



# Toimintakertomus Poliisiammattikorkeakoulu 2020

POL-2021-260, 18.2.2021

Poliisiammattikorkeakoulun toimintakertomus 2020

## Sisällys

1 Johdon katsaus toimintaan .....	3
2 Poliisiammattikorkeakoulun toiminnan vaikuttavuudesta.....	5
3 Toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta .....	9
3.1 Opetus ja oppiminen .....	9
3.1.1 Opetuksen ja oppimisen tulostavoitteet ja niiden toteutuminen .....	10
3.1.2 Opetuksen ja oppimisen toiminnallinen tehokkuus.....	14
3.1.3 Opetuksen ja oppimisen tuotokset ja laadunhallinta .....	15
3.2 Tutkimus ja kehittäminen .....	30
3.2.1 Tutkimuksen ja kehittämisen tulostavoitteet ja niiden toteutuminen .....	31
3.2.2 Tutkimuksen ja kehittämisen toiminnallinen tehokkuus .....	33
3.2.3 Tutkimuksen ja kehittämisen tuotokset ja laadunhallinta.....	34
3.3 Museotoiminta.....	35
3.4 Yhteiset palvelut.....	36
3.4.1 ICT-palvelut .....	36
3.4.2 Materiaalipalvelut ja toimitilat .....	37
3.4.3 Viestintä.....	38
3.4.4 Kirjasto .....	41
3.4.5 Tietoturvallisuuden ja tietosuojan valvonta.....	42
3.4.6 Kansainvälinen toiminta .....	42
3.5 Maksullisen toiminnan tulos ja kannattavuus.....	44
3.6 Yhteisrahoitteisen toiminnan tulos ja kannattavuus .....	48
4 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen .....	49
4.1 Organisaation kehittäminen.....	49
4.2 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen .....	50
5 Tilinpäätösanalyysi .....	63
5.1 Rahoituksen rakenne .....	63
5.2 Talousarvion toteutuminen .....	64
5.3 Kokonaiskustannukset .....	70
6 Sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausuma.....	72
7 Kokonaisarviointien tulokset .....	73
8 Hyväksyminen ja allekirjoitukset .....	77

# 1 Johdon katsaus toimintaan

Maailmanlaajuinen COVID-19- eli koronapandemia väritti toimintavuonna 2020 yhteiskunnan kaikkia toimintoja. Myös Poliisiammattikorkeakoulun (Polamk), kuten kaikkien Suomen oppilaitosten, toiminnalle oli vuonna 2020 tunnusomaista koronatartuntojen ehkäiseminen erilaisin turvajärjestelyin, nopea siirtyminen laajamittaiseen etäopetukseen, niin kotimaisten kuin kansainvälistenkin kokousten siirtäminen etätoteutuksiin sekä lukuisat toiminnan rajoitukset ja peruutukset.

Tutkinto- ja erikoistumiskoulutus kyettiin poikkeuksellisista olosuhteista huolimatta toteuttamaan suunnitellusti. Toisaalta poliisin täydennyskoulutusta sekä maksullista koulutusta karsittiin voimakkaasti ja myös lykättiin myöhemmin määriteltäviin ajankohtiin. Riskinhallintanaäkökulmasta tällä pyrittiin eliminoimaan se mahdollisuus, että koulutustilaisuuksissa mahdollisesti syntyvät tartuntaryppäät eivät leikkaisi operatiivisissa tehtävissä toimivan poliisihenkilöstön määrää, ja toisaalta vähentämään Polamkin kampusalueella käyvien henkilöiden kokonaismäärää.

Poliisi (AMK) -tutkinnon suoritti vuoden aikana 356 opiskelijaa, 11 % edellisvuotista enemmän. Poliisi (AMK) -tutkintoon johtavat opinnot aloitti vastaavasti 358 opiskelijaa. Tähän viimeksi mainittuun lukuun sisältyvät ensimmäistä poliisin peruskoulutusta suorittavat opiskelijat (327) sekä muuntokoulutuksena ammattikorkeakoulututkintoa opiskelevat (31).

Poliisi (ylempi AMK) -tutkinnon suoritti 23 ja opinnot aloitti 25 opiskelijaa. Ensimmäiset 29 opiskelijaa valmistui Poliisiammattikorkeakoulun pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutuksesta ja 49 aloitti opinnot. Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot suoritti 65 henkilöä ja aloitti 47.

Hakijamäärät koulutuksiin olivat amk-tutkintokoulutuksen osalta edelleen vähintäänkin tyydyttävät, sillä poliisi (AMK) -koulutukseen haki 5 237 henkilöä. Tosin on huomattava, että lukuun sisältyy hakijoita, jotka ehtivät vuoden mittaan osallistua kahdelle tai jopa useammalle hakujaksolle saatuaan aiemmin hylkäävän valintapäätöksen. Valitettavasti sekä poliisi (ylempi AMK) -tutkinto-opintoihin että alipäällystön erikoistumisopintoihin hakeneiden määrät jatkoivat laskuaan. Ylemmän tutkinnon koulutukseen hakeneiden ja valittujen suhdeluku oli enää 5,1 ja alipäällystökoulutuksessa vastaava suhdeluku oli 2,1. Verrattuna amk-tutkintokoulutuksen vetovoimalukuun 13,1 ne olivat huomattavan alhaiset. Kyseisten opintojen hakijamäärän nostaminen on asetettu tulostavoitteeksi tulevalle toimintavuodelle 2021.

Kansainvälistä opiskelijavaihtoa voitiin koronarajoitusten johdosta toteuttaa vain aivan minimaalisesti Erasmus+ - ja Nordcop-vaihto-ohjelmissa.

Kilpaillulla ulkopuolisella rahoituksella ja usein laajoissa konsortioissa toteutettavat projektit olivat edelleen keskeinen Polamkin tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan muoto. Projektien teemoina olivat esimerkiksi kyberrikostorjunta, varautuminen, lähisuhdeväkivalta ja vihapuhe, ja rahoituslähteitä EU:n Horizon 2020-, ISF- ja Twinning-ohjelmat, pohjoismainen Nordforsk-ohjelma, valtioneuvoston VN-TEAS- sekä Suomen Akatemian rahoitus.

Poliisiammattikorkeakoulun rehtori toimi EU:n lainvalvontakoulutusvirasto CEPOLin hallintoneuvoston puheenjohtajana vuoden 2019 alussa alkaneen 18 kuukauden mittaisen kauden loppuun. Suomen aloitteesta hallintoneuvoston kokoukset (viisi kpl) järjestettiin vuoden 2020 kuluessa etäkokouksina CEPOLin webinaarialustalla. Koronaepidemiavuosi jättäneen hallintoneuvoston pysyväksi toimintamuodoksi aiempaa useammin videoteitse pidettävät, aiempaa lyhyemmät kokoukset.

Polamk-yhteisön etiketti, yhteinen käytöskoodisto, valmisteltiin henkilöstön ja opiskelijat laajasti osallistaneessa prosessissa. Etiketin tarkoituksena on entisestään parantaa työ- ja opiskeluyhteisön sisäistä yhteistoimintaa ja henkeä ja samalla kouluttaa opiskelijoita poliisilta edellytettävään asialliseen ja rakentavaan kommunikaatioon. Samoin toimintavuoden aikana valmisteltiin Polamkin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma sekä kestäväen kehityksen toimenpidesitoumus. Viimemainitun viimeistely ja hyväksyntä siirtyivät vuoden 2021 puolelle.

Poliisiammattikorkeakoulu tehosti erilaisista taustoista tulevien henkilöiden opiskelijarekrytointia tukeamalla poliisin rekrytointiyhdyshenkilöverkostoa, tuottamalla video- ja podcastmateriaalia sekä järjestämällä webinaari. Opiskelijarekrytointin lisäksi tavoitteena on kasvattaa poliisiyksiköiden kykyä vastaanottaa erilaisista taustoista tulevia harjoittelijoita ja muuta henkilöstöä.

Kehysrahoitetun henkilöstön määrä ylitti Poliisihallituksen kanssa tulosneuvottelussa sovitun tason hieman ja oli 194,9 henkilötyövuotta (htv). Muulla rahoituksella rekrytoitu henkilöstö mukaan lukien Poliisiammattikorkeakoulun henkilötyövuosikertymä oli yhteensä 212,9 htv (+ 2 %).

Poliisiammattikorkeakoulun henkilöstön keski-ikä pysyi samana kuin edellisenä vuonna, 49 vuotta. Sukupuolijakauma oli vuoden päättyessä 38 % / 62 % (n/m).

Henkilöstön sairauspoissaolojen määrä jatkoi - epidemian aikana jossain määrin yllättävästi - laskuun ja oli yhteensä 6,1 pv/htv. Laajamittainen etätyöskentely epäilemättä vähensi myös koronaa tavanomaisempien infektioitautien leviämistä. Sairaus- ja tapaturmapoistuma oli 2,4 % kokonaisyöajasta eli 0,4 %-yksikköä vähemmän kuin edellisenä vuonna. Henkilöstössä ei epidemiasta huolimatta todettu vuoden kuluessa ainoatakaan koronatartuntaa. Opiskelijoista kolmella todettiin koronatartunta, joista yksi työharjoittelun aikana.

Poliisiammattikorkeakoulussa on tyypillisesti sattunut kymmenkunta työtaturmaa vuosittain, usein voimankäytön koulutuksessa tai harjoituksissa. Vuonna 2020 työtaturmien määrä oli vain viisi, epäilemättä epidemiavuoden hyvin poikkeavien koulutus- ja opetusjärjestelyjen vuoksi.

Poliisiammattikorkeakoulun kulut olivat yhteensä 26,5 M€ eli 1 % edellisvuotista enemmän. Tuotot olivat vuonna 2020 2,5 M€ (- 5 %). COVID-19-epidemia vaikutti tuottojen kertymiseen sekä maksullisen koulustoiminnan voimakkaan supistumisen että majoitustoiminnan tuottojen pienenemisen kautta. Vuoden päättyessä kehysrahoituksen siirtyväksi eräksi muodostui hieman alle 2 M€.

Tässä toimintakertomuksessa Poliisiammattikorkeakoulun toiminta raportoidaan soveltuvin osin tulossopimukseen ja toimintasuunnitelmaan kirjattujen tulostavoitteiden mukaisena.

## 2 Poliisiammattikorkeakoulun toiminnan vaikuttavuudesta

Poliisiammattikorkeakoulun toiminnan vaikuttavuutta voidaan katsoa ainakin osittain osana poliisin toiminnan vaikuttavuutta. Lisäksi vaikuttavuutta on tarkasteltava myös korkeakoulunäkökulmasta, mikä ilmenee myös oppilaitoksen toimintaa keskeisesti ohjaavan lain (1164/2013) tehtävämäärittelystä:

**Poliisiammattikorkeakoulun tehtävänä on: 1) antaa sisäisen turvallisuuden alalla tutkimukseen ja sivistyksellisiin lähtökohtiin perustuvaa korkeakouluopetusta ammatillisiin asiantuntijatehtäviin ja johtamistehtäviin sekä tukea yksilön ammatillista kasvua ja edistää elinikäistä oppimista; 2) harjoittaa soveltavaa tutkimus- ja kehitystyötä, joka palvelee poliisitoiminnan ja sisäisen turvallisuuden suunnittelua ja kehittämistä sekä Poliisiammattikorkeakoulun opetusta.**

Poliisiammattikorkeakoulun toiminnan merkittävin vaikuttavuustekijä on sen tarjoama opetus ja koulutus, jonka avulla varmistetaan Suomen poliisin korkea ammattitaito ja ammattieettinen taso. Ajanmukaisen koulutuksen perusta on sisäisen turvallisuuden ja poliisitoimen tarpeita palveleva tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta (TKI).

Poliisiammattikorkeakoulun vaikuttavuudelle ei ole asetettu suoria tulostavoitteita. Poliisiammattikorkeakoulun strategia ja sitä täydentävät pedagogiset ja TKI-linjaukset kuitenkin viitoittavat yhteiskunnalliselle vaikuttavuudelle suunnan. Siksi oppilaitos määritteli yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteensa ja mittarinsa vuoden 2020 kuluessa jäljessä kuvatulla tavalla, jossa vaikuttavuustavoitteita ja mittareita tarkastellaan strategisten painopisteiden näkökulmasta.

### Painopiste: Tulevaisuuteen tähtäävä toiminta

Tulevaisuuteen tähtäävän toiminnan painopisteelle määriteltiin seuraavat yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet:

- Toimintaympäristöä analysoidaan systemaattisesti kaikilla tasoilla ja analyysin tuottamaa tietoa hyödynnetään toiminnan suuntaamisessa ja kehittämisessä.
- Poliisikoulutukseen hakeutuu riittävästi hyvin poliisin ammattiin soveltuvia henkilöitä.
- Tunnumme historiamme ja tavoitamme laajasti kansalaisia.
- Teemme tietoon perustuvia ratkaisuja.

### Taulukko 1 Tulevaisuuteen tähtäävä toiminta.

Tulevaisuuteen tähtäävä toiminta	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
poliisi (AMK) -vetovoimaluku (hakijat/aloituspaikat)	9,6	12,7	10	13,1
Poliisimuseon kävijämäärät	29 347	29 335		20 226

Poliisiammattikorkeakoulun poliisi (AMK) -tutkinon vetovoimaluku nousi aikaisemmasta. Poliisin ammatti ja siihen johtava koulutus kiinnostaa hakijoita kiitettävästi. Poliisin työstä kiinnostuneiden ja alalle soveltuvien hakijoiden määrä on riittävä ja koulutukseen voidaan valita valintamenettelyssä parhaiten menestyneet aloituspaikkamäärien edellyttämällä tavalla.

Poliisiammattikorkeakoulun yhteiskunnallisen vaikuttavuuden varsin näkyvä osa on yleisöyhteistyö. Poliisimuseossa vieraili vuoden aikana 20 226 kävijää. Vuodesta 2012 jatkunut Polamkin studia generalia -seminaarisarja Hervannan johtamisaamut jouduttiin maaliskuussa keskeyttämään koronaepidemian vuoksi koko loppuvuodeksi.

Toimintaympäristöanalyysi integroitiin toimintavuonna osaksi toimintasuunnittelua ja riskienhallintaa. Eri tasoilla toteutuva systemaattinen toimintaympäristöanalyysi on kehittämiskohde. Poliisiammattikorkeakoulu kartoitti julkista kuvaansa osallistumalla kahteen imago tutkimukseen ja toimeenpanemalla oman sidosryhmäkyselyn. Arviointien keskeiset tulokset on kuvattu luvussa 7 Kokonaisarviointien tulokset.

### Painopiste: Osaava korkeakouluysteisö

Osaavalle korkeakouluysteisölle määriteltiin seuraavat vaikuttavuustavoitteet:

- Rakennamme perustan Suomen poliisin ammattitaidolle koulutuksella, josta valmistunut osaa kehittää poliisin toimintaa, työelämää ja yhteiskuntaa TKI-menetelmillä.
- Henkilöstö oppii, tutkii, kehittää ja kokeilee sekä viestii osaamisestaan julkaisemalla monipuolisesti eri kanavissa.

### Taulukko 2 Osaava korkeakouluysteisö.

Osaava korkeakouluysteisö	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
poliisi (AMK) -tutkinnon osaamistavoitteiden saavuttaminen (asteikko 1-6)	4,0	4,2	-	3,9
poliisi (AMK) -opinnäytetyö vahvisti osaamista (asteikko 1-7)	4,6	4,8	-	4,4
Henkilöstön julkaisujen määrä	45	24	38	38

Poliisi (AMK) -tutkinnon opiskelijat kokevat saavuttavansa opintojaksojen osaamistavoitteet hyvin. COVID-19-epidemiavuonna 2020 poikkeukselliset opetusjärjestelyt tosin näyttävät heijastuvan opiskelijoiden itsearvioinnissa hieman edeltäviä vuosia alempana tuloksena. Kehittämiskohteena on poliisi (AMK) -opiskelijoiden tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotaitojen vahvistaminen. Poliisiopiskelijat suhtautuvat muita ammattikorkeakouluopiskelijoita kriittisemmin opinnäytetyön rooliin osaamisen vahvistajana. Mielekkäät poliisitoimintaa ja sisäistä turvallisuutta kehittävät opinnäytetyö- ja opiskelijaprojektit ovat tärkeitä opiskelijoiden TKI-osaamisen lisäämisessä. Lisää tietoa koulutuksen toimintavuodesta on luvussa 3.1 Opetus ja oppiminen.

Tutkimusjulkaisuja tuotetaan Polamkin omiin julkaisusarjoihin, tieteellisiin lehtiin ja muihin julkaisukansiin. Julkaisujen määrä kasvoi edellisvuoteen verrattuna 58 %. Vertaisarvioitujen julkaisujen osuus kaikista julkaisuista oli toimintavuonna 26 % ja väheni selvästi edellisvuodesta. Tämä suhdeluku on vaihdellut runsaasti eri vuosina, ja on yhteydessä julkaisujen määrään. TKI-henkilöstön lisäksi myös muu henkilöstö osallistuu julkaisutoimintaan, ja sitä olisi pyrittävä lisäämään. Lisää tietoa Poliisiammattikorkeakoulun tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnasta löytyy luvusta 3.2 Tutkimus ja kehittäminen.

### Painopiste: Vahvat kumppanuudet

Vaikuttavuustavoitteet vahvoille kumppanuuksille ovat seuraavat:

- Uudistamme toimintaa ja ratkaisemme monialaisia haasteita yhdessä kumppaniemme kanssa.
- Teemme opiskelijaprojekteissa laajasti yhteistyötä eri toimijoiden kanssa kehittääksemme sisäistä turvallisuutta ja lisätäksemme luottamusta poliisiin. Opiskelijaprojektit tukevat myös opiskelijarekrytointiamme.

### Taulukko 3 Vahvat kumppanuudet.

Vahvat kumppanuudet	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
Projektirahoituksen määrä M€	1,1	1,2		1,3

Poliisiammattikorkeakoulu on eurooppalaisen mittapuun mukaan hyvin pieni korkeakouluyksikkö, minkä johdosta se varsinkin TKI-toiminnassa nojaa voimakkaasti verkostomaiseen yhteistyöhön muiden koti- ja ulkomaisten korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa.

Poliisiammattikorkeakoulu on useiden vuosien ajan vienyt suomalaista poliisiosaamista valittuihin kohteisiin ulkopuolisen rahoituksen turvin. EU-rahoitteinen Twinning-hanke Albanian turvallisuusakatemian kehittämiseksi käynnistyi tammikuussa 2020. COVID-19-pandemia aiheutti projektin toteutukseen lukuisia muutoksia; mm. valtaosa vuoden projektiaktiviteeteista on toteutettu etätyöskentelynä.

Poliisiammattikorkeakoulu on harjoittanut kansainvälistä oppilaitosyhteistyötä Euroopan Unionin lainvalvontakoulutusvirasto CEPOLin verkoston jäsenenä sen perustamisesta lähtien. Pienimuotoisempaa verkostoyhteistyötä tehtiin Euroopan poliisioppilaitosten järjestössä (AEPC) ja EU:n turvallisuus- ja puolustusoppilaitoksen (ESDC) jäsenenä, sekä bilateraalisten yhteistyösopimusten tai -järjestelyjen puitteissa, joita Polamkillla on useiden EU-jäsenvaltioiden ja muutamien EU:n ulkopuolisten maiden poliisioppilaitosten kanssa.

### Painopiste: Yhteiskunnallinen vastuu

Yhteiskunnallisen vastuun tavoitteeksi tunnistettiin: **Koulutuksemme, julkaisumme ja opinnäytetyömme lisäävät osaamista ja ymmärrystä yhteiskunnassa. Tuotettua tietoa seurataan ja hyödynnetään.**



**Taulukko 4 Yhteiskunnallinen vastuu.**

Yhteiskunnallinen vastuu	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
Kansalaisten luottamus poliisin toimintaan, % (Poliisibarometri)	95	-	-	91
Polamkin opinnäytetöiden ja julkaisujen lataukset	89 140	117 101	-	202 330
Sosiaalisen median kanavien seuraajat	35 770	43 981	-	53 786
Mediaosumien määrä	910	1008	-	688

Poliisibarometri 2020 -tutkimuksen mukaan noin 91 % haastatelluista vastasi luottavansa poliisin toimintaan melko tai erittäin paljon, kun vastaava osuus vuoden 2018 tutkimuksessa oli noin 95 %. Tulosten perusteella poliisin toimintaa pidetään yleisesti oikeudenmukaisena ja kansalaiset tavallisesti kokevat, että poliisi kohtelee heitä kunnioittavasti.

TKI-toiminta on lähtökohtaisesti julkista, ja Polamkin tutkimus- ja kehittämishankkeiden kuvaukset julkaistaan verkko-osoitteessa [www.polamk.fi/tki/projektihaku](http://www.polamk.fi/tki/projektihaku). Julkaisut ja opinnäytteet tallennetaan korkeakoulujen yhteiseen järjestelmään ([www.theseus.fi](http://www.theseus.fi)), elleivät salassapitosäädökset estä sitä.

Opinnäytetöiden ja julkaisujen lataukset ovat lisääntyneet (+73 %) edelliseen vuoteen verrattuna. Poliisiammattikorkeakoulun verkkosivuilla käytiin vuoden kuluessa 500 570 kertaa, mikä on 3 % vähemmän kuin edellisenä vuonna. Polamkin useilla sosiaalisen median kanavilla oli vuoden päättyessä yhteensä noin 54 000 seuraajaa, eli 22 % enemmän kuin edellisen toimintavuoden lopussa. Mediaosumien määrä oli edellisvuotta 32 % pienempi. Toimintakertomuksen luvussa 3.4.3 Viestintä on tarkempaa tietoa viestinnän tunnusluvuista.

## 3 Toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta

### 3.1 Opetus ja oppiminen

Toimintavuosi 2020 jää aikakirjoihin suurten haasteiden mutta samalla myös niihin kehitettyjen ratkaisujen näkökulmasta. Koulutustoiminnan tavoitteet saavutettiin kiitettävällä tavalla huolimatta siitä, että koronaviruksen takia merkittävä jakso toimintavuodesta oli suunniteltava uudelleen ja toteutettava aikaisemmasta poikkeavalla tavalla. Terveysturvallisuus muodosti pedagogisten toimintaedellytysten ja

kehittämistavoitteiden oheen jatkuvaa seurantaa ja toiminnan sääntelyä edellyttävän uuden muuttujan. Tiedot viruksen tarttuvuudesta ja oireiden vakavuudesta oli otettava vakavasti ja huolehdittava sekä Poliisiammattikorkeakoulun tutkintokoulutuksesta että valtakunnallisesta täydennyskoulutuksesta niin laajalti kuin suinkin mahdollista. Verkkokoulutuksen tuomat mahdollisuudet hyödynnettiin kiittävästi ja täysin ratkaisevaksi muodostui, että oppilaitosverkon avulla koulutusta kyettiin toteuttamaan tarvittavassa laajuudessa. Tämän toimintakertomuksen kirjoittamisen aikana voimme todeta, että kaikki kokemusperäiset tiedot, taidot ja asenteet ovat tarpeellisia myös vuonna 2021.

### 3.1.1 Opetuksen ja oppimisen tulostavoitteet ja niiden toteutuminen

**Tulossopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulu kehittää koulutustarjontaansa ja palveluitaan kohti parempaa saavutettavuutta. Paremmalla saavutettavuudella tarkoitetaan mm. opintojen kehittämistä kohti vapaasti valittavia opintoja poliisihallinnossa ja eri turvallisuusviranomaisten kesken sekä aiemmin hankitun osaamisen tunnustamista (AHOT) kehittämällä siten, että se palvelee monipuolisesti erilaisia urapolkumahdollisuuksia.

**Toteutuminen:** Ammattitaitoa ylläpitävän ja lisäävän koulutuksen saavutettavuutta on parannettu kehittämällä etä- ja verkko-opintoja. Poliisihallinnon kursseille osallistui lukuisia eri turvallisuusviranomaisten ja muiden sidosryhmien edustajia.

**Tulossopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulu edistää digitalisaation monimuotoista hyödyntämistä opintojen toteutuksissa mm. lisäämällä verkko-opetustarjontaa ja kehittämällä osaamisenhallinnan välineitä. Poliisiammattikorkeakoulu vastaa verkko-opintojen teknisestä toteutuksesta.

**Toteutuminen:** Opetuksen siirryttyä koronaepidemian takia ennakoitua laajemmin etäopetukseksi verkkoon, rakennettiin nopeasti aiempaa kattavammat verkko-opetuksen tukipalvelut ja -kanavat. Oppilaitosverkon aktiivikäyttäjien määrä kasvoi merkittävästi tutkintokoulutuksen siirryttyä monelta osin turvallisuusverkon ulkopuolelle.

**Tulossopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulu edistää eettisen koodiston juurruttamista poliisihallintoon sisällyttämällä sen tutkinto- ja täydennyskoulutukseen.

**Toteutuminen:** Tutkinto- ja täydennyskoulutuksen opetussuunnitelmien ja sisältökuvausten päivityksessä on otettu huomioon eettinen koodisto tulostavoitteen mukaisesti.

**Tulossopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulu rakentaa esimiesvalvontaan liittyvät rakenteet ja metodologian, jotka sisällytetään tutkinto- ja täydennyskoulutuksien opetussuunnitelmiin.

**Toteutuminen:** Sisäisen valvonnan tarkastuksessa esiin nousseet elementit on lisätty poliisi (ylempi AMK) -tutkinnon ja poliisialipäällystön erikoistumisopintojen opetussuunnitelmiin.

**Tulossopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulu vastaa, että hallitusohjelmaan kirjattu kansalliskieli-strategian tavoitteet toteutuvat. Erityisesti Poliisiammattikorkeakoulua edellytetään sisällyttämään ruotsinkielisiä koulutuksia poliisin täydennyskoulutustarjontaan.

**Toteutuminen:** Tavoitteena on, että ruotsinkieliset täydennyskoulutuskurssit käsittelevät sekä valvonta- ja hälytystoiminnan että rikostorjunnan aiheita ja niitä tarjotaan tapauskohtaisesti myös muille viranomaisille. Vuonna 2020 oli tarkoitus toteuttaa kuulusteluopin ruotsinkielinen täydennyskoulutus, mutta se jouduttiin siirtämään seuraavalle vuodelle koronapandemian takia. Valtakunnallisista verkkokursseista on tehty myös ruotsinkieliset versiot.

**Tulossopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulu suunnittelee ja toteuttaa Schengen-yhteistyöhön perustuviin tietojärjestelmien käyttöön, tuntemukseen ja kyvykkyyteen liittyvät koulutukset yhteistyössä Keskusrikospoliisin kanssa. Kansainvälisten tietojärjestelmien osaamisen kehittäminen tulee jatkossa sisällyttää osaksi tutkinto- ja täydennyskoulutusta.

**Toteutuminen:** Poliisiammattikorkeakoulun asiantuntijat osallistuivat Schengen-yhteistyöhön perustuvien tietojärjestelmien ja kansainvälisten toimintojen verkkokoulutuksen toteuttamiseen yhteistyössä Keskusrikospoliisin asiantuntijoiden kanssa. Verkkokoulutukset julkaistiin lokakuussa (suomenkielinen) ja marraskuussa (ruotsinkielinen). Verkkokoulutus sisällytettiin osaksi vuoden 2020 alussa aloitaneiden ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon opiskelijoiden kansainvälisyysjaksoa. Alempaa korkeakoulututkintoa suorittavien osalta em. koulutus integroidaan tutkintoon vuoden 2021 aikana.

**Tulossopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulu vastaa isojen lainsäädännöllisten muutosten valtakunnallisten koulutuskokonaisuuksien mallien rakenteellisesta suunnittelusta ja niiden toteuttamisesta. Poliisiammattikorkeakoulun toimenpiteitä edellyttäviä tiedossa olevia kokonaisuuksia ovat uusi tieliikennelaki sekä tiedonhallintalaki siihen liittyvine asiakirjojen julkisuutta koskevine kysymyksineen. Poliisiammattikorkeakoulu toteuttaa tiedonhallintalain koulutuskokonaisuuden huomioiden sen laajemmat merkitykset ja niihin liittyvät poliisihallinnon erityistarpeet.

**Toteutuminen:** Tieliikennelain koulutuskokonaisuus toteutettiin pääosin suunnitellusti. Pandemia aiheutti yksiköissä toteutettavien lähiopetusten peruuntumisia. Tiedonhallintalain koulutus integroitiin julkisuuslain koulutuskokonaisuuteen.

**Tulosopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulun tulee järjestää poliisivankiloiden vartijoiden koulutus siten, että se turvaa heille määritellyn osaamistason. Vartijoille tulee tuottaa riittävä määrä perus- ja täydennyskoulutusta, jotka pitävät sisällään esim. lääkjakeluun ja lääkkeiden säilyttämiseen, säilytettävien tarkkailuun ja kirjaamisiin liittyvät koulutukset.

**Toteutuminen:** Poliisiammattikorkeakoulu järjesti sekä vartija- ja ylivartijakurssin että vartijoille ja heidän esimiehilleen kohdennetun seminaarin videokoulutuksena.

**Tulosopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulu tukee osaltaan poliisihallintoa poliisin ennalta estävän työn strategian toimeenpanossa mm. huolehtien ennalta estävän toiminnan elementtien sisällyttämisestä poliisin perus- ja täydennyskoulutukseen.

**Toteutuminen:** Ennalta estävää toimintaa (EET) käsitellään yhteiskunnallisen vaikuttavuuden näkökulmasta kaikissa opetusohjelmissa. Opinnäytetöiden suuntaamista EET-aiheisiin on kehitetty yhdessä TKI-toiminnan kanssa. Polamk on osallistunut aktiivisesti poliisin EET-ohjausryhmän kokouksiin ja tehnyt määrätietoista sidosryhmäyhteistyötä tukeakseen ennalta estävän toiminnan tutkimusta, kehittämistä ja toteutumista paikallisella ja kansallisella tasolla.

**Tulosopimustavoite:** Poliisi (AMK) -tutkinnon pedagoginen ja rakenteellinen opetussuunnitelmauudistus

**Toteutuminen:** Kaikki Poliisiammattikorkeakoulun opettajat osallistuivat opetussuunnitelmauudistusta valmisteleviin suunnitteluryhmiin, joissa arvioitiin tutkinnon keskeiset sisällöt ja luokiteltiin ne tärkeysjärjestykseen (ns. ydinainesanalyysi). Työtä tuettiin ulkopuolisilla asiantuntijaluennoilla. Opetussuunnitelmamallia lähdettiin rakentamaan moduulipohjaiseksi ja määriteltiin reunaehdot uudelle opetussuunnitelmalle. Opetettavat sisällöt on sijoitettu tutkintoon pedagogisesti järkevästi ja ne on integroitu keskenään oppimista edistävällä tavalla. Opetuksen toteutus ja pedagogiset periaatteet suunnitellaan vuonna 2021.

**Tulosopimustavoite:** Täydennyskoulutuksen järjestäminen ja hallinnointi on suunnitelmallista ja asiakaslähtöistä.

**Toteutuminen:** Täydennyskoulutuksessa päätettiin ottaa käyttöön uusi suunnittelumalli, joka kokoaa lähivuosien (1 + 2) alustavan koulutustarjonnan ja lisää ennakoitavuutta sekä koulutukseen hakeutuille että poliisiyksiköille.

**Tulosopimustavoite:** Polamkin pedagogisen johtamisen kehittämiseksi on asetettu tavoitteet ja laadittu toteutussuunnitelma vuosille 2020–2023.

**Toteutuminen:** Pedagogisen johtajuuden suunnitelma vuosille 2021–2025 on otettu käyttöön ja se on liitetty osaksi toimintasuunnitelmaa.

**Tulostavoite:** Polamkillä on vakioitu toimintamalli opiskeluympäristön ja toimitilojen suunnitelmalliseksi kehittämiseksi.

**Toteutuminen:** Vakioitu toimintamalli opiskeluympäristön ja toimitilojen kehittämiseksi ei toteutunut. Tilojen kehittämiseen liittyviä asioita voi tarkastella toimintakertomuksen luvusta 3.4.2 Materiaalipalvelut ja toimitilat.

**Tulostavoite:** Exam-tenttiakvaarion käyttöönotto tehostaa opetusresurssien käyttöä ja helpottaa opiskelijoiden tentteihin osallistumista.

**Toteutuminen:** Exam-tenttiakvaarion hankinta on edelleen kesken. Palvelusopimuksen ja videovalvontajärjestelmän kilpailutuksen valmistelut on aloitettu ja eri toimijoiden tenttiprosessit ja ohjeet on luonnosteltu.

**Tulostavoite:** Alumnitoiminta on määritelty ja suunniteltu (tavoite auditoinnin kehittämissuunnitelmasta).

**Toteutuminen:** Toimintaa on suunniteltu yhteistyössä opiskelijakunnan edustajien kanssa. Alustava suunnitelma on valmis ja sitä kehitetään ja toteutetaan vuoden 2021 aikana.

### 3.1.2 Opetuksen ja oppimisen toiminnallinen tehokkuus

#### 3.1.2.1 Tuottavuus

**Taulukko 5 Opetuksen ja oppimisen tuottavuusmittarit.**

Tuottavuusmittarit	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
Vuoden aikana suoritettut tutkintokoulutuksen opintopisteet / opettajien kokonais-htv	532	600	593	618 <sup>1</sup>
Poliisi (AMK) -tutkinto, tavoiteajassa valmistuneet % <sup>2</sup>	92	93	92	97
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, tavoiteajassa valmistuneet %	100	100	100	100
Poliisi (ylempi AMK) -tutkinto, tavoiteajassa valmistuneet %,	100	100	95	92

Tietolähteet: Opintohallintajärjestelmä, Kieku

Poliisiammattikorkeakoulun tuottavuus säilyi toimintavuonna korkealla tasolla koronapandemian aiheuttamista haasteista huolimatta. Toteumasta havaitaan, että tavoiteajassa valmistuminen oli mahdollista opetuksessa tehtyjen järjestelyjen avulla. Poliisialipäällystön erikoistumisopintoja ja ylempää AMK-tutkintoa suorittavien komennukset peruutettiin Poliisihallituksen vahvistamana varotoimena 6.4.2020 koronan varalta. Laajoja altistumisia ei hallinnossa kuitenkaan tapahtunut ja henkilöstöä oli riittävästi operatiiviseen poliisitoimintaan. Opintoja koskevan komennuksen keskeytyminen johti opetuksen aikataulujen päivitykseen niin esimies- ja johtamisharjoittelun kuin syksyn 2020 opetuksen osalta.

<sup>1</sup> Vuodesta 2020 alkaen opintopisteet sisältävät myös hyväksiluettut ja sisällytettävät opinnot.

<sup>2</sup> Vuodesta 2019 alkaen opintojen keston tavoiteajaksi on määriteltä kolme vuotta. Aikaisemmin tunnusluku laskettiin määrittämällä kullekin AMK-aloitusryhmälle periodiversion mukainen ensimmäinen mahdollinen valmistuspäivä (noin 2,5 v.) ja vertaamalla valmistuneiden määrää aloittaneiden määrään.

### 3.1.2.2 Taloudellisuus

**Taulukko 6 Opetuksen ja oppimisen taloudellisuusmittarit.**

Taloudellisuusmittarit	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
Poliisi (AMK) -tutkintokoulutuksen opintopisteen hinta, €	220	182	190	217
Poliisi (ylempi AMK) -tutkintokoulutuksen opintopisteen hinta, €	298	221	250	132
Koirien hankinnan ja ylläpidon erilliskustannukset, € <sup>3</sup>	190 487	177 936	-	208 749

Tietolähteet: Kieku, opintohallintajärjestelmä, oma raportointi

Laskennassa kohdennetaan eri koulutuksille niiden suoria kustannuksia ja lisäksi opintopisteiden ja henkilötyövuosien suhteessa koulutuksen yhteisiä sekä tukitoimintojen kustannuksia. Poliisi (ylempi AMK) -tutkintokoulutuksen ja täydennyskoulutuksen opintopisteitä kertyi selvästi vähemmän kuin 2019 ja poliisi (AMK) -tutkintokoulutuksen opintopisteitä puolestaan lähes 6 000 enemmän kuin 2019. Poliisi (AMK) -tutkintokoulutuksen opintopisteen hinta ei saavuttanut tavoitetta. Poliisi (ylempi AMK) -tutkintokoulutuksen opintopisteen hinta ylitti taloudellisuustavoitteen.

### 3.1.3 Opetuksen ja oppimisen tuotokset ja laadunhallinta

#### 3.1.3.1 Suoritteet

**Taulukko 7 Tutkintokoulutuksen suoritteet.**

Suoritteet	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
Poliisi (AMK), suoritettut tutkinnot	237	320	380	356
Poliisi (ylempi AMK), suoritettut tutkinnot	25	41	23	23
Pelastusalan päällystötutkinto (AMK), suoritettut tutkinnot	0	0	30	29
Poliisi (AMK), opintopisteet	53 056	59 396	-	65 334 <sup>1</sup>
Poliisi (ylempi AMK), opintopisteet	3 648	4 288	-	2 779

<sup>3</sup> Koirien hankinnan ja ylläpidon kustannuksiin sisältyvät koirien hankintahinta, muonitus, terveydenhuollon kustannukset ja koiranohjaajille maksettavat palkkiot.

Suoritteet	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
Pelastusalan päällystötutkinto (AMK), opintopisteet	4 090	6 426	-	9 101
Poliisi (AMK), verkko-opiskelun määrä % <sup>4</sup>	7,2	8,2	15	9,4
Poliisi (ylempi AMK), verkko-opiskelun määrä % <sup>4</sup>	4,3	6,5	15	11,1

Tietolähteet: Opintohallintajärjestelmä, yksikön oma raportointi

Poliisi (AMK) -tutkinnon suorittaneiden määrä lähestyy viime vuosien aloituspaikkamäärän (400 aloituspaikkaa vuodessa) mukaista tasoa. Opiskelijoiden valmistuminen on kuitenkin aikaisempaa enemmän kiinni opiskelijoiden omista aikatauluista, joihin oppilaitos ei voi suoraan vaikuttaa.

Muun tutkintokoulutuksen toteumat ovat käytännössä tavoitteiden mukaiset. Poliisi (ylempi AMK) -tutkinnon opintopisteiden määrien osalta on huomattava, että vuosina 2018 ja 2019 opiskelijoiden määrä oli korkeampi ruotsinkielisen tutkintokoulutuksen takia. Toimintavuoden 2020 toteuma vastaa kalenterivuodessa suoritettavien opintojen ja suomenkielistä tutkintoa suorittavien opiskelijoiden määrää. Pelastusalan päällystötutkinnon opiskelijoiden määrä on kumuloitunut vuodesta 2017 alkaen ja opintopisteiden kokonaismäärä on käytännössä maksimissaan nykyisillä aloituspaikoilla. Verkko-opiskelun määrä on selkeästi koulutustoiminnan kehittämisen haasteena myös tulevina vuosina.

#### Taulukko 8 Täydennyskoulutuksen suoritteet.

Suoritteet	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, suoritettut tutkinnot	37	48	65	65
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, opintopisteet	1 665	2 160	-	2 925
<b>Kurssien seminaarien ja neuvottelupäivien opintopisteet</b>	<b>6 397</b>	<b>7 448</b>	-	<b>3 961</b>
Kurssit, opintopisteet	4 907	6 055	-	3 309

<sup>4</sup> %-osuus verkko-opiskelun määrästä tutkintokoulutuksissa. Verkko-opiskelun osuus lasketaan toteutussuunnitelmiin kirjatuista tuntimääristä (opiskelijan työn määrästä). Seurataan vuodesta 2018 alkaen. Sisältää sekä suomen- että ruotsinkieliset tutkinto-ohjelmat.



Suoritteet	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
Seminaarit ja neuvottelupäivät, opintopisteet	1 490	1 393	-	652
<b>Maksullisen koulutuksen opintopisteet</b>	<b>4 651</b>	<b>1 548</b>	-	<b>1 071</b>
Liiketaloudellinen koulutus, opintopisteet <sup>5</sup>	3 867	871	-	138
Julkisoikeudellinen koulutus, opintopisteet	146	130	-	156
Viranomaisten yhteistoiminta, opintopisteet <sup>6</sup>	639	547	-	776
<b>Täydennyskoulutuksen osallistujat</b>	<b>8 793</b>	<b>8 080</b>	-	<b>4 543</b>
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, osallistuneet	48	49	-	65
<b>Kurssien, seminaarien ja neuvottelupäivien osallistujat</b>	<b>6 507</b>	<b>6 090</b>	-	<b>3 759</b>
Kurssit, osallistuneet	3 617	3 703	-	2 321
Seminaarit ja neuvottelupäivät, osallistuneet	2 890	2 387	-	1 438
<b>Maksullisen koulutuksen osallistujat</b>	<b>2 238</b>	<b>1 941</b>	-	<b>719</b>
Liiketaloudellinen koulutus, osallistujat <sup>5</sup>	2 029	1 722	-	223
Julkisoikeudellinen koulutus, osallistujat	99	101	-	115

<sup>5</sup> Liiketaloudellinen koulutus sisältää vuodesta 2020 alkaen liiketaloudellisen ajokoulutuksen ja maksullisen palvelutoiminnan. Vuosina 2018 - 2019 tässä raportoitiin myös erikoishuumekoiranohjaajakoulutus Rikosseuraamusvirastolle ja ajokoulutukset valtion viranomaisille.

<sup>6</sup> Viranomaisten yhteistoiminta sisältää vuodesta 2020 alkaen hätäkeskuspäivystäjäkoulutuksen poliisiosion, erikoishuumekoiranohjaajakoulutuksen ja ajo- ja muun koulutuksen valtion viranomaisille. Vuoteen 2020 asti erikoishuumekoiranohjaajakoulutus ja ajokoulutus valtion viranomaisille on raportoitu osana liiketaloudellista koulutusta ja vuoden 2018 - 2019 luvut sisältävät vain hätäkeskuspäivystäjäkoulutuksen poliisiosion.



**Taulukko 10 Vierailut 2018 – 2020.**

Suorite	2018	2019	2020
<b>Vierailupyynnöt / ehdotukset vierailukohteiksi yhteensä</b>	89	149	85
Polamkin henkilöstön/opiskelijoiden toteuttamat vierailut	63	100	36
Pyynnöt, jotka eivät toteutuneet	13	14	37
Paikalliselle poliisilaitokselle välitetyt pyynnöt	6	34	11
Muut	7	1	1

Tietolähde: sisäinen dokumentointi.

Koronapandemian vuoksi vierailutoiminta oli kevään 2020 lähes kokonaan pysähdyksissä. Opiskelijat tekivät muutaman yksittäisen vierailun etäyhteyksin. Kesän jälkeen etänä toteutettavien vierailupyynnöiden määrä kasvoi ja niitä alettiin myös tehdä enemmän. Vierailupyynnöihin ei kuitenkaan kyetty vastaamaan kysynnän mukaan.

Marraskuussa Polamk tuotti 15 minuutin mittaisen esittelyvideon poliisikoulutuksesta. Videota on jaettu vierailujen pyytäjille silloin, kun vierailua ei ole saatu muuten toteutettua. Tätä kautta on saatu tehtyä oppilaitoksissa rekrytointityötä, joka ei näy vierailutilastoissa.

### 3.1.3.2 Palvelukyky sekä suoritteiden ja julkishyödykkeiden laatu

**Taulukko 11 Yhteenveto poliisi (AMK) -tutkinnon koulutusmääristä vuosina 2018 – 2020.**

Suorite	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
Poliisi (AMK), aloituspaikat	400	376	400	342
<b>Aloittaneiden lukumäärä</b>	<b>399</b>	<b>415</b>		<b>358</b>
poliisi (AMK)		371	400	327
muunto AMK		23	-	14

Suorite	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
muunto YAMK		21	-	17
Poliisi (AMK), valmistuneet opiskelijat	237	320	380	356

Tietolähde: Opintohallintajärjestelmä

Toimintavuoden tuloksiin vaikuttaa koronapandemian aiheuttama vuoden toisen aloituksen siirtäminen. Tästä syystä poliisi (AMK) -tutkinto aloitettiin kuluneena vuonna vain kolmesti, mutta aloittaneiden määrä nostettiin mahdollisuuksien mukaan syksyllä 2020 kompensoimaan kevään jälkimmäisen aloituksen puuttumista. Muuntokoulutuksen aloittaneiden määrä raportoidaan erikseen ja niihin oppilaitos ei kykene vaikuttamaan. Opiskelijoiden muuntokoulutuksen tarve selviää tutkintokoulutukseen valittujen aikaisempien opintojen perusteella eikä se ole valintamenettelyyn vaikuttava asia.

**Taulukko 12 Poliisi (AMK) -koulutukseen hakeneet, valitut ja aloittaneet 2018 – 2020.**

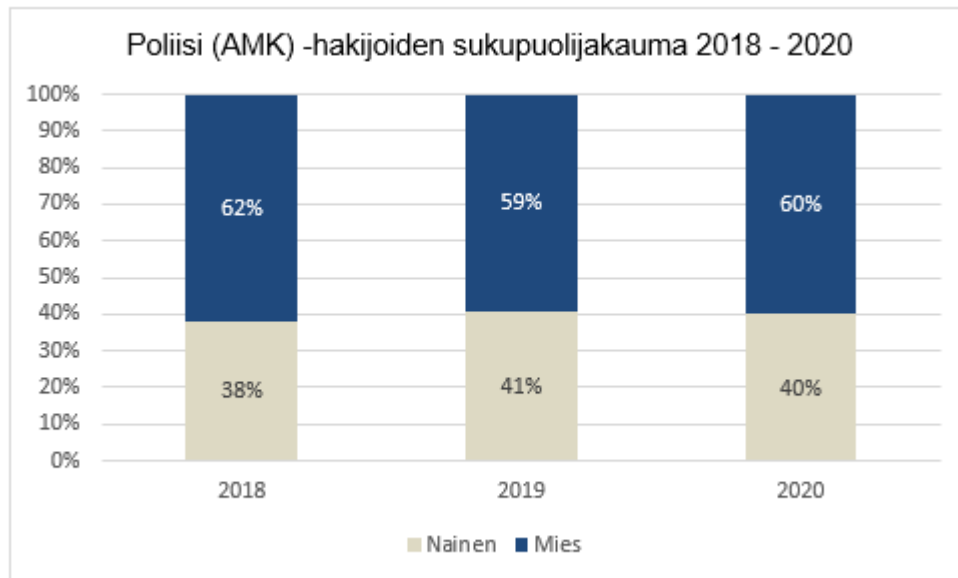
Poliisi (AMK) hakeneet, valitut ja aloittaneet	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
<b>Koulutukseen hakeneet, yhteensä <sup>8</sup></b>	<b>4 068</b>	<b>5 074</b>	<b>4 000</b>	<b>5 237</b>
Naisten osuus hakijoista, %	38	41	-	40
Miesten osuus hakijoista, %	62	59	-	60
Suomenkielinen koulutus, hakijat	3 857	5 074	-	5 047
Ruotsinkielinen koulutus, hakijat	211	-	-	190
Hakijoiden lukumäärä aloituspaikkaa kohden	9,6	12,7	10	13,1
<b>Valintakokeeseen kutsutut</b>	<b>3 888</b>	<b>4 986</b>	<b>-</b>	<b>5 130</b>
Suomenkielinen koulutus, valintakokeeseen kutsutut	3 687	4 986	-	4 948
Ruotsinkielinen koulutus, valintakokeeseen kutsutut	201	-	-	182
<b>Koulutuksen aloittaneet, yhteensä</b>	<b>399</b>	<b>371</b>	<b>400</b>	<b>327</b>
Naisten osuus aloittaneista, %	36	37	-	37

<sup>8</sup> Haku- ja valintamenettelyn luvut tilastoidaan sille vuodelle, jolloin koulutus alkaa.

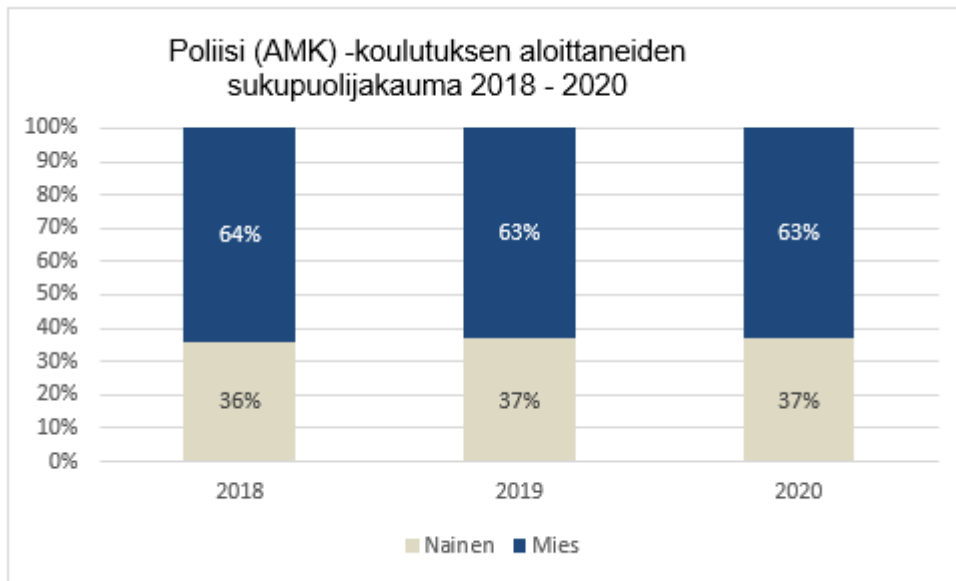
Poliisi (AMK) hakeneet, valitut ja aloittaneet	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
Miesten osuus aloittaneista, %	64	63		63
Suomenkielinen koulutus, aloittaneet	373	415	-	306
Ruotsinkielinen koulutus, aloittaneet	26	-	-	21

Tietolähde: Opintohallintajärjestelmä

Poliisin ammatin ja samalla poliisi (AMK) -tutkinnon kiinnostavuus säilyi toimintavuonna korkealla tasolla. Saavutettu hakijamäärä takaa, että tulostavoitteen edellyttämä aloittavien määrä saavutetaan ja hakijoista riittävä osa täyttää valintamenettelyyn kuuluvat vaatimukset. Hakijoiden määrä suhteessa aloituspaikkoihin on huomattavan korkea. Myönteistä on, että suurin osa hakijoista täyttää valintamenettelyyn osallistumiselle asetetut vaatimukset ja saa kutsun valintakokeeseen.

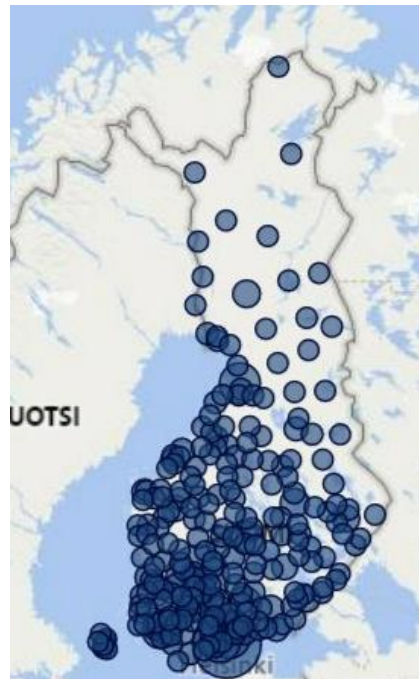


Kuva 1 Poliisi (AMK) -hakijoiden sukupuolijakauma vuosina 2018 - 2020.



**Kuva 2 Poliisi (AMK) -koulutuksen aloittaneiden sukupuolijakauma 2018 - 2020**

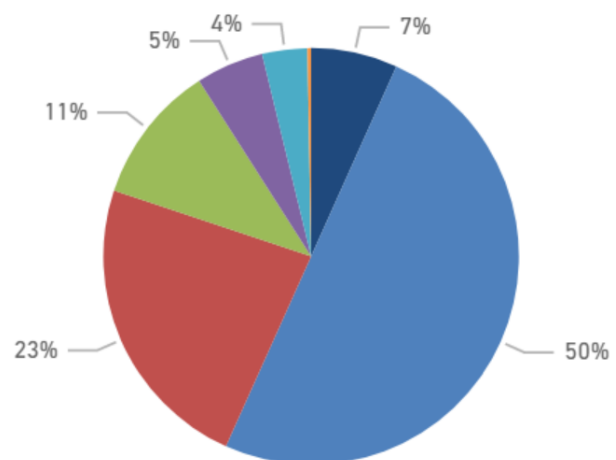
Poliisi (AMK) -tutkintokoulutuksen hakeneiden ja aloittaneiden sukupuolijakauma on tasainen vertailuvuosien välillä. Valintakriteereihin ei ole tehty muutoksia ja poliisiin työ kiinnostaa naisia ja miehiä tulosten mukaisesti. Naisten osuus opiskelijoista on ollut vertailukelpoisella tasolla amk-tasoisien koulutuksen alusta eli vuodesta 2014 alkaen. Naisten osuus koulutuksen aloittaneista on säännönmukaisesti pienempi kuin heidän osuutensa hakijoista.



**Kuva 3 Poliisi (AMK) -koulutuksen hakijat kotipaikkakunnan mukaan vuonna 2020.**

Hakijoiden kotipaikkakuntien mukaan esitetty kartta on yhdenmukainen väestön määrän ja alueella asuvien ikärakenteen suhteen. Valtakunnallinen kattavuus on tavoitteena, koska hyvin usein poliisi (AMK) -tutkinnon suorittanut palaa työskentelemään poliisina kotiseudulleen tai sen läheisyyteen. Alueellinen opiskelijarekrytointityö on onnistumisen välttämätön edellytys ja Polamk tukee tätä poliisilaitosten tekemää työtä.

Ikäluokat ● 18-19 ● 20-24 ● 25-29 ● 30-34 ● 35-39 ● 40-49 ● 50-



**Kuva 4 Poliisi (AMK) -koulutukseen hyväksytyt ikäluokittain vuonna 2020.**

Puolet poliisi (AMK) -tutkintokoulutukseen hyväksytyistä kuuluu ikäryhmään 20–24 -vuotiaat, Seuraavaksi suurin ryhmä on 25–29 -vuotiaat. Yleisenä koulutuspoliittisena tavoitteena on, että ikäluokat suorittaisivat työelämän edellyttämät opinnot varhaisessa vaiheessa, jotta työurasta muodostuisi mahdollisimman pitkä. Kun 80 % poliisi (AMK) -tutkintokoulutuksen aloittavista on 18–29 -vuotiaita, voidaan todeta tämän tavoitteen täyttyvän poliisikoulutuksen osalta. Toisaalta valintamenettelyssä ei ole asetettu hakijoille yläikärajaa ja tästä syystä 20 % koulutukseen hyväksytyistä on yli 30 -vuotiaita. Aikaisemmasta työ- ja elämäkokemuksesta on poliisityössä etua. Tätä näkemystä tukevaa palautetta saadaan myös opiskelijaryhmiltä.

**Taulukko 13 Poliisi (ylempi AMK) -koulutukseen hakeneet, valitut ja aloittaneet 2018 – 2020.**

Poliisi (ylempi (AMK) -koulutukseen hakeneet, valitut ja aloittaneet	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
<b>Koulutukseen hakeneet, yhteensä <sup>9</sup></b>	<b>192</b>	<b>148</b>	<b>175</b>	<b>128</b>
Naisten osuus hakijoista, %	26	21	-	22
Miesten osuus hakijoista, %	74	79		78
Suomenkielinen koulutus, hakijat	192	148	-	128
Ruotsinkielinen koulutus, hakijat	-	-	-	-
<b>Hakijoiden lukumäärä aloituspaikka kohden</b>	<b>8</b>	<b>5,9</b>	<b>7</b>	<b>5,1</b>
Suomenkielinen koulutus, valintakokoukseen kutsutut	191	147	-	128
<b>Koulutuksen aloittaneet, yhteensä</b>	<b>43</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
Naisten osuus aloittaneista, %	14	32	-	24
Miesten osuus aloittaneista, %	86	68		76
Suomenkielinen koulutus, aloittaneet	24	25	25	25
Ruotsinkielinen koulutus, aloittaneet	19	-	-	-

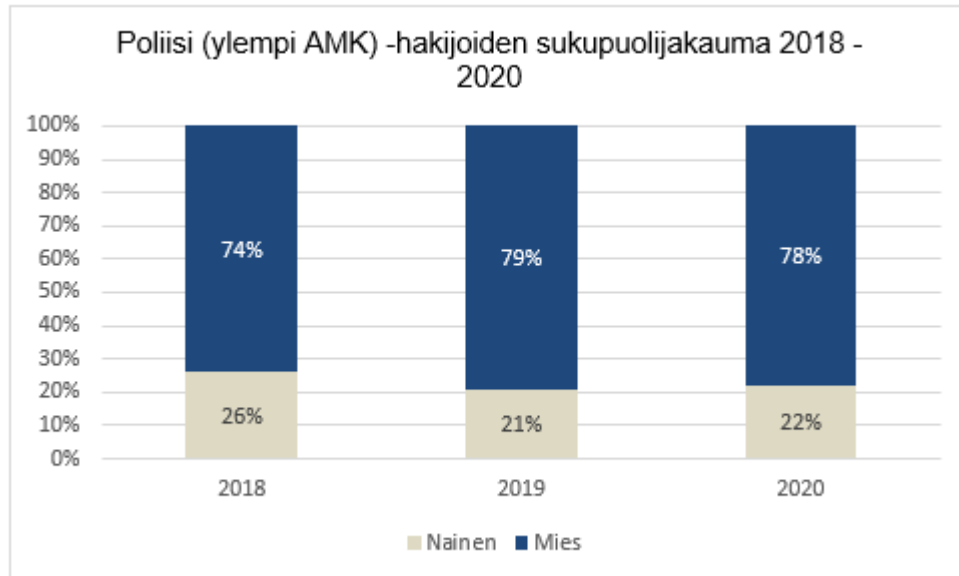
Tietolähde: Opintohallintajärjestelmä.

Poliisi (ylempi AMK) -tutkintokoulutuksen hakijamäärät jatkoivat laskuaan. Tilanteeseen on puututtu ja nimenomaan poliisin päällystötehtäviin valmentavan tutkintokoulutuksen markkinointia on tehostettu sekä kokemusasiantuntijoiden avulla että tutkinnon sisältöä koskevaa informaatiota jakamalla. Naisten

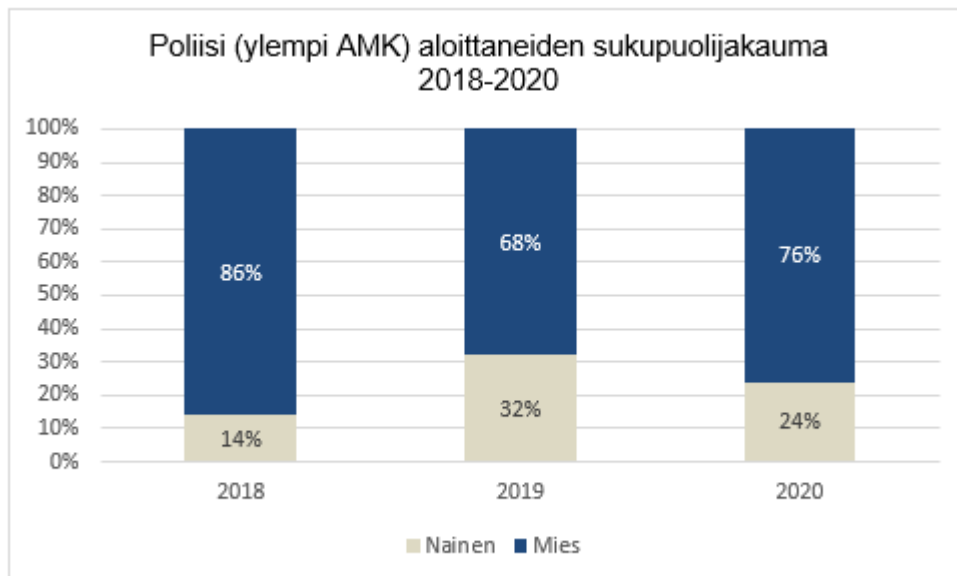
<sup>9</sup> Sisältää kaikki poliisi (ylempi AMK) -hakijat, joista osa aloitti koulutuksen muuntokoulutuksena.



osuus tutkintoa suorittavista vaihtelee seurantajakson aikana, mutta se vastaa keskimäärin aikaisemman poliisin perustutkinnon tilannetta. Poliisi (ylempi AMK) -tutkintoon hakeutuvat ovat työskennelleet poliisihallinnossa useamman vuoden ja tästä syystä ratkaisevaa on aikaisempina vuosina poliisihallintoon tulleiden naispoliisien osuudet.



Kuva 5 Poliisi (ylempi AMK) -hakijoiden sukupuolijakauma 2018 - 2020.



Kuva 6 Poliisi (ylempi AMK) -koulutuksen aloittaneiden sukupuolijakauma 2018 - 2020

Vuosina 2019 ja 2020 naiset ovat menestyneet valintamenettelyssä suhteellista hakijaosuuttaan paremmin. Vuonna 2019 tämä oli erityisen selvää ja vuonna 2018 tilanne oli päinvastainen. Valintamenettelyä kehitettäessä on välttämätöntä arvioida, miten mahdolliset muutokset vaikuttavat sukupuolijakaumaan jatkossa.

**Taulukko 14 Poliisialipäällystön erikoistumisopintoihin hakeneet, valitut ja aloittaneet 2018 – 2020**

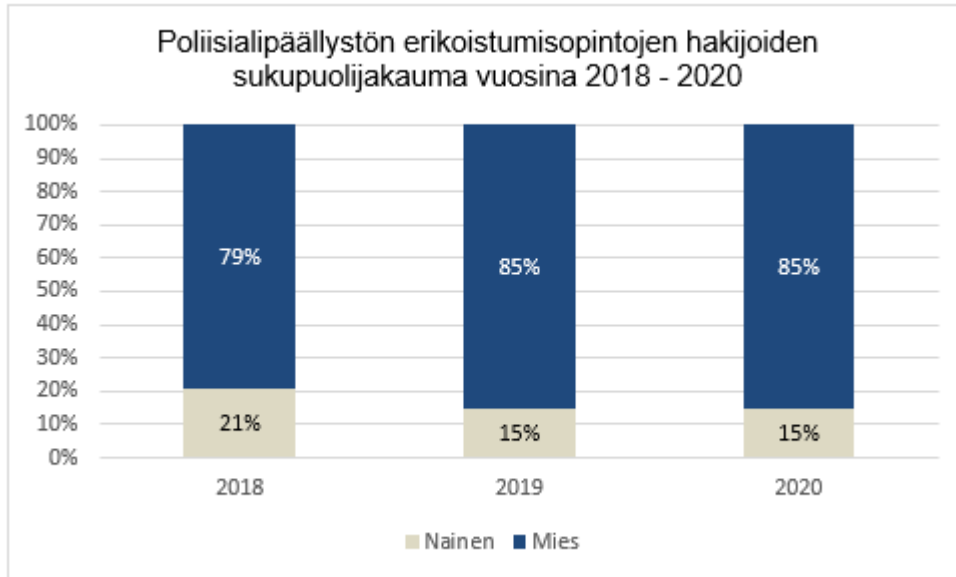
Poliisialipäällystön erikoistumisopintoihin hakeneet, valitut ja aloittaneet	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
<b>Koulutukseen hakeneet, yhteensä <sup>10</sup></b>	<b>185</b>	<b>195</b>	-	<b>124</b>
Naisten osuus hakijoista, %	21	15	-	15
Miesten osuus hakijoista, %	79	85	-	85
Suomenkielinen koulutus, hakijat	185	157	-	124
Ruotsinkielinen koulutus, hakijat	-	38	-	-
Hakijoiden lukumäärä aloituspaikkaa kohden	3,7	3,1	-	2,5
<b>Valintakokeeseen kutsutut</b>	<b>185</b>	<b>195</b>	-	<b>124</b>
Suomenkielinen koulutus, valintakokeeseen kutsutut	185	157	-	124
Ruotsinkielinen koulutus, valintakokeeseen kutsutut	0	38	-	0
<b>Koulutuksen aloittaneet, yhteensä</b>	<b>48</b>	<b>65</b>	-	<b>47</b>
Naisten osuus aloittaneista, %	21	20	-	19
Miesten osuus aloittaneista, %	79	80	-	81
Suomenkielinen koulutus, aloittaneet	48	49	-	47
Ruotsinkielinen koulutus, aloittaneet	-	16	-	-

Tietolähde: Opintohallinto-ohjelma.

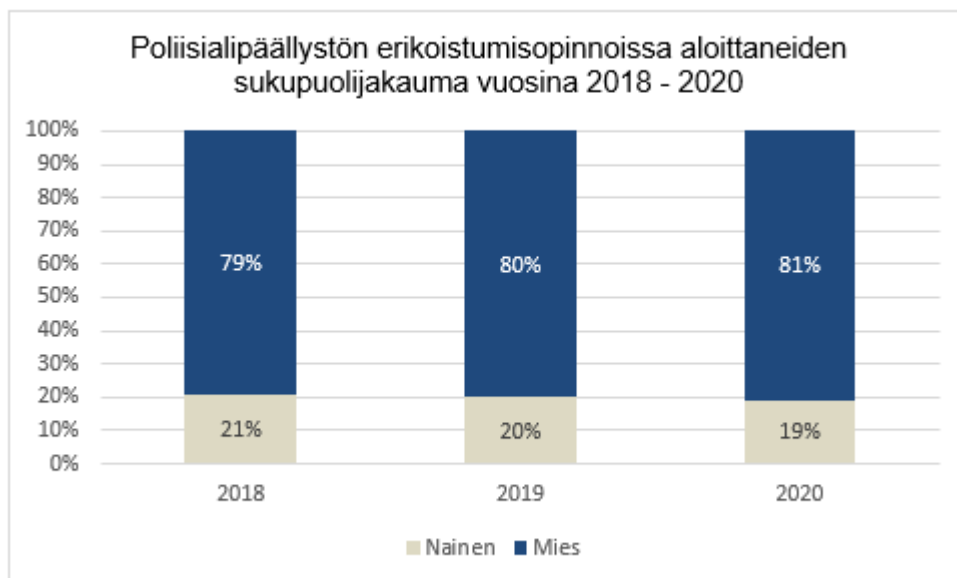
Poliisialipäällystön erikoistumisopintojen hakijamäärä oli huomattavan alhainen. Tilanteeseen on puututtu ja nimenomaan poliisin alipäällystötehtäviin valmentavan tutkintokoulutuksen markkinointia on tehostettu sekä kokemusasiantuntijoiden avulla että tutkinnon sisältöä koskevaa informaatiota

<sup>10</sup> Haku- ja valintamenettelyn luvut tilastoidaan sille vuodelle, jolloin koulutus alkaa.

jakamalla. Kaikki koulutukseen hakijat täyttivät valintakokeeseen osallistumiselle asetetut vaatimukset ja heidät kutsuttiin valintakokeeseen.



**Kuva 7 Poliisialipäällystön erikoistumisopintojen hakijoiden sukupuolijakauma vuosina 2018 - 2020.**



**Kuva 8 Poliisialipäällystön erikoistumisopinnoissa aloittaneiden sukupuolijakauma vuosina 2018 - 2020.**

Poliisialipäällystön erikoistumisopinnoissa naiset ovat menestyneet valintamenettelyssä hakijaosuu-  
teen nähden kilpailukykyisellä tavalla. Valintamenettelyä kehitettäessä on välttämätöntä arvioida, mi-  
ten mahdolliset muutokset vaikuttavat sukupuolijakaumaan jatkossa.

**Taulukko 15 Pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutukseen hakeneet, valitut ja aloitta-  
neet 2018 – 2020.**

	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
<b>Koulutukseen hakeneet, yhteensä</b> <sup>11</sup>	<b>210</b>	<b>134</b>	<b>250</b>	<b>201</b>
Naisten osuus hakijoista, %		22	-	17
Miesten osuus hakijoista, %		78	-	83
Hakijoiden lukumäärä aloituspaik- kaa kohden	4,2	4,5	5,0	4,0
<b>Koulutuksen aloittaneet, yhteensä</b>	<b>47</b>	<b>31</b>	<b>50</b>	<b>49</b>
Naisten osuus aloittaneista, %		29	-	10
Miesten osuus aloittaneista, %		71		90

Tietolähde: Opintohallintajärjestelmä.

Pelastusalan päällystötutkinnon hakijamäärän osalta ei saavutettu tavoitetta, mutta tulos on hyvin ver-  
tailukelpoinen vuoden 2018 toteuman kanssa. Naisten osuudelle ei asetettu vuodelle 2020 tavoitetta,  
mutta se on olennaisesti pienempi kuin vertailuvuonna 2019.

**Taulukko 16 Opetuksen ja oppimisen suoritteiden laatu**

Suoritteet	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
Poliisi (AMK), osaamistavoitteiden saavuttaminen, asteikko 1-6	4,0	4,2	-	3,9
Poliisi (ylempi AMK), osaamistavoit- teiden saavuttaminen, asteikko 1-6	4,1	4,2	-	4,2
Poliisialipäällystön erikoistumisopin- not, osaamistavoitteiden saavuttami- nen, asteikko 1-6	3,9	4,1	-	4,2

<sup>11</sup> Haku- ja valintamenettelyn luvut tilastoidaan sille vuodelle, jolloin koulutus alkaa.

Suoritteet	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
Partiokoiranohjaajan erikoistumisopinnot, osaamistavoitteiden saavuttaminen, asteikko 1-6	4,0	4,2	-	3,9
Poliisi (AMK), harjoittelun osaamistavoitteiden saavuttaminen, asteikko 1-5	4,5	4,5	-	4,2
Poliisi (ylempi AMK) -tutkinto, harjoittelun osaamistavoitteiden saavuttaminen, asteikko 1-6 <sup>12</sup>	4,5	4,8	-	4,8
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, harjoittelun osaamistavoitteiden saavuttaminen, asteikko 1-6 <sup>12</sup>	4,0	4,2	-	4,7
<b>Poliisi (AMK) -tutkinto, oikaisuvaatimukset yhteensä</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>-</b>	<b>22</b>
Hylätyt oikaisuvaatimukset	9	22		19
Hyväksytyt oikaisuvaatimukset	3	2		3
<b>Poliisi (ylempi AMK) -tutkinto, oikaisuvaatimukset yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>3</b>
Hylätyt oikaisuvaatimukset	0	6		2
Hyväksytyt oikaisuvaatimukset	0	0		1
<b>Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, oikaisuvaatimukset yhteensä</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>2</b>
Hylätyt oikaisuvaatimukset	7	3		2
Hyväksytyt oikaisuvaatimukset	0	0		0
<b>Pelastusalan päällystötutkinto (AMK), oikaisuvaatimukset yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
Hylätyt oikaisuvaatimukset	0	2		4
Hyväksytyt oikaisuvaatimukset	0	0		0

<sup>12</sup> Opiskelijoiden arvio harjoittelun osaamistavoitteiden saavuttamisesta poliisi (ylempi AMK) - ja poliisialipäällystön erikoistumisopinnoissa muuttui vuonna 2019 asteikolle 1-6 (aikaisemmin 1-5) ja siksi luvut eivät ole täysin vertailukelpoisia aiempien vuosien toteumiin.

Tietolähteet: Opiskelijapalaute, Poliisiammattikorkeakoulun hallituksen pöytäkirjat

Toimintavuosi oli haasteellinen erityisesti poliisi (AMK) -tutkinnon osalta, koska uuteen ammattiin oppimisessa lähiopetuksen merkitys on huomattava. Kun opetus oli terveysturvallisuuden takia järjestettävä verkko-opetuksena, olivat haasteet osaamistavoitteiden saavuttamisessa ilmeisiä. Tilanteesta johtuen taulukossa 16 raportoitua tulosta voidaan pitää hyvänä. Poliisi (AMK) -tutkintokoulutuksen opetuksessa ilmenneet haasteet näkyvät myös harjoittelussa, mutta poliisiammattiin jo valmiiksi orientoituneiden kohdalla vastaavaa tuloksen laskua ei ole havaittavissa. Vaikuttaa jopa siltä, että tehdyt muutokset ovat huomattavasti parantaneet poliisialipäällystön erikoistumisopintojen esimiesharjoittelun tulosta. Oikaisuvaatimukset osoittavat, että pääsääntöisesti tehdyt ratkaisut säilyvät, mutta tarvittaessa oikaisuvaatimukset hyväksytään. Käytännössä kaikilla oikaisuvaatimuksilla on toimintaa kehittävää merkitystä huolimatta niiden lopputuloksesta.

### 3.2 Tutkimus ja kehittäminen

Poliisiammattikorkeakoulua koskevan lain mukaan oppilaitoksessa harjoitetaan soveltavaa tutkimus- ja kehitystyötä, joka palvelee poliisitoiminnan ja sisäisen turvallisuuden suunnittelua ja kehittämistä sekä Poliisiammattikorkeakoulun opetusta.

Tutkimuksen ja kehittämisen ydinprosessi vastaa Poliisiammattikorkeakoulun TKI-toiminnan koordinoimista. Toimintaa tukevat muun muassa projektiasioita käsittelevä salkkuryhmä, julkaisutoimikunta, eettinen toimikunta sekä toimintaympäristökatsausten valmistelua ja opiskelijoiden rekisteritutkimusluopien esikäsittelyä varten perustetut työryhmät. Tutkimuksen ja kehittämisen prosesseja on kehitetty laaturyhmässä osana korkeakoulun laatutyötä.

Polamkin tutkimus- ja kehittämistoiminnan luonne on muuttunut 2010-luvun toiselta puoliskolta alkaen, kun yhä suurempi osa projekteista on perustunut ulkoiseen ja kansainväliseen rahoitukseen. Samalla tieteellisen julkaisemisen rinnalle on tullut poliisitoiminnan ja -koulutuksen kehittämistavoitteita. Projektien tuloksista ja julkaisuista on viestitty monipuolisesti eri kanavilla.

Tutkimus- ja kehittämistyötä tehdään pääosin TKI-toiminnan osaamisalueella erityisesti kansallisina ja kansainvälisinä projekteina. Osa TKI-työstä toteutuu opinnäyte- ja opiskelijaprojekteissa. Tutkimus- ja kehittämistoiminnassa on mukana myös Polamkin muuta henkilöstöä ja opiskelijoita sekä poliisin ja muiden hankekumppaneiden edustajia.

### 3.2.1 Tutkimuksen ja kehittämisen tulostavoitteet ja niiden toteutuminen

**Tulosopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoululla on ajantasaiset TKI-toiminnan strategiset linjaukset ja projektitoiminnan ohjeet. TKI-toiminta tuottaa analysoitua tietoa, joka kehittää poliisihallinnon toimintaa ja lisää toimintaympäristön tuntemusta.

**Toteutuminen:** Polamkin tutkimus- ja kehittämistoiminnan lakisääteisiä tehtäviä täsmentävien TKI-toiminnan linjausten sisältö päivitettiin. Linjausten sisältö noudattelee pääpiirteittäin Polamkin päästrategian rakennetta: tulevaisuuteen tähtäävä toiminta, osaava korkeakouluuyhteisö, vahvat kumppanudet ja yhteiskunnallinen vastuu. Projektitoiminnan kehittämistä tarkastellaan erikseen tuonnempana.

Toimintaympäristöön liittyvää tietoa ja tutkimusta on tuotettu esimerkiksi projekteissa varautumisesta, kansallisesta turvallisuudesta sekä alueiden ja maakuntien ennakointi- ja varautumistoiminnasta. Kriittinen infrastruktuuri terroristisen hyökkäyksen kohteena -hankkeessa käsiteltiin toimintakykyä poikkeuksellisissa ja odottamattomissa tilanteissa. Poliisibarometrissa tarkasteltiin kansalaisten käsityksiä rikollisuudesta, turvallisuudesta ja poliisin toiminnasta. Toimintaympäristöä ja sen muutosta kuvattiin myös muun muassa hankkeissa maahanmuutosta ja viranomaisyhteistyöstä, kyberrikollisuudesta, korruptiosta, ympäristörikollisuudesta ja liikenneturvallisuustyön vaikuttavuudesta. Kansainvälisiä hankkeita, jotka niin ikään sisältävät tietoa poliisin toimintaympäristöstä, tarkastellaan erikseen myöhemmin tekstissä.

**Tulosopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulun TKI-toiminnoissa toteutettujen hankkeiden ja projektien tuloksien jalkauttaminen opetukseen ja poliisin toimintaan tulee tehdä näkyvämmäksi.

**Toteutuminen:** Vuoden 2020 aikana julkaistiin kolme TKI-uutiskirjettä, joissa informoitiin projekteista, julkaisuista ja muista ajankohtaisista asioista. Julkaisuista ja projekteista viestittiin myös mediatiedotteilla, sosiaalisessa mediassa ja erilaisissa tilaisuuksissa. Maaliskuussa järjestettiin TKI-toiminnan verkostoitumispäivä, johon osallistui Polamkin asiantuntijoiden lisäksi korkeakoulujen, julkishallinnon sekä muiden organisaatioiden edustajia. Koronapandemia vaikutti suunniteltuihin tapahtumiin ja osallistumisiin, joita jouduttiin joko lykkäämään tai perumaan. Pohjoismainen poliisitutkimuskonferenssi ensin lykättiin ja lopulta siirrettiin seuraavaan vuoteen. Muita vastaavia esimerkkejä olivat tutkijavaihdon peruuntuminen sekä muun muassa luentojen ja esitelmien peruuntuminen tieteellisissä tapahtumissa ja kriittistä infrastruktuuria koskeneella kansainvälisellä CEPOL-kurssilla. Polamkin TKI-henkilöstö osallistui asiantuntijoina lähinnä verkossa toteutettuihin poliisi- ja turvallisuusalan työryhmäkokouksiin sekä seminaareihin ja muihin tilaisuuksiin esimerkiksi projektiteemoista. Opettajia ja poliisiyksiköiden edustajia oli mukana TKI-projekteissa.

**Tulosopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulu tuottaa toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin liittyvää ajankohtaista ja analysoitua tietoa sekä kehittää yhteistyössä Poliisihallituksen analyysitoimintojen kanssa toimintaympäristökatsausta tukemaan valtakunnallista toimintaympäristöanalyysin kokonaisuutta, analyysin metodologiaa, tuotteita ja koulutusta sekä opinnäytetöiden aihevalinnan ohjausta.

**Toteutuminen:** Toimintaympäristön seurantaan liittyen julkaistiin varautumista koskeva artikkelikoelma, joka muodostaa kattavan kuvan suomalaisen yhteiskunnan valmius- ja varautumistoiminnasta sekä siihen liittyvistä haasteista. Artikkelikokoelma innovaatiotoiminnasta poliisissa on työn alla.

Edellä kuvattiin jo joitakin toimintaympäristötietoa tuottavia projekteja ja jäljempänä tarkastellaan kansainvälisiä projekteja. Toimintaympäristötyön näkökulmat ovat olleet esillä myös erilaisten valmius- ja varautumisharjoitusten arvioinneissa. Polamk on osallistunut aktiivisesti Poliisihallituksen johdolla koronatilanteen analyysiin sekä strategisen ja operatiivisen ennakoitiverkoston toimintaan. Poliisin analyysitoiminnan kanssa on kehitetty yhteistyötä, jotta kyettäisiin projektien ja opinnäytetietojen avulla tukemaan tietojohtoista sisäistä turvallisuutta ja poliisitoimintaa.

**Tulosopimustavoite:** Polamkilla on käytössään opiskelijoiden ja henkilökunnan asiantuntemusta yhdistävä TKI-toiminnan palvelukonsepti, jolla haetaan ratkaisuja poliisiyksiköiden ja sidosryhmien kehittämistarpeisiin.

**Toteutuminen:** Polamkin projektiasioista vastaava salkkuryhmä sekä opinnäytetöiden ja opiskelijaprojektien vastuuhenkilöt ovat kehittäneet palvelukonseptia, joka tähtää poliisin ja sidosryhmien esittämien hankeideoiden toteuttamiseen erityisesti opinnäytteinä ja opiskelijaprojekteina. Palvelukonseptin kehittämisessä on arvioitu tietojen kokoamista, säilyttämistä, kanavoimista oppilaitoksen sisällä sekä mahdollisia tuotoksia. Työtä jatketaan vuonna 2021 markkinoimalla poliisiyksiköille ja muille kumppaneille mahdollisuutta hyödyntää opiskelijatöitä tai TKI-projekteja erilaisten tutkimus- ja kehittämishaasteiden ratkomiseen. Palvelukonsepti on sisällytetty uusiin TKI-toiminnan linjauksiin.

**Tulosopimustavoite:** Kansainvälisen TKI-toiminnan vaikuttavuus lisääntyy

**Toteutuminen:** EU Twinning Albania -hankkeessa etsittiin keinoja kansallisen turvallisuusakatemian toiminnan kehittämiseksi. BuildERS-hankkeella tuettiin varautumista luonnononnettomuuksiin ja ihmisen aiheuttamiin vakaviin häiriötilanteisiin. Improdova-hankkeessa tarkasteltiin perheväkivaltaa ja sen torjuntaa. Tiedolla vihaa vastaan -hankkeessa (Facts against hate) tehostettiin viharikosten ja vihapuheen vastaista työtä. Taking surveillance apart? -hankkeessa vertailtiin tiedustelulainsäädäntöä ja tutkintavaltuuksien laajentamista eri maissa. Kansainvälisessä toiminnassa oli käytettävissä



erillisrahoitusta CEPOL-kurssien ja -koulutusten toteuttamiseen, eurooppalaisiin ja pohjoismaisiin vaihto- ja liikkuvuusohjelmiin, siviilikriisinhallintaan sekä poliisitaktiikoiden kehittämiseen. Lisää tietoa kansainvälisestä toiminnasta on toimintakertomuksen luvussa 3.4.6 Kansainvälinen toiminta.

**Tulostavoite:** Polamkin projektinhallinta on organisoitu tarkoituksenmukaisesti ja tukee projekteille asetettujen tavoitteiden toteutumista.

**Toteutuminen:** Projektitoiminnan kehittämisryhmä tarkasteli projektien hallinnointia, ja esitti suosituksia muun muassa tietojen arkistoinnista, projektikoulutuksesta ja projektiohjeiston kehittämisestä. Projektiohjeiston kehittämistä jatketaan vuonna 2021. Projektitoiminnan organisointia kehitettiin käynnistämällä kansainvälisen toiminnan ja projektihallinnon yhdistäminen samaan tiimiin.

### 3.2.2 Tutkimuksen ja kehittämisen toiminnallinen tehokkuus

#### 3.2.2.1 Tuottavuus

**Taulukko 17 Tutkimuksen tuottavuus.**

Tutkimuksen tuottavuus	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
Julkaisut / tutkimuksen htv:t (3 v keskiarvo)	2,3	1,6	-	1,7

Tietolähde: TKI-toiminnan tulosmittarit

Tutkimusjulkaisujen määrä henkilötyövuotta kohden lisääntyi hieman edellisvuodesta. Nykyisin yhä useammassa projektissa korostuvat julkaisujen rinnalla myös kehittämistavoitteet, mikä vaikuttaa julkaisujen määrään ja julkaisutoiminnan profiiliin (ks. myös taulukot 19-20).

#### 3.2.2.2 Taloudellisuus

**Taulukko 18 Tutkimuksen taloudellisuus.**

Tutkimuksen taloudellisuus	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
Projektirahoituksen määrä M€	1,1	1,2	-	1,3

Tietolähde: TKI-toiminnan tulosmittarit

TKI-toiminnan sekä tutkimus- ja kehittämisprosessin kehysrahoitus oli vuonna 2020 yhteensä noin 1,4 miljoonaa euroa. Rahoituksen määrä on suurempi kuin vuoteen 2018 mennessä, koska TKI-toiminnan osaamisalue laajeni vuoden 2019 alussa. Ulkoista projektirahoitusta oli noin 1,3 miljoonaa euroa. Luku käsittää kaikki projektit mukaan lukien kansalliset ja kansainväliset TKI -projektit, osaamisen

viennin ja kapasiteetin kasvattamisen projektit, henkilöstön ja opiskelijoiden liikkuvuuden projektit sekä Poliisihallituksen kehittämisprojektit. Projektirahoituksen määrä lisääntyi hieman edellisvuodesta. Pidemmällä ajalla vuosittainen vaihtelu on ollut runsasta, mikä johtuu suurista yksittäisistä projekteista kohtalaisen pienessä projektisalkussa.

### 3.2.3 Tutkimuksen ja kehittämisen tuotokset ja laadunhallinta

**Taulukko 19 Tutkimuksen suoritteet.**

Tutkimuksen suoritteet	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
Julkaisujen yhteismäärä	45	24	38	38

Tietolähde: TKI-toiminnan tulostiedot

Tutkimustoiminnan keskeisistä tulostavoitteista julkaisujen määrä (38 kpl) oli tavoitteen mukainen. Pienessä yksikössä julkaisujen määrä voi vaihdella runsaasti eri vuosina, mutta kolmen vuoden keskiarvo (36 kpl) kuvaa kehitystä vakaammin. Julkaisujen määrän vaihteluun 2010-luvulla vaikutti erityisesti parillisina vuosina laajana artikkelikokoelmana julkaistu poliisin toimintaympäristökatsaus. Vuonna 2020 katsausta ei julkaistu samassa muodossa, mutta muutoin hyvä projektitilanne heijastui julkaisujen määrään. Julkaisutoiminta tähtää TKI-toiminnan tulosten raportointiin ensi sijassa avoimilla tieteellisillä ja muilla foorumeilla.

Julkaisujen valmistelun lisäksi päätoiminen tutkimushenkilöstö käyttää työaikaan projektien suunnitteluun ja ohjaamiseen sekä hallintotehtäviin. Monet projektien kirjalliset raportit ja muut tuotokset vievät paljon työaikaan, mutta niitä ei tilastoida julkaisuiksi. Niitä ovat esimerkiksi EU-hankkeiden osaraportit sekä vain viranomaiskäyttöön laaditut raportit. TKI-henkilöstön lisäksi myös muu henkilöstö osallistuu julkaisutoimintaan, ja sitä olisi pyrittävä lisäämään.

Viestintää tutkimus- ja kehittämisasioista kehitettiin julkaisemalla kolme TKI- uutiskirjettä, joissa informoitiin projekteista, julkaisuista ja tapahtumista. Tutkimustiedon välittämiseksi julkaistiin tutkimusraporttien mediatiedotteita sekä uutisia sosiaalisessa mediassa. Tutkimustietoa levitettiin hallintoon ja tiedeyhteisöön myös erilaisissa työryhmissä ja seminaareissa. Lisää tietoa viestinnästä löytyy luvusta 3.4.3 Viestintä.

**Taulukko 20 Tutkimuksen suoritteiden laatu.**

Suoritteiden laatu	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
Referee-menettelyn läpikäyneiden (vertaisarvioitujen) julkaisujen %-osuus kaikista julkaisuista	22	63		26

Tietolähde: TKI-toiminnan tulosmittarit

Tutkimuksen suoritteiden laatua koskeva vertaisarvioitujen julkaisujen osuus kaikista julkaisuista (26%) väheni selvästi edellisvuodesta. Tämä suhdeluku on vaihdellut runsaasti eri vuosina, ja on yhteydessä julkaisujen määrään. Kun julkaisuja on ollut vähän, on vertaisarvioitujen julkaisujen osuus ollut suuri. Suuressa julkaisumäärässä ovat puolestaan korostuneet muut kuin vertaisarvioitujen julkaisut. Vertaisarvioitujen julkaisujen ajoittumiseen vaikuttaa artikkelien käsikirjoitusten viipyminen arvioinnissa, joten tulos koostuu osin aiempina vuosina tehdystä työstä. Julkaiseminen myös muilla kuin vertaisarvioituilla foorumeilla on tärkeää tutkimustiedon levittämisen ja vaikuttavuuden kannalta.

### 3.3 Museotoiminta

**Tulostavoite:** Museokokoelmien saavutettavuuden ja säilyvyyden tehostaminen sekä erikoisnäyttelyn valmistelut

**Toteutuminen:** Toimintatilaan avautui keväällä näkörajoitteisille pistekirjoituksella varusteltu osio. Kesällä valmistui perusnäyttelyyn kuunneltava opastus, niin sanottu audio guide, suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Poliisimuseo panosti etenkin verkkoon ja sosiaaliseen mediaan tuotettuun sisältöön koronapandemian vuoksi. Verkkosivuilla vierailijoiden määrä kasvoi runsaasti edellisestä vuodesta. Uusi virtuaalikierron avautui toukokuussa, ja sillä kävi vuoden loppuun mennessä 4 074 vierailijaa. Verkkonäyttelyihin Poliisi 100 ja Virkapukuhistoria kävi tutustumassa yhteensä 7 621 vierailijaa. Poliisimuseon ulkoisen viestinnän suoritteet on koottu lukuun 3.4.3. Viestintä.

Käsiteltyjen museokokoelmien esineiden, valokuvien ja av-materiaalien digitoinnit ja luetteloinnit moninkertaistuivat suunnitelmien mukaisesti. Liki 15 lavallista esinekokoelmia valmisteltiin siirtoon varastointipalveluihin Tampereen museoiden kokoelmakeskukseen ja Mobilian varastoihin Kangasalle. Uuden kokoelmatietokannan käyttöönotto ei edennyt, koska tietokannan auditointia ei toteutettu museosta riippumattomista syistä.

"Väritetty totuus" -erikoisnäyttelyn käsikirjoitus ja kilpailutukset tehtiin suunnitellusti. Näyttelyn rakentamista aikaistettiin ja vuoden loppuun mennessä rakenteista oli valmiina kolme neljännessä.

**Taulukko 21 Museotoiminnan suoritteet.**

Suorite	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020
Kokoelmaerät ja kokoelmiin liittyvän perinnetiedon tallennus	30	33		37
Kokoelmiin luetteloituidut ja digitoidut objektit (esine, valokuva, multimedia, arkisto, kirja) lkm	854	2 384		7 119
Museon kävijämäärä	29 347	29 335		20 226

Tietolähteet: Museon kokoelmatietokanta ja kävijälaskuri

Kokoelmaeriä saapui hieman enemmän kuin edeltävinä vuosina, mutta kokoelmatyön luettelointi ja digitointi lisääntyivät selvästi. Väärennetyn taiteen kokoelmat vastaanotettiin, noin 200 työtä valokuvattiin molemmin puolin ja niistä 130 myös luetteloitiin. Tauluille rakennettiin vastaanottotilaan uusi varastotila.

Koronapandemian vuoksi museo oli yleisöltä suljettuna 16.3 - 2.6.2020. Kesällä samanaikaisesti sisätiloissa olevien vierailijoiden määrä rajattiin 50 henkilöön ja syksyllä 10 henkilöön. Ryhmäopastuksia ei tehty. Pelitilat ja Kino suljettiin yleisöltä, samalla lasten Pokelan leikkikalujen määrä supistettiin puoleen ja haalarit poistettiin käytöstä. Näyttelyn pintojen desinfiointia ja siivousta tehostettiin. Rajoituksista huolimatta kesällä museovieraita kävi runsaasti, eikä lopullinen kävijämäärä vähentynyt niin paljon kuin keväällä arvioitiin.

## 3.4 Yhteiset palvelut

### 3.4.1 ICT-palvelut

**Tulosopimustavoite:** Polamkilla on suunnitelma Primus- ja Webropol -järjestelmien korvaamisesta uusilla järjestelmillä. Webropol-järjestelmän osalta yhteistyötä tehdään Pohan kautta ja pyritään koko SM:n hallinnonalan ratkaisuun.

**Toteutuminen:** Primuksen vaihtamiseksi on käynnistetty opintohallintajärjestelmän uudistamishanke vuosille 2021 - 23. Hankkeelle rekrytoitu projektipäällikkö aloitti tehtävässään 1.12.2020. Primuksen tukea on jatkettu 31.3.2021 asti, jonka jälkeen järjestelmään ei enää tehdä korjauksia. Tästä mahdollisesti seuraavia tietoturvariskejä varten laaditaan suunnitelma 31.3.2021 mennessä.

Webropol-järjestelmän korvaamiseksi alkuvuodesta 2021 ollaan käynnistämässä uuden järjestelmän kilpailutusta yhdessä POL IT:n hankinta-asiantuntijoiden kanssa.

**Tulostavoite:** Polamkilla on selkeät ohjeet ja testattu toimintatapa mahdollisen tietoturvahyökkäyksen varalle.

**Toteutuminen:** Tavoite ei toteutunut. Koronapandemia pakotti siirtämään koulutuksen verkkoon nopealla aikataululla ja tästä syystä resurssit oli suunnattava toiminnan varmistamiseen.

**Tulostavoite:** Polamkin tiedonhallinnan kokonaisarkkitehtuuri vastaa tiedonhallintalain säädöksiä, tukee tietopalvelua sekä edistää tietoturvallisuuden menettelytapoja sekä tiedonhallinnan vaatimusten toteuttamista.

**Toteutuminen:** Tiedonhallintalain jalkauttamiseksi perustettiin tiedonhallintaryhmä, jonka järjestäytyminen on osin vielä kesken. Poliisiammattikorkeakoulu toimitti tiedot keskeisistä prosesseistaan Poliisihallitukselle tiedonhallintamallin laatimista varten. Kokonaisarkkitehtuurin mallinnusta on hidastanut mallinnustyökalun hankintaan liittyvät haasteet. Poliisin yhteinen mallinnustyökalu otettaneen käyttöön vuoden 2021 aikana.

### 3.4.2 Materiaalipalvelut ja toimitilat

**Tulossopimustavoite:** Polamkissa on turvallinen fyysinen opiskelu- ja työskentely-ympäristö. Polamkin sisääntuloaula täyttää organisaatioturvallisuusmääräyksen vaatimukset.

**Toteutuminen:** Poliisikoiralaitoksen uudisrakennus- ja peruskorjaushankkeen rakentamissuunnittelu on edennyt. Hervannan kampusalueen potentiaalikartoitus toteutettiin. Sen pohjalta muutossuunnittelu jatkuu, mikäli rahoitus järjestyy. Polamkin keittiöremontti valmistui ja suuropetustila auditorio 3:n rakennustyö eteni merkittävästi. Sisääntuloaulan uudistaminen lykkääntyi myönnetyin rahoituksen riittämättömyyden vuoksi. Asuntolatoiminnan uudelleen järjestelystä on keskusteltu ja sen eteneminen riippuu Senaatti-Kiinteistöjen ja opiskelija-asuntotoimintaa harjoittavien yhteisöjen välisistä neuvotteluista.

**Tulossopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulu kehittää hankinnasta maksuun prosessia siten, että laskuautomaatio on 70 % tasolla vuoden 2020 lopussa

**Toteutuminen:** Poliisiammattikorkeakoulun kumulatiivinen automaatioaste vuonna 2020 oli 30,97 %, mikä oli kaikista poliisiyksiköistä korkein. Ostotilaulaskujen osuus oli 11,72 % ja sopimuslaskujen osuus 19,25 %.

**Tulostavoite:** Poliisiammattikorkeakoulun hankintatoimi ja materiaalihallinto ovat yhteiskunnallisesti vastuullisia ja tarjoavat toiminnan edellyttämät tavarat ja palvelut oikea-aikaisesti ja hankintatoimen säännösten mukaisesti.

**Toteutuminen:** Uusia toimenpiteitä ei aloitettu. Hankintatoimessa ja materiaalihallinnossa noudatettiin hallinnonalan ohjeistusta. COVID 19 -tilanteen vuoksi hankittiin maskeja, suojakäsineitä ja desinfiointiaineita.

### 3.4.3 Viestintä

**Tulostavoite:** Polamk näyttäytyy verkkojulkisuudessa houkuttelevana opiskelupaikkana ja asiantuntevana organisaationa.

**Toteutuminen:** Poliisiammattikorkeakoulun ja Poliisimuseon verkkosivut uudistettiin osana valtakunnallista poliisi.fi-verkkosivuston kokonaisuudistusta. Uudistuksessa polamk.fi- ja poliisimuseo.fi-verkkosivut saivat uuden sisällön ja visuaalisen ilmeen, ja muun muassa Polamkin toimintakäsikirja sai täysin uuden rakenteen ja sisällöt. Myös sivustojen saavutettavuutta ja palvelevuutta parannettiin. Verkkosivut julkaistiin suunniteltua myöhemmin joulukuussa osin keskeneräisinä valtakunnallisen julkaisujärjestelmän käyttöönotossa ilmenneiden viiveiden vuoksi. Esimerkiksi TKI-toiminnan, Poliisimuseon ja poliisikoiralaitoksen sivusisältöjen rakentaminen jatkuu vielä vuoden 2021 alkupuolella.

Polamkin verkkojulkisuus ja käyttäjäkokemus on opiskelijarekrytoinnin ja sidosryhmätoiminnan näkökulmista myönteinen. Kartoitusten mukaan suomalaisnuoret arvostavat Polamkin näkyvyyden verkossa ja sosiaalisessa mediassa ammattikorkeakoulujen parhaimmiston, ja poliisikoulutukseen hakevat kokevat saavansa kattavaa ja ajantasaista tietoa verkko- ja somekanavilta koulutukseen hakemisesta, opiskelusta ja poliisin työstä.

Sidosryhmille Polamkin verkkosivut toimivat kartoitusten mukaan tärkeänä yleistiedon lähteenä. Twitter on odotetusti tärkein sosiaalisen median kanava. Sidosryhmien edustajat toivovat Polamkilta nykyistä aktiivisempaa viestintää ja oma-aloitteisuutta, joten tarpeen on esimerkiksi panostaa asiantuntijaviestintään sekä verkko- ja someviestinnän tavoitavuuteen.

Lisätietoa vuoden 2020 aikana toteutettujen arviointien tuloksista on koottu lukuun 7 Kokonaisarviointien tulokset.

**Taulukko 22 Ulkoisen viestinnän suoritteet.**

Tiedotteet	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Toteuma 2020
Tiedotteet, suomenkieliset, kpl	39	37	37
Tiedotteet, ruotsinkieliset, kpl	29	22	29
Tiedotteet, englanninkieliset, kpl	15	8	15

Tietolähde: Viestinnän dokumentaatio

Internet-sivujen käynnit	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Toteuma 2020
<a href="http://www.polamk.fi">www.polamk.fi</a> , käynnit	461 334	517 682	500 570
<a href="http://www.poliisimuseo.fi">www.poliisimuseo.fi</a> , käynnit	29 884	39 355	41 922

Tietolähde: www-julkaisujärjestelmä

Sosiaalisen median seuraajat ja medianäkyvyys	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Toteuma 2020
Twitter (@Polamk) -seuraajat	2 649	3 372	4 030
Twitter (johto ja asiantuntijat) -seuraajat	3 618	4 738	6 677
Twitter (@Poliisimuseo) -seuraajat	1 065	1 114	1 196
Facebook (Polamk) -seuraajat	4 008	5 684	6 472
Facebook (Poliisimuseo) -seuraajat	9 471	11 198	14 682
Instagram (@poliisiammattikorkeakoulu) -seuraajat	12 015	14 252	15 809
Instagram (@poliisimuseo) -seuraajat	2 512	2 912	3 586
LinkedIn (Poliisiammattikorkeakoulu) -seuraajat	432	711	1 334
Opiskelijablogit (polamk.fi), käynnit	11 335	21 264	13 339
Twiiitit (@Polamk), kpl	284	190	171

Sosiaalisen median seuraajat ja medianäkyvyys	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Toteuma 2020
Instagram-julkaisut, @poliisiammattikorkeakoulu	75	98	110
Instagram-julkaisut, @poliisimuseo	65	113	210
Mediaosumat, kpl	910	1008	688

Tietolähteet: sosiaalisen median kanavat, mediaseuranta. Snapchat ja Youtube: ei määrällistä seuranta.

Koronapandemia hallitsi Polamkin päivittäisviestinnän toimia etenkin toimintavuoden keväällä. Tavannaomaisten viestintäteemojen sijaan julkaistiin etenkin pandemiatoimiin liittyviä sisältöjä. Suoraa viestintää kohdennettiin erityisesti poliisikoulutukseen hakijoille sekä tapahtuma- ja koulutustoiminnan sidoryhmille.

Poliisihallituksen, poliisin viestintäverkoston ja Polamkin asiantuntijoiden vuosittain järjestettävä Poliisitoimintaa toimittajille -kurssi jouduttiin peruuttamaan pandemiatilanteen vuoksi.

Polamkin verkkosivujen kävijämäärä laski hieman edellisvuodesta. Laskua selittää osaltaan se, että verkkosivujen suosituilla blogipalstoilla julkaistiin kirjoituksia edellisvuoden ennätystahtia selvästi maltillisemmin. Opiskelijabloggaajilta ilmestyi vuoden mittaan kolmetoista uutta kirjoitusta opiskelusta ja opiskelijaelämästä, ja Avauksia-palstalla ilmestyi kaksi turvallisuuden ja johtamisen ajankohtaisaiheita käsittelevää kirjoitusta.

Verkkosivuilla vierailijoita kiinnostivat tuttuun tapaan erityisesti AMK-koulutuksen hakua ja valintoja koskevat sisällöt.

Vuoden aikana avattiin Twitter-profiilit kahdelle uudelle Polamkin asiantuntijalle. Sosiaalisen median kanavien sisällöntuotantoon ja opiskelijarekrytointin tilaisuuksien viestintään osallistui opiskelijaprojektien kautta kymmeniä opiskelijoita.

Instagram vahvisti toimintavuonna rooliaan Polamkin opiskelijarekrytointin merkittävimpana sosiaalisen median kanavana. Seuraajien toivomuksia on otettu huomioon sisältöjä suunniteltaessa, ja kanaavaan tuotetaan monipuolisia sisältöjä, kuten videoita ja kilpailuja. Osasta videoista on tehty versiointi myös Polamkin Youtube-kanavalle. Ruotsinkielisiä sisältöjä julkaistaan somessa aiempaa enemmän, kun useita ruotsinkielisiä opiskelijoita liittyi mukaan Polamkin sometoimintaan. Suosituimmat julkaisut ovat tavoittaneet jo yli 100 000 henkilöä.



Helppo lähestyttävyyys on olennainen osa sosiaalisessa mediassa toimimista, ja Polamkin sosiaalisen median kanavista erityisesti Instagramissa hakijoiden kysymyksiin vastataan ahkerasti myös yksityisviesteillä. Vuonna 2020 käytiin satoja yksityiskeskusteluja seuraajien kanssa.

Polamkin Snapchatin merkitys hakijoiden tiedonhankintakanavana on hakijakyselyjen mukaan laskenut, ja tämän vahvistaa myös viime vuosien aikana jatkuvasti laskeneet kävijämäärät. Kanava päätettiin lopettaa lokakuussa 2020.

Polamk julkaisi viisiosaisen Kaikkien poliisi? -podcastsarjan ensimmäisen jakson loppuvuodesta. Sarja on osa Polamkin hanketta, joka tukee erilaisista taustoista tulevien henkilöiden rekrytointia ja poliisiin työnantajakuva.

Tutkimus- ja kehittämistoiminnan viestintäkatsaus on koottu kohtaan 3.2.3. Tutkimuksen kehittämisen tuotokset ja laadunhallinta.

Poliisimuseon viestinnän analyysiä on koottu kohtaan 3.3 Museotoiminta.

### 3.4.4 Kirjasto

**Taulukko 23 Kirjaston suoritteet.**

Suorite	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Toteuma 2020
Lainat, lukumäärä	70 854	67 485	62 762
Tiedonhaut, lukumäärä	644	736	653
Tiedonhaun opetustunnit	230	235	196
Kirjastokäynnit	113 744	119 999	50 171
Onnistuminen palveluissa asteikolla 1 - 5	-	-	4,7

Tietolähde: Kokoelmatietokanta, kävijälaskuri; opintohallintajärjestelmä, Korkeakoulukirjastojen kansallinen käyttäjäkysely

Poikkeuksellisen vuoden johdosta kirjastopalveluiden seurantaluvut eivät ole verrannollisia aikaisempaan. Painettujen kirjojen lainausmäärät eivät kuitenkaan ole vähentyneet samassa suhteessa kirjastokäynteihin. Sen perusteella kirjasto on pystynyt palvelemaan asiakkaita kohtuudella sen keskeisessä tehtävässä poikkeusoloista huolimatta. Huomioitavaa on, että tilastointi kattaa vain painetun kokoelman. Elektronisen kokoelman käyttöä ei tässä seurata toisin kuin Tieteellisten kirjastojen vuositilastossa, jonne Poliisiammattikorkeakoulun kirjasto on tilastovelvollinen.

### 3.4.5 Tietoturvallisuuden ja tietosuojan valvonta

Oppilaitosverkon tietoturvan toteutumista edistettiin käytännön tasolla Polamkin tietoturvan, ICT-tiimin, POL IT:n ja Valtorin yhteistyöllä. Tietoturvatarkastuksia toteutettiin kaksi, uuteen kirjastojärjestelmään ja tulossa olevaan TUVE-Tuubi -videopalveluun. Polamkin tietojärjestelmiä alettiin käydä läpi Poliisin tietojärjestelmäarkkitehtuurin koordinaatioryhmän kokouksissa.

### 3.4.6 Kansainvälinen toiminta

**Tulossopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulu edistää suunnitelmallisesti kansainvälisen siviilikriisinhallinnan koulutusyhteistyötä eri kansallisten ja kansainvälisten toimijoiden kanssa.

**Toteutuminen:** Poliisiammattikorkeakoulun rehtori toimi kansallisen Kriisinhallinnan osaamiskeskuksen ohjausryhmän puheenjohtajana vuoden 2020 ajan. Muut osaamiskeskuksen jäsenet ovat Kriisinhallintakeskus CMC Finland, Puolustusvoimain kansainvälinen keskus FINCENT sekä Raja- ja merivartiokoulu. Osaamiskeskuksen johtoryhmätyöskentelyllä kehitettiin ja kasvatettiin keskinäistä ymmärrystä kokonaisvaltaisesta kriisinhallinnasta sekä edistettiin yhteistyötä eri toimijoiden välillä. Osaamiskeskus järjesti yhteistyössä Laajan turvallisuuden verkoston (WISE; Wider Security Network) kanssa yhteistyössä "Naiset kriisejä hallitsemassa" -seminaarin syksyllä 2021. Lisäksi osaamiskeskusta hyödynnettiin tiedonvaihtoon, jäsenten omien erillisten kriisinhallintatoimien koordinointiin, hyvien käytäntöjen vaihtoon sekä jäsenten kriisinhallintaosaamisen ajantasaistamiseen ja kehittämiseen.

Poliisiammattikorkeakoulu tuotti Euroopan unionin rahoittaman European Union Police and Civilian Services Training (EUPCST) -hankkeen rahoituksella verkkokoulutuksen Euroopan unionin yhteisestä turvallisuus- ja puolustuspolitiikasta (Common Security and Defence Policy, CSDP). Verkkokoulutus on suunnattu hankkeen konsortion jäsenille ja se julkaistiin Euroopan turvallisuus- ja puolustusakatemian (European Security and Defence College, ESDC) verkkokoulutusalueella.

Poliisiammattikorkeakoulu jatkoi valmistautumista ESDC:n korkean tason kurssin (High Level Course) vuoden 2022 koulutusmoduulin järjestämiseen Suomessa osallistumalla ESDC:n toimeenpanevan akateemisen hallituksen (Executive Academic Board) kokouksiin sekä aloittamalla neuvottelut ulko- ja sisäministeriön, Poliisihallituksen ja Kriisinhallinnan osaamiskeskusten jäsenten kanssa toteutettavasta yhteistyöstä em. kurssin järjestämiseksi.

Poliisimiesten soveltuvuustestaus vuoden 2021 siviilikriisinhallinnan peruskursseille toteutettiin suunnitellusti yhteistyössä Kriisinhallintakeskuksen kanssa. Euroopan unionin lainvalvontakoulutusviraston (CEPOL) siviilikriisinhallinnan onlinekoulutukseen osallistui Poliisiammattikorkeakoulusta yksi henkilö.

Poliisiammattikorkeakoulu toteutti syksyllä 2021 CEPOL-webinaarin aiheesta "Implementation of UN resolution 1325 on Women, Peace and Security in CSDP missions".

Pohjoismaisen poliisien siviilikriisinhallintakoulutusten yhteistyöelin NORPOL ei kokoontunut koronapandemian johdosta vuonna 2020.

**Taulukko 24 Kansainvälisen toiminnan suoritteet vuosina 2018 - 2020.**

Suorite	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Toteuma 2020
<b>Opiskelijavaihtoon lähteneet</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>13</b>
Lyhytkestoiseen opiskelijavaihtoon lähteneet (<3 kk)	14	20	6
Pitkäkestoiseen opiskelijavaihtoon lähteneet (>3 kk)	0	3	7
<b>Opiskelijavaihtoon saapuneet</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>10</b>
Lyhytkestoiseen opiskelijavaihtoon saapuneet (<3 kk)	28	21	10
Pitkäkestoiseen opiskelijavaihtoon saapuneet (>3 kk)	0	3	0
<b>Henkilökuntavaihtoon lähteneet yhteensä</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>3</b>
Erasmus+ -henkilökuntavaihtoon lähteneet	13	6	3
CEPOL <sup>13</sup> -henkilökuntavaihtoon lähteneet	9	14	0
<b>Henkilökuntavaihtoon saapuneet</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>0</b>
Erasmus+ -henkilökuntavaihtoon saapuneet	9	0	0
CEPOL <sup>13</sup> -henkilökuntavaihtoon saapuneet	9	13	0
<b>CEPOL-kurssien osallistujat</b>	<b>188</b>	<b>233</b>	<b>39</b>
Suomen järjestämille CEPOL-kursseille osallistuneet	81	128	0

<sup>13</sup> Sisältää kaikki lähtevät ja saapuneet CEPOL-asiantuntijavaihdot, myös poliisihallinnon ulkopuoliset vaihdot.

Suorite	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Toteuma 2020
Suomesta CEPOL-kursseille lähteneet	107	105	39

Tietolähteet: Opintohallintajärjestelmä, oma dokumentaatio.

Koronaviruspandemian vuoksi jouduttiin peruuttamaan suunniteltuja kansainvälisiä vaihtoja ja koulutuksia vuonna 2020. Euroopan unionin lainvalvontakoulutusvirasto (CEPOL) pystyi toteuttamaan 37 koulutusta suunnitellun 93 sijasta. Toteutuneista 34 oli online-kursseja ja kolme (3) lähitoteutuksena toteutettua kurssia. Myös Suomi joutui perumaan vuodelle 2020 suunnitellun CEPOL-lähitoteutuskurssin toteuttamisen. Pandemian johdosta peruuntuivat myös kaikki suunnitellut CEPOL-virkamiesvaihdot.

Kaikki toteutuneet lyhytkestoiset opiskelijavaihdot tapahtuivat tammi-maaliskuussa ennen pandemian alkua. Pitkäkestoisista opiskelijavaihtoista kolme suoritettiin loppuun etänä kotimaasta käsin kevään 2020 aikana. Loput saatiin toteutettua kohdemaassa. Pandemia vaikutti erityisesti syksyn 2020 lähtevien vaihtojen hakijamäärään, joka jäi vähäiseksi. Saapuvien vaihto-opiskelijoiden Erasmus-vaihto syksyltä 2020 peruttiin kokonaan.

### 3.5 Maksullisen toiminnan tulos ja kannattavuus

**Taulukko 25 Maksullisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelma, julkisoikeudelliset suoritteet.**

Julkisoikeudelliset suoritteet	Toteuma € 2018	Toteuma € 2019	Toteuma € 2020
<b>Tuotot</b>			
<b>Maksullisen toiminnan tuotot</b>			
Maksullisen toiminnan myyntituotot	90 143	79 088	101 335
Maksullisen toiminnan muut tuotot	0	0	0
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>90 143</b>	<b>79 088</b>	<b>101 335</b>
<b>Kustannukset</b>			
<b>Erilliskustannukset</b>			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	287	196	24
Henkilöstökustannukset	69 939	75 574	83 122
Vuokrat	0	0	227

Julkisoikeudelliset suoritteet	Toteuma € 2018	Toteuma € 2019	Toteuma € 2020
Palvelujen ostot	18	325	56
Muut erilliskustannukset	3 254	6 180	4 586
<b>Erilliskustannukset yhteensä</b>	<b>73 497</b>	<b>82 275</b>	<b>88 015</b>
Maksullisen toiminnan osuus yhteiskustannuksista			
Tukitoimintojen kustannukset	16 356	4 689	16 531
Poistot	419	354	340
Korot	0	8	0
Muut yhteiskustannukset	0	0	0
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	<b>16 774</b>	<b>5 051</b>	<b>16 871</b>
<b>Kokonaiskustannukset yhteensä</b>	<b>90 272</b>	<b>87 326</b>	<b>104 886</b>
<b>KUSTANNUSVASTAAVUUS</b>	<b>-129</b>	<b>-8 238</b>	<b>-3 531</b>
<b>Käytetty MPL 7.1 §:n mukainen hintatuki</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>KUSTANNUSVASTAAVUUS HINTATUEN JÄLKEEN</b>	<b>100 %</b>	<b>91 %</b>	<b>97 %</b>

Tietolähde: Kieku

Sisäministeriön asetuksen mukaisia Poliisiammattikorkeakoulun julkisoikeudellisia suoritteita ovat voimankäyttökouluttajien koulutukset, järjestyksenvalvojakouluttajakoulutukset sekä vartioimistehtäviin ja järjestyksenvalvontatehtäviin liittyvät koirien tottelevaisuustarkastukset.

Tuotoista 66 % kertyi voimankäyttökouluttajien koulutuksista, 32 % järjestyksenvalvojakouluttajakoulutuksista ja 2 % tottelevaisuustarkastuksista. Koulutuksiin osallistumisia oli enemmän kuin vuonna 2019. Toiminta oli lähes kustannusvastaavaa.

**Taulukko 26 Maksullisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelma, liiketaloudelliset suoritteet. Taulukko on myös tuloslaskelma, kilpailulaki 30 d §.**

Liiketaloudelliset suoritteet	Toteuma € 2018	Toteuma € 2019	Toteuma € 2020
<b>Tuotot</b>			
<b>Maksullisen toiminnan tuotot</b>			
Maksullisen toiminnan myyntituotot	480 163	441 742	99 343
Maksullisen toiminnan muut tuotot	927 748	969 253	852 352
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>1 407 912</b>	<b>1 410 995</b>	<b>951 695</b>
<b>Kustannukset</b>			
Maksullisen toiminnan erilliskustannukset			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	58 768	58 797	35 810
Henkilöstökustannukset	183 095	148 498	95 344
Vuokrat	803 145	818 565	607 560
Palvelujen ostot	67 357	76 793	72 797
Muut erilliskustannukset	25 619	21 819	4 778
<b>Erilliskustannukset yhteensä</b>	<b>1 137 983</b>	<b>1 124 472</b>	<b>816 289</b>
Maksullisen toiminnan osuus yhteiskustannuksista			
Tukitoimintojen kustannukset	266 646	211 897	81 328
Poistot	9 565	2 285	285
Korot	0	52	0
Muut yhteiskustannukset	0	0	0
<b>Osuus yhteiskustannuksista yhteensä</b>	<b>276 211</b>	<b>214 234</b>	<b>81 613</b>
<b>Kokonaiskustannukset yhteensä</b>	<b>1 414 194</b>	<b>1 338 706</b>	<b>897 902</b>
<b>KUSTANNUSVASTAAVUUS (tuotot - kustannukset)</b>	<b>-6 282</b>	<b>72 289</b>	<b>53 792</b>
Käytetty MPL 7.1 §:n mukainen hintatuki	-	-	-

Liiketaloudelliset suoritteet	Toteuma € 2018	Toteuma € 2019	Toteuma € 2020
<b>KUSTANNUSVASTAAVUUS HINTATUEN JÄLKEEN</b>	<b>100 %</b>	<b>105 %</b>	<b>106 %</b>

Tietolähde: Kieku

Kustannuslaskennan kuvaus, kilpailulaki 30 d §

Tuotot ovat valtion liikekirjanpidon tiliryhmään 31 vuokrat ja käyttökorvaukset sekä tiliryhmään 300 tuotot maksuperustelain mukaisista liiketaloudellisista suoritteista kirjattuja tapahtumia. Poliisiammattikorkeakoulu vuokrasi kampusalueelta asuntoja poliisiopiskelijoille sekä henkilöstölle ja lisäksi majoitti hätäkeskuspäivystäjätutkinnon opiskelijoita. Oppilaitos toteutti ajokoulutuksia ajoharjoitteluradoilla ja turvallisuusalan koulutuksia.

Tiliryhmän 40 aineet, tarvikkeet ja tavarat tapahtumat ovat suoraan liiketaloudelliseen toimintaan tai majoitustoimintaan (erillinen seuko2) kohdennettuja tarvikeostoja. Asuinrakennuksiin kohdennetuista ostoista arvioitiin vuokraustoimintaan kohdistuva osuus hyödyntäen majoitusvarausjärjestelmän tilastoa. Esimerkiksi sähkökuluihin sisältyy arviota, sillä asuinrakennusten sähkömittarit eivät ole talokoh-  
taisia.

Henkilöstökustannukset ovat liiketaloudelliseen toimintaan työajanseurantajärjestelmässä kohdennettuja (jakopalkat). Vuokrat ovat tiliryhmään 420 kirjattuja toimitila- ja muita vuokria. Tampereen kampuksen toimitilavuokrat eriteltiin asuinrakennuksittain ja niistä kohdennettiin vuokraustoimintaan osuus majoitusvarausjärjestelmästä saadun tilaston mukaan. Pieksämäen ja Räyskälän kiinteistöyksiköiden vuokria on kohdennettu liiketaloudelliseen toimintaan näissä toimipisteissä tehtyjen työaikojen suhteessa. Vaajakadun päärakennuksen tiloista on liiketaloudelliseen toimintaan kohdennettu maksulliseen palvelutoimintaan osallistuneiden työhuonetiloja sekä arvioitu osuus yleisistä tiloista ja luokista. Summat laskettiin päärakennuksen neliövuokran perusteella.

Palvelujen ostot muodostuivat tiliryhmään 43 sekä suoraan kirjatusta, että vyöryttämällä kohdennetuista tapahtumista. Pieksämäen ja Räyskälän kiinteistöjen palvelujen ostoja on kohdennettu liiketaloudelliseen toimintaan näissä toimipisteissä tehtyjen työaikojen suhteessa. Majoitustoimintaan suoraan kohdennettavia palveluostoja on seurattu seurantanumerolla. Asuntojen vuokraustoimintaan kohdennettuihin palvelujen ostoihin sisältyy arviota yleisten tilojen siivouksen, pesulapalvelujen sekä muiden palvelujen osalta. Muut erilliskustannukset ovat suoraan liiketaloudelliselle toiminnolle kohdennettuja kuluja.

Pieksämäen ja Räyskälän toimipisteiden osalta tukitoiminnoille kirjatut tapahtumat kohdennettiin eri koulutuksille työaikojen suhteessa. Hallinnon kaikille yhteisiä kuluja jaettiin ensin henkilöstöryhmäsuh- teessa (tutkimus, koulutus, Poliisimuseo), minkä jälkeen koulutukselle kohdistuva osuus on jaettu opintopistemäärien suhteessa eri koulutuksille. Vuokraustoiminnan henkilöstökustannukset on huomi- oitu tukitoiminnoissa. Maksullinen ja maksuton majoitustoiminta on kirjattu työajanseurannassa eri toi- minnoille ja lisäksi on käytössä erillinen seurantakohte majoitustoiminta. Tukitoimintoihin kohdistettiin kirjaston ja tietopalvelun kuluja kirjaston tilaston perusteella.

Poistoista on eritelty ensin ne osuudet, jotka kohdistuvat suoraan tiettyyn toimintaan. Loppuosa on en- sin jaettu henkilöstösuhteessa eri toimintaan, minkä jälkeen koulutukselle kohdistuva osuus on vyöry- tetty eri koulutuksille opintopisteiden suhteessa. Toimintaan ei kohdistunut korkokuluja eikä muita yh- teiskustannuksia 2020.

Liiketaloudellisen toiminnan tuotot 2020 muodostuivat kahdesta syystä pienemmiksi kuin vertailuvuo- sina. Osa maksullisten kurssien sisällöistä todettiin pelkästään viranomaisten väliseksi toiminnaksi, mistä johtuen osa tuotoista ja kuluista oikaistiin pois liiketaloudellisesta toiminnasta. Toisaalta korona- pandemia heikensi koulutusten toteuttamismahdollisuuksia. Tuotoista 90 % kertyi asuntojen vuokraus- toiminnasta ja 10 % koulutus- ja muista suoritteista. Toiminta oli kustannusvastaavaa.

### 3.6 Yhteisrahoitteisen toiminnan tulos ja kannattavuus

**Taulukko 27 Yhteisrahoitteisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelma.**

Yhteisrahoitteinen toiminta	Toteuma € 2018	Toteuma € 2019	Toteuma € 2020
<b>Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot</b>			
Muilta valtion virastoilta saatu rahoitus	408 209	375 617	368 697
EU:lta saatu rahoitus	358 896	350 934	289 786
Muu valtionhallinnon ulkopuolinen rahoi- tus	62 362	150 863	166 354
Yhteisrahoitteisen toiminnan muut tuotot	0	0	0
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>829 468</b>	<b>877 414</b>	<b>824 837</b>
Yhteisrahoitteisen toiminnan erilliskustan- nukset			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	14 335	20 219	22 731



Yhteisrahoitteinen toiminta	Toteuma € 2018	Toteuma € 2019	Toteuma € 2020
Henkilöstökustannukset	669 393	689 247	719 720
Vuokrat	796	27 063	9 505
Palvelujen ostot	174 042	143 696	101 211
Muut erilliskustannukset	113 130	100 495	11 577
<b>Erilliskustannukset yhteensä</b>	<b>971 696</b>	<b>980 720</b>	<b>864 744</b>
Yhteisrahoitteisen toiminnan yhteiskustannusosuus			
Tukitoimintojen kustannukset	40 717	103 511	123 346
Poistot	19 157	0	0
Korot	0	0	0
Muut yhteiskustannukset	0	0	0
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	59 874	103 511	123 346
<b>Kokonaiskustannukset yhteensä</b>	<b>1 031 570</b>	<b>1 084 231</b>	<b>988 090</b>
<b>OMARAHOITUSOSUUS (tuotot - kustannukset)</b>	<b>-202 102</b>	<b>-206 817</b>	<b>-163 253</b>
<b>Omarahoitusosuus, %</b>	<b>20 %</b>	<b>19 %</b>	<b>17 %</b>

Tietolähde: Kieku. Taulukko sisältää myös arvonlisäverot.

Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotoista 45 % saatiin valtion virastoilta, 35 % EU:lta ja 20 % muilta valtionhallinnon ulkopuolisilta rahoittajilta. Euromääräisesti suurimmat projektit olivat Builders ja Improdova. Oma rahoitusosuutta tarvittiin aikaisempia vuosia vähemmän.

## 4 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

### 4.1 Organisaation kehittäminen

Poliisiammattikorkeakoululle oli vuodelle 2020 asetettu 192,5 henkilötyövuoden henkilöstömäärän tavoitetaso. Henkilöstökehys muodostuu kehysrahoitetusta henkilöstöstä (189 htv) ja keskitetyn rahoituksen henkilöstöstä (3,5 htv). Asetettu henkilöstön tavoitetaso oli sama kuin edellisvuonna, ja se kyettiin saavuttamaan suunnitellusti.

Poliisiammattikorkeakoulussa jatkettiin *Henkilöstösuunnitelma 2016–2020* asiakirjan mukaista henkilöstötyötä. Henkilöstösuunnitelmassa on määritetty asiakokonaisuuksittain *henkilöstösuunnittelua, osaamista, työhyvinvointia ja johtamista* koskevat tavoitteet ja toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi sekä toimenpiteiden vaikuttavuuden arvioinnissa käytettävät seurantamenetelmät.

## 4.2 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

**Tulosopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulu vahvistaa eettisen koodiston mukaista toimintaa ottamalla sen osaksi esimies- ja henkilöstökoulutusta ja ryhmäkeskusteluita.

**Toteutuminen:** Poliisin eettinen koodisto on käyty läpi Polamkin johtoryhmässä (13.1.) ja se on käsitelty osaamisalueittain tavoite- ja kehityskeskustelukierroksen ryhmäkeskusteluiden yhteydessä. Poliisin eettisen koodiston toteutumista on edistetty myös laatimalla opiskelijakunnan kanssa yhteistyössä Polamk-yhteisön sisäinen etiketti. Polamk-yhteisön jäseniä on myös kannustettu ilmaisemaan sitoutumisensa etikettiin henkilökohtaisella allekirjoituksella tarkoitusta varten valmisteltuun etikettijulisteseen.

**Tulosopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulussa jatketaan Kohti valmentavaa ihmisten johtamista -kehittämishjelman toimeenpanoa.

**Toteutuminen:** Valmentava johtaminen huomioitiin esimiesten tavoite- ja kehityskeskusteluissa. Koronapandemiaan liittyvää poikkeustila johti etätyön määrän merkittävään lisääntymisen sekä uusiin toimintamalleihin, jolloin johtamisessa kiinnitettiin erityistä huomiota valmentavaan johtamiseen kuuluviin luottamukseen, itseohjautuvuuteen sekä vastuun kantamiseen omasta työstä. Valmentavan johtamisen näkökulma on sisällytetty myös esimieskoulutusten opetussuunnitelmiin ja opetusta toteutetaan valmentavana johtamisena.

**Tulosopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulu varmistaa ennakoivalla henkilöstösuunnittelulla ja suunnitelmallisella osaamisen kehittämisellä, että henkilöstön osaaminen ja määrä vastaavat toiminnan tarpeita.

**Toteutuminen:** Henkilöstöbudjettia ja -suunnitelmaa on ylläpidetty reaaliajassa. Polamkin osaamisia ja ydinosaamisia koskeva henkilöstösuunnitelma on valmistunut maaliskuussa 2020. Koulutussuunnitelmassa on määritetty henkilöstön osaamiseen liittyvät tavoitteet ja osaamistasot.

**Tulosopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulu edistää henkilöstön liikkuvuutta ja edellytyksiä joustavammalle työnteolle. Poliisiammattikorkeakoulu kehittää prosessit opettaja- ja opiskelijavaihtoihin eri oppilaitosten kesken palvelemaan osaamisen kehittämistä ja urapolkusuunnittelua.

**Toteutuminen:** Kansainväliset Erasmus -opiskelijavaihdot jatkuivat myös vuoden 2020 aikana. Kumppanikorkeakouluja on tällä hetkellä kuusi. Lukuvuonna 2020-2021 jatkettiin myös muutamien opintojaksojen tarjoamista Tampereen korkeakoulujen opiskelijoille, vaikkakin kahdensuuntaisen ristiinopiskelun suunnittelu viivästyi kevään poikkeustilanteen vuoksi.

Keväällä 2020 jatkettiin myös kansainvälisiä Erasmus-henkilökuntavaihtoja. Poikkeustila aiheutti sen, että kaikkia vuodelle 2020 suunniteltuja vaihtoja ei kyetty toteuttamaan. Keväällä 2020 toteutettiin muutamia opetushenkilöstön henkilökiertoja poliisilaitosten operatiivisissa tehtävissä. Korona -tilanteen vuoksi henkilökuntavaihtoja tai muita henkilöstön liikkuvuustoimia ei kevään jälkeen toteutettu.

**Tulosopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulu edistää työhyvinvointia ottaen huomioon henkilöstöbarometristä nousevat kehittämiskohteet ja kiinnittää erityistä huomiota työhyvinvoinnin kehittämiseen.

**Toteutuminen:** Poliisiammattikorkeakoulu on laatinut henkilöstöbarometrin tulosten pohjalta kehittämissuunnitelman (POL-2018-44866). Kehittämissuunnitelman mukaisina työyhteisötoiminnan painopistealueina ovat esimiestyö ja johtaminen, yhteisöllisyys, varhainen tuki sekä palkkausjärjestelmän yhdenvertaisen ja oikeudenmukaisen soveltamisen kehittäminen. Painopistealueisiin liittyviä toimenpidekirjauksia suunnitelmassa on yhteensä 11 kappaletta. Toimenpidekirjausten toimeenpanoa on jatkettu erillisen kehittämissuunnitelman mukaisesti. Työterveyshuollon uusi toimintasuunnitelma vahvistettiin 12.2. Suunnitelman eräänä keskeisenä painopistealueena on työhyvinvoinnin tukeminen sekä tähän määritetyt toimenpiteet. Työkykyjohtamisen ja varhaisen tuen mallin mukaisten tukitoimintojen tehostamiseksi valmisteltiin yhteistyössä työterveyshuollon kanssa työkyvyn tuen esimiesportaalin käyttöönottoa. Sovelluksen käyttöönotto ja esimieskoulutus toteutettiin syyskuussa.

**Tulosopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulu tekee yhteiskuntasitoumuksen kestävän kehityksen periaatteiden edistämiseksi Suomen kansallisen linjauksen mukaisesti.

**Toteutuminen:** Kestävän kehityksen toimenpidesitoumus valmisteltiin laajalla osallistavalla työskentelyllä vuoden 2020 aikana. Se tähtää hiilijalanjäljen pienentämiseen, osaamiseen kehittämiseen, monimuotoisuuden edistämiseen ja eettisyyden vahvistamiseen. Sitoumus julkaistaan tammikuussa 2021.

**Tulosopimustavoite:** Poliisiammattikorkeakoulu tukee poliisilaitoksissa tehtävää rekrytointityötä, edistää poliisin yksiköiden kykyä vastaanottaa ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä ja siten osaltaan myötävaikuttaa inklusion edistymiseen.

**Toteutuminen:** Poliisiammattikorkeakoulu tuotti kaksi videota, joista toinen on suunnattu lukioiden ja ammatillisten oppilaitosten opinto-ohjaajien käyttöön (Tie poliisiksi) ja toinen ruotsinkielisen hakijapotentiaalin kiinnostusta herättämään (Kom och studera med oss). Lisäksi Poliisiammattikorkeakoulu tuotti viisiosaisen podcastsarjan, jossa käsitellään erilaisten hakijapotentiaalien monimuotoisia taustoja. Järjestetyn webinaarin palautteen perusteella suunnitellaan projektin toimenpiteet vuodelle 2021. Tässä vaiheessa ei ole käytettävissä numerotietoa toimenpiteiden vaikuttavuudesta. Keskustelu on lisääntynyt.

**Taulukko 28 Henkilötyövuodet 2018 - 2020.**

	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020	Muutos edelliseen vuoteen
1. Poliisit	88,3	89,5	91,5	91,3	1,8
2. Muu henkilöstö	102,8	101,5	101,0	103,6	2,1
<b>Kehysrahoituksella oleva henkilöstö (1-2)</b>	<b>191,1</b>	<b>191,0</b>	-	<b>194,9</b>	<b>3,9</b>
<b>Muu rahoitus</b>	<b>13,5</b>	<b>14,6</b>	-	<b>14,4</b>	<b>-0,2</b>
erillisrahoitus	9,0	11,0	-	10,8	-0,2
hankerahoitus	4,5	3,6	-	3,6	0
<b>Korkeakouluharjoittelijat</b>	<b>2,3</b>	<b>3,0</b>	-	<b>3,6</b>	<b>0,6</b>
<b>Koko henkilöstö</b>	<b>206,9</b>	<b>208,6</b>	<b>192,5</b>	<b>212,9</b>	<b>4,3</b>

Tietolähde: Kieku

Poliisiammattikorkeakoulun kehysrahoitettu henkilöstömäärä nousi noin neljällä henkilötyövuodella edellisvuoden tasolla ja ylitti hieman asetetun tavoitetaso. Kehysrahoitettuun henkilötyövuosikertymään on laskettu mukaan myös keskitetystä rahoituksesta myönnetyt erillisresurssit (3,5 htv). Tavoitetaso ylitys johtuu Poliisiammattikorkeakoululle asetetuista toiminnallisista tavoitteista, joita ei ole kyetty hoitamaan ilman lisärekrytointeja. Muun rahoituksen (hanke- ja erillisrahoitus) henkilötyövuosikertymä pysyi lähes edellisvuoden tasolla ollen 14,4 henkilötyövuotta. Erillisrahoitetun henkilöstömäärän taso osoittaa Poliisiammattikorkeakoulun menestyneen myös vuonna 2020 erinomaisesti ulkoisen rahoituksella toimivien projektien haussa.

**Taulukko 29 Henkilötyövuodet 2020.**

Henkilöryhmä	Vakinaiset, naiset (htv)	Vakinaiset, miehet (htv)	Määräaikaiset, naiset (htv)	Määräaikaiset, miehet (htv)	Yhteensä
1. Päälikkö	0	0	0	0,8	0,8
2. Päällystö	1,2	26,6	0	1,7	29,5
3. Alipäällystö	3,1	41,1	0,8	3,8	48,8
4. Miehistö	0	3,3	1,8	7,1	12,2
5. Toimistohenkilöstö	10,6	0	1,6	0	12,2
6. Muut	43,6	38,0	6,9	2,9	91,4
<b>Poliisit yhteensä (1-4)</b>	<b>4,2</b>	<b>71,0</b>	<b>2,7</b>	<b>13,4</b>	<b>91,3</b>
<b>Muu henkilöstö yhteensä (5-6)</b>	<b>54,1</b>	<b>38,0</b>	<b>8,6</b>	<b>2,9</b>	<b>103,6</b>
<b>Kehysrahoituksella oleva henkilöstö (1-6)</b>	<b>58,3</b>	<b>109,0</b>	<b>11,2</b>	<b>16,3</b>	<b>194,9</b>
Erillisrahoituksella oleva henkilöstö	2,6	0,7	5,9	1,6	10,8
Hankerahoituksella oleva henkilöstö	0	3,6	0	0	3,6
<b>Ulkopuolisella rahoituksella oleva henkilöstö yhteensä</b>	<b>2,6</b>	<b>4,3</b>	<b>5,9</b>	<b>1,6</b>	<b>14,4</b>
Korkeakouluharjoittelijat	0	0	3,3	0,3	3,6
<b>Henkilöstö yhteensä</b>	<b>61,0</b>	<b>113,3</b>	<b>20,4</b>	<b>18,2</b>	<b>212,9</b>

Tietolähde: Kieku

**Taulukko 30 Naisten ja miesten henkilötyövuosien (htv) jakautuminen erilaisiin asiantuntijatehtäviin**

	Naiset, htv.	Miehet, htv.	Yhteensä, htv.	Naisten osuus ryhmässä, %	Miesten osuus ryhmässä, %	Kaikista naisista ryhmässä, %	Kaikista miehistä ryhmässä, %
Opetushenkilöstö	21,8	88,5	110,3	19,7	80,3	26,7	67,4
Tutkimushenkilöstö	8,7	8,3	17,0	51,2	48,8	10,7	6,3
Johto ja esimiehet	1,0	9,0	10,0	10,0	90,0	1,2	6,8
Muut asiantuntijat	46,7	25,3	72,0	64,8	35,1	57,3	19,3
Korkeakouluharjoittelijat	3,3	0,3	3,6	91,7	8,3	4,1	0,2
<b>Yhteensä</b>	<b>81,5</b>	<b>131,4</b>	<b>212,9</b>	<b>38,3</b>	<b>61,7</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**Taulukko 31 Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön määrä ja muutosprosentit 31.12.**

Vuosi	Vakinaiset, lkm	Vakinaiset, %-muutos	Vakinaiset, %-osuus	Määräaikaiset, lkm	Määräaikaiset, %-muutos	Määräaikaiset, %-osuus	Yhteensä, lkm	Yhteensä, %-muutos	Yhteensä, %-osuus
2018	167	-2,9	79,1	44	0,0	20,9	211	-2,3	100,0
2019	171	2,4	78,8	46	4,5	21,2	217	2,8	100,0
2020	175	2,3	81,0	41	-12,2	19,0	216	-0,5	100,0

Tietolähde: Kieku

Poliisiammattikorkeakoulun henkilöstön kokonaismäärä vuoden 2020 lopussa oli 216, mikä on yksi vähemmän verrattuna edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan. Henkilöstön kokonaismäärässä huomioidaan vakinaiset ja määräaikaiset työntekijät, ulkopuolisella

rahoituksella palkattu henkilöstö sekä korkeakouluharjoittelijat. Vakituksessa virkasuhteessa olevien määrä kasvoi neljällä henkilöllä, kun vastaavasti määräaikaisessa virkasuhteessa olevien henkilöiden määrä väheni viidellä henkilöllä.

**Taulukko 32 Naisten ja miesten %-osuus (lkm) henkilöstöstä henkilöryhmittäin 31.12.**

Henkilöryhmä	Vakinaiset, naiset, lkm	Vakinaiset, naiset, %	Vakinaiset, miehet, lkm	Vakinaiset, miehet, %	Määräaikaiset, naiset, lkm	Määräaikaiset, naiset, %	Määräaikaiset, miehet, lkm	Määräaikaiset, miehet, %	Yhteensä, lkm
1. Päällikkö	0	0	0	0	0	0	1	0	1
2. Päällystö	1	3,3	27	90,0	0	0	2	6,7	30
3. Alipäällystö	4	7,5	43	81,1	1	1,9	5	9,4	53
4. Miehistö	0	0	2	20,0	2	20,0	6	60,0	10
5. Toimistohenkilöstö	9	75,0	0	0	3	25,0	0	0	12
6. Muut	48	44,4	41	38,0	14	13,0	5	4,6	108
7. Korkeakouluharjoittelijat	0	0	0	0	2	100,0	0	0	2
Poliisit yhteensä (1-4)	5	5,3	72	76,6	3	3,2	14	14,9	94
Muu henkilöstö yhteensä (5-7)	57	46,7	41	33,6	19	15,6	5	4,1	122
<b>Henkilöstö yhteensä</b>	<b>62</b>	<b>28,7</b>	<b>113</b>	<b>52,3</b>	<b>22</b>	<b>10,2</b>	<b>19</b>	<b>8,8</b>	<b>216</b>

Tietolähde: Kieku

Kokonaishenkilöstömäärästä 122 henkilöä työskentelee siviilivirassa ja 94 henkilöä poliisivirassa. Raportointiajankohtana Polamkissa oli lisäksi kaksi korkeakouluharjoittelijaa. Poliisivirassa olevista henkilöistä kahdeksan oli naisia, mikä vastaa 8,5 prosenttia kaikista poliisivi-roissa työskentelevistä henkilöistä. Naisten osuus kasvoi edellisvuodesta noin kolmella prosentilla. Kaikki henkilöstöryhmät huomioiden naisia oli yhteensä 76 eli noin 35 prosenttia henkilöstön kokonaismäärästä. Johto- ja esimiestehtävissä työskenteli vuoden 2020 lopussa 10 henkilöä, joista yksi oli nainen.

**Taulukko 33 Henkilöstön keski-ikä sukupuolen mukaan 31.12.**

Keski-ikä	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Toteuma 2020
<b>Koko henkilöstö</b>	<b>51,2</b>	<b>49,2</b>	<b>49,2</b>
keski-ikä, naiset	48,5	47,0	46,1
keski-ikä, miehet	52,9	50,4	51,2

Tietolähde: Kieku

Poliisiammattikorkeakoulun henkilöstön keski-ikä vuoden lopussa oli täsmälleen sama kuin edellisvuonna (49,2 vuotta). Polamkin henki-löstön keski-ikä on selkeästi muuta poliisihallintoa korkeampi. Tämä selittyy ensisijaisesti sillä, että noin puolet henkilöstöstä työskente-lee opetustehtävissä, joihin siirrytään pääsääntöisesti vasta useiden operatiivisessa työssä kertyneiden työvuosien jälkeen. Huomionar-voista on myös, että vuoden 2020 lopussa Poliisiammattikorkeakoulussa työskenteli 14 eläkeiän jo saavuttanutta henkilöä, jotka ovat halunneet jatkaa työskentelyään oppilaitoksessa.



**Taulukko 34 Henkilöstön ikärakenne sukupuolen mukaan 31.12.**

Ikä, vuotta	Toteuma 2018	%-osuus	Toteuma 2019	%-osuus	Toteuma 2020	%-osuus	Miehet, %, 2020	Naiset, %, 2020
20–24	0	0,0	3	1,4	2	0,9	0,0	100,0
25–29	4	1,90	5	2,3	7	3,2	14,3	85,7
30–34	11	5,21	9	4,2	8	3,7	37,5	62,5
35–39	15	7,11	21	9,7	17	7,9	47,1	52,9
40–44	26	12,32	30	13,8	33	15,3	54,5	45,5
45–49	33	15,64	30	13,8	30	13,9	66,7	33,3
50–54	55	26,07	53	24,4	50	23,1	68,0	32,0
55–59	41	19,43	36	16,6	40	18,5	70,0	30,0
60–64	24	11,37	27	12,4	27	12,5	70,4	29,6
65–	2	0,95	3	1,4	2	0,9	50,0	50,0
<b>Yhteensä</b>	<b>211</b>	<b>100,00</b>	<b>217</b>	<b>100,00</b>	<b>216</b>	<b>100,00</b>	<b>61,1</b>	<b>38,9</b>

Tietolähde: Kieku

Henkilöstön ikärakenteessa selkeästi suurin ryhmä olivat edellisvuoden tavoin 50–54 -vuotiaat, johon lukeutui vuoden lopussa 50 henkilöä eli hieman yli 23 prosenttia koko henkilöstöstä. Henkilöstön lukumäärä kasvoi suhteellisesti eniten 25–29 vuotiaiden ja 55–59 -vuotiaiden ikäryhmissä.

**Taulukko 35 Henkilöstön koulutusrakenne sukupuolen mukaan 31.12.**

Koulutusaste	Naiset, Ikm	Miehet, Ikm	Yhteensä	Naiset, %-jakauma koulutusasteen mukaan	Miehet, %-jakauma koulutusasteen mukaan	Yhteensä	Naiset, %-jakauma koulutusasteittain	Miehet, %-jakauma koulutusasteittain
1. Perusaste	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Keskiaste	10	13	23	12,0	9,8	10,6	43,5	56,5
3. Alin korkeaaste	13	29	42	15,7	21,8	19,4	31,0	69,0
4. Alempi korkeakouluaste	10	43	53	12,0	32,3	24,5	18,9	81,1
5. Ylempi korkeakouluaste	45	37	82	54,2	27,8	38,0	54,9	45,1
6. Tutkijakoulutusaste	5	11	16	6,0	8,3	27,4	31,3	68,8
<b>Tutkinnon suorittaneet</b>	<b>83</b>	<b>133</b>	<b>216</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>		

Tietolähde: Kieku

Keskiasteen koulutuksen suorittaneiden henkilöiden osuus koko henkilöstöstä laski selvästi edellisvuodesta ollen 10,6 prosenttia. Alemman korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden osuus jatkoi kasvuaan (+1,7 %) ollen vuoden lopussa 24,5 prosenttia koko henkilöstöstä. Myös ylemmän korkea-asteen koulutuksen suorittaneiden osuus kasvoi edellisvuodesta (+3,1 %) ollen vuoden lopussa 38 prosenttia sekä samalla myös suurin koulutustasoryhmä. Tutkijakoulutusasteen suorittaneiden henkilöiden osuus kasvoi edellisvuodesta peräti 19

prosenttia. Tämä selittyy ensisijaisesti kyseisen koulutustasoryhmän vähäisellä henkilömäärällä, jolloin yksittäiset muutokset vaikuttavat paljon prosentuaalisiin muutoksiin.

### Taulukko 36 Koulutus ja osaamisen kehittäminen.

Osaamisen kehittäminen	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020	Muutos edelliseen vuoteen
Koulutukseen käytetyt työpäivät / htv	2	3,6	-	2,6	-1,0
Henkilöstökoulutukseen käytetyn työajan %-osuus säännöllisestä työajasta	0,8	1,4	-	1,0	-0,4
Henkilöstön koulutus ja kehittäminen € / htv	803	1 109	-	622	-487
Koulutustasoindeksi koko henkilöstö	6,0	5,8	-	6,0	0,2
koulutustasoindeksi, naiset	6,1	6,1	-	6,1	0,0
koulutustasoindeksi, miehet	5,9	5,7	-	5,9	0,2
Pedagogisten opintojen suorittaneiden osuus opettajista, %	74	79	-	78	-1
Käydyt tulos- ja kehityskeskustelut, % henkilöstöstä	95	95	100	95	0

Tietolähde: Kieku, Tahti viraston omat tietolähteet, henkilöstöbarometri

Henkilöstön koulutukseen käytettiin vuonna 2020 työaikaan 2,6 työpäivää henkilötyövuotta kohti, mikä on selvästi edellisvuotta vähemmän. Samoin myös henkilöstön kehittämiseen ja koulutukseen kohdennetut henkilötyövuosimäärään suhteutetut euromääräiset kustannukset vähenivät merkittävästi edellisvuodesta. Muutos johtuu erityisesti pandemiasta, minkä vuoksi henkilöstön kehittämistä ja koulutautumista ei voitu toteuttaa suunnitellusti.

Koko henkilöstön yhteenlaskettu koulutustasoindeksi nousi kahdella kymmenyksellä edellisvuoteen verrattuna. Naisten osalta indeksi pysyi ennallaan, mutta nousi miesten vertailuryhmässä. Pedagogiset opinnot suorittaneiden opettajien osuus koko opetushenkilöstöstä laski yhdellä prosenttiyksiköllä edellisvuodesta ollen vuoden lopussa 78 prosenttia.

### Taulukko 37 Työterveys ja työhyvinvoinnin edistäminen.

Työterveys ja -hyvinvointi	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020	Muutos edelliseen vuoteen
Työkyvyttömyyseläköitymisten määrä, lkm	0	1	0	0	-1
Työtaturmien määrä, lkm	10	13	0	5	-8
Työterveyshuolto, €/htv	747	907	-	590	-317
Työkunnon ja työtyytyväisyyden edistäminen € /htv	155	298	-	277	-21
Työtyytyväisyysindeksi, naiset <sup>14</sup>	3,4	-	-	-	-
Työtyytyväisyysindeksi, miehet <sup>14</sup>	3,5	-	-	-	-

Tietolähde: Kieku, Tahti, viraston omat tietolähteet.

Työtaturmia sattui vuonna 2020 yhteensä 5 kappaletta, mikä on selvästi edellisvuotta vähemmän. Työtaturmien määrän lasku selittynee erityisesti lisääntyneellä etä- ja verkko-opiskelulla sekä etätyöllä. Henkilötyövuosikertymään suhteutetut työterveyshuollon kustannukset laskivat selvästi edellisvuoteen verrattuna, mikä johtuu yleisestä henkilöstön terveystilanteen kohenemisestä sekä siitä, että vuoden 2019 aikana Poliisiammattikorkeakoulussa suoritettiin työterveyshuollon toimesta poikkeuksellisen paljon ennalta estävää työterveyshuollon yhteistoimintaa kuten esimerkiksi neljä erillistä työpaikkaselvitystä. Työkyvyttömyyseläkkeelle ei vuoden 2020 aikana jäänyt yhtään henkilöä.

<sup>14</sup> seurataan kolmen vuoden välein henkilöstöbarometrissä

**Taulukko 38 Sairauspoissaolot.**

Sairauspoissaolot	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Tavoite 2020	Toteuma 2020	Muutos edelliseen vuoteen
Sairauspoissaolot, pv/htv	9,6	7,0	6,0	6,1	-0,9
Sairauspoissaolot 1–3 pv, tapaukset, lkm	252	271	-	141	-130
Sairauspoissaolot 4–10 pv, tapaukset, lkm	84	53	-	46	-7
Sairauspoissaolot 11–60 pv, tapaukset, lkm	24	14	-	19	5
Sairauspoissaolot yli 61 pv, tapaukset, lkm	4	3	-	4	1
Sairaus- ja tapaturmapoistumat kiinteästä työajasta, %	4,0	2,8	-	2,4	-0,4

Tietolähde: Kieku, Tahti

Henkilötyövuosikertymään suhteutettu sairauspoissaolojen määrä jatkoi selkeää vähenemistään ollen vuonna 2020 yhteensä 6,1 päivää henkilötyövuotta kohden. Sairauspoissaolojen kokonaismäärän lasku selittyy koronatilanteen yhteydessä korostetuilla hygieniatoimilla ja lisääntyneellä etätyöllä sekä pitkäjänteisellä ja suunnitelmallisella toiminnalla henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseksi. Sairauspoissaolojaksojen lukumäärä väheni merkittävästi lyhyiden 1–3 päivän ja 4–10 -päivän sairauspoissaolojaksojen kohdalla ja kasvoi hieman pitkien 11–60 päivän sekä yli 61 -päivän pituisten sairauspoissaolojaksojen kohdalla.

**Taulukko 39 Henkilöstön lähtövaihtuvuus ja muu poistuma.**

Erosyy	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Toteuma 2020
<b>Lähtövaihtuvuus</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>8</b>
Valtion sisällä	4	2	1
Kunta	0	0	0
Yksityinen sektori yms.	2	1	1
Vanhuuseläke	8	5	6
Työkyvyttömyyseläke	0	1	0
Kuollut	0	0	0

Tietolähde: Kieku

Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus väheni edellisestä vuodesta yhdellä henkilöllä ollen yhteensä kahdeksan henkilöä. Poliisiammattikorkeakoulun palveluksesta yksi henkilö siirtyi tehtäviin valtionhallinnon sisällä ja yksi henkilö yksityiselle sektorille. Vanhuuseläkkeelle jäi vuoden aikana kuusi henkilöä.

**Taulukko 40 Henkilöstön tulovaihtuvuus ja muusta syystä tulleet.**

Tulosyy	Toteuma 2018	Toteuma 2019	Toteuma 2020
<b>Tulovaihtuvuus</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>10</b>
Valtion sisällä	8	13	8
Kunta	0	0	1
Yksityinen sektori yms.	1	1	1
Siirtynyt eläkkeeltä	0	0	0

Tietolähde: Kieku

Vakinaisen henkilöstön tulovaihtuvuus väheni edellisvuodesta neljällä ollen yhteensä 10 henkilöä. Valtion sisällä Poliisiammattikorkeakoulun palvelukseen siirtyi kahdeksan henkilöä, kuntasektorilta yksi henkilö ja yksityiseltä sektorilta yksi henkilö.

## 5 Tilinpäätösanalyysi

### 5.1 Rahoituksen rakenne

Taulukko 41 Käytettävissä ollut rahoitus vuosina 2019 – 2020.

Rahoitus	Vuosi 2019 €	Vuosi 2019 %-osuus	Vuosi 2020 €	Vuosi 2020 %-osuus
26.10.01.1 Poliisin toimintamenot, kehysrahoitus	24 439 692,00	89,29	25 841 549,00	90,33
26.10.01.2 Poliisin toimintamenot, hankerahoitus	252 551,00	0,92	204 178,00	0,71
26.30.01.1 Koulutuksen varsinaiset toimintamenot	29 000,00	0,11	39 000,00	0,14
28.60.12 Osaamisen kehittäminen V	-	-	8 784,00	0,03
Siirtomääräraha, kehysrahoitus	-	-	-	-
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>24 721 243,00</b>	<b>90,32</b>	<b>26 093 511,00</b>	<b>91,21</b>
Tulorahoitus	2 649 567,49	9,68	2 514 795,27	8,79
<b>Yhteensä</b>	<b>27 370 810,49</b>	<b>100,00</b>	<b>28 608 306,27</b>	<b>100,00</b>

Tietolähde: Kieku

Poliisiammattikorkeakoulun käytössä oli toimintamäärärahaa 25 841 549 euroa ja toimintamomentille kertyneitä tuottoja 2 394 054 euroa. Tuotoista 1 055 595 oli projekteihin liittyviä ja 1 338 459 peruskehysten tuottoja. Määrärahoista 70 000 euroa oli myönnetty lapsiin kohdistuneiden rikosten tutkinnan koulutukseen, 205 690 euroa uusien asetyyppien ja voimankäyttövälineiden koulutukseen, 120 000 euroa ulkomaalaistaustaisten opiskelijoiden rekrytointiin, 57 000 euroa uuden opinto-hallintajärjestelmän hankinnan valmisteluun, 68 000 euroa Pieksämäen Naarajärven ajoharjoitteluala-teen kuluihin ja 683 500 euroa kolmannen auditorion rakentamiseen. Joulukuun määrärahaajaossa Poliisihallitus jakoi myös koronan aiheuttamiin ylimääräisiin kuluihin 159 000 euroa ja lisäksi 175 000 euroa sisäntuloaulan muutostöihin. Rakennushanke toteutuskustannukset osoittautuivat kuitenkin myönnettyä rahoitusta suuremmiksi, minkä johdosta sisäntuloaulan muutostöitä ei aloitettu vuonna 2020.

Poliisiammattikorkeakoulu sai hankerahoitusta KEJO- ja VITJA- projekteissa työskennelleiden palkkaus- ja matkamenoihin yhteensä 165 000 euroa. Lisäksi saatiin rahoitusta MISEC ja KEOP -projektien omarahoitusosuuksiin yhteensä 39 178 euroa. Tuottoja näille projekteille kertyi yhteensä 120 741 euroa.

Sisäministeriön pelastusosasto osoitti Poliisiammattikorkeakoululle 39 000 euroa määrärahaa pelastustoimen päällystökoulutuksen kuluihin. Valtiovarainministeriö myönsi 8 784 euroa koulutuskorvausta.

## 5.2 Talousarvion toteutuminen

**Taulukko 42 Talousarvion toteutuminen 2020**

Talousarviotili	Talousarvio	Käyttö	Siirtyvä määräraha
<b>TULOARVIOTILIT</b>			
11.04.01 Arvonlisäverotulot	-12 065,45	-12 065,45	0,00
12.39.10 Muut sekalaiset tulot	-5 291,09	-5 291,09	0,00
<b>Tuloarviotilit yhteensä</b>	<b>-17 356,54</b>	<b>-17 356,54</b>	<b>0,00</b>
<b>MENOARVIOTILIT</b>			
26.01.29 Arvonlisäveromenot SM	2 391 539,06	2 391 539,06	0,00
26.10.01.1 Poliisitoimen toimintamenot	25 841 549,00	23 871 787,40	1 969 761,60
26.10.01.2 Poliisitoimen hankerahoitus	204 178,00	177 295,67	26 882,33
26.30.01.1 Koulutuksen varsinaiset toimintamenot <sup>15</sup>	39 000,00	39 000,00	0,00
28.60.12 Osaamisen kehittäminen	8 784,00	8 784,00	0,00
<b>Menoarviotilit yhteensä</b>			<b>1 996 643,93</b>
<b>SIIRRETYT MÄÄRÄRAHAT</b>			
4.19.26.10.01.1 Poliisi toimintamenot	0,00	0,00	0,00
<b>Siirretyt määrärahat yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Tietolähde:

<sup>15</sup> Poliisiammattikorkeakoululla oli momentille kirjaamisoikeus.



Poliisiammattikorkeakoulun toimintamenomäärärahasta jäi käyttämättä 1,9 miljoonaa euroa. Cefol lähitoteutuksiin saatuja rahoituksia jäi siirtyvään erään 14 791 euroa, lapsirikosten tutkinnan koulutukseen saatua rahoitusta jäi 19 679 euroa, ulkomaalaistaustaisten opiskelijoiden rekrytointiprojektin rahoitusta jäi 44 193 euroa ja uusien asetyyppien ja voimankäyttövälineiden koulutuksen rahoitusta jäi 13 496 euroa. Peruskehysrahoituksesta käyttämättä jäi 1 877 316,68 euroa.

Hankerahoituksesta käyttämättä jäi Vitja -projektin rahoitusta 9 530,21 euroa, KEOP -projektin rahoitusta 12 345,88 euroa ja Misc -projektin rahoitusta 5 006,24 euroa.

**Taulukko 43 Talousarvion toteutuminen tuotto- ja kuluryhmittäin vuosina 2018–2020.**

Tuotto-/kuluryhmä	Toteuma 2018 €	Toteuma 2019 €	Budjetti 2020 €	Toteuma 2020 €	Tot % 2020	Budjetti-toteuma 2020 €	Muutos 2019 - 2020 €
Maksullisen toiminnan tuotot	570 306	520 329	381 967	200 698	53	181 270	-319 632
Vuokrat ja käyttökorvaukset	927 748	969 253	853 603	852 622	100	981	-116 631
Muut tuotot	1 244 389	1 160 195	1 592 563	1 461 475	92	131 088	301 281
<b>TUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>2 742 438</b>	<b>2 649 778</b>	<b>2 828 133</b>	<b>2 514 795</b>	<b>89</b>	<b>313 678</b>	<b>-134 983</b>
Investoinnit	131 993	169 604	236 856	238 227	101	1 371	68 623
Aineet ja tarvikkeet	2 074 899	1 890 430	2 368 362	1 851 129	78	517 233	-39 300
Henkilöstömenot	14 018 601	14 500 048	15 564 039	15 115 038	97	449 001	614 990
Vuokrat	5 843 091	5 904 814	6 540 361	6 285 577	96	254 783	380 764
Palvelujen ostot	2 675 609	2 803 741	3 175 934	2 569 681	81	606 253	-234 060
Muut kulut	845 765	745 616	1 036 091	552 009	92	484 647	-193 607
<b>MENOT YHTEENSÄ</b>	<b>25 589 959</b>	<b>26 014 253</b>	<b>28 921 644</b>	<b>26 611 662</b>	<b>92</b>	<b>2 309 981</b>	<b>597 409</b>

Tietolähde: Kieku, sisältää vuoden 2020 osalta talousarviotilit 26.10.01.1, 26.10.01.2, 26.30.01.1 ja 28.60.12

Maksullisen toiminnan tuottojen pienempi toteuma verrattuna vuoteen 2019 johtuu osin siitä, että liiketaloudellisen toiminnan ryhmässä seurattuja tuottoja oikaistiin muut tuotot ryhmään viranomaisille annettujen maksullisten koulutusten osalta. Toinen syy pienempään toteumaan on pandemiatilanne, joka esti tai vaikeutti maksullisten koulutusten järjestämistä. Korona vaikutti myös vuokratuottojen kertymään, sillä asuntolaan ei voinut sijoittaa majoittujia yhtä tiivisti kuin normaalisti. Lisäksi aikaisempaa suurempi osa asuintiloista osoitettiin maksuttomien kurssien käyttöön.

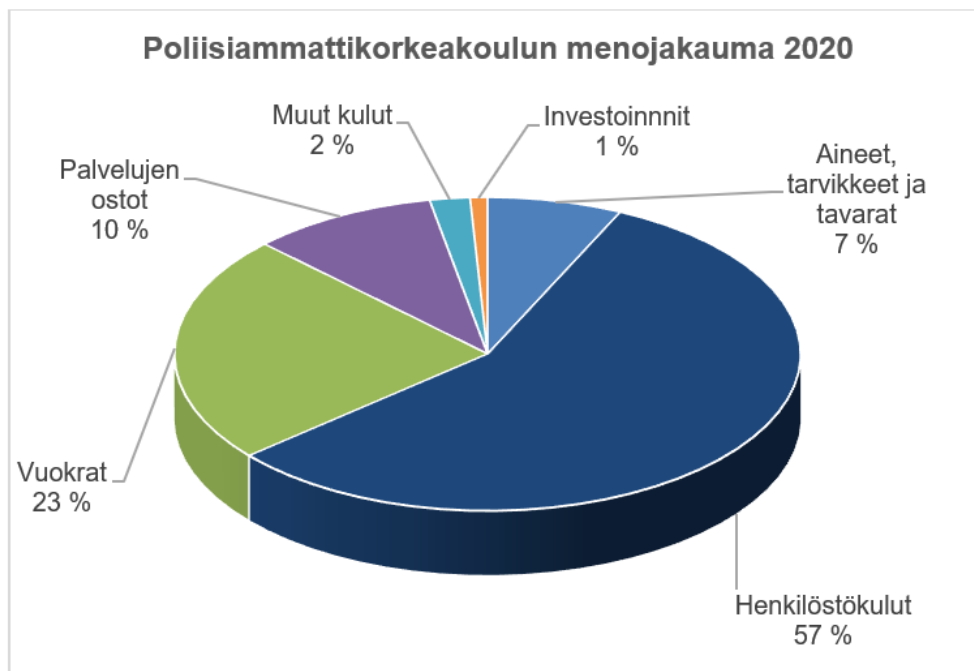
Uusien opiskelijoiden sisäänottotavoitteesta jäätiin, jolloin myös opiskelijoiden varustamiseen varattua rahoitusta säästy aineiden ja tarvikkeiden tiliryhmässä. Poliisiammattikorkeakoulu varautui siihen, että kehysrahoitukseen liittyvää 1 500 000 euron tuottotavoitetta ei pandemiasta johtuen saavuteta ja tavoitteesta jäätiinkin 161 882 euroa. Aineiden ja tarvikkeiden tiliryhmässä oli vastaava varaus, jota ei käytetty. Sähkön kulutus oli arvioitua vähäisempää ja sähköön budjetoitua rahoitusta jäi käyttämättä 65 600 euroa. Toisaalta aine- ja tarvikekuluja nostivat koronan vuoksi tehdyt suojarustehankinnat, joihin Poliisihallitus tosin myönsi lisämäärärahaa vielä joulukuussa.

Henkilöstömenot olivat yli 600 000 euroa suuremmat kuin vuotta aiemmin. Vuoden 2020 henkilösivukuluprosentti oli edellisvuotta korkeampi ja henkilötyövuosia kertyi neljä enemmän. Lomarahan kilpailukykyleikkaus ei enää ollut käytössä.

Vuokramenot olivat selvästi aikaisempaa vuotta suuremmat. Senaatti-kiinteistöille maksettiin kolmannen auditorion sekä Pieksämäen ajoharjoittelun alueen painevesiviemärin rakentamisesta. Sisääntuloaulan muutostöihin joulukuussa myönnetty rahoitus 175 000 euroa jäi käyttämättä, sillä töiden aloitus siirtyi.

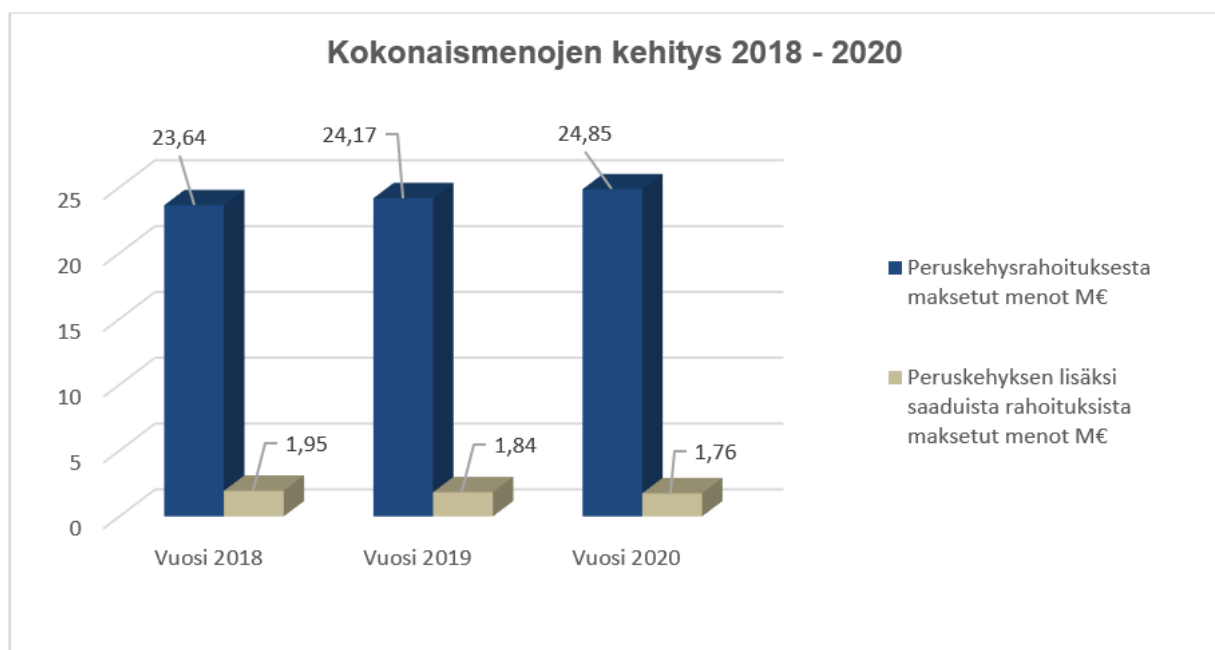
Palvelujen ostoihin käytettiin 234 060 euroa vähemmän kuin 2019. Painatuspalveluita ei tarvittu yhtä paljon. Opiskelijarekrytointimessuihin liittyviä ostoja jäi toteuttamatta messutoiminnan vähennyttä. Myös henkilöstön osallistumiset koulutuksiin vähenivät. Poliisiammattikorkeakoulu oli suunnitellut kaksi poliisin eettinen vala -tilaisuutta, mutta koronatilanteen vuoksi budjettivaraukset jäivät käyttämättä. Työterveyspalvelujen ostot olivat yli 60 000 euroa pienemmät kuin 2019.

Koronapandemia rajoitti matkustamista. Matkustuspalveluihin ja päivärahoihin käytettiin yli 200 000 euroa vähemmän kuin vuotta aiemmin.



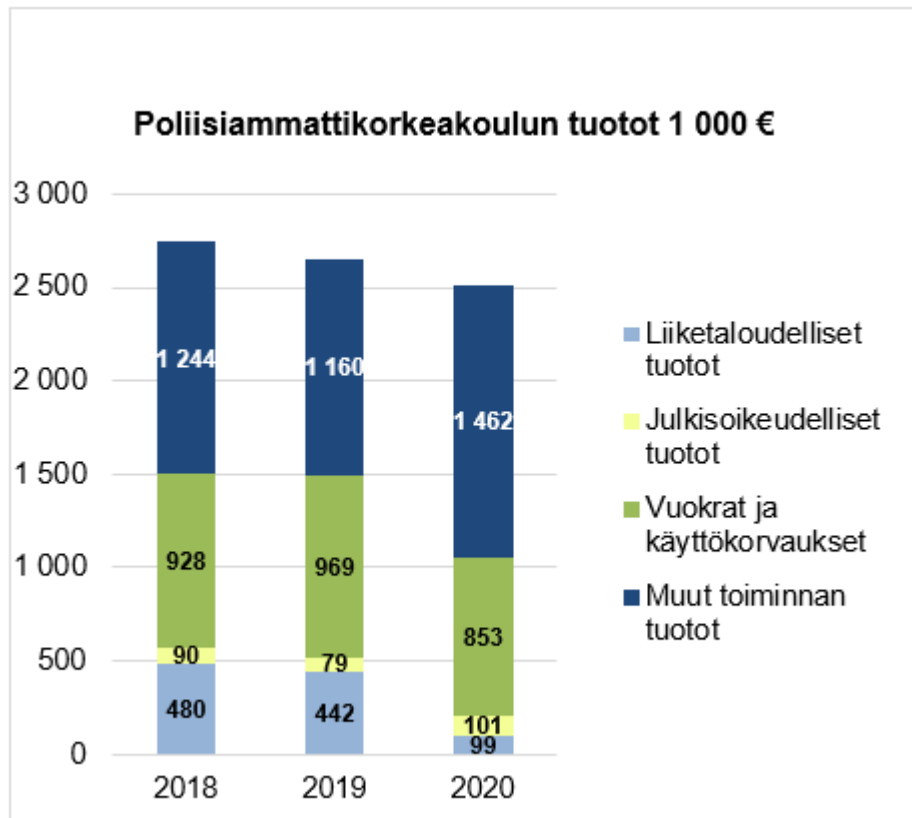
**Kuva 9 Poliisiammattikorkeakoulun menojakauma vuonna 2020.**

Poliisiammattikorkeakoulun menojakauma toistuu vuosittain lähes samanlaisena. Henkilöstömenot ja vuokrat muodostavat yhteensä 80 % menoista. Merkittävä osuus rahoituksesta on sidottu vakituisen henkilöstön palkkausmenoihin, toimitilojen vuokriin ja palvelujen ostoihin sekä opiskelijoiden varustamiseen. Vuonna 2020 investoitiin muun muassa tietoliikenneverkon laitteisiin.



**Kuva 10 Kokonaismenojen kehitys vuosina 2018–2020.**

Seurantajaksolla peruskehysrahoituksen merkitys on kasvanut vuosittain. Vuonna 2020 perusrahoituksella kustannettuja henkilötyövuosia oli yli neljä enemmän kuin vuotta aiemmin. Hankkeisiin saadun rahoituksen määrä on supistunut. Vuonna 2020 Poliisiammattikorkeakoulu käytti hankerahoitusta yli 40 000 euroa vähemmän kuin 2019.



**Kuva 11 Tuottojen kehitys vuosina 2018 - 2020.**

Vuonna 2020 viranomaisille annetut maksulliset koulutukset on huomioitu kohdassa muut toiminnan tuotot, kun ne aiemmin olivat kohdassa liiketaloudelliset tuotot. Julkisoikeudellisia tuottoja kertyi vuonna 2020 lähes 23 000 euroa enemmän kuin 2019. Vuokra- ja käyttökorvaustuottoja puolestaan kertyi lähes 117 000 euroa vähemmän kuin vuotta aiemmin. Kertyneiden tuottojen kehitys on ollut seurantajaksolla vuosittain aleneva. Koronatilanne vaikeutti maksullisten koulutusten järjestämistä.

### 5.3 Kokonaiskustannukset

Taulukko 44 Vuosien 2018 – 2020 kustannusraportti.

Kustannusraportti	2018 €	2019 €	2020 €
<b>TUOTOT</b>			
<b>Maksullisen toiminnan tuotot</b>	<b>570 306</b>	<b>520 829</b>	<b>200 698</b>
Liiketaloudellisten suoritteiden tuotot	480 163	441 742	99 343
Julkisoikeudellisten suoritteiden tuotot	90 143	79 088	101 355
<b>Vuokrat ja käyttökorvaukset</b>	<b>927 748</b>	<b>969 253</b>	<b>852 622</b>
<b>Muut tuotot</b>	<b>1 244 384</b>	<b>1 159 485</b>	<b>1 461 134</b>
<b>TUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>2 742 438</b>	<b>2 649 568</b>	<b>2 514 454</b>
<b>KULUT</b>			
<b>Aineet ja tarvikkeet</b>	<b>2 074 899</b>	<b>1 890 430</b>	<b>1 851 130</b>
Poltto- ja voiteluaineet	93 715	86 296	81 167
Kiinteistökulut	255 018	246 779	215 294
Aineet ja tarvikkeet, muut	1 726 166	1 557 355	1 554 668
<b>Henkilöstökustannukset</b>	<b>13 980 432</b>	<b>14 895 521</b>	<b>15 199 730</b>
Varsinaiset palkat	10 977 138	11 310 738	11 627 604
Virkasuhteisten työaika ja suoriteperusteiset lisät	44 389	50 271	39 760
Virkasuhteisten ylityökorvaukset	10 824	16 544	21 272
Sairausaikalisä	19 696	506 760	21 401
Lomaraha	538 425	25 072	637 233
Muut henkilöstökustannukset	376 208	394 611	380 788
Henkilöstösivukulut (sv-lain muk. palautukset huomioitu tässä)	2 051 921	2 196 052	2 386 980
Lomapalkkavelan muutos	-38 169	395 473	84 692
<b>Vuokrat</b>	<b>5 843 091</b>	<b>5 904 814</b>	<b>6 285 577</b>
Toimitilojen vuokrat	5 754 452	5 824 636	6 222 896

Kustannusraportti	2018 €	2019 €	2020 €
Kuljetusvälineiden vuokrat	881	5 750	3 387
Muut vuokrat	87 758	74 428	59 295
<b>Palvelujen ostot</b>	<b>2 675 609</b>	<b>2 803 741</b>	<b>2 560 897</b>
Kuljetusvälineiden korjaus- ja kunnossapito	68 990	65 063	39 346
Kiinteistökulut	604 339	596 223	632 595
Muut palveluiden ostot	2 002 281	2 142 456	1 888 957
<b>Muut kulut</b>	<b>838 882</b>	<b>743 268</b>	<b>551 444</b>
Sisäiset kulut	6 745	1 372	8 784
<b>TOIMINNAN KULUT YHTEENSÄ</b>	<b>25 419 658</b>	<b>26 239 146</b>	<b>26 457 563</b>
Rahoitustuotot	5	0	0
Rahoituskulut	138	976	65
Satunnaiset tuotot	0	210	341
Satunnaiset kulut	0	0	500
Poistot ja varaston muutos	581 559	535 695	569 817
Korot	0	4 615	0
Osuudet yhteisistä kuluista (Tuve, Palkeet)	615 215	694 121	790 702
<b>KUSTANNUKSET YHTEENSÄ</b>	<b>26 616 570</b>	<b>27 474 552</b>	<b>27 818 647</b>
<b>Kustannukset ilman laskennallisia eriä</b>	<b>25 457 966</b>	<b>25 844 649</b>	<b>26 373 436</b>
<b>Investoinnit</b>	<b>131 993</b>	<b>169 604</b>	<b>238 227</b>
Kuljetusvälineet	0	0	0
Tieto/viestintälaitteet ja -järjestelmät	92 649	72 948	186 933
Toimitilojen kalustaminen	38 246	9 072	42 768
Muut investoinnit	1 098	87 584	8 526
<b>RAHOITUKSEN KÄYTTÖ YHTEENSÄ</b>	<b>22 847 516</b>	<b>23 364 475</b>	<b>24 096 867</b>
<b>Saatu rahoitus yhteensä</b>	<b>24 633 740</b>	<b>24 721 243</b>	<b>26 093 511</b>
<b>Poliisin toimintamenomääräraha</b>	<b>24 573 395</b>	<b>24 692 243</b>	<b>26 045 727</b>

Kustannusraportti	2018 €	2019 €	2020 €
Edelliseltä vuodelta siirtynyt	0	0	0
Muut momentit	60 345	29 000	47 784
Seuraavalle vuodelle siirtyvä	1 786 223	1 356 768	1 996 644

Tietolähde: Kieku. Sisältää v. 2018 poliisin toimintamenot, VM osaamisen kehittäminen 28.60.12, SM:n menot; talousrikollisuuden torjunnan, vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden mittaamisen kehittäminen 26.10.01.4, pelastuspäällystö, koulutuksen varsinaiset toimintamenot 26.30.01.1. Sisältää v. 2019 poliisin toimintamenot, pelastuspäällystö, koulutuksen varsinaiset toimintamenot 26.30.01.1. Sisältää v. 2020 poliisin toimintamenot, pelastuspäällystö koulutuksen varsinaiset toimintamenot 26.30.01.1 ja VM osaamisen kehittäminen 28.60.12.

Kustannusraportti sisältää laskennallisia eriä kuten lomapalkkavelan muutos ja varaston muutos. Poliisiammattikorkeakoulun kokonaiskustannukset olivat 344 095 suuremman kuin 2019. Kolmannen auditorion rakentamisesta johtuen vuokrat olivat selvästi edellisvuotta korkeammat. Myös henkilöstökustannukset olivat 304 209 euroa suuremmat kuin 2019 johtuen muun muassa korkeammista henkilösi- vukuluista ja kilpailukyky sopimuksen lomarahaleikkauksen poistumisesta. Ero edelliseen vuoteen on vieläkin suurempi, jos lomapalkkavelan muutosta ei huomioida. Koronatilanteen vaikutuksesta palveluiden ostot ja muut kulut jäivät edellisvuotta pienemmiksi. Poliisiammattikorkeakoululle vyörytettiin poliisin yhteisiä Tuve- ja Palkeet-kustannuksia 96 581 euroa enemmän kuin vuonna 2019.

## 6 Sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausuma

Talousarvioasetuksen 69 §:n mukaan virastossa tai laitoksessa toteutetaan sen talouden ja toiminnan laajuuteen ja sisältöön sekä niihin liittyviin riskeihin nähden asianmukaiset sisäisen valvonnan menettelyt, jotka varmistavat laitoksen:

- talouden ja toiminnan laillisuuden ja tuloksellisuuden,
- hallinnassa olevien varojen ja omaisuuden turvaamisen,
- johtamisen ja ulkoisen ohjauksen edellyttämät oikeat ja riittävät tiedot taloudesta ja toiminnasta.

Poliisiammattikorkeakoulun sisäinen valvonta ja riskienhallinnan tilan arviointi nojaa Poliisihallituksen 27.5.2020 antamaan sisäisen valvonnan ohjeeseen (POL-2019-43626) sekä sisäisen tarkastuksen ja laillisuusvalvonnan havaintoihin. Toimintavuoden kuluessa Poliisihallituksen laillisuustarkastus tehtiin 9.10. ja sisäisen tarkastuksen yksikkökäynti 22.10.



Arvioitaessa Poliisiammattikorkeakoulun sisäisen valvonnan tilaa suhteessa Poliisihallituksen sisäisen valvonnan ohjeeseen on korostettava, että koska Poliisiammattikorkeakoulu on oppilaitos eikä operatiivinen poliisiyksikkö, sen sisäinen valvonta ja riskienhallinta kohdentuvat osin eri tavoin kuin operatiivisissa yksiköissä.

Poliisiammattikorkeakoulu toteuttaa poliisin yhteistä riskienhallinnan organisointimallia. Poliisiammattikorkeakoulun turvallisuuspäällikkö toimii riskienhallintavastaavana. Vuoden 2020 aikana riskienhallintavastaavan työtehtävissä on korostunut COVID-19-epidemiaan liittyvä riskienhallinta.

Poliisiammattikorkeakoulun turvallisuustyöryhmä toimii riskienhallintatyöryhmänä. Riskienhallinnan systematisoimiseksi ja järjestämiseksi on Poliisiammattikorkeakoulussa nimetty jokaiselle yhdeksälle riskilajille oma riskilajivastaava. Riskienhallintatyökalun käyttö on vähitellen kehittynyt yhä merkittävämmäksi työprosessiksi. Poliisiammattikorkeakoulu vahvisti riskienhallintaraporttinsa (POL-2020-86289) 22.12. Keskeisimmiksi riskeiksi tunnistettiin seuraavat:

- toimitilojen turvallisuutta koskevat rakenteelliset ja turvallisuustekniset puutteet
- henkilöstön määrä ja osaaminen eivät vastaa toiminnallisten tavoitteiden vaatimuksia
- Valtorin tuen heikkeneminen kasvattaa teknologiavelkaa ja palveluiden vikaantumistiheyttä
- oppilaitosverkon tietoturvallisuuspoikkeama jää havaitsematta
- ulkoalueiden liukkaus
- poliisiopintojen ja poliisityön houkuttelevuuden vähentyminen

Kullekin riskille on määritelty hallintatoimenpiteet.

Poliisiammattikorkeakoulun sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan menettelyt ovat tehtyjen arvioiden perusteella pääosin asianmukaisia ja riittäviä, täyttävät niille asetetut vaatimukset ja vastaavat em. Poliisihallituksen sisäistä valvontaa koskevan ohjeen linjauksia.

## 7 Kokonaisarviointien tulokset

Poliisiammattikorkeakoulu toteutti vuonna 2020 sidosryhmä- ja hakijakyselyt. Lisäksi osallistuttiin sekä imago- että mainetutkimukseen. Osion lopussa käsitellään lyhyesti myös ammattikorkeakoulujen valmistumisvaiheen opiskelijapalautekyselyn keskeisiä tuloksia. Vuonna 2020 toteutettujen arviointien tulokset ovat kauttaaltaan erittäin positiivisia. Jäljessä on tiivistelmät kunkin kyselyn keskeisistä havainnoista.

## Imagotutkimus

Taloustutkimus selvitti helmi-maaliskuussa 2020 ammattikorkeakouluja koskevia mielikuvia ja tunnettuutta nuorten keskuudessa. Korkeakoulujen imagotutkimus tehtiin sähköisenä kyselynä ja siihen vastasi valtakunnallisesti noin 3000 alle 30-vuotiasta suomalaista.

Polamk sai imagotutkimuksessa ammattikorkeakouluvertailun parhaan kokonaisarvosanan. Vastaajat näkivät Polamkin vahvuuksina tasokkaan opetuksen ja työmarkkinoilla arvostetun tutkinnon. Polamkin maine opiskelupaikkana on hyvä, ja oppilaitos erottuu edukseen korkeakoulujen joukossa. Myös Poliisiammattikorkeakoulun näkyvyys verkossa ja sosiaalisessa mediassa arvostetaan korkealle.



**Kuva 12. Poliisiammattikorkeakoulu oli paras useissa imagotutkimuksen osioissa.**

## Luottamus & maine -tutkimus

T-media selvitti maaliskuussa kansalaisten käsityksiä yhteensä 18 suomalaisen yliopiston ja ammattikorkeakoulun maineesta. Tutkimus tehtiin sähköisenä kyselynä ja siihen osallistui reilut 2 900 iältään 15 - 65 -vuotiasta suomalaista

Polamkin maine arvioitiin korkeakoulujen mainekartoituksessa ammattikorkeakouluvertailun parhaimmaksi ja kokonaisarvioissa kolmen kärkeen. Poliisiammattikorkeakoululla on vahva maine ja korkeakoulun toimintaa arvostetaan suuren yleisön keskuudessa. Tutkimuksen havaintojen mukaan Polamk

toimii kansalaisten mielestä ympäristön ja yhteiskunnan kannalta kestävästi ja sen tuottamat palvelut ovat laadukkaita. Vuorovaikutusta ja yhteydenpitoa toivotaan nykyistä enemmän.

### Sidosryhmäkysely

Sidosryhmäkysely selvittää yhteistyökumppanien näkemyksiä Poliisiammattikorkeakoulusta. Kyselyyn vastasi 407 yhteistyökumppania, joista 36 % työskenteli poliisiorganisaatiossa, 23 % koulutus- tai tutkimusorganisaatiossa, 21 % muussa julkisessa organisaatiossa ja 19 % yrityksessä, järjestössä tai yhdistyksessä. Vastaajista yli puolet (54 %) tekee Polamkin kanssa yhteistyötä, viidesosa (22 %) oli palvelujen tuottajia tai tulosoajia ja toinen viidesosa (20 %) oli Polamkin asiakkaita. 89 % vastaajista oli kotimaisia ja 11 % ulkomaisia kumppaneita.

Yleisin mielikuva Polamkista on asiantunteva, ammattitaitoinen ja luotettava. Seuraavina mainitaan yhteistyökyky ja kansainvälisyys sekä nykyaikaisuus, edistyksellisyys ja kehittyminen.

Yhteistyökumppanit suhtautuvat Polamkiin positiivisesti. Parhaat arvosanat (asteikko 1-4) saivat väittämät ”Polamkin koulutus on laadukasta” (3,8), ”Polamk on arvostettu kumppani” (3,7) ja ”Polamkin viestintä on luotettavaa” (3,7). Heikoimmat, mutta kuitenkin erittäin hyvät, arvosanat saivat väittämät ”Polamk viestii aktiivisesti ja oma-aloitteisesti” (3,3) ja ”Polamk on hyvä työnantaja” (3,3).

Ulkomaisten organisaatioiden vastaajat suhtautuivat väittämiin suomalaisia myönteisemmin läpi kyselyn. Poliisiorganisaation edustajat olivat hiukan muita kriittisempiä Polamkin yhteiskunnalliseen vaikutavuuteen ja ”Polamk tekee minkä lupaa” -väitteeseen. Suomalaisten koulutus- tai tutkimusorganisaatioiden edustajat suhtautuivat muita varautuneemmin Polamkin rooliin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäjänä.

Kolme tärkeintä viestintäkanavaa olivat kontaktit Polamkin henkilöstöön (3,6), Polamkin koulutukset, seminaarit ja tapahtumat (3,2) ja sisältö polamk.fi -sivuilla (2,8). Vähiten tärkeitä olivat Polamkin Snapchat (1,5), Polamkin LinkedIn (1,9) ja Poliisimuseon sosiaalisen median kanavat (1,9).

Kyselyn tulosten pohjalta muodostettiin viisi kehittämissuosituksia:

- Polamk tunnetaan jatkossakin osaavasta ja ammattitaitoisesta henkilökunnasta.
- Pidetään koulutukset, seminaarit ja tapahtumat kiinnostavina ja laadukkaina.
- Edistetään Polamkin positiivista työnantajamielikuvaa yhteistyökumppanien keskuudessa.
- Virtaviivaistetaan opiskelijaprojektien ja tilausopinnoitten prosessia ja markkinoidaan mahdollisuuksia yhteistyökumppaneille.

- Panostetaan jatkossakin Polamkin kansainvälisyyteen.

### Hakijakysely

Hakijakysely 2020 kartoitti kuudennen kerran Poliisiammattikorkeakoulun opiskelijoiksi pyrkineiden näkemyksiä haku- ja valintaprosessista. Kyselyyn vastasi yhteensä 390 henkilöä, vastausprosentin ollen 34 %.

Hakijoista valtaosa 96 % arvioi tiedonsaannin riittäväksi. Hakijoiden suosituimmat tiedonhakukanavat olivat Polamkin internetsivut, hakijan tuntema henkilö poliisissa, Polamkin hakuesitteet, Polamkin opiskelijat ja Polamkin Instagram. Kiinnostuksen herättäjinä tärkeimmät kanavat olivat hakijan tuntema henkilö poliisissa, hakijan läheiset, tv-ohjelmat, Poliisin Instagram ja Polamkin Instagram.

Valtaosa hakijoista piti poliisin työnantajamielikuvaa edelleen hyvänä. Eniten mainittu mielikuvatekijä oli poliisin ammatin monipuolisuus. Yhden tutkinnon mahdollistamia monia uramahdollisuuksia pidettiin selvästi arvokkaana ammatin erityispiirteenä. Negatiivisiksi tulkittujen mielikuvien osuus hakijoiden vastauksista oli noin 11 % ja suurin osa näistä liittyi poliisin resursseihin.

Hakijakyselyn tuloksista nousi esiin kuusi kehittämissuosittelua, jotka olivat:

- Arvioidaan säännöllisesti käytössä olevia sosiaalisen median kanavia.
- Tehdään monikanavaisuudesta hakijaystävällistä.
- Otetaan työnantajamielikuva huomioon hakijaviestinnässä.
- Tunnistetaan erilaiset hakijaprofiilit ja hyödynnetään niitä opiskelijarekrytoinnissa.
- Arvioidaan ja päivitetään hakijakysely.
- Tuotetaan hakijoiden tueksi valmennusmateriaalia ja viestitään valintakriteereistä avoimesti.

### Ammattikorkeakoulujen valmistumisvaiheen opiskelijapalautekysely (AVOP)

Tutkinto -opiskelijoita pyydetään vastaamaan kansalliseen ammattikorkeakoulujen valmistumisvaiheen palautekyselyyn tutkintotodistuksen hakemisen yhteydessä. Tiivistelmä kohdistuu vuonna 2019 kerättyyn aineistoon, joka analysoitiin vuonna 2020. Kyselyyn vastasi 284 poliisi (AMK) -opiskelijaa ja 33 poliisi (ylempi AMK) -opiskelijaa.

Valmistumassa olleet opiskelijat näkivät vahvuuksiksi harjoittelun, yhteisöllisyyden sekä tilat ja puitteet Poliisiammattikorkeakoulussa. Kriittisemmin arvioitiin opinnäytetyöskentelyä sekä arviointia ja palautetta. Opinnäytetyön merkitys tutkimus-, kehittämis- ja innovaatio-osaamisen vahvistajana ja

poliisin työssä nähtiin yhdeksi kehittämiskohteeksi AMK-tutkinnossa. Arviointi ja palaute on ollut jo pidempään kehittämiskohteena ja työ jatkuu.

## 8 Hyväksyminen ja allekirjoitukset

Tampereella 18. päivänä helmikuuta 2021

Rehtori Kimmo Himberg

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Poliisi 18.02.2021 klo 16:22. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaa-  
mosta.