellisista tuotoista, muista tuotoista sekä vuokrista.

5.2 Talousarvion toteutuminen

Taulukko 26. Käytössä olleet talousarviomomentit ja niiden käyttö 2025

Momentti	Momentin nimi	Talousarvio 2025	Käyttö 2025	Erotus
11.04.01.	Arvonlisävero	0,00	15 931	15 931
12.26.99.1.	Takavarikoitujen esineiden myyntitulot	0,00	829 327	829 327
12.26.99.3.	Muut tulot	0,00	15 105	15 105
12.26.99.4.	Raja- ja merivartiovirasto Frontexin poliisille maksamat tulot	0,00	0,00	0,00
12.39.01.	Sakkotulot ja tulot hallinnollisista maksuseuraamuksista	0,00	12 528	12 528
12.39.10.	Muut sekalaiset tulot	0,00	3 764	3 764
26.01.29.	Sisäministeriön hallinnonalan arvonlisä-veromenot	0,00	2 603 197	-2 603 197
26.01.50.3.	Todistajansuojeluohjelma	0,00	0,00	0,00
26.10.01.1.	Toimintamenot	50 911 499	50 589 634	321 865
26.10.01.2.	Hankerahoitus	0,00	0,00	0,00
26.10.01.3.	Poliisi amk harjoittelu	812 000	797 724	14 276
26.10.01.5.	Rahanpesun estäminen	0,00	0,00	0,00
26.10.20.1.	Maasta poistamis- ja noutokuljetukset	0,00	154 029	-154 029
26.10.20.2.	Turvapaikanhakijoiden vastaanoton valmiusryhmä ja valtakunnallisen palautusten täytäntöönpanon valmiusryhmä	0,00	0,00	0,00
26.10.21.	KEJO-hankkeen yhteiset menot	0,00	0,00	0,00
26.30.03.	Pelastusopiston toimintamenot	0,00	0,00	0,00
32.30.51.07.	Palkkatuetty työ, valtionhallinto	0,00	0,00	0,00
33.01.29.	Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan arvonlisäveromenot	0,00	54 153	-54 153
33.02.20.02.	Poliisien tilaamat kuljetukset	0,00	247 602	-247 602

Momentti	Momentin nimi	Talousarvio 2025	Käyttö 2025	Erotus
33.02.20.03.	Poliisin määräämien oikeuslääketieteellisten tutkimusten menot	0,00	143 209	-143 209

Poliisilaitokselle myönnetty kokonaisrahoitus riitti kattamaan koko vuoden kustannukset siirtyvän erän ollessa 336 141 euroa ja käyttöprosentin 99,35 %.

5.3 Tuotto- ja kululaskelma

Taulukko 27. Tuotto- ja kululaskelma: vertailu budjettiin

Tuotto- ja kululaskelma 26.10.01	Budjetti 2025	Toteuma 2025	Budjettiero	Toteuma- prosentti
Maksullisen toiminnan tuotot	7 000	19 140	12 140	273,43
Vuokrat ja käyttökorvaukset	14 000	14 761	761	105,43
Muut toiminnan tuotot	38 000	64 852	26 852	170,66
TOIMINNAN TUOTOT	59 000	98 753	39 753	167,38
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1 417 105	1 947 431	-530 326	137,42
Henkilöstökulut	40 854 801	39 981 594	873 207	97,86
Vuokrat	5 335 593	5 273 040	62 553	98,83
Palvelujen ostot	2 878 400	2 880 944	-2 544	100,09
Muut kulut	554 600	637 912	-83 312	115,02
TOIMINNAN KULUT	51 040 499	50 720 920	319 579	99,37
Rahoitustuotot	0	0		
Rahoituskulut	0	547	-547	
RAHOITUSTUOTOT JA KULUT	0	547	-547	
Satunnaiset tuotot	0	0		
Satunnaiset kulut	0	0		

Tuotto- ja kululaskelma 26.10.01	Budjetti 2025	Toteuma 2025	Budjettiero	Toteuma- prosentti
SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT	0	0		
TUOTTO- JA KULULASKELMA	50 981 499	50 622 715	358 784	99,30%
Käyttöomais. ja muut pitkäaik sijoituk.	0	68 299	-68 299	
Lyhytaikaiset saamiset	0	2 935	-2 935	
Tuotto- ja kululaskelma	50 981 499	50 693 949	287 550	99,44 %

Momentin 2610011 osalta toimintamenojen (pl. lupien painatuskustannukset) rahoitus alittui 273 273 eurolla. Poliisin amk-harjoitteluun myönnetystä rahoituksesta jäi puolestaan käyttämättä 14 276 euroa. Näin ollen siirtyvä erä oli yhteensä 287 550 euroa ja käyttöprosentti jäi 99,44 prosenttiin.

Taulukko 28. Tuotto- ja kululaskelma: vertailu edelliseen vuoteen

Tuotto- ja kululaskelma 26.10.01	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Muutos euroina	Muutos prosentteina
Maksullisen toiminnan tuotot	18 697	19 140	453	2,4 %
Vuokrat ja käyttökorvaukset	7 681	14 761	7 080	92,2 %
Muut toiminnan tuotot	39 973	64 852	24 879	62,2 %
TOIMINNAN TUOTOT	66 351	98 753	32 402	48,8 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1 309 479	1 947 431	637 952	48,7 %
Henkilöstökulut	38 244 857	39 981 594	1 736 737	4,5 %
Vuokrat	5 349 253	5 273 040	-76 213	-1,4 %
Palvelujen ostot	2 906 305	2 880 944	-25 361	-0,8 %
Muut kulut	605 837	637 912	32 075	5,3 %
TOIMINNAN KULUT	48 415 730	50 720 920	2 305 190	4,8 %
Rahoitustuotot	0	0	0	
Rahoituskulut	408	547	139	

Tuotto- ja kululaskelma 26.10.01	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Muutos euroina	Muutos prosentteina
RAHOITUSTUOTOT JA KULUT	408	547	139	
Satunnaiset tuotot	5 613	0	-5 613	
Satunnaiset kulut	8 734	0	-8 734	
SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT	3 121	0	-3 121	
TUOTTO- JA KULULASKELMA	48 352 909	50 622 715	2 269 806	4,7 %
Käyttöomais. ja muut pitkäaik sijoituk.	0	68 299	68 299	
Lyhytaikaiset saamiset	4 315	2 935	-1 380	
Tuotto- ja kululaskelma ja tase	48 348 595	50 693 949	2 345 354	4,9 %

5.4 Tase

Tase on osa Poliisihallitus-kirjanpitoyksikön tasetta.

5.5 Hankkeet

Poliisilaitoksella ei ole ollut hankkeita vuoden 2025 aikana.

6 Sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausuma

Poliisilaitoksen vuoden 2025 sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan arvioinnissa hyödynnettiin laillisuusvalvonnan työkaluja sekä riskienhallintaorganisaation tuloksia. Laillisuusvalvontaa ja sisäistä valvontaa on kohdistettu sekä Poliisihallituksen asettamiin painopisteisiin, että sisäisesti määriteltäviin tarkastuskohteisiin. Lisäksi Poliisihallituksen sisäinen tarkastus on suorittanut vuoden 2025 tarkastussuunnitelman mukaisia tarkastuksia poliisilaitokselle. Laitoksen käytössä oleva riskienhallinta- ja havaintoilmoitusjärjestelmä (LUMI IRM) tukee organisaatioturvallisuuden valvontaa raportoimalla havainnoista ja tapahtumista, joilla voi olla vaikutuksia poliisin toimintaan.

Länsi-Uudenmaan poliisilaitoksen riskienhallintaorganisaatio uudistettiin vuonna 2019 ja sitä päivitettiin vuonna 2022. Uudistettu organisaatio on koettu toimivaksi, ja riskienhallinnan koordinointi on keskitetty päällystötasoiselle virkamiehelle. Vuonna 2024 tavoitteena oli parantaa pääpoliisiaseman toimitilakäytäntöjä sekä muiden poliisiasemien turvallisuutta. Tavoitteena oli myös kehittää esimiestyön roolia riskienhallinnassa ja panostaa päivittäisjohtamisen parantamiseen. Vuoden 2025 tavoitteena oli kehittää tietojohdoista toimintaa käyttämällä uusia tietojärjestelmiä, jotka tuottavat ajantasaista ja riittävää tietoa toiminnan suunnittelun ja päätöksenteon tueksi. Vuoden 2026 tavoitteena on

tehostaa toimitilojen riskienhallintaa, optimoida resurssien käyttöä ja hyödyntää tietoteknisiä ratkaisuja toiminnan tehokkuuden parantamiseksi.

Valtion talousarviosta annetun asetuksen 65 §:n 1 momentin 7 kohdan edellyttämänä sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausumana Länsi-Uudenmaan poliisilaitoksen johto esittää seuraavaa:

Länsi-Uudenmaan poliisilaitoksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan menettelyt ovat suoritettun sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tilan arvioinnin perusteella pääosin asianmukaisia, riittäviä ja täyttävät niille asetetut vaatimukset. Arviointi perustuu johdon seurantaan, toiminnan ja talouden raportointiin, sisäisiin ohjeisiin ja menettelyihin sekä käytettävissä oleviin tarkastus- ja arviointitietoihin. Sisäinen valvonta antaa kohtuullisen varmuuden siitä, että toiminta on säädösten mukaista, varoja ja omaisuutta käytetään tarkoituksenmukaisesti ja taloudellinen raportointi on luotettavaa.

7 Kokonaisarvioinnin tulokset

Länsi-Uudenmaan poliisilaitoksessa kuten koko poliisihallinnossa toteutettiin vuonna 2025 ensimmäistä kertaa valtion yhteinen henkilöstöbarometri. Länsi-Uudenmaan poliisilaitoksen henkilöstöstä 61,9 % vastasi kyselyyn. Barometrin tuloksista nähdään, että henkilöstön arvostus omaa työtä kohtaan ja työn merkityksellisyyden kokemus ovat erittäin hyvällä tasolla. Oman työn hallinta koettiin laitoksessa keskimääräisesti olevan hyvällä tasolla. Työn tavoitteet ovat selkeät ja omaa osaamista pystyy hyödyntämään työssä. Myös työyhteisön vuorovaikutus koettiin arvostavaksi ja yhteishenki positiiviseksi. Esihenkilötyö sai kyselyssä erittäin hyvät arvosanat.

Barometrissa kysyttiin myös, onko kokenut epäasiallista kohtelua tai häirintää viimeisen 12 kk aikana; 90% vastaajista ei ollut kokenut ja 10 % vastaajista oli kokenut. Kehittämiskohteiksi valtakunnallisesti valikoituvat ihmislähtöinen ja ammattimainen johtajuus ja esimiestyö, työyhteisön vuorovaikutus ja tuloksellisuus sekä työkyvyn ylläpitäminen ja johtaminen.

8 Yhteenvedo havaituista väärinkäytöksistä

Länsi-Uudenmaan poliisilaitoksen tiedossa ei ole Valtiokonttorin antamassa toimintakertomusohjeessa tarkoitettuja, yksikön hoitamiin tai vastattavana oleviin varoihin tai omaisuuden kohdistuneita, toimenpiteisiin johtaneita väärinkäytöksiä tai rikoksia.

9 Allekirjoitus

Timo Saarinen, poliisipäällikkö