

Poliisiammattikorkeakoulun toimintakertomus 2024

Sisällys

1 Johdon katsaus	4
2 Toiminnan vaikuttavuus	5
2.1 Tulevaisuuteen tähtäävä toiminta	6
2.2 Osaava korkeakouluyhteisö	7
2.3 Vahvat kumppanuudet	8
2.4 Yhteiskunnallinen vastuu	9
3 Toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta	10
3.1 Opetus ja oppiminen	10
3.1.1 Opetuksen ja oppimisen tulostavoitteet ja niiden toteutuminen	11
3.1.2 Opetuksen ja oppimisen toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta	18
3.2 Tutkimus ja kehittäminen	37
3.2.1 Tutkimuksen ja kehittämisen tulostavoitteet ja niiden toteutuminen	39
3.2.2 Tutkimuksen ja kehittämisen toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta	41
3.3 Museotoiminta	43
3.4 Yhteiset palvelut	44
3.4.1 Tietohallinto	46
3.4.2 Materiaalipalvelut ja toimitilat	46
3.4.3 Viestintä	47
3.4.4 Kirjasto	49
3.4.5 Tietoturvallisuuden ja tietosuojan valvonta	50
3.4.5 Kansainvälinen toiminta	50
3.5 Maksullisen toiminnan tulos ja kannattavuus	52
3.6 Yhteisrahoitteinen toiminta	55
3.7 Poliisiammattikorkeakoulun kokonaiskustannukset	56
4 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen	57
4.1 Johtaminen ja työyhteisö	57
4.2 Työhyvinvointi ja työkyky	58
4.3 Osaaminen	59
4.4 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	61
4.5 Henkilöstön määrä ja rakenne	62
5 Tilinpäätösanalyysi	70
5.1 Rahoituksen rakenne	70

5.2 Talousarvion toteutuminen	70
5.3 Tuotto- ja kululaskelma	72
5.4 Hankkeet.....	75
6 Sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausuma.....	76
7 Kokonaisarvioinnin tulokset	76
7.1 Laatu järjestelmän auditointi.....	76
7.2 Poliisikoulutuksen tila -selvitys	77
7.3 Avoimen tieteen ja tutkimuksen (AVOTT) -seuranta.....	78
7.4 Hakijakysely	79
7.5 Ammattikorkeakoulujen valmistumisvaiheen opiskelijapalautekysely (AVOP)	80
7.6 Luottamus & Maine	80
8 Yhteenveto havaituista väärinkäytöksistä	81
9 Allekirjoitus	81

1 Johdon katsaus

Yhteiskunnallinen ja teknologinen kehitys on ollut nopeaa ja osin ennakoimatonta, ja poliisin toimintaympäristö on sen myötä muuttoksessa. Poliisin tehtävämäärien kasvu ja viime vuosina yleistyneet uudet rikollisuuden muodot, kuten katujengi- ja nuorisorikollisuus sekä kyber- ja tietoverkkoavusteiset rikokset, edellyttävät poliisilta ajantasaista tilannekuvaa sekä toiminta- ja johtamismallien, suorituskyvyn ja osaamisen jatkuvaa kehittämistä.

Kuvatut muutokset ja poliisin uusi strategia vuosille 2024–2028 ohjasivat toimintavuonna Poliisiammattikorkeakoulussa (Polamk) koulutus- ja TKI-toimintaa sekä opetussuunnitelmien uudistamistyötä. Laadimme uudet poliisi (AMK) ja poliisi (ylempi AMK) -tutkintojen sekä poliisialipäällystön erikoistumisopintojen opetussuunnitelmat siten, että ne vastaavat muuttuvan työelämän tarpeisiin. Otamme uuden poliisi (AMK) -tutkinnon opetussuunnitelman käyttöön elokuussa 2026 ja uuden poliisi (ylempi AMK) -tutkinnon opetussuunnitelman vuoden 2026 alusta. Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot alkavat uudella opetussuunnitelmalla vuonna 2026.

Saavutimme keskeiset tulostavoitteemme erittäin hyvin. Poliisi (AMK) -koulutukseen hyväksyttiin toimintavuonna yhteensä 503 henkilöä, kun hallitusohjelman mukainen aloituspaikkamäärätavoite oli 500 (katso luku 3.1.2). Laadimme opiskelijarekrytoinnin kehittämissuunnitelman, jonka toteuttaminen tehosti rekrytointia toivotulla tavalla. Toimintavuonna toteutettu hakijakysely kertoi, että poliisikoulutuksen markkinointia pidetään onnistuneena (katso luku 7.4).

Virtaviivaistimme täydennyskoulutusta. Päivitimme prosessiohjeistuksen ja tehostimme sähköisen järjestelmän käyttöä koulutusten suunnittelussa ja toteutuksessa. Toteutimme tulossopimuksen mukaisesti johtamiskoulutusta eri kohderyhmille (katso luku 3.1.1). Viranomaisyhteistyö oli vahvaa (katso taulukko 8).

Huomioimme johtamiskoulutuksissa [poliisin henkilöstöjohtamisen tilaa koskevan selvityksen](#) havainnot ja johtopäätökset. Integroimme uusissa opetussuunnitelmissa johtamiskoulutusta keskenään. Jatkossa samoja johtamisen opintojaksoja voidaan hyödyntää aiempaa joustavammin poliisi (ylempi AMK) -koulutuksessa, poliisialipäällystön erikoistumisopinnoissa ja soveltuvien osien myös täydennyskoulutuksessa. Tämä varmistaa koulutuksen yhdenmukaisuutta ja resurssien tarkoituksenmukaista käyttöä. Toimintavuonna myös Polamkin valtuuskunta käsitteli johtamiskoulutuksemme tilaa ja tulevaisuutta. Tapaamisesta saatiin hyviä ideoita johtamiskoulutuksen kehittämiseen.

Poliisikoulutuksen toiminnanohjausjärjestelmien uudistaminen jatkui. Otimme uuden tutkintokoulutuksen opintohallintajärjestelmän käyttöön suunnitellusti elokuussa. Vuosina 2024–2028 toteutuva KOM2-hanke alkoi. Se sisältää viisi erillistä projektia, jotka vaikuttavat koulutuksiimme hakeutumiseen, valintaprosessiin sekä opinto- ja osaamistietojen hallintaan. (katso luku 3.1.1)

Painotimme tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnassa (TKI) poliisin strategisia tavoitteita ja työelämävastaavuutta. Sisäministeriön rahoittama hanke jengirikollisuuteen

liittyvän rikoshyödyn takaisin saamisesta alkoi. Jatkoimme poliisin uudenlaisen suorituskyvyn kehittämistä Pelipoliisi-hankkeessa, jossa poliisi on läsnä erilaisilla virtuaalisilla pelialustoilla ja pyrkii ennalta estämään sekä paljastamaan rikollisuutta ja rikollisten harjoittamaa värväystoimintaa. Syvensimme opetuksen ja TKI-toiminnan integraatiota esimerkiksi hankerahoituksella toteutetuilla kyberrikostorjunnan erikoistumisopinnoilla. Saimme rahoituksen kyberrikostorjunnan VIKLO-hankkeeseen. Tämän lisäksi jaoimme aktiivisesti TKI-toiminnassamme aikaisemmin tuotettua tietoa, opetusmenetelmiä ja opetusmateriaaleja Polamkin sisällä ja yhteistyökumppaneillemme etenkin Suomessa ja Pohjoismaissa. (katso luku 3.2).

Toimimme aktiivisesti turvallisuusalan ja korkeakoulutuksen sidosryhmien kanssa ja osallistumme esimerkiksi Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arenen verkostoihin. Aloitimme muun muassa Polamkin tekoälyä koskevien suositusten laatimisen Arenen linjausten pohjalta. Yhteistyösopimusten päivittäminen Maanpuolustuskorkeakoulun ja Pelastusopiston kanssa alkoi. Toimimme vuonna 2024 puheenjohtajana Kokonaisvaltaisen kriisinhallinnan osaamiskeskuksessa. Kuulumme Pirkanmaan turvallisuusklusterin johtoryhmään ja osallistumme vuonna 2025 toteuttavan paikallispuolustusharjoituksen valmisteluun ja toteuttamiseen. Kansainvälinen yhteistyö jatkui vahvana etenkin Euroopan unionin lainvalvontakoulutusviraston (CEPOL), pohjoismaisten poliisioppilaitosten ja Viron Sisekaitseakadeemian kanssa (katso luku 3.4.5).

Työelämävastaavalla koulutuksellamme ja operatiivista toimintaa tukevalla TKI-toiminnallamme on keskeinen rooli poliisin osaamisen kehittämisessä ja suorituskyvyn varmistamisessa. Uudistimme vuoden 2024 alussa organisaatiomme (katso luku 4.1). Poliisiyksikköjen ja Poliisihallituksen palautteen mukaan organisaatiouudistus on ollut onnistunut. Uuden linja- ja yksikkörakenteemme koetaan tukevan Polamkin ja poliisiyksiköiden välistä yhteistyötä. Lisäksi toimintamme työelämävastaavuus vahvistuu.

Organisaatiouudistuksen tärkeä tavoite oli parantaa henkilöstön työhyvinvointia ja työssä jaksamista. Toteutimme syksyllä työhyvinvointikyselyn, johon henkilöstö vastasi aktiivisesti (katso luku 4.2). Aloitimme myös aiempaa systemaattisemman ja ennakoivamman henkilöstön osaamisen kehittämisen ja työhyvinvoinnin edistämisen perustamalla uuden henkilöstön kehittämisspäällikön tehtävän.

Poliisin tuottavuusohjelma käynnistyi. Ohjelman tavoitteena on tasapainottaa poliisin talous vastaamaan annettua rahoitusta. Osallistuimme tuottavuusohjelmaan nimeämällä edustajamme alatyöryhmiin. Toimintamme näkökulmasta erityisen tärkeä on poliisin osaamisen johtamisen ja kehittämisen alatyöryhmä, jonka työskentely alkaa vuoden 2025 alussa.

2 Toiminnan vaikuttavuus

Polamkin toiminnan vaikuttavuutta voidaan tarkastella ainakin osittain osana koko poliisin toiminnan vaikuttavuutta. Vaikuttavuutta tarkastellaan myös ammattikorkeakoulunäkökulmasta, mikä ilmenee myös toimintaamme keskeisesti ohjaavan lain (1164/2013) tehtävämäärittelystä:

Polamkin tehtävänä on

- 1) antaa sisäisen turvallisuuden alalla tutkimukseen ja sivistyksellisiin lähtökohtiin perustuvaa korkeakouluopetusta ammatillisiin asiantuntijatehtäviin ja johtamisteh-
täviin sekä tukea yksilön ammatillista kasvua ja edistää elinikäistä oppimista
- 2) harjoittaa soveltavaa tutkimus- ja kehitystyötä, joka palvelee poliisitoiminnan ja
sisäisen turvallisuuden suunnittelua ja kehittämistä sekä Poliisiammattikorkea-
koulun opetusta.

Voimakkain vaikuttavuustekijämme on tarjoamamme koulutus, joka keskeisiltä osin var-
mistaa Suomen poliisin korkean osaamisen ja etiikan. Ajanmukaisen koulutuksemme
perusta on sisäisen turvallisuuden ja poliisitoimen tarpeita palveleva TKI-toiminta.

Toiminnalliset linjauksemme ja niitä täydentävät pedagogiset ja TKI-linjauksemme viitoit-
tavat suunnan yhteiskunnalliselle vaikuttavuudelle. Tarkastelemme vaikuttavuustavoitteita
ja -mittareita toiminnallisten painopisteidemme näkökulmasta.

2.1 Tulevaisuuteen tähtäävä toiminta

Tulevaisuuteen tähtäävän toiminnan vaikuttavuustavoitteet:

- Poliisikoulutukseen hakeutuu riittävästi hyvin poliisin ammattiin soveltuvia henki-
löitä.
- Tunnumme historiamme ja tavoitamme laajasti kansalaisia.
- Teemme tietoon perustuvia ratkaisuja.
- Hyödynnämme toimintaympäristöanalyysin tuottamaa tietoa toiminnan suuntaa-
misessa ja kehittämisessä.

Taulukko 1. Tulevaisuuteen tähtäävälle toiminnalle asetetut mittarit

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Poliisi (AMK) -vetovoimaluku (hakijat/aloituspai- kat)	13,7	11,6	10	10,4
Poliisi (AMK) -aloittaneet	254	294	500	474
Poliisimuseon kävijämäärät	29 460	42 173	-	42 578

*Taulukon tietolähteet ovat Opintohallintajärjestelmä ja Poliisimuseon kävijätilastot. Poliisi
(AMK) -aloittaneet -tunnusluku ei sisällä poliisi (AMK) -muuntokoulutettavia.*

Yhtä aloituspaikkaa tavoitteli noin 10 henkilöä. Vetovoimaluvulle määritelty tavoite saa-
vutettiin, vaikka aloituspaikkojen määrä kasvoi 500 aloituspaikkaan (+25 %). Poliisi
(AMK) -koulutukseen hyväksyttiin 503 henkilöä ja koulutuksen aloitti 474 henkilöä.
Teimme suunnitelmallista opiskelijarekrytointia (katso taulukot 9 ja 10) ja hyödynsimme
työssä tuoreen hakijakyselyn tuloksia (katso 7.4).

Poliisimuseo rakentaa poliisin mainetta näyttely- ja kokoelmatoiminnalla ja aktiivisella viestinnällä. Vuonna 2024 Poliisimuseossa vieraili 42 578 kävijää. Määrä on samalla tasolla kuin vuonna 2023, jolloin tehtiin Poliisimuseon kaikkien aikojen kävijäennätys. Poliisimuseon ylläpitämässä Rikosmuseossa vierailtiin 3 022 kertaa. Rikosmuseoon ei ole yleisöllä vapaata pääsyä. Poliisimuseon verkkosivuilla käytiin noin 42 000 kertaa. Museokävijöissä on runsaasti lapsia ja nuoria, joista osa on tulevaisuudessa potentiaalisia hakijoita poliisikoulutukseen. (Katso luvut 3.3 ja 3.4.3)

TKI-toimintamme tuottaa tietoa toiminnan kehittämisen ja päätöksenteon tueksi (katso luku 3.2). Keräsimme tietoa toimintaympäristön muutoksista ja koostimme tilannekuvat osavuosiarvioihin ja poliisin tilannekuvaan. Tuotimme tietoa poliisin riskiarvioon organisaation sisäisistä (esimerkiksi resurssit ja osaaminen) ja ulkoisista (esimerkiksi rikosilmiöt ja yhteistyö) tekijöistä. Kehittämiskohteena on systematisoida seurantaa sekä varmistaa tiedon hyödyntäminen.

2.2 Osaava korkeakouluyhteisö

Osaavan korkeakouluyhteisön vaikuttavuustavoitteet:

- Rakennamme perustan Suomen poliisin ammattitaidolle koulutuksella, josta valmistunut osaa kehittää poliisin toimintaa, työelämää ja yhteiskuntaa TKI-menetelmillä.
- Henkilöstö oppii, tutkii, kehittää ja kokeilee sekä viestii osaamisestaan julkaisemalla monipuolisesti eri kanavissa.

Taulukko 2. Osaavalle korkeakouluyhteisölle asetetut mittarit

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
poliisi (AMK) -tutkinnon osaamistavoitteiden saavuttaminen (asteikko 1–6)	4,2	4,4	-	4,6
poliisi (AMK) -opinnäytetyö vahvisti osaamista (asteikko 1–7)	5,0	5,0	-	5,0
Henkilöstön julkaisujen määrä	25	61	38	38

Taulukon tietolähteet ovat Opintojaksopalaute, Ammattikorkeakoulujen valmistumisvaiheen opiskelijapalautekysely (AVOP) ja Tiedejatutkimus.fi-portaali.

Poliisi (AMK) -tutkinnon opiskelijoiden arvio osaamistavoitteiden saavuttamisesta oli edellisvuosien tapaan hyvällä tasolla. Valmistuneet arvioivat opinnäytetyön merkityksen osaamisen kehittäjänä samalle tasolle kuin edellisinä vuosina. Valtaosa (68 %) poliisi (AMK)-opiskelijoista koki, että opinnäytetyö vahvisti osaamista. Arvio opinnäytetyön merkityksestä osaamisen vahvistajana on edelleen matalampi kuin muissa ammattikorkeakoulussa. Lisää tietoa koulutustoiminnan tavoitteista ja tunnusluvuista on luvussa 3.1. Lukuun 7 on koottu tietoa vuonna 2024 valmistuneista kokonaisarvioinneista.

Tuotamme julkaisuja omiin julkaisusarjoihin, tieteellisiin lehtiin ja muihin julkaisukanaviin. Toimintavuonna julkaisujen kokonaismäärä väheni edellisvuodesta ja oli 38. Julkaisuista

11 % oli vertaisarvioituja. TKI-toimintamme tuotti tietoa ja ratkaisuja, jotka ovat laajasti hyödynnettäviä. (katso luku 3.2)

2.3 Vahvat kumppanuudet

Vahvojen kumppanuuksien vaikuttavuustavoitteet:

- Sisäisen turvallisuuden ja johtamisen asiantuntijat oppivat uutta läpi työuransa.
- Uudistamme toimintaa ja ratkaisemme monialaisia haasteita yhdessä kumppanimme kanssa.

Taulukko 3. Vahvoille kumppanuuksille asetetut mittarit

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Täydennyskoulutuksen osallistujat	18 371	18 471	-	27 725
Projektirahoituksen määrä M€	1,5	1,3	-	1,5

Taulukon tietolähteet ovat Opintohallintajärjestelmä ja Kieku.

Täydennyskoulutukseen osallistuttiin toimintavuonna miltei 28 000 kertaa. Osallistujien määrä kasvoi noin 50 %, minkä selittää verkkokurssien osallistujien määrän kaksinkertaistuminen edellisvuodesta (+97 %). Verkko-opiskelun osuus kaikesta täydennyskoulutuksesta oli 11 % (+6,3 prosenttiyksikköä). Täydennyskoulutuksen kurssien (pois lukien verkkokurssit) osallistujia oli hiukan alle 3 200, mikä on noin 13 % vähemmän kuin vuonna 2023. Useita koulutuksia peruttiin, sillä poliisilaitokset eivät pystyneetkään poliisin säästöpainneiden vuoksi lähettämään henkilöstöään koulutuksiin. Täydennyskoulutuksemme tavoittaa hyvin myös yhteistyöviranomaisissa työskentelevät. (katso taulukko 8)

Projektiyhteistyömme painottui toimintavuonna poliisi- ja turvallisuusalaan sekä koulutus-toimintaan. Tuotimme useissa kansallisissa ja kansainvälisissä hankkeissa suoraan poliisin operatiivisessa toiminnassa hyödynnettävää asiantuntijatietoa ja koulutussisältöjä. Toimintamme tuloksia hyödynnettiin esimerkiksi hallitusohjelman toteuttamisessa ja sisäasiainhallinnon strategiatyössä. Saimme ulkoista rahoitusta etenkin valtion virastoilta ja Euroopan unionilta. Toimintamme vaikuttavuutta tukivat poliisi- ja turvallisuustutkimuksen verkostotapahtumat ja julkaisuyhteistyö (katso luku 3.2 ja 3.6).

Euroopan unionin lainvalvontakoulutusvirasto (CEPOL) on tärkein yhteistyökumppanimme kansainvälisessä poliisiosaamisen kehittämisessä. Muita tärkeitä kumppaneitamme ovat Pohjoismaiden ja Viron poliisioppilaitokset. Teemme myös tiivistä kahdenvälistä yhteistyötä eurooppalaisten poliisioppilaitosten kanssa opiskelija- ja henkilökuntavaihdossa. (katso luku 3.4.5)

2.4 Yhteiskunnallinen vastuu

Yhteiskunnallisen vastuun tavoitteemme:

- Koulutuksemme, julkaisumme ja opinnäytetyömme lisäävät osaamista ja ymmärrystä yhteiskunnassa.
- Tuotettua tietoa seurataan ja hyödynnetään.

Taulukko 4. Yhteiskunnalliselle vastuulle asetetut mittarit

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Kansalaisten luottamus poliisin toimintaan, % (Poliisibarometri)	-	91	-	-
Mainearvosanojen keskiarvo (Luottamus & Maine) asteikko 1–5	3,78	-	-	3,73
Korkeakoulun yleisarvostus, sijoitus ammattikorkeakoulujen joukossa (Korkeakoulujen bränditutkimus)	2	1	-	-
Polamkin opinnäytetöiden ja julkaisujen lataukset (theseus.fi)	272 743	328 007	-	380 033
Sosiaalisen median kanavien seuraajat	63 533	67 356	-	75 546
Mediaosumien määrä	673	1 220	-	590

Taulukon tietolähteet ovat Poliisibarometri (viimeksi raportoitu vuonna 2023), Luottamus & Maine -tutkimus (osallistuminen joka toinen vuosi), Korkeakoulujen bränditutkimus (osallistuminen joka toinen vuosi), Theseus.fi, sosiaalisen median kanavat ja mediaseuranta.

Polamkin maine on ollut ulkoisissa arvioinneissa erinomaisella tasolla jo pitkään. T-Median vuoden 2024 Luottamus & Maine -tutkimuksessa Polamkin maine oli Suomen ammattikorkeakoulujen paras. (katso luku 7.6)

TKI-toimintamme on lähtökohtaisesti julkista. Julkaisemme tutkimus- ja kehittämishankkeidemme kuvaukset verkko-osoitteessa polamk.fi/tki-projektit. Tallennamme julkaisumme ja opinnäytteemme korkeakoulujen yhteiseen [Theseus](https://theseus.fi)-järjestelmään, elleivät salassapitosäädökset estä sitä. Opinnäytteiden ja julkaisujen lataukset Theseus-järjestelmässä ovat kasvaneet tasaisesti ja lisääntyivät myös viime vuonna (+16 %). Edellisten vuosien tapaan latauksista 80 % kohdistui opinnäytetöihin ja 20 % julkaisuihin. Polamkin henkilökunnan kaikki julkaisut löytyvät tiedejatutkimus.fi-sivustolta, jonne on koottu noin 80 tutkimusorganisaation tietoja. Samalla sivustolla on tietoa myös avoimen tieteen ja tutkimuksen (ATT) tilasta Polamkissa ja muissa organisaatioissa (katso luku 7.3).

Polamkiin ja poliisikoulutukseen liittyvät mediaosumat vähenivät puolella edellisvuodesta (-48 %). Polamkin näkyvyys sosiaalisen median kanavilla kehittyi sen sijaan myönteisesti. Polamkin ja Poliisimuseon sosiaalisen median kanavilla oli seuraajia 12 % enem-

män kuin vuotta aiemmin. Polamkille tulleiden mediapyyntöjen määrä kasvoi, ja taustoit-tavat tilaisuudet, kuten Poliisitoimintaa toimittajille -kurssi, kiinnostivat journalisteja ja journalistiopiskelijoita. Polamkin ja Poliisimuseon viestinnästä lisää luvussa 3.4.3.

3 Toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta

3.1 Opetus ja oppiminen

Jatkoimme aktiivista ja suunnitelmallista opiskelijarekrytointia. Poliisi (AMK) -koulutuksen aloituspaikkamäärätavoite oli historiallisen suuri, 500 opiskelijaa, jonka saavutimme. Ruotsinkieliseen polis (YH) -tutkintoon aloituspaikkoja oli 25 ja koulutukseen hyväksyttiin 27 opiskelijaa. Kasvava opiskelijamäärä tukee hallitusohjelmaa, joka tavoittelee poliisin operatiivisen henkilöstön määrän nostamista hallituskauden aikana 8000 henkilöön.

Poliisi (ylempi AMK) -tutkintoon valittiin tavoitteen mukaisesti 40 opiskelijaa ja opinnot aloitti 42 opiskelijaa. Poliisialipäällystön erikoistumisopintoihin hyväksyttiin 78 opiskelijaa, joista 77 aloitti opintonsa. Heistä 18 opiskelee ruotsinkielisessä Specialiseringsstudierna för polisunderbefäl -koulutuksessa. Ruotsinkielistä täydennyskoulutusta toteutettiin tulos-tavoitteiden määrittämällä tavalla (katso 3.1.1).

Asetimme toimintavuonna asiantuntijaryhmän tarkastelemaan kasvavien opiskelijamää-rien vaikutuksia Polamkin tilojen ja henkilöstön riittävyyteen. Toimintavuonna teimme en-simmäisiä linjauksia sekä huomioimme opettajien ja opiskelijoiden hyvinvointiin liittyviä näkökulmia. Asiantuntijaryhmä jatkaa työtään vuonna 2025 ja suunnittelee, miten var-mistamme sujuvan opetuksen ja oppimisen suurista opiskelijamääristä huolimatta.

Poliisi (AMK) ja poliisi ylempi (AMK) -tutkinnon uudet opetussuunnitelmat valmistuivat. Opetussuunnitelmissa otetaan huomioon poliisin toimintaympäristön muutokset sekä eri-laisten selvitysten havainnot ja johtopäätökset. Päivitimme myös nykyisiä opetussuunni-telmia. Lisäksi aloitimme poliisialipäällystön erikoistumisopintojen opetussuunnitelman uudistamisen. Vuonna 2025 siirrymme laatimaan toteutussuunnitelmia. Uudet opetus-suunnitelmat otetaan käyttöön vuonna 2026.

Täydennyskoulutuksen osallistujien määrä kasvoi (+50 %), mikä johtuu verkkokoulutuk-seen osallistuneiden määrän lisääntymisestä. Lähitoteutuksessa järjestettyjen täyden-nyskoulutusten osallistujamäärä laski hieman, mihin vaikutti varsinkin loppuvuodesta 2024 kiristynyt taloustilanne ja säästöpaineeet poliisiyksiköissä. Erityisiä painopisteitä täy-dennyskoulutuksessa olivat muun muassa rikostorjuntaosaamisen ja johtamisen kehittä-minen sekä tietojohtoisuus.

Poliisikoulutuksen toiminnanohjausjärjestelmien vuosina 2024–2028 toteutuva KOM2-uudistamishanke alkoi. Rekrytoimme hankehenkilökuntaa, perustimme ohjaus- ja alatyö-ryhmät ja laadimme hankkeen projektisuunnitelman.

Jatkoimme sähköisen oppimisympäristön kehittämistä ja vahvistimme ajasta ja paikasta riippumattoman opiskelun edellytyksiä. Rekrytoimme asiantuntijan tukemaan ja ohjaamaan henkilökuntaa verkkopedagogiikassa, sähköisen oppimisympäristön hyödyntämisessä, oppimateriaalien tuotannossa sekä valmisteilla olevan studion käytössä.

3.1.1 Opetuksen ja oppimisen tulostavoitteet ja niiden toteutuminen

Tulosopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu varmistaa osaltaan, että se pysyy lisäämään poliisi (AMK) -tutkintokoulutuksen aloittavien ja valmistuneiden määrää operatiivisen poliisitoiminnan voimavaralisäyksen edellyttämällä määrällä.

Toteuma: Poliisi (AMK) -koulutukseen hyväksyttiin vuonna 2024 yhteensä 503 opiskelijaa ja saavutimme 500 aloituspaikan tavoitteen. Koulutuksen aloitti yhteensä 509 opiskelijaa, joista muunto-opiskelijoita on 35. (katso taulukko 11)

Opiskelijarekrytointimme oli tietojohtoista ja tehostimme sitä erilaisin toimin, kuten

- osallistumalla tilaisuuksiin, joissa tavoitellaan eri kohderyhmiä
- aktivoimalla opiskelijoita pitämään rekrytointitilaisuuksia ja esittelemään koulutusta
- viestimällä aktiivisesti ja monikanavaisesti
- tekemällä aktiivisesti yhteistyötä poliisiyksiköiden kanssa alueellisen rekrytoinnin varmistamiseksi
- osallistumalla poliisin työnantajakuvaan kehittämiseen
- miettimällä uusia keinoja herättää kiinnostusta poliisikoulutukseen.

Valintatoimikunta ja haastattelukoulutukset pyrkivät varmistamaan opiskelijavalinnan soveltuvuuden arvioinnin yhdenvertaisuutta, valintakriteerien selkeyttä ja haastattelijamäärän riittävyyttä.

Tuimme opinnoista tavoiteajassa valmistumista esimerkiksi

- perustamalla ryhmän, joka seuraa opiskelijoiden hyvinvointia
- käynnistämällä Ylioppilaiden Terveystieteiden Yhteistyöryhmän (YTHS) kanssa terveystyöryhmän toiminnan
- käymällä aktiivista keskustelua opiskelijakunnan kanssa yhteisöllisyydestä ja lisääntyneen opiskelijamäärän vaikutuksista opintoihin.

Tulosopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu tehostaa opiskelijarekrytointia ja hakijaviestintää huomioiden erityisesti aliedustetut hakijaryhmät lisätäkseen alalle sopivien hakijoiden määrää.

Toteuma: Laadimme vuosittain opiskelijarekrytointisuunnitelman, jota toteutamme, arvioimme ja kehitämme. Teemme aktiivista yhteistyötä opiskelijarekrytointiverkoston ja

poliisiyksiköiden kanssa. Kehitämme yhteistoimintaa jatkuvasti ja otamme huomioon yhdessä poliisilaitosten kanssa alueelliset rekrytointitarpeet. Pyrimme tavoittamaan myös aliedustetut ryhmät.

Huomioimme monimuotoisuusnäkökulman kaikessa opiskelijarekrytoinnissa esimerkiksi seuraavilla toimenpiteillä:

- Esittelimme uratarinoita, joissa nostettiin esiin aliedustettuja väestöryhmiä poliisissa.
- Julkaisimme [opiskelijoiden ruotsinkielisiä blogikirjoituksia](#) Polamkin verkkosivuilla.
- Kohdensimme vierailuja ja tapahtumia erityisesti aliedustettuihin ryhmiin. Vierailimme ruotsinkielisissä oppilaitoksissa. Tapasimme eri kieli- ja kulttuuritaustoista tulevia nuoria myös muissa oppilaitoksissa. (katso taulukko 9)
- Innovoimme EU-osarahoitteisessa TKI-hankkeessa Pelipoliisitoiminnan osaamisen ja rakenteiden kehittäminen (Pelipoliisi) uudenlaisen tavan viestiä poliisin työstä ja poliisiopinnoista sekä innostaa hakeutumaan poliisiopintoihin. Digipoliivusteisen toiminnan avulla tavoitimme matalalla kynnyksellä laajasti erilaisia kohderyhmiä. (katso luku 3.2)
- Otimme vastaan vierailuryhmiä, joista osa kohdentui aliedustettuihin ryhmiin (katso taulukko 9).
- Ohjeistimme harjoittelijoita suuntaamaan opintoihin kuuluvan pakollisen opiskelijarekrytointitehtävänsä aliedustettuihin ryhmiin mahdollisuuksien mukaan.

Saimme tehostettua opiskelijoiden osallistumista tapahtumiin ja oppilaitosvierailuihin muun muassa pienellä rahallisella korvauksella ja tarjoamalla mahdollisuuden sisällyttää opiskelijarekrytointia vapaavalintaisiin opintoihin (katso taulukko 9). Olimme mukana erilaisissa opiskelijarekrytointitapahtumissa (katso taulukko 10) ja kampanjoissa.

Tulosopimustavoite: Poliisikoulutuksen hakuprosessi ja valintaperusteet käydään läpi, analysoidaan ja arvioidaan muutostarpeet. Poliisikoulutuksen pääsyvaatimuksia ei kuitenkaan alenneta.

Toteuma: Käynnistimme hakuprosessin ja valintaperusteiden tarkastelun. Määrittelimme uudistuksen tavoitteet ja kuvasimme nykytilaa. Aloimme selvittää poliisin tulevaisuuden osaamistarpeita ja soveltuvuuden arvioinnin kokonaisuutta.

Tulosopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu toteuttaa tutkinto- ja täydennyskoulutuksessa Poliisikoulutuksen tila ja henkilöstöjohtamisen tila -selvityksen johdosta päätetyt toimenpiteet.

Toteuma: Olemme ottaneet opetussuunnitelmatyössä huomioon eri selvitysten toimenpideehdotukset. Poliisi (AMK) -tutkinto on jatkossakin niin sanottu yleistutkinto, joka mahdollistaa valmistuvien poliisien monipuolisen työskentelyn eri tehtävissä. Työelämävastaavuus on yksi opetussuunnitelman läpäisevä teema. Vahvistimme tavoitteellisesti muun muassa rikostutkinnan perusosaamista ja opiskelijoiden valmiuksia siirtyä poliisi (AMK) -tutkintoon kuuluvaan harjoitteluun.

19.2.2025

Asiakirja: ID-25131272

Asia: POL-2024-185714

Sisällytimme uuteen poliisi (ylempi AMK) -opetussuunnitelmaan tutkinnon jokaiselle osa-alueelle henkilöstöjohtamisen näkökulmia. Lisäksi korostimme yhteisopettajuutta yhtenä koulutustoiminnan periaatteena. Nostimme alipäällystön erikoistumisopintojen opetussuunnitelmatyössä henkilöstöjohtamisen läpileikkaavaksi teemaksi ja kasvatimme sen osuutta myös opintopisteillä mitattuna.

Henkilöstöjohtamisen koulutusta oli tarjolla myös täydennyskoulutuksessa. Toteutimme lähi- ja verkkototeutusta yhdistellen syksyllä 2024 lupahallinnolle ja päällystölle räätälöidyt esihenkilökoulutukset.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu ottaa käyttöön uuden poliisi (AMK) -opetussuunnitelman. Poliisi (ylempi AMK) -tutkintokoulutuksen ja poliisialipäällystön erikoistumisopintojen opetussuunnitelmauudistukset valmistellaan käyttöön otettavaksi vuodelle 2025.

Toteuma: Uusi poliisi (AMK) -tutkinnon moduuliperustainen opetussuunnitelma valmistui ja Polamkin hallitus käsittelee sen helmikuussa 2025. Uuden opetussuunnitelman muokatuksien opintojaksojen toteutusten suunnittelu käynnistyy välittömästi. Uusi poliisi (AMK) -opetussuunnitelma otetaan käyttöön vuonna 2026. Toteutussuunnittelulle on varattava riittävä aika, jotta opetussuunnitelman laadukas toteuttaminen on mahdollista.

Poliisi (ylempi AMK) -tutkinnon opetussuunnitelma valmistui ja Polamkin hallitus hyväksyi sen. Toteutussuunnittelu alkaa vuonna 2025 ja uusi opetussuunnitelma on käytössä tammikuussa 2026 alkavassa poliisi (ylempi AMK) -koulutuksessa.

Aloitimme poliisialipäällystön erikoistumisopintojen opetussuunnitelman uudistamisen ja jatkamme sitä yhteistyössä opettajien ja pedagogisten asiantuntijoiden kanssa kevään 2025 aikana. Uusi opetussuunnitelma käsitellään Polamkin hallituksessa kesäkuussa 2025. Uusi opetussuunnitelma on käytössä helmikuussa 2026, jolloin seuraava poliisialipäällystön erikoistumisopintoja suorittava ryhmä aloittaa opintonsa.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu huolehtii kielellisten oikeuksien ja kansalliskielistrategian toteutumisesta tutkinto- ja täydennyskoulutuksessa kiinnittäen huomiota erityisesti polis (YH) -koulutuksessa aloittavien sekä ruotsinkielisten täydennyskoulutusten ja verkkokurssien määrään. Toteutetaan ruotsinkielinen vartijakoulutus.

Toteuma: Huolehdimme kielellisten oikeuksien ja kansalliskielistrategian toteuttamisesta suunnitellusti:

- Ruotsinkielinen polis (YH) -tutkintokoulutus alkoi elokuussa 2024 ja opinnot aloitti yhteensä 24 opiskelijaa.
- Lokakuussa 18 henkilöä aloitti ruotsinkielisen Specialiseringsstudierna för polisunderbefäl -koulutuksen, joka valmistaa alipäällystötehtäviin ja tuottaa kelpoisuuden poliisin alipäällystövirkoihin.

19.2.2025

Asiakirja: ID-25131272

Asia: POL-2024-185714

- Järjestimme ruotsinkielisen vartijakoulutuksen yhdessä suomenkielisten kanssa marraskuussa vuonna 2024. Koulutukseen osallistui viisi ruotsinkielistä vartijaa Ahvenanmaalta ja Länsi-Uudeltamaalta.
- Valmistelimme tammikuussa 2026 aloittavan polis (YH) -tutkintokoulutuksen hakujakson, joka avautuu 7.1.2025. Varaudumme järjestämään tarvittaessa myös toisen hakujakson vuonna 2025, mikäli ensimmäiseltä hakujaksolta ei saada valittua riittävästi opiskelijoita.
- Aloimme suunnitella ruotsinkielistä miehittämättömiin ilma-alusjärjestelmiin (UAS, Unmanned Aircraft System) -kurssia, jonka toteutamme vuonna 2025 Ahvenanmaalla.
- Uusi ruotsinkielinen valintakoekirja [När man går i stora skor lämnar man stora spår efter sig](#) valmistui joulukuussa vuonna 2024.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu kehittää tutkinto- ja täydennyskoulutuksessaan rikostutkinnan osaamista, erityisesti perusosaamisen hallintaa, esitutkinnan johtamista sekä tutkinnan digitalisaatiota huomioiden rikostutkinnan työelämävastaavuuden.

Toteuma: Osallistuimme aktiivisesti erilaisiin asiantuntijaverkostoihin ja hankkeisiin, kuten rikostutkinnan operatiivisen johtamisjärjestelmän kehittämiseen. Rikostorjunnan ope-
tussuunnitelmatyö eteni suunnitellusti tutkintokoulutuksissa ja poliisialipäällystön erikois-
tumisopinnoissa. Huomioimme suunnittelussa työelämävastaavuuden ja korkeakouluta-
soisuuden. Sisällytimme tutkinto- ja erikoistumisopinnoihin valtakunnallisia verkkokurs-
seja.

Saimme EU-rahoituksen [VIKLO-hankkeeseen](#), joka edistää viranomaisten tietopohjaa kyb-
ertoimintaympäristöä hyödyntävien rikosten torjumiseksi. VIKLO-hankkeen rinnalla oli
edelleen käynnissä [Kyberosake-hanke](#), jossa laadimme yhdessä Jyväskylän ammatti-
korkeakoulun kanssa kyberrikostorjunnan osaamispolkua ja kehitämme erikoistumiskou-
lutusta.

**Tulossopimustavoite: Polamk järjestää rikostorjunnan työpaikkakoulutuksen koordinoinnin ohjaten rikostorjunnan työpaikkakoulutuksen yhteyshenkilöiden toimintaa Poliisihallituksen linjausten mukaisesti, varmistaa koulutuksen sovitta-
misen Polamkin koulutustarjontaan, luo koulutusaineistolle tarkoituksenmukaisen
paikan sen tallentamiseen sekä hyödyntämiseen sekä varmistaa työpaikkakoulu-
tuksen asiasisällön.**

Toteuma: Valmistelimme rikostorjunnan työpaikkakoulutuksen koordinoitua yhdessä Po-
liisihallituksen edustajien kanssa. Sovimme, että Poliisihallitus linjaa, miten edetään ja
mihin keskitytään.

**Tulossopimustavoite: Tutkinto- ja täydennyskoulutuksessa kehitetään poliisin lii-
kennevalvonnan ja -turvallisuuden ohjelman (2021-2030) mukaista osaamista eri-
tyisesti ennaltaestämisen, liikennevalvonnan, hallinnollisen päätöksenteon ja ri-
kostorjunnan toimenpiteiden osalta.**

19.2.2025

Asiakirja: ID-25131272

Asia: POL-2024-185714

Toteuma: Tunnistimme pakenevan ajoneuvon seurantaan (ns. takaa-ajo) liittyviä osaamisen kehittämistarpeita kaikilla toiminnan tasoilla. Teema on perinteisesti huomioitu useissa eri opetussisällöissä, jolloin kokonaiskuva on jäänyt osittain vaillinaiseksi. Kokosimme pakenevan ajoneuvon seurantaan koskevan opetusmateriaalin päivitettäväksi. Rakensimme turvallisuusverkon sähköiseen oppimisympäristöön materiaalipankin, joka sisältää omat osiot hälytysajoon, pakkopysäytykseen ja johtamiseen. Kyseessä ei ole verkkokurssi, vaan työpaikkakoulutuksissa hyödynnettävää opetusmateriaali. Luovutimme aineiston marraskuussa 2024 poliisiyksiköiden käyttöön.

Tulossopimustavoite: Poliisi (AMK) harjoitteluohjauksen tavoitteita, toimintaa ja vastuutusta selkiytetään yhdessä poliisiyksiköiden kanssa.

Toteuma: Edistimme tavoitetta suunnitelmallisesti monin tavoin:

- Harjoittelun ohjaajien koulutusseminaarit toteutuivat kolmea poliisilaitosta lukuun ottamatta. Peruuntumisten syynä oli poliisilaitosten taloudellinen tilanne ja tarve säästää. Järjestämme peruuntuneet koulutukset vuoden 2025 aikana poliisilaitosten edellytykset ja aikataulut huomioiden.
- Käsittelimme uutta poliisi (AMK) -tutkintokoulutuksessa vuonna 2026 käyttöön otettavaa opetussuunnitelmaa ohjaajakoulutuksissa.
- Harjoittelun ohjaajien koulutukseen ja harjoittelijoiden arviointitapaamisiin osallistui Polamkin opetushenkilöstöä.
- Sovimme työharjoittelijaresurssin jakoperusteista yhdessä Poliisihallituksen kanssa.
- Järjestimme poliisi (AMK) -tutkinnon harjoittelun yhdyshenkilöiden koulutusseminaarin.
- Vastasimme harjoittelun ohjaajien tarpeisiin kuuntelemalla, ohjeistamalla, tukemalla ja neuvomalla.
- Valmistelimme harjoitteluohjaajilta saatavan palautteen parempaa hyödyntämistä Polamkin toiminnan kehittämisessä. Polamk teki päätöksen, että poliisi (AMK) -koulutuksen harjoitteluohjaajilta saatavaa palautetta voidaan jatkossa hyödyntää kehittämisessä. Ensimmäinen analyysi tehdään lukuvuoden 2024–2025 aikana kertyneistä harjoitteluohjaajien palautteista. Jatkossa aineistoa hyödynnetään systemaattisesti osana Poliisiammattikorkeakoulun laatu järjestelmää.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu tuottaa koulutusta terrorismiin ja siihen liittyvien ilmiöiden (ääriliikkeet, väkivaltainen radikalisoituminen, ekstremismi) tunnistamiseksi osana kansallisen terrorismintorjunnan strategian 2022-2025 tavoitteiden ja toimenpiteiden toimeenpanoa.

Toteuma: Tuotimme vuoden aikana useita koulutuksia teemaan liittyen ja vuodelle 2024 asetettu tulostavoite saavutettiin pääsääntöisesti hyvin. Yksi suunniteltu koulutus viivästyi yllättävän poistuman vuoksi ja toteutuu myöhemmin.

Tulossopimustavoite: Täydennyskoulutukseen lisätään johtamiskoulutusta, erityisesti esimiestyössä ja henkilöstöjohtamisessa tarvittavaa osaamista.

19.2.2025

Asiakirja: ID-25131272

Asia: POL-2024-185714

Toteuma: Syksyn 2024 aikana toteutimme täydennyskoulutuksena kaksi opintojaksoa, jotka olivat

- Esimiesosaamista päällystölle
- Lupahallinnon esihenkilökoulutus.

Aloimme lisäksi suunnitella esimiesosaamisen kurssia alipäällystölle.

Tulosopimustavoite: Uudistetaan tutkintokoulutuksen opintohallintajärjestelmä. Käynnistetään tutkinto- ja täydennyskoulutuksen tietojärjestelmien uudistaminen sekä prosessien digitalisointi rahoituksen mahdollistamissa rajoissa.

Toteuma: Tutkintokoulutuksen opintohallintajärjestelmän käyttöönottoprojekti päättyi suunnitellusti. Otimme käyttöön uuden opintohallintajärjestelmän elokuussa 2024.

Poliisikoulutuksen toiminnanohjausjärjestelmien uudistamishanke KOM2 alkoi. Hankkeen tavoitteena on tuottaa turvalliset, toimintavarmat ja nykyaikaiset poliisikoulutuksen toiminnanohjausjärjestelmät. Vuosina 2024–2028 toteutettava KOM-hanke sisältää viisi erillistä projektia, joissa

- 1) uudistamme poliisin täydennyskoulutuksen opintohallintajärjestelmän ja kehitämme poliisin opinto- ja osaamistietojen hallintaa
- 2) uudistamme muiden kuin poliisikoulutusten (julkisoikeudellinen ja liiketaloudellinen koulutus sekä pelastusalan päällystötutkinto) opintohallintajärjestelmän
- 3) kehitämme tutkintokoulutusten opintohallintajärjestelmää
- 4) uudistamme tutkintokoulutuksen hakujärjestelmät
- 5) sähköistämme valintakokeet ja psykologiset testit soveltuvilta osin.

Vuonna 2024 KOM2-hankkeessa

- määrittelimme hankehenkilöstön roolit ja tehtävänkuvat
- toteutimme hankehenkilöstön rekrytoinnit
- laadimme hankesuunnitelman koko hankkeen ajalle
- aloitimme hankkeen ohjausryhmä- ja koordinaatioryhmätyöskentelyn
- laadimme täydennys- ja tutkintokoulutuksen opintohallintajärjestelmiin liittyvät projektisuunnitelmat ja aloitimme esiselvitykset
- aloitimme täydennyskoulutuksen opintohallintajärjestelmän hankinnan suunnittelun
- vakiinnutimme hankkeen aseman Poliisiammattikorkeakoulussa
- varmistimme hankkeen rahoituksen vuodelle 2025.

Täydennyskoulutuksen opintohallintajärjestelmä-projektin esiselvitysvaihe viivästyi hie-
man KOM2-hankkeen henkilöstömuutoksista johtuen. Pyrimme minimoimaan viiveen
vaikutukset priorisoimalla projektin ripeää edistämistä hanke- ja projektisuunnitelmien
mukaisesti.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu toteuttaa yhdessä Poliisihallituksen ja keskusrikospoliisin kanssa uusia, rajat ylittäviä yhteistyötä koskevia koulutuksia, kuten EU:n tietojärjestelmien yhteentoimivuus, tiedonvaihtodirektiivi ja oikeusalan tiedonvaihtokanava.

Toteuma: Hyödynnämme tutkintokoulutuksissa ja poliisialipäälystön erikoistumisopinnoissa valtakunnallisia verkkokursseja, jotka liittyvät kansainväliseen tiedonvaihtoon ja tietojärjestelmiin. Käynnissä olevat Kyberosake- ja VIKLO-hankkeet edistävät osaltaan rajat ylittävää yhteistyötä koskevia kyberrikostorjunnan koulutuksia. Seuraamme ja arvioimme tavoitteen toteutumista yhteistyössä Keskusrikospoliisin edustajien kanssa.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu syventää ja jatkaa tietojohdoisen toiminnan (tiedon johtaminen ja tiedolla johtaminen) ja analyysiosaamisen kehittämistä, jolla nostetaan poliisin analyysin ja tietojohdoamisen kyvykkyyttä, sekä muutetaan organisaatiota tietojohdoiseksi.

Toteuma: Tietojohdoisen päätöksenteon ja tiedon hyödyntämisen koulutuskokonaisuus ja valtakunnallinen verkkokoulutus valmistuivat. Verkkokoulutus julkaistaan vuoden 2025 puolella. Hyödynnämme tutkintokoulutuksissa toimintaympäristöanalyysiin, poliisin tulostietojärjestelmä Polstatiin ja muihin tietojärjestelmiin liittyviä verkkokoulutuksia.

Tulossopimustavoite: Kehitetään poliisin sähköisiä oppimisympäristöjä

Toteuma: Valmistelimme sähköisen oppimisympäristön kilpailutuksen. Viimeistelimme sähköisen EXAM-tenttipalvelun ohjeet ja julkaisimme ne oppilaitosverkon intranetissä.

Rekrytoimme suunnittelijan, jonka työtehtäviin kuuluu henkilökunnan tukeminen ja ohjaaminen verkkopedagogiikassa, sähköisen oppimisympäristön hyödyntämisessä, oppimateriaalien tuotannossa ja studion käytössä. Aloitimme videostriimauspalvelun uudistamisen. Otimme oppilaitosverkossa käyttöön poliisin viestijärjestelmien simulaatioympäristön.

Tulossopimustavoite: Opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointi varmistetaan

Toteuma: Tuimme opiskelijoiden hyvinvointia erilaisin toimin:

- Perustimme YTHS:n kanssa yhteisen terveystyöryhmän, jossa on mukana myös opiskelijoita ja joka tapaa säännöllisesti.
- Tiivistimme yhteistyötä, suunnittelua ja viestintää YTHS:n kanssa sekä loimme yhteistä tilannekuvaa.
- Kehitimme prosessin opiskelijoita ja opiskeluympäristöä koskevien havaintojen käsittelyyn.
- Päivitimme opiskelijoille suunnatun [Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun vastaisen ohjeen](#) yhteistyössä opiskelijoiden kanssa. Selvitimme esiin tuodut epäasiallisen kohtelun kokemukset ohjetta noudattaen.
- Käsittelimme säännöllisesti kokoontuvissa Polamkin ja opiskelijakunnan yhteistyökokouksissa opiskeluhyvinvointia edistäviä asioita.

- Perehdyimme pedagogisen hyvinvoinnin käsitteeseen ja aloimme laatia kuvausta hyvinvoivan korkeakouluyhteisön tavoitetilasta. Seuraavassa vaiheessa tehdään hyvinvoivan korkeakouluyhteisön itsearviointi, jossa hyödynnetään olemassa olevia opiskelu- ja työhyvinvoinnin arviointituloksia.

Henkilöstön työhyvinvointia edistimme muun muassa seuraavasti:

- Toteutimme suunnitelmallisesti esihenkilöille henkilöstöjohtamista tukevaa koulutusta, jossa kiinnitimme huomiota työkykyä tukevan johtamiskulttuurin edistämiseen.
- Tuimme esihenkilöitä muun muassa työkykyjohtamisessa, osaamisen johtamisessa, järjestelmien käytössä ja muissa esihenkilötyön substanssiin liittyvissä asioissa.
- Valmistelimme työkykyjohtamisen valmennusta esihenkilöille osana Kevan työkykyprojektia.
- Kehitimme saadun palautteen perusteella henkilöstöiltapäivien toteutusta.
- Järjestimme henkilöstölle yhteisöllisyyttä edistäviä tilaisuuksia ja työhyvinvointitoimintaa.
- Otimme käyttöön henkilöstön lähtökeskustelut ja -kyselyt, joista saadun tiedon koostamme ja analysoimme sekä hyödynnämme työhyvinvoinnin kehittämisessä.
- Ylläpidimme aktiivista yhteistyötä ja vuoropuhelua työterveyshuollon kanssa.
- Selvitimme epäasiallisen kohtelun kokemukset poliisin ohjeen mukaisesti.

3.1.2 Opetuksen ja oppimisen toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta

Taulukko 5. Opetuksen ja oppimisen tuottavuus

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Vuoden aikana suoritettujen tutkintokoulutuksen opintopisteet / opettajien kokonais-htv	492	489	600	711
Poliisi (AMK) -tutkinto, tavoiteajassa valmistuneet %	98	97	95	90
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, tavoiteajassa valmistuneet %	97	95	100	98
Poliisi (ylempi AMK) -tutkinto, tavoiteajassa valmistuneet %	100	100	100	100
Pelastusalan päällystötutkinto (AMK), tavoiteajassa valmistuneet %	65	67	-	50

Taulukon tietolähteet ovat Opintohallintajärjestelmä ja Kieku.

Tavoiteajassa valmistuneiden osuus poliisi (AMK) ja poliisi (ylempi AMK) -tutkinnossa lasketaan vuodesta 2024 eri tavalla kuin aikaisemmin ja luvut eivät ole vertailukelpoisia

aikaisempiin vuosiin nähden. Vuodesta 2024 alkaen verrataan tavoiteajassa kalenterivuonna valmistuneita kaikkien valmistuneiden määrään. Aikaisemmin luku laskettiin aloitusryhmäkohtaisena keskiarvona.

Tutkintokoulutuksen opintopisteet opettajien henkilötyövuosiin suhteutettuina kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna paljon (+45 %) ja asetettu tavoite ylitettiin. Tämä selittyy poliisi (AMK) -opiskelijoiden määrän kasvulla ja opetushenkilöstön henkilötyövuosien määrän vähenemisellä (-11,2 %) (katso taulukko 41). Toimintavuonna aloituspaikkoja poliisi (AMK) -koulutukseen oli 500 ja koulutukseen hyväksyttiin 503 hakijaa. Myös poliisi (ylempi AMK) -aloittajien määrä on kasvanut ja siten opintosuorituksiakin kertyy enemmän. (katso taulukot 7 ja 14).

Poliisi (AMK) -koulutuksesta valmistuttiin edelleen erittäin hyvin tavoiteajassa. Vuonna 2024 valmistuneista opiskelijoista 90 % valmistui alle kolmessa vuodessa. Tavoiteajassa valmistuneiden osuuden laskentakaava muuttui ja osuus ei ole vertailukelpoinen aikaisempien vuosien toteumiin. Laskentatavan muutoksesta huolimatta poliisi (AMK) -koulutuksesta valmistuttiin samalla tapaa kuin aikaisempina vuosina. Vuoden 2024 tavoite on määritetty vanhan laskentatavan mukaan. Lisäksi kaikki toimintavuonna poliisi (AMK) -koulutuksesta valmistuneet suorittivat tutkintonsa enintään 7 läsnäololukukauden aikana.

Kaikki poliisi (ylempi AMK) -koulutuksesta valmistuneet suorittivat tutkintonsa tavoiteajassa ja asetettu tavoite saavutettiin. Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot suoritti 98 % opiskelijoista tavoiteajassa. Pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutuksen suoritti 50 % tavoiteajassa.

Taulukko 6. Opetuksen ja oppimisen taloudellisuus

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Poliisi (AMK) -tutkintokoulutuksen opintopisteen hinta, €	269	299	190	227
Poliisi (ylempi AMK) -tutkintokoulutuksen opintopisteen hinta, €	325	334	250	289
Koirien hankinnan ja ylläpidon erilliskustannukset, €	237 380	317 969	-	302 697

Taulukon tietolähteet ovat Kieku, opintohallintajärjestelmä ja oma raportointi. Koirien hankinnan ja ylläpidon kustannuksiin sisältyvät poliisikoirien hankintahinta, muonitus, terveydenhuollon kustannukset ja koiranohjaajille maksettavat palkkiot.

Tutkintokoulutusten opintopisteiden hinnoissa huomioidaan

- *koulutuksille suoraan kohdistettavat kustannukset*
- *osuus eri koulutusten yhteisistä kustannuksista opintopisteiden ja henkilötyövuosien suhteessa*
- *osuus tukitoimintojen kustannuksista opintopisteiden ja henkilötyövuosien suhteessa.*

Opintopisteiden hinnat muodostuivat taloudellisuustavoitteita korkeammiksi. Koulutuksille kohdenneet kustannukset eivät suuruusluokaltaan merkittävästi poikkea vuodesta 2023, mutta opintopisteiden määrät 2024 ovat edellisvuotta suuremmat. Tavoitetta asetettaessa vuotuinen opiskelijoiden sisäänottomäärä ei ole vielä tarkasti tiedossa. Hintojen laskentaan sisältyy arviota tukitehtävien kustannusten vyörytysten osalta.

Taulukko 7. Tutkintokoulutusten suoritteet

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Poliisi (AMK), suoritettut tutkinnot	292	323	310	268
Poliisi (ylempi AMK), suoritettut tutkinnot	22	25	26	26
Pelastusalan päällystötutkinto (AMK), suoritettut tutkinnot	32	26	30	43
Poliisi (AMK), opintopisteet	50 669	48 962	-	63 182
Poliisi (ylempi AMK), opintopisteet	2 767	2 868	-	3 551
Pelastusalan päällystötutkinto (AMK), opintopisteet	9 959	7 080	-	7 594

Taulukon tietolähde on Opintohallintajärjestelmä.

Poliisi (AMK) -koulutuksesta valmistui yhteensä 268 opiskelijaa. Vaikka tavoitetta ei saavutettu, poliisi (AMK) -koulutuksesta valmistutaan erittäin hyvin tavoiteajassa (katso taulukko 5). Valmistuminen ei välttämättä ajoitu tarkalleen tietylle kalenterivuodelle ja siksi tarkan valmistuneiden määrän ennakointi on haasteellista. Esimerkiksi kansainväliset vaihdot tai harjoittelun jälkeinen työskentely poliisilaitoksilla saattavat siirtää valmistumista. Ne kasvattavat opiskelijan osaamista ja poliisin suorituskyykyä pidemmällä tähtäimellä.

Poliisin tutkintokoulutusten opintopistekertymä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna (+29 %). Kasvu selittyy etenkin poliisi (AMK) -koulutuksen aikaisempaa suuremmalla opiskelijamäärällä, jolla vastasimme hallitusohjelman tavoitteisiin ja tulossopimustavoitteisiimme (katso luku 3.1.1).

Taulukko 8. Täydennyskoulutuksen suoritteet

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, suoritettut opintokokonaisuudet	61	55	58	57
Kurssien seminaarien ja neuvottelupäivien opintopisteet	10 371	10 414	-	11 610
Kurssit, opintopisteet	7 194	7 722	-	7 820
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, opintopisteet	1 980	1 450	-	2 555

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Seminaarit ja neuvottelupäivät, opintopisteet	1 197	1 242	-	1 235
Maksullisen koulutuksen opintopisteet	1 745	2 906	-	1 871
Liiketaloudellinen koulutus, opinto- pisteet	367	1 812	-	793
Julkisoikeudellinen koulutus, opin- topisteet	215	144	-	172
Viranomaisten yhteistoiminta, opin- topisteet	1 163	950	-	906
Täydennyskoulutuksen osallistujat	18 371	18 471	-	27 815
Kurssien, seminaarien ja neuvottelupäivien osallistujat	16 979	16 547	-	26 272
Kurssit, osallistuneet	14 239	14 066		23 804
Poliisialipääallystön erikoistumis- opinnot, osallistuneet	118	113	-	134
Seminaarit ja neuvottelupäivät, osallistuneet	2 622	2 368	-	2 334
Maksullisen koulutuksen osallistujat	1 392	1 924	-	1 543
Liiketaloudellinen koulutus, osallis- tuneet	713	1 349	-	1 011
Julkisoikeudellinen koulutus, osal- listuneet	168	115	-	128
Viranomaisten yhteistoiminta, osal- listuneet	511	460	-	404

Taulukon tietolähde on Opintohallintajärjestelmä. Liiketaloudellinen koulutus sisältää liiketaloudellisen ajokoulutuksen ja maksullisen palvelutoiminnan. Viranomaisten yhteistoiminta sisältää hätäkeskuspäivystäjäkoulutuksen poliisiosion, erikoishuumekoiranohjaajakoulutuksen sekä ajo- ja muun koulutuksen valtion viranomaisille.

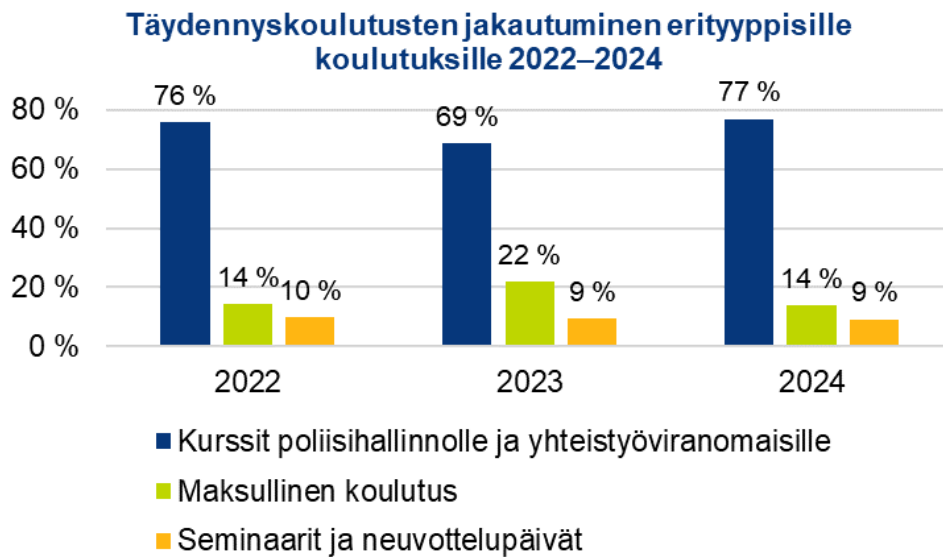
Kurssien, seminaarien ja neuvottelupäivien opintopisteitä kertyi hieman enemmän kuin edellisenä vuonna (+11,5 %). Maksullisessa koulutuksessa opintopisteiden määrä laski vuoteen 2023 verrattuna (-36 %). Opintosuoritusten määrän lasku johtui liiketaloudellisen koulutuksen vähentymisestä. Toimintavuonna tarjosimme liiketaloudellisesti hinnoiteltua koulutusta muun muassa pysäköinninvalvojille, Tampereen lukioille, Tampereen Infralle ja Iso-Britannian suurlähetystölle.

Täydennyskoulutuksen osallistujien määrä kasvoi huomattavasti edellisestä vuodesta (+51 %). Nousu selittyy suurelta osin valtakunnallisten verkkokurssien ja niiden suorittajien määrän lisääntymisellä.

Viranomaisyhteistyö täydennyskoulutuksessa jatkui vahvana. Muita viranomaisia osallistui edustajia 39 eri täydennyskoulutuskurssille yhteensä 254 henkilöä. Turvallisuusalan yhteistyöviranomaisten osallistujat hyödynsivät poliisin täydennyskoulutusta:

- Rajavartiolaitokselta osallistui 22 kurssille yhteensä 66 henkilöä.
- Tullista osallistui 19 kurssille yhteensä 56 henkilöä.
- Puolustusvoimista osallistui 8 kurssille yhteensä 25 henkilöä.
- Syyttäjälaitokselta osallistui 9 kurssille yhteensä 41 henkilöä.

Lisäksi osaamista käytiin päivittämässä poliisin täydennyskoulutuksessa oikeuslaitoksesta, Maahanmuuttoviraston (Migri), Verohallinnosta ja sairaanhoitopiireistä.



Kuva 1. Täydennyskoulutusten jakautuminen erityyppisiin koulutuksiin vuonna 2024

Täydennyskoulutuksesta 77 % kertyi poliisihallinnolle ja yhteistyöviranomaisille suunnatuista koulutuksista. Maksullisen koulutuksen osuus oli 14 %. Seminaarien ja neuvottelupäivien osuus oli 9 %. Seminaarien osuus on pysynyt vakiona edellisiin vuosiin verrattuna. Poliisihallinnolle ja yhteistyöviranomaisille suunnatun koulutuksen ja maksullisen koulutuksen osuudet palasivat samalle tasolle kuin vuonna 2022. Maksullista koulutusta järjestettiin toimintavuonna vähemmän kuin vuonna 2023.

Taulukko 9. Vierailut ja tapahtumat 2022–2024

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Toteuma 2024
Polamkin henkilöstön ja opiskelijoiden (ei työharjoittelussa) toteuttamat vierailut ja tapahtumat	44	69	97
Poliisilaitoksella työharjoittelussa olevien opiskelijoiden toteuttamat vierailut ja tapahtumat	-	-	147

Taulukon tietolähde on oma raportointi.

Polamkin henkilöstön ja opiskelijoiden tekemät vierailut ja osallistuminen tapahtumiin on kasvanut usean vuoden ajan. Vuoden 2024 aikana selkeytimme vierailuprosesseja, millä

voi osaltaan olla vaikutusta vierailumäärien kasvuun. Perustimme kaikille Polamkin opiskelijoille yhteisen kanavan, jonne on koottu vierailuihin liittyviä ohjeita ja materiaaleja. Yhteisellä alustalla opiskelijoita myös haetaan vierailuille ja he voivat ilmoittautua niihin. Elokuussa otimme käyttöön opiskelijoille mahdollisuuden saada korvaus tekemistään vierailuista rahallisena palkkiona vaihtoehtona opintopisteille.

Tehtyjen muutosten jälkeen opiskelijat ovat olleet aiempaa aktiivisempia osallistumaan isojen tapahtumien lisäksi esimerkiksi kohdennettuihin kouluvierailuihin. Keväällä 2024 henkilöstöstä koottu rekrytointipooli puolestaan monipuolisti henkilöstön osallistumista opiskelijarekrytointitapahtumiin. Teimme säännöllisesti yhteistyötä poliisilaitosten kanssa koulu- ja muilla kohdennetuilla vierailuilla sekä isoissa yleisötapahtumissa.

Työharjoittelussa olevat opiskelijat suorittavat opiskelijarekrytointitehtävän osallistumalla opiskelijarekrytointia tukeviin tilaisuuksiin. Näitä harjoittelijoiden tekemiä vierailuja ja tapahtumia aloimme tilastoida vuonna 2024. Jos tilaisuudessa on ollut mukana harjoittelijoita ja Polamkin opiskelijoita tai henkilöstöä, vierailu on kohdennettu tunnusluvuissa sen mukaan, onko järjestelyvastuu ollut poliisilaitoksella vai Polamkilla.

Tarkensimme vuoden aikana harjoittelijoiden tekemän rekrytointitehtävän ohjeistusta niin, että harjoittelijoiden tulee ottaa huomioon vierailukohteen valinnassa aliedustetut väestöryhmät paikallisten mahdollisuuksien mukaan. Rekrytointitehtävän ohjeistuksen muutos käsiteltiin valtakunnallisessa rekrytointiyhdyshenkilöverkostossa.

Huomioimme monimuotoisuusnäkökulman myös muiden vierailuiden järjestämisessä ja tapahtumiin osallistumisessa. Teimme yhteistyötä Helsingin lukioden kanssa, jotta tavoittaisimme pääkaupungin eri kieli- ja kulttuuritaustoista tulevia nuoria. Käynnistimme yhteistyön marraskuussa, ja ensimmäiset vierailut toteutettiin vuoden lopussa. Kohdensimme lisäksi yksittäisiä tilaisuuksia ja vierailuja muun muassa eri kieli- ja kulttuuritaustaisiin ja erityisesti ruotsinkielisiin nuoriin.

Olemme keränneet Polamkin esittelytilaisuuksista kävijäpalautetta syyskuusta 2024 alkaen. Vuoden loppuun mennessä 99 henkilöä oli vastannut palautekyselyyn. Vastaajista kymmenen henkilöä oli vierailut Polamkissa. Vastauksista 89 koski tilaisuutta, joka järjestettiin muussa koulussa tai oppilaitoksessa. Saadun palautteen perusteella vastaajat ovat olleet hyvin tyytyväisiä tilaisuuksiin. Kaikki vastaajat kokivat saaneensa hyödyllistä tietoa. Vastaajista 79 % kertoi olevansa kiinnostunut poliisin ammatista yhtenä uravaihtoehtona. Vastauksia tulkittaessa on huomioitava, että aineistonkeruu aloitettiin vasta syksyllä 2024, eikä se kata kuin pienen osuuden vuoden tilaisuuksista.

Taulukko 10. Opiskelijarekrytinnin isoimmat tapahtumat vuonna 2024

Kuukausi	Opiskelijarekrytinnin tapahtumat
Tammikuu	Opinlakeus-messut, Seinäjoki (5 000 kävijää) Tiedon valoa -tapahtuma, Tampere (tuhansia kävijöitä) Edu+Job -messut, Kokkola (500 kävijää)
Helmikuu	MP-messut, Helsinki (50 000 kävijää) Opopäivät, Rovaniemi (400 kävijää)

Kuukausi	Opiskelijarekrytöinnin tapahtumat
	Pohjanmaan rekrytointikiertue ruotsinkielisiin oppilaitoksiin (330 kävijää)
Maaliskuu	-
Huhtikuu	LOL Expo -tapahtuma, Helsinki (1 200 kävijää) Mässan, Ahvenanmaa (3 000 kävijää) Pidä huolta -valistuskonsertti, Tampere (1 800 kävijää) AMK-päivät, Tampere (300 kävijää)
Toukokuu	Hengaa täällä -hankkeen toripäivä, Tampere (600 kävijää) Dragsvikin varuskunnan opintomessut, Tammisaari (650 kävijää)
Kesäkuu	Puolustusvoimain lippujuhlan päivän tapahtuma, Hanko (4 000 kävijää)
Heinäkuu	-
Elokuu	Poliisin päivä, Tampere (3 000 kävijää) Panssariprikaatin valatilaisuus, Akaa (3 000 kävijää)
Syyskuu	-
Lokakuu	Kokonaisturvallisuusmessut, Joensuu (8 000 kävijää)
Marraskuu	Höstdagarna, Akaa (600 kävijää) Studia-messut, Helsinki (15 000 kävijää) Tampere supercross & offroad expo (5 000 kävijää)
Joulukuu	Kainuun rekrytointikiertue eri oppilaitoksissa (450 kävijää) Dragsvikin varuskunnan opintomessut, Tammisaari (700 kävijää)

Taulukon tietolähde on oma raportointi. Kävijämäärä on joko osallistujien tai tapahtuman järjestäjien arvio, mikäli tarkkaa tietoa ei ole saatavissa.

Tavoitimme vuoden 2024 vierailuilla ja tapahtumissa järjestäjien ja osallistujien raportointien arvioiden mukaan yli 130 000 ihmistä. Osallistuimme vuoden aikana kymmenien tapahtumien järjestämiseen esimerkiksi omalla messuosastolla. Lisäksi Polamkin opiskelijoita, harjoittelijoita ja henkilöstön jäseniä oli mukana yleisötapahtumissa, joiden järjestelyvastuu on ollut paikallisella poliisilaitoksella.

Massatapahtumien ohella kohtasimme tuhansia nuoria muun muassa oppilaitosten ja varuskuntien omissa tapahtumissa. Kaikkien vierailuiden ja tapahtumien kokonaismäärä näkyy taulukossa 9.

Tapahtumissa toimi kielellisesti, ammatillisesti, urataustaltaan ja sukupuoleltaan moninaisia esittelijöitä Polamkista ja poliisiyksiköistä. Vuoden suurimmista tapahtumista viisi kohdennettiin ruotsinkieliselle väestölle. Ruotsinkielisten alueiden lisäksi tehostimme rekrytointia Kainuussa alueellisten tarpeiden mukaisesti.

Taulukko 11. Yhteenveto poliisi (AMK) -tutkinnon koulutusmääristä vuosina 2022–2024

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Poliisi (AMK), koulutukseen hyväksytyt	256	297	500	503
Aloittaneiden lukumäärä	275	321	500	509
Poliisi (AMK)	254	294	500	474
Muunto AMK	4	6	-	11
Muunto YAMK	17	21	-	24
Poliisi (AMK), valmistuneet opiskelijat	292	323	310	268

Taulukon tietolähde on opintohallintajärjestelmä.

Poliisi (AMK) -koulutukseen hyväksyttiin yhteensä 503 henkilöä ja saavutimme Poliisihallituksen asettaman aloituspaikkatavoitteen (katso taulukko 12). Toimintavuonna poliisi (AMK) -koulutuksen aloitti yhteensä 509 opiskelijaa, joista 35 oli jo suorittanut poliisin perustutkinnon. He aloittivat poliisi (AMK) -muunto-opinnot, jotka ovat laajuudeltaan 40 opintopistettä. 474 opiskelijaa aloitti 180 opintopisteen poliisi (AMK) -opinnot. Osa koulutukseen valituista lykkää aloitustaan esimerkiksi asevelvollisuuden tai perhesyiden takia ja aloittaa opintonsa vasta myöhemmin. Muunto YAMK -koulutus on tarkoitettu poliisi (ylempi AMK) -koulutukseen hyväksytyille, joilta puuttuu alempi korkeakoulututkinto.

Taulukko 12. Poliisi (AMK) -koulutukseen hakeneet, valitut ja aloittaneet 2022–2024

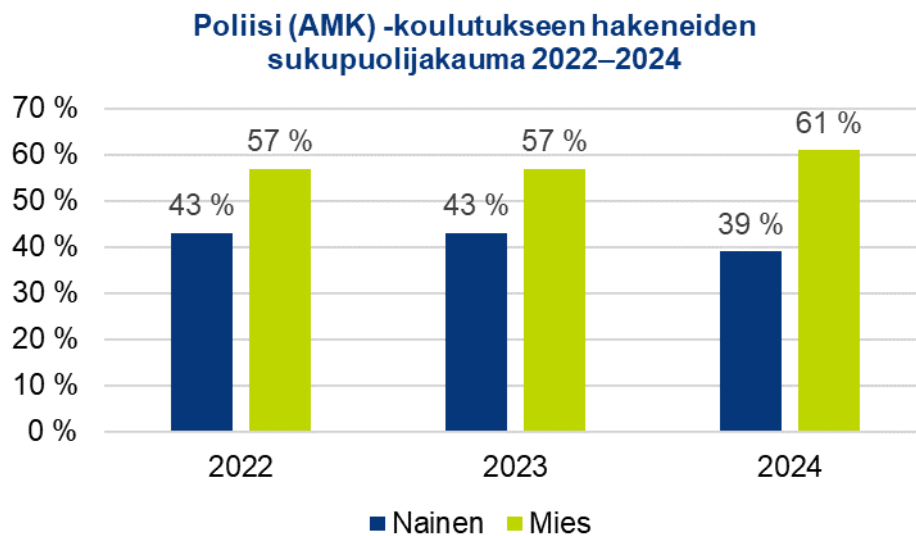
Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Koulutukseen hakeneet, yhteensä	5 468	4 638	5 000	5 220
Naisten osuus hakijoista, %	43	43	-	39
Miesten osuus hakijoista, %	57	57	-	61
Suomenkielinen koulutus, hakijat	5 468	4 443	-	5 027
Ruotsinkielinen koulutus, hakijat	-	195	-	193
Hakijoiden lukumäärä aloituspaikkaa kohden	13,7	11,6	10	10,4
Valintakokeeseen kutsutut	5 403	4 582	-	5 148
Suomenkielinen koulutus, valintakokeeseen kutsutut	5 403	4 393	-	4 965
Ruotsinkielinen koulutus, valintakokeeseen kutsutut	-	189	-	183
Koulutukseen hyväksytyt	256	297	500	503
Koulutuksen aloittaneet, yhteensä	254	294	500	474
Naisten osuus aloittaneista, %	35	40	-	30

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Miesten osuus aloittaneista, %	65	60	-	70
Suomenkielinen koulutus, aloittaneet	254	283	475	450
Ruotsinkielinen koulutus, aloittaneet	-	11	25	24

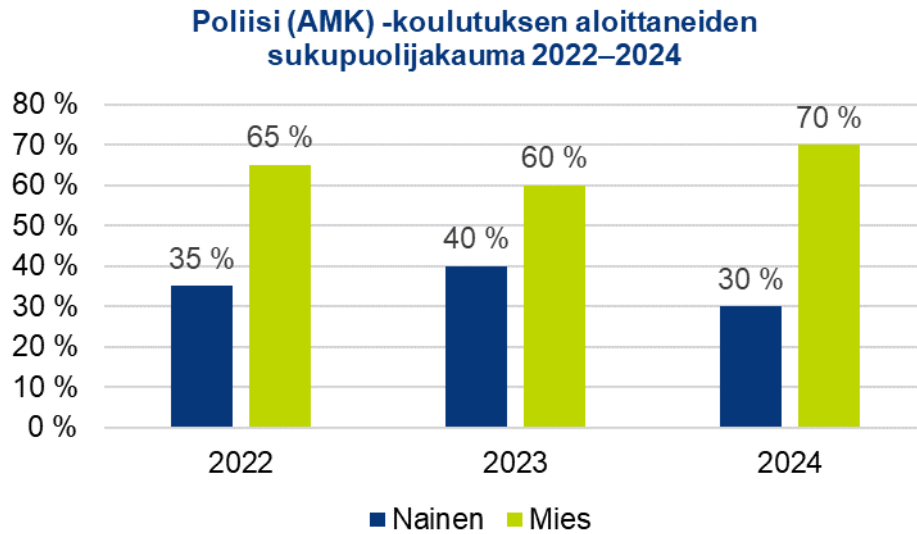
Taulukon tietolähde on opintohallintajärjestelmä. Taulukko 12 ei sisällä poliisi (AMK) -muuntokoulutusta.

Poliisikoulutukseen haki 5 220 henkilöä. Yhtä aloituspaikkaa tavoitteli noin 10 henkilöä. Valintakokeeseen kutsuttiin kaikki hakukelpoisuusehdot täyttävät henkilöt.

Hakijoiden määrä on noussut vuodesta 2023. Aloituspaikkoja oli 500 ja kaikki aloituspaikat täytettiin. Myös ruotsinkielisen polis (YH) -tutkinon aloituspaikat täytettiin. Kiinnostusta poliisi (AMK) -tutkintokoulutukseen on pyritty lisäämään tehostamalla viestintää ja opiskelijarekrytointia.



Kuva 2. Poliisi (AMK) -koulutukseen hakeneiden sukupuolijakauma 2022–2024

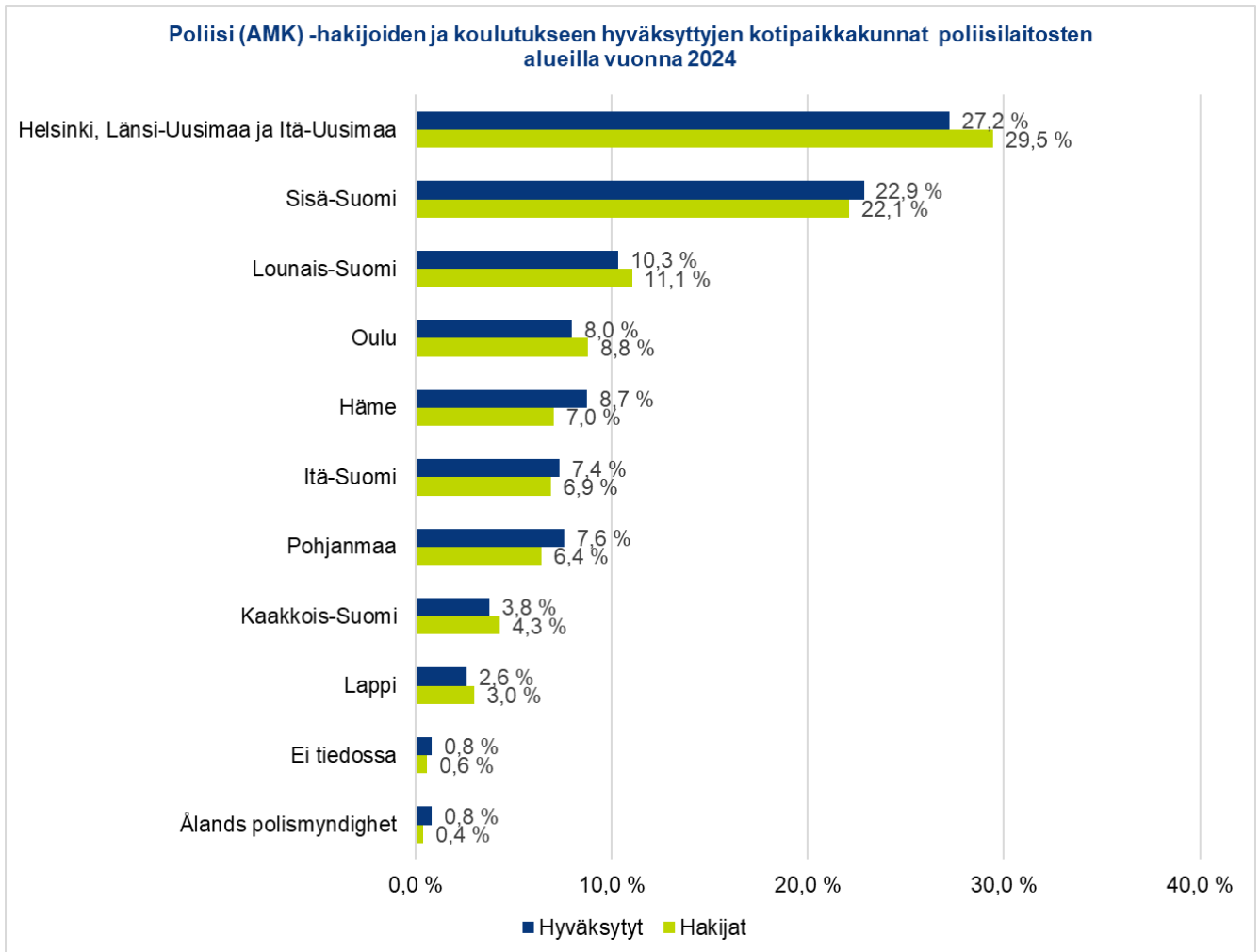


Kuva 3. Poliisi (AMK) -koulutuksen aloittaneiden sukupuolijakauma 2022–2024

Vuonna 2024 poliisi (AMK) -tutkintokoulutuksen hakijoista 39 % oli naisia ja miehiä 61 %. Naisten osuus hakijoista on laskenut hieman vuosista 2022 ja 2023. Naisten osuus koulutuksen aloittaneista on laskenut 10 prosenttiyksikköä vuodesta 2023. Naisten osuus koulutuksen aloittaneista on säännönmukaisesti ollut hieman matalampi kuin heidän osuutensa hakijoista.

Taulukko 13. Poliisi (AMK) -hakijoiden ja koulutukseen hyväksytyjen osuuksien jakautuminen eri poliisilaitosten alueille kotipaikkakuntien mukaan vuonna 2024

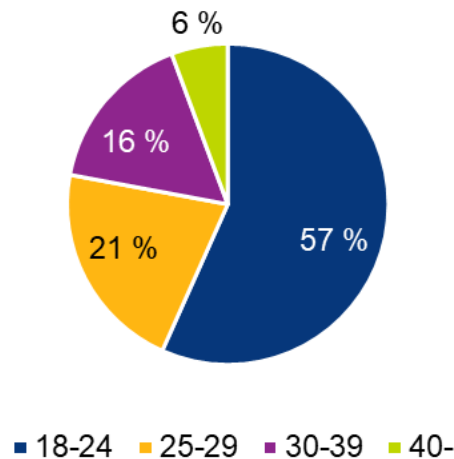
Poliisilaitos	Hakijat, osuus %	Hyväksytty, osuus %
Helsinki, Länsi-Uusimaa ja Itä-Uusimaa	29,5	27,2
Sisä-Suomi	22,1	22,9
Lounais-Suomi	11,1	10,3
Oulu	8,8	8,0
Häme	7,0	8,7
Itä-Suomi	6,9	7,4
Pohjanmaa	6,4	7,6
Kaakkois-Suomi	4,3	3,8
Lappi	3,0	2,6
Ålands polismyndighet	0,4	0,8
Ei tiedossa	0,6	0,8
Yhteensä	100	100



Kuva 4. Poliisi (AMK) -hakijoiden ja koulutukseen hyväksytyjen kotipaikkakunnat eri poliisilaitosten alueilla vuonna 2024

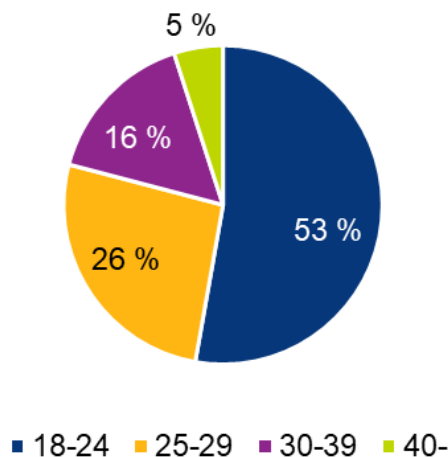
Suurin hakijajoukko tulee Helsingin ja Uudenmaan poliisilaitosten alueilta. Suhteessa väestömäärään eniten hakijoita tulee Sisä-Suomen poliisilaitoksen alueelta. Poliisikoulutukseen haetaan ja tullaan valituksi koko Suomesta, mikä on tärkeää koko maan poliisipalveluiden näkökulmasta.

Poliisi (AMK) -koulutuksen hakeneiden ikäjakauma vuonna 2024



Kuva 5. Poliisi (AMK) -koulutukseen hakeneiden ikäjakauma vuonna 2024

Poliisi (AMK) -koulutukseen hyväksytyjen ikäjakauma vuonna 2024



Kuva 6. Poliisi (AMK) -koulutukseen hyväksytyjen ikäjakauma vuonna 2024

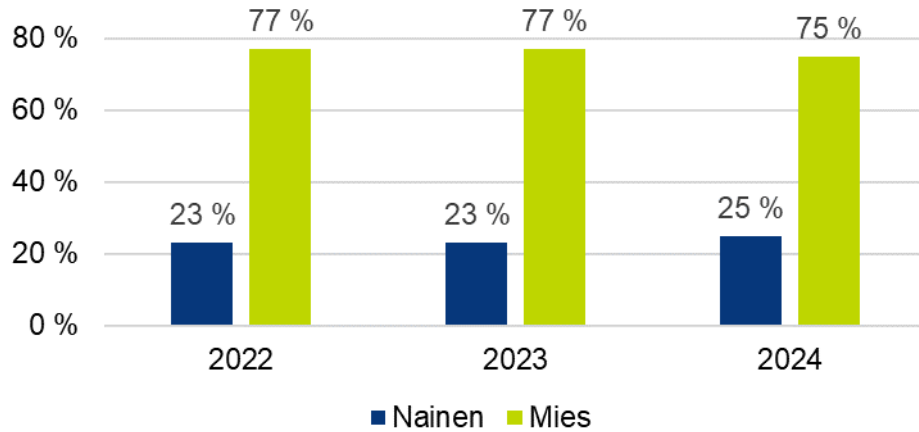
Hiukan yli puolet poliisi (AMK) -koulutukseen hyväksytyistä oli 18–24-vuotiaita. Seuraavaksi suurin ryhmä olivat 25–29-vuotiaat. Hakijoiden ja koulutukseen hyväksytyjen ikäjakauma on varsin samanlainen kuin edellisenä vuonna. Vuonna 2024 koulutukseen hyväksyttiin hieman enemmän 25–29-vuotiaita kuin vuotta aikaisemmin (+4 prosenttiyksikköä). Toisaalta 30–39-vuotiaiden osuus hyväksytyistä laski 5 prosenttiyksikköä vuoteen 2023 verrattuna.

Taulukko 14. Poliisi (ylempi AMK) -koulutukseen hakeneet, valitut ja koulutuksen aloittaneet 2022—2024

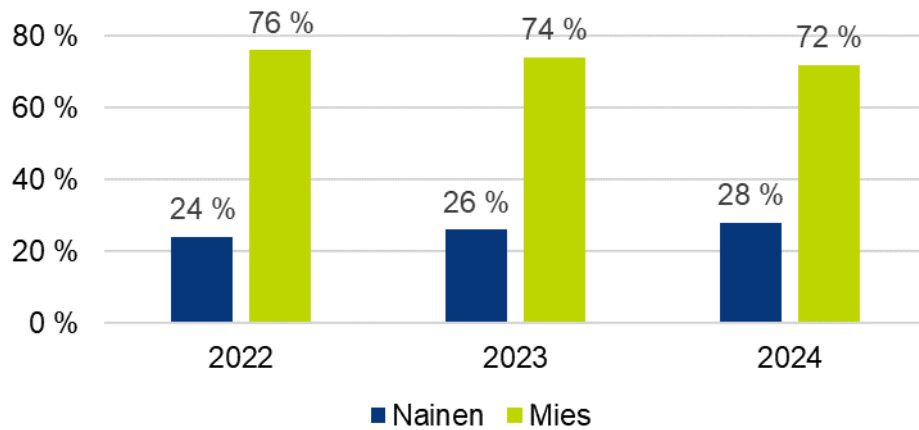
Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Koulutukseen hakeneet, yhteensä	176	135	200	142
Naisten osuus hakijoista, %	23	23	-	25
Miesten osuus hakijoista, %	77	77	-	75
Suomenkielinen koulutus, hakijat	176	135	200	142
Ruotsinkielinen koulutus, hakijat	-	-	-	-
Hakijoiden lukumäärä aloituspaikkaa kohden	5,9	4,5	5	3,6
Suomenkielinen koulutus, valintakokeeseen kutsutut	176	134	-	141
Koulutukseen hyväksytyt	24	30	40	42
Koulutuksen aloittaneet, yhteensä	25	27	40	32
Naisten osuus aloittaneista, %	24	26	-	28
Miesten osuus aloittaneista, %	76	74	-	72
Suomenkielinen koulutus, aloittaneet	25	27	40	32
Ruotsinkielinen koulutus, aloittaneet	-	-	-	-

Taulukon tietolähde on opintohallintajärjestelmä. Koulutukseen hakeneet sisältää kaikki poliisi (ylempi AMK) -hakijat, joista osa aloitti koulutuksen AMK-muuntokoulutuksena.

Poliisi (ylempi AMK) -tutkinnon hakijamäärä oli samalla tasolla kuin vuonna 2023. Korotettu sisäänottotavoite saavutettiin.

**Poliisi (ylempi AMK) -koulutukseen hakeneiden
sukupuolijakauma vuosina 2022–2024**

Kuva 7. Poliisi (ylempi AMK) -koulutukseen hakeneiden sukupuolijakauma vuosina 2022–2024

**Poliisi (ylempi AMK) -koulutuksen aloittaneiden
sukupuolijakauma vuosina 2022–2024**

Kuva 8. Poliisi (ylempi AMK) -koulutuksen aloittaneiden sukupuolijakauma vuosina 2022–2024

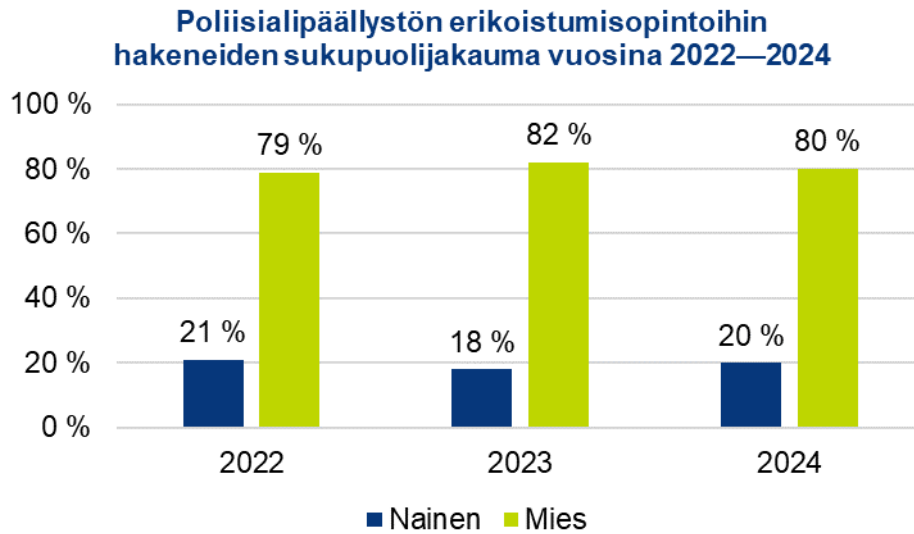
Toimintavuonna naisten osuus poliisi (ylempi AMK) -hakijoista oli 25 %. Koulutuksen aloittaneiden naisten osuus pysyi lähes samana kuin vuonna 2023. Vuodesta 2022 naisten osuudessa on hienoista kasvua. Naiset menestyivät valintamenettelyssä hieman suhteellista hakijaosuuttaan paremmin vuosina 2022–2024.

Taulukko 15. Poliisialipäällystön erikoistumisopintoihin hakeneet, valitut ja koulutuksen aloittaneet 2022–2024

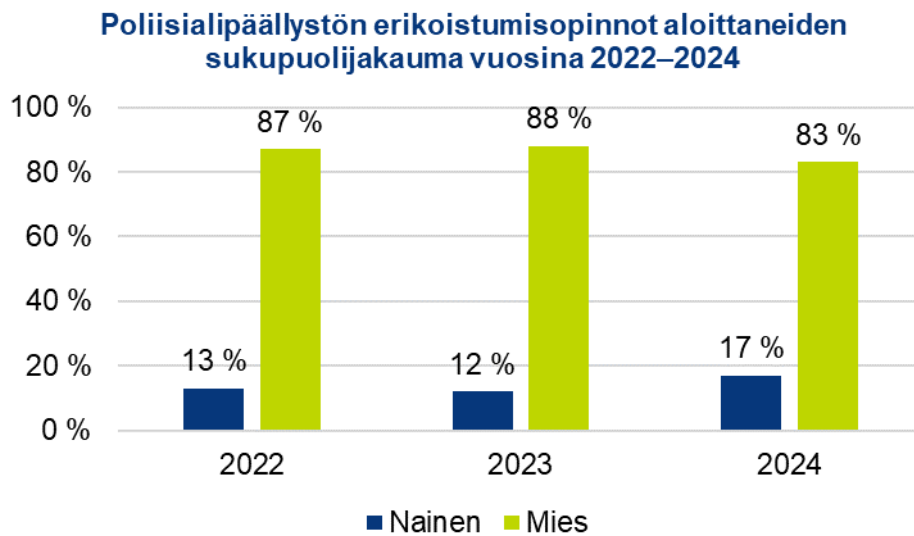
Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Koulutukseen hakeneet, yhteensä	144	119	255	174
Naisten osuus hakijoista, %	21	18	-	20
Miesten osuus hakijoista, %	79	82	-	80
Suomenkielinen koulutus, hakijat	144	119	180	142
Ruotsinkielinen koulutus, hakijat	-	-	75	32
Hakijoiden lukumäärä aloituspaikkaa kohden	2,4	2,0	3,0	2,0
Valintakokeeseen kutsutut	144	119	-	174
Suomenkielinen koulutus, valintakokeeseen kutsutut	144	119	-	142
Ruotsinkielinen koulutus, valintakokeeseen kutsutut	-	-	-	32
Koulutukseen hyväksytyt	56	58	85	78
Koulutuksen aloittaneet, yhteensä	56	57	85	77
Naisten osuus aloittaneista, %	13	12	-	17
Miesten osuus aloittaneista, %	87	88	-	83
Suomenkielinen koulutus, aloittaneet	56	57	60	59
Ruotsinkielinen koulutus, aloittaneet	-	-	25	18

Taulukon tietolähde on opintohallintajärjestelmä.

Poliisialipäällystön erikoistumisopintojen hakijamäärä kasvoi huomattavasti vuodesta 2023 (+46 %). Hakijamäärässä ovat mukana ruotsinkielisen Specialiseringsstudierna för polisunderbefäl -koulutuksen hakijat. Suomenkielisen koulutuksen aloituspaikkatavoite saavutettiin. Ruotsinkielisen koulutuksen osalta aloituspaikkatavoite ei täyttnyt.



Kuva 9. Poliisialipäällystön erikoistumisopintoihin hakeneiden sukupuolijakauma vuosina 2022–2024



Kuva 10. Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot aloittaneiden sukupuolijakauma vuosina 2022–2024

Naisten osuus poliisialipäällystön erikoistumisopintojen hakijoista on pysynyt miltei samalla tasolla vuosina 2022–2024. Koulutuksen aloittaneiden naisten osuus kasvoi hieman vuoteen 2023 verrattuna (5 prosenttiyksikköä).

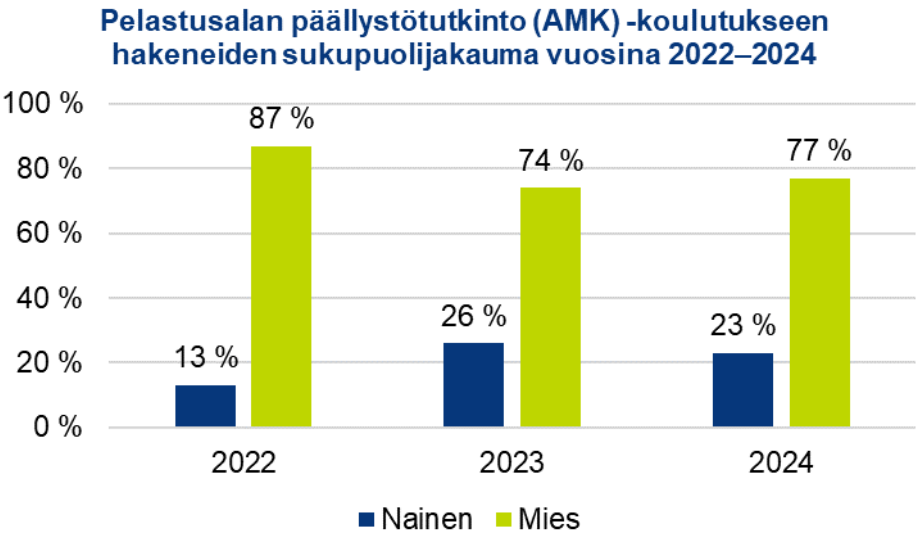
Taulukko 16. Pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutukseen hakeneet, valitut ja koulutuksen aloittaneet 2022–2024

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Koulutukseen hakeneet, yhteensä	163	138	250	255

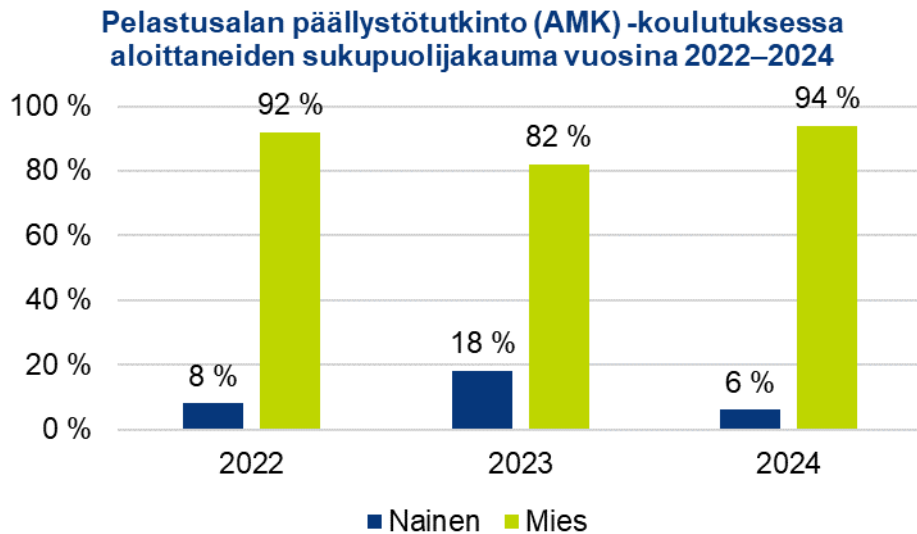
Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Naisten osuus hakijoista, %	13	26	-	23
Miesten osuus hakijoista, %	87	74	-	77
Hakijoiden lukumäärä aloituspaikka kohden	3,3	4,6	5	5,1
Koulutukseen hyväksytyt	50	30	50	50
Koulutuksen aloittaneet, yhteensä	48	28	50	50
Naisten osuus aloittaneista, %	8	18	-	6
Miesten osuus aloittaneista, %	92	82	-	94

Taulukon tietolähde on opintohallintajärjestelmä.

Pelastusopisto toteuttaa pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutuksen. Koulutukseen haki yhteensä 255 henkilöä ja koulutukselle asetettu vetovoimaluku saavutettiin. Koulutukseen hyväksyttiin tavoitteen mukainen määrä ja 50 opiskelijaa aloitti opintonsa kalenterivuonna.



Kuva 11. Pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutukseen hakeneiden sukupuolijakauma vuosina 2022–2024



Kuva 12. Pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutuksessa aloittaneiden sukupuolijakauma vuosina 2022–2024

Pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutuksen hakijoista 23 % oli naisia ja loput miehiä edellisen vuoden tapaan. Hakijoista miehet menestyivät toimintavuonna osuuttaan paremmin valintakokeissa, sillä 94 % koulutuksen aloittaneista oli miehiä.

Taulukko 17. Verkko-opiskelun määrä poliisin tutkinto- ja täydennyskoulutuksessa 2022–2024

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Poliisi (AMK), verkko-opiskelun määrä, %	20,0	13,1	22	19,8
Poliisi (ylempi AMK), verkko-opiskelun määrä, %	14,4	14,2	22	13,8
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, verkko-opiskelun määrä, %	20,8	16,4	22	21,8
Täydennyskoulutus, verkko-opiskelun määrä, %	15,9	4,7	20	11,0

Taulukon tietolähde on toteutussuunnitelmat. Täydennyskoulutuksen verkko-opiskelun vuoden 2022 toteuma ei ole vertailukelpoinen vuosien 2022–2023 kanssa. Laskentaperuste on tarkennettu yhdenmukaiseksi tutkintokoulutuksen kanssa.

Poliisi (AMK) -tutkinnon verkko-opiskelun määrä jäi hieman tavoitteesta. Se nousi kuitenkin lähes samalle tasolle kuin vuonna 2022.

Poliisi (ylempi AMK) -tutkinnon verkko-opiskelun määrä jäi tavoitetta pienemmäksi. Tämä johtui opetussuunnitelman uudistustyöstä, jonka perusteella myös toteutussuunnitelmien uudistaminen alkoi. Opettajat keskittyivät uusien toteutussuunnitelmien laatimiseen, joten vuonna 2024 käytössä olleita toteutussuunnitelmia ainoastaan päivitettiin.

Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot verkko-opiskelun määrä lisääntyi noin 5 prosenttiyksikköä verrattuna vuoteen 2023. Verkko-opiskelussa päästiin lähes asetettuun tavoitteeseen.

Täydennyskoulutuksen tavoiteltua verkko-opiskelun osuutta ei saavutettu. Verkko-opiskelun tuntimäärä opetussuunnitelmissa kuitenkin kolminkertaistui edelliseen vuoteen verrattuna (+205 %). Verkko-opiskelun osuutta kasvattivat etenkin kaikille poliisihallinnossa pakolliset verkkokurssit ja kyberrikostorjunnan opintojaksot, jotka suoritetaan lähes kokonaan verkossa.

Tarkensimme vuoden 2024 alussa täydennyskoulutuksen verkko-opiskelun määrän laskentaperusteen yhdenmukaiseksi tutkintokoulutuksen kanssa. Tästä syystä vuosien 2023–2024 toteumat eivät ole vertailukelpoisia aikaisempien vuosien kanssa. Vuodesta 2023 alkaen täydennyskoulutuksen verkko-opiskelun määrään sisältyy vain poliisihallinnon toteuttama täydennyskoulutus. Laskentaperusteena on opetussuunnitelmiin kirjattu opiskelijan työ määrä tunteina.

Taulukko 18. Opetuksen ja oppimisen suoritteiden laatu

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Poliisi (AMK), osaamistavoitteiden saavuttaminen, asteikko 1–6	4,2	4,4	-	4,6
Poliisi (ylempi AMK), osaamistavoitteiden saavuttaminen, asteikko 1–6	4,3	4,1		4,2
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, osaamistavoitteiden saavuttaminen, asteikko 1–6	4,0	4,1		4,2
Partiokoiranohjaajan erikoistumisopinnot, osaamistavoitteiden saavuttaminen, asteikko 1–6	4,1	4,0		4,3
Kyberrikostorjunnan erikoistumisopinnot, osaamistavoitteiden saavuttaminen, asteikko 1–6	4,4	4,1		4,4
Poliisi (AMK), harjoittelun osaamistavoitteiden saavuttaminen, asteikko 1–6	4,9	5,0		5,0
Poliisi (ylempi AMK) -tutkinto, harjoittelun osaamistavoitteiden saavuttaminen, asteikko 1–6	4,7	4,8		4,9
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, harjoittelun osaamistavoitteiden saavuttaminen, asteikko 1–6	4,7	4,7		4,9
Poliisi (AMK) -tutkinto, oikaisuvaatimukset yhteensä	28	33		44
Hylätyt oikaisuvaatimukset	28	30		42
Hyväksytyt oikaisuvaatimukset	0	3		2
Poliisi (ylempi AMK) -tutkinto, oikaisuvaatimukset yhteensä	3	2		5
Hylätyt oikaisuvaatimukset	3	2		4
Hyväksytyt oikaisuvaatimukset	0	0		1

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, oikaisuvaatimukset yhteensä	6	2		8
Hylätyt oikaisuvaatimukset	6	2		8
Hyväksytyt oikaisuvaatimukset	0	0		0
Pelastusalan päällystötutkinto (AMK), oikaisuvaatimukset yhteensä	0	2		2
Hylätyt oikaisuvaatimukset	0	2		2
Hyväksytyt oikaisuvaatimukset	0	0		0

Taulukon tietolähteet ovat opintojaksopalaute ja Poliisiammattikorkeakoulun hallituksen pöytäkirjat.

Opiskelijoiden arvio osaamisesta on kehittynyt myönteisesti. Poliisi (AMK) -tutkintoa suorittavat opiskelijat arvioivat osaamistavoitteiden toteutuvan opinnoissa hyvin. Tutkintoon kuuluvan harjoittelun koetaan kehittävän osaamista erittäin hyvin. Opintosuoritusten keskiarvo oli 3,4 ja se pysyi samalla tasolla kuin aiempina vuosina (asteikko 1–5).

Poliisi (ylempi AMK) -tutkintoa ja alipäällystön erikoistumisopinnoja suorittavat opiskelijat arvioivat saavuttaneensa osaamistavoitteet hyvin. Kummankin koulutuksen opiskelijat katsoivat saavuttaneensa harjoittelujakson osaamistavoitteet erinomaisesti.

Kyberrikostorjunnan sekä partiokoiranohjaajan erikoistumisopinnojen osaamistavoitteiden saavuttamisen keskiarvo nousi hiukan vuodesta 2023 ja se on edelleen hyvällä tasolla.

Oikaisuvaatimusten määrä lisääntyi huomattavasti aiemmista vuosista. Niitä tehtiin kaikkiaan 59 kappaletta, joista kolme hyväksyttiin. Suurin osa oikaisuvaatimuksista kohdistui poliisi (AMK) -koulutuksen valintapäätöksiin ja niitä oli 44 kappaletta (+33 %). Poliisi (AMK) -hakijoiden oikaisuvaatimuksista kaksi hyväksyttiin. Alipäällystön erikoistumisopinnojen ja poliisi (ylempi AMK) -hakijat tekivät oikaisuvaatimuksia edellisvuosien tapaan vain muutamia.

3.2 Tutkimus ja kehittäminen

Projekti- ja selvitystoimintamme oli toimintavuonna monipuolista. Toimintamme tuloksia hyödynnettiin muun muassa hallitusohjelman toteuttamisessa, sisäasiainhallinnon strategiatyössä, poliisin strategisessa ja operatiivisessa suunnittelussa sekä poliisikoulutuksessa.

Määrällisesti projekteja oli toimintavuonna käynnissä vähemmän kuin vuonna 2023. Myös Polamkin julkaisusarjassa ilmestyneiden julkaisujen määrä laski edellisvuoden enätysmäärästä.

Yksi toimintavuoden painopisteistämme olivat poliisin rikostutkinnan tilaa, kehittämisen tarpeita ja keinoja käsittelevät näkökulmat. Analysoimme useiden eri aineistojen avulla,

millaisena poliisin rikostutkinnan kokonaistila näyttäytyy esimerkiksi tuottavuuden, tuottavuuspaineiden ja poliisin rikostorjunnan henkilöstön näkökulmasta.

Tarkistimme useita Polamkin TKI-toiminnan laatua tukevia prosesseja ja toimintamalleja muun muassa auditointisuositusten pohjalta.

Toimintamme tuotti muun muassa seuraavia käytännönläheisiä tuloksia:

- Tuotimme [Pelipoliisi-hankkeessa](#) poliisin moniammatilliselle pelitoiminnalle konseptin, jota on pilotoitu säännöllisissä digipelitapahtumissa. Niissä pelaamisen ohessa lapsilla ja nuorilla on ollut mahdollisuus keskustella Pelipoliisin [Twitch](#)- ja [Discord](#)-kanavilla ankkuritiimin, eli sosiaalityön, nuorisotyön ja terveydenhuollon ammattilaisten kanssa.
- Työstimme Pelipoliisi-hankkeessa koulutusmateriaalia poliisille ja pelipoliisitoiminnassa mukana oleville sidosryhmille. Koulutus
 - vahvistaa tietopohjaa digipelialustoilla ilmenevästä kyber- ja muusta rikollisuudesta
 - antaa valmiuksia tunnistaa, paljastaa ja estää radikalisoitumista sekä kyber- ja muuta rikollisuutta
 - lisää poliisin ja sidosryhmien valmiuksia tuottaa moniammatillista tukea tunnistetuille riskiryhmille ja rikosten uhreille.
- Toteutimme Ihmiskaupparikosten esitutkinnan mallintaminen -hankkeen yhteistyössä Euroopan kriminaalipolitiikan instituutin (Heuni) ja Itä-Suomen poliisilaitoksen kanssa. Hankkeen tuotoksia olivat muun muassa: [Ihmiskaupparikollisuuden esitutkinta poliisissa](#) (hankkeen loppuraportti), kehittyneemmän esitutkinnan prosessikuvaus, esitutkinnan käsikirja rikostutkinnan tueksi sekä Heunin tuottama raportti [Ihmiskaupparikosten esitutkinta uhrinäkökulmasta: järjestöjen näkemyksiä ihmiskaupan uhrien auttamiseen ja sen haasteisiin esitutkinnassa](#).
- Kehitimme [ARICA-hankkeessa](#) kumppaniemme kanssa teknologioita, jotka parantavat lainvalvontaviranomaisten valmiuksia tutkia lapsiin kohdistuvaa seksuaaliväkivaltaa pimeässä verkossa. Loimme hankkeen aikana riskinarviointimennettelyn ja verkkoalustan, joka kokoaa yhteen kansainvälisten hankkeiden julkisia tuloksia. Polamk koordinoi 11 partnerin kansainvälistä hanketta, jonka tulokset tehostavat viranomaistoimintaa, auttavat kohdistamaan resursseja ja lisäävät lainsäädännön tuntemusta.
- Laadimme väkivaltaista radikalisoitumista ja ekstremismia koskevaa taustamateriaalia sisäministeriölle toimenpideohjelman valmistelun tueksi. [Kansallinen toimenpideohjelma](#) määrittelee toimenpiteitä väkivaltaisen radikalisoitumisen ja väkivaltaisen ekstremismin ennaltaehkäisyyn ja torjuntaan vuosille 2024–2027.
- Toimimme tutkimuksellista tietopohjaa hallitusohjelman mukaisten kansallisen turvallisuuden strategian sekä [strategista toimintaympäristöanalyysiä koskevan tulevaisuusselonteon](#) valmisteluun.

- Selvitimme [Tackling Organised Crime: Viewpoints on Nordic policies and practices](#) (TOC24) -hankkeessa Ruotsin ja Tanskan strategisia ohjelmia ja hyviä käytänteitä järjestäytyneen rikollisuuden torjunnassa. Hankkeen tulokset tukivat hallitusohjelman toteuttamista ja oikeusministeriön koordinoimaa poikkihallinnollista työtä järjestäytyneen rikollisuuden strategian päivittämiseksi.
- Saimme EU-rahoituksen kyberrikostorjunnan [VIKLO-hankkeeseen](#), joka edistää viranomaisten kykyä torjua kybertoimintaympäristöä hyödyntäviä rikoksia. Projekti vahvistaa viranomaisten kyberrikostorjunnan osaamista. Kohderyhmänä ovat poliisin päivittäistehtävissä toimivat ja kyberrikostorjunnan asiantuntijat. Tavoitteena on myös lisätä kansalaisten tietoisuutta kyberrikollisuuden ilmiöistä ja rikosuhkilta suojautumisesta.

Lisätietoja hankkeistamme löytyy osoitteesta <https://polamk.fi/tki-projektit>.

3.2.1 Tutkimuksen ja kehittämisen tulostavoitteet ja niiden toteutuminen

Tulossopimustavoite: Yleispoliisimallin vaikuttavuutta sekä taloudellista tehokkuutta selvitetään eri näkökulmista.

Toteuma: Toteutimme kaksiosaisen tutkimuksen poliisipalvelujen organisoitumista kuvaavan yleispoliisimallin vaikuttavuudesta. Yleispoliisimalli tarkoittaa tutkinta- ja hälytys- ja valvontatehtävien yhdistämistä uudenlaisena poliisin henkilökohtaisena toimenkuvana tai kokonaisena poliisiasemamallina. Tutkimusta pohjustava [katsaus yleispoliisimallista](#) julkaistiin alkuvuodesta 2024.

Teeman käsittely jaettiin kahteen eri tutkimukseen, joista toinen keskittyi vaikuttavuuteen ja toinen taloudelliseen tehokkuuteen. Arviointiaineistoa kerättiin muun muassa yleispoliisiasemien poliisihenkilöstön kanssa käydyissä ryhmäkeskusteluissa. Laadimme kartoituksen tuloksista julkaisukäsikirjoitukset yleispoliisimallin vaikuttavuudesta ja taloudellisesta tehokkuudesta sekä näistä koostetun tiivistelmän Poliisihallitukselle toiminnan kehittämiseksi.

Tulossopimustavoite: Luodaan poliisitoiminnan vaikuttavuuden arviointiin tutkimuksellista tietopohjaa miten poliisitoiminnan tietojohtoisuutta parannetaan.

Toteuma: Toteutimme poliisitoiminnan päätöksentekoon liittyvän verkkokoulutuksen, jota voidaan hyödyntää osaamisen kehittymisen arvioinnissa. Lisäsimme tietojohtoisuuteen liittyvää opetusta muun muassa tutkintokoulutuksissa ja opinnäytteiden tutkimusmenetelmiä käsittelevissä koulutuksissa.

Tuotimme verkkokoulutuksen, jonka teemana on määrällisen tiedon tuottaminen, analysointi ja soveltaminen käytännön tasolla. Opintosisällöt antavat työkaluja tietojohtoisen poliisitoiminnan kehittämiseksi poliisihallinnossa.

Laadimme poliisihallinnon vaikuttavuuden arviointityötä tukemaan koosteen, joka käsittelee vaikuttavuutta tutkimuksen kohteena.

19.2.2025

Asiakirja: ID-25131272

Asia: POL-2024-185714

Nimesimme [Rikostorjuntaneuvoston](#) jäseneksi ja varajäseneksi edustajamme Polamkista. Oikeusministeriön yhteydessä toimiva asiantuntija- ja yhteistyöelin suunnittelee ja toteuttaa toimia rikollisuuden ehkäisemiseksi.

Tulosopimustavoite: Kartoitetaan ja käynnistetään erityisesti rikostutkinnan tilaan ja kehittämistarpeisiin ja –keinoin kohdistuvaa tutkimustoimintaa.

Toteuma: Julkaisimme [Ihmiskaupparikosten esitutkinnan käsikirjan](#), joka tarjoaa esitutkintaviranomaisille sekä muille viranomaisille ja tahoille käytännönläheistä tietoa ihmiskauppa- ja lähirikosten esitutkinnan hyvistä käytänteistä. [Ihmemalli-hankkeessa](#) tuotettu käsikirja on apuväline, joka tukee moniviranomaistoimintaa ja ihmiskaupparikosten yhdenvertaista ja laadukasta esitutkintaa.

Keräsimme Talousrikostutkinnan tila 2024 -selvityksen aineiston ja analysoimme sen toimintavuonna lähes kokonaan. Valmistelemme parhaillaan raportin käsikirjoitusta ja raportti valmistuu suunnitelman mukaan alkuvuodesta 2025.

Tulosopimustavoite: Julkaistaan ja viestitään tutkimustietoa ja kehittämistuloksia sisäisen turvallisuuden ja poliisialan teemoista

Toteuma: Julkaisimme Polamkin julkaisusarjassa [The Police and the Public -tutkimuksen](#), joka sisältää kolme poliisibarometrin aineistoon perustuvaa syventävää analyysia. Ne käsittelevät

- julkisen sektorin säästötoimia ja kansalaisten luottamusta poliisin toimintaan
- ilmoittamatta jäävien rikosten pimeää puolta eli kostotoimien pelon vuoksi ilmoittamatta jääviä rikoksia
- uhkailua ja painostusta, joka on kohdistunut rikosprosessissa asianomistajana (rikoksen uhrin asemassa oleva henkilö) tai todistajina toimineisiin henkilöihin.

Uusi toteutustapa tarjoaa tieteellisesti luotettavan perustan myös sellaiselle jatkotutkimukselle, jossa laajennetaan ja syvennetään vakioraportin aiheita.

Seurantahankkeemme tuottavat säännöllisesti tietoa poliisitoiminnan tueksi. Toimintavuonna toteutui poliisin [viharikosselvitys](#), joka sisältää poliisin tietoon tulleet vuositiedot viharikollisuudesta Suomessa. Viharikosselvityksen julkistamistilaisuuteen osallistui valtakunnallisten medioiden lisäksi sidosryhmiä ja yhteistyötahoja valtionhallinnosta ja kolmannelta sektorilta.

Kansainvälinen [Northern Police Webinar](#) -verkkoseminaarimme jatkui aktiivisena. Järjestimme vuoden aikana yhdessä kumppaniemme kanssa yhteensä 14 webinaaria, joiden aiheet käsittelivät ajankohtaisia poliisitutkimuksen teemoja Suomesta, Ruotsista, Norjasta, Islannista, Skotlannista, Irlannista ja Pohjois-Irlannista. Teemoja olivat muun muassa poliisien kokemaa häirintä ja väkivalta, vaikuttava poliisitoiminta ja poliisityön tuottavuuden vaihtelun taustatekijät.

TKI-toiminnan henkilöstömme toimii laajalti poliisin, sisäisen turvallisuuden tutkimuksen ja korkeakoulutoiminnan kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa. Edustajamme

osallistuivat muun muassa pohjoismaisen poliisitutkimuksen ajankohtaisjulkaisun ([Nordic Journal of Studies in Policing](#)) ja kansainvälisen turvallisuustutkimuksen julkaisun ([Security Spectrum](#)) toimitustyöhön. Asiantuntijoitamme osallistui myös muun muassa rikostorjunnan, ihmiskaupan, museotoiminnan ja strategisen ennakkoinnin verkostojen toimintaan.

Teimme toimintaa tutuksi kaikille aloittaville poliisiopiskelijaryhmille sekä kotimaisille ja kansainvälisille vierailijaryhmille. Polamkin TKI-toimintaa esitellään [ammattikorkeakoulujen yhteisellä TKI-sivustolla](#).

TKI-toiminnan henkilöstöämme osallistui [Tutkija tavattavissa -etävierailupalvelun](#) kautta lukioryhmiin opetukseen ja tutkimustiedon jakamiseen. Nuorten Tiedeakatemian palvelu toimii yhteistyössä opetus- ja kulttuuriministeriön, Opetushallituksen ja Suomen Akatemian kanssa.

Tulossopimustavoite: Kehitetään TKI-toiminnan puitteita auditointisuositusten pohjalta ja muulla tavalla

Toteuma: Laadimme toimenpidesuunnitelman [Polamkin Avoimen tieteen ja tutkimuksen toimintamalliin](#) (ATT-toimintamalli) kirjatulle kehittämistoimille. Polamkin ATT-työryhmä seuraa kehittämistavoitteiden edistymistä osana muuta Polamkin avoimen tieteen ja tutkimuksen koordinointi- ja arviointityötä (katso luku 7.3).

Polamkin TKI-valmisteluryhmä aloitti toimintansa. Työryhmä hallinnoi Polamkin projektitoimintaa prioriteetti-, resurssi- ja elinkaarinäkökulmista. Työryhmä myös yhteensovittaa Polamkin ydintoimintojen eli TKI-toiminnan ja koulutuksen arjen toimintaa.

Projektipalvelut teki aktiivisesti projektitoiminnan yhteistyötä korkeakoulujen, poliisiyksiköiden ja muiden viranomaisten kanssa. Korkeakoulujen verkostotapaamisissa ajankohtaisia teemoja olivat ulkoisen rahoituksen hallinnointi ja projektihallinnan käytännöt.

Aloitimme uusimuotoisen Operatiivisen poliisitoiminnan TKI-neuvottelupäivät -verkostotapaamisen valmistelun. Tapahtuman tarkoituksena on kehittää koko poliisihallinnon tutkimuksen, kehittämisen ja innovaatiotoiminnan osaamista ja tiedonjakoa.

3.2.2 Tutkimuksen ja kehittämisen toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta

Taulukko 19. Tutkimuksen ja kehittämisen tuottavuus

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Julkaisut / tutkimuksen henkilötyövuodet (3 vuoden keskiarvo)	2,1	3,4	-	3,2
Julkaisut / Polamkin henkilötyövuodet (3 vuoden keskiarvo)	0,2	0,2	-	0,2

Taulukon tietolähde on Tiedejatutkimus.fi ja oma raportointi.

Julkaisujen määrä tutkimuksen henkilötyövuosia kohden säilyi miltei samalla tasolla (kolmen vuoden keskiarvo). Julkaisujen määrä koko Polamkin henkilötyövuosia kohden pysyi samalla tasolla (kolmen vuoden keskiarvo). Huomioitavaa on, että julkaisumääriin vaikuttavat muun muassa ajanjaksolle sijoittuvat projektimäärät ja -vaiheet sekä muiden, ei julkisten selvitysten, raporttien ja tutkimusten määrä.

Taulukko 20. Tutkimuksen ja kehittämisen taloudellisuus

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Projektirahoituksen määrä M€	1,5	1,3	-	1,5

Taulukon tietolähde on Kieku.

TKI-toiminnan ulkoista projektirahoitusta oli 1,5 miljoonaa euroa, josta puhtaasti järjestelmien kehittämiseen liittyvää rahoitusta oli noin 300 000 euroa. Luku käsittää kaikki projektit:

- kansalliset ja kansainväliset TKI-projektit
- osaamisen viennin ja kapasiteetin kasvattamisen projektit
- henkilöstön ja opiskelijoiden liikkuvuuden projektit
- Poliisihallituksen kehittämisprojektit.

Projektirahoituksen määrä kasvoi hieman edellisvuodesta. Huomioitavaa on, että pienessä ammattikorkeakoulussa projektirahoituksen määrä vaihtelee vuosittain, ja yksittäisten suurten projektien päättyminen tai alkaminen näkyy kokonaistilanteessa. Lisäksi toiminnan painotukset ja resurssit vaikuttavat siihen, tehdäänkö tutkimusta ja kehittämistä enemmän kehys- vai ulkoisella rahoituksella.

Taulukko 21. Tutkimuksen ja kehittämisen suoritteet

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Julkaisujen yhteismäärä	25	61	38	38

Taulukon tietolähde on Tiedejatutkimus.fi.

Tuotimme toimintavuonna yhteensä 38 julkaisua. Muun kuin tutkimushenkilöstön julkaisujen määrä oli 15 kappaletta (39 %). Nämä julkaisut liittyvät muun muassa Ihmiskaupparikosten esitutinnan käsikirjan tuotoksiin sekä vuoden 2024 pääsykoekirjan artikkeleihin. Pienessä yksikössä julkaisujen määrä voi vaihdella paljon eri vuosina, joten kolmen vuoden keskiarvo, 41 julkaisua, kuvaa tilannetta vakaammin. Julkaisujen määrään vaikuttavat esimerkiksi projektitilanne ja toimitettujen artikkelikokoelmien julkaisuajankohta. Raportoimme TKI-toimintamme tulokset ensisijaisesti tieteellisillä ja muilla avoimilla foorumeilla.

Monet muut kirjalliset raportit ja muut tuotokset vievät ajoittain merkittävästi työaikaa, mutta niitä ei tilastoida julkaisuiksi. Näitä ovat esimerkiksi sisäiset selvitykset, raportit ja

tutkimukset sisäministeriölle ja Poliisihallitukselle. Näiden merkitys sisäisen turvallisuuden tilannekuvaan, päätöksentekoon sekä poliisitoiminnan kehittämiseksi on kuitenkin erittäin tärkeä. Tämän lisäksi työaikaa kuluu esimerkiksi eri työryhmille koostettuiden materiaalien tuottamiseen sekä EU-hankkeiden osaraportointiin. Päätoiminen tutkimushenkilöstömme osallistuu päätoimensa ja julkaisujen valmistelun ohella opetukseen, projektien suunnitteluun ja hallintaan sekä opinnäytetöiden ohjaamiseen.

Taulukko 22. Tutkimuksen ja kehittämisen suoritteiden laatu

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Referee-menettelyn läpikäyneiden (vertaisarvioitujen) julkaisujen %-osuus kaikista julkaisuista	32	21	33	18

Taulukon tietolähde on Tiedejatutkimus.fi.

Vertaisarvioitujen julkaisujen osuus kaikista julkaisuista laski edellisvuodesta. Suhdeluku vaihtelee runsaasti eri vuosina ja on yhteydessä julkaisujen määrään. Yleensä pienessä julkaisumäärässä korostuvat vertaisarvioitut julkaisut ja suuressa julkaisumäärässä muut julkaisut. Osa vertaisarvioituista julkaisuista voi viipyä arviointiprosessissa pitkään, joten tulos voi koostua osin myös aiempina vuosina tehdystä työstä.

3.3 Museotoiminta

Taulukko 23. Museotoiminnan suoritteet 2022–2024

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Kokoelmaerät ja kokoelmiin liittyvän perinnetiedon tallennus	46	60	-	52
Kokoelmiin luetteloidut ja digitoidut objektit (esine, valokuva, multimedia, arkisto, kirja) lkm	6 597	6 000	-	1 716
Museon kävijämäärä	29 460	42 173	-	42 578

Taulukon tietolähteet ovat Poliisimuseon kokoelmatietokanta ja kävijätilastot.

Poliisimuseon kokoelmiin kuuluvan esineistön luettelointia ja digitointia hidasti vuonna 2024 siirtyminen rutiinomaisemmasta kuvien digitoinnista muun museomateriaalin työstämiseen. Merkittävä laajempi tallennus tehtiin kyberrikosten torjuntaan liittyvässä materiaalissa. Kokoelmien inventointia erityisesti Rikosmuseon osalta vietiin eteenpäin ja sitä jatketaan. Kokoelmien luettelointi ja järjestäminen ovat kokoelmatoiminnan ytimessä tulevat vuodet.

Museokävijöiden määrä oli samalla tasolla kuin vuonna 2023, jolloin tehtiin kaikkien aikojen kävijäennätys. Järjestimme Sisä-Suomen poliisilaitoksen kanssa poliisin ennalta es-tävään toimintaan (EET) liittyviä tilaisuuksia Poliisimuseossa ja vierailimme kouluissa.

Henkilökuntaamme esiintyi useissa eri medioissa asiantuntijaroolissa. Poliisimuseon viestinnän tunnusluvut ovat luvussa 3.4.3.

3.4 Yhteiset palvelut

Tulossopimustavoite: Poliisiyksikkö jalkauttaa koko henkilöstölle poliisin uuden, vuoden 2024 alussa voimaantulevan strategian ja se tulee huomioida kategorisesti kaikessa toiminnan johtamisessa, ohjaamisessa, opettamisessa, suunnittelussa ja kehittämisessä.

Toteuma: Olemme keskustelleet henkilöstön kanssa poliisin uuden strategian tavoitteista ja mahdollistajista eri yhteyksissä ja eri tasoilla. Keinoja olivat muun muassa johtamistointi, henkilöstötilaisuudet, koulutus- ja tutkimustoiminta sekä tavoite- ja kehityskeskustelut.

Analysoimme toimintavuoden aikana poliisin strategian merkityksen ja vaikutukset Polamkin toimintaan ja vastuutimme strategian tavoitteiden toimeenpanon. Toteutimme ja edistimme strategiaa kaikilla toiminnan tasoilla koulutus- ja tutkimustoiminnassa sekä hallinnollisessa toiminnassa. Seurasimme strategian toteuttamista ja tavoitteiden saavuttamista osana tulostavoitteiden toteuman seuranta osavuosi-arvioissa.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu varmistaa poliisin sisäisen turvallisuuden ja varautumisen tehtävissä tarvittavat henkilöstöresurssit ja osaamisen sekä täysipainoisen työskentelyn mahdollistamisen näissä tehtävissä.

Tehtävissä panostetaan valmiuden ja varautumisen kohottamisen toimenpiteisiin sekä tarvittavien suunnitelmien ajantasaisuuteen. Lisäksi Poliisiammattikorkeakoulu osallistuu aktiivisesti poliisin valmiussuunnittelu- ja varautumistyöhön, turvallisuushavainnoista ja -poikkeamista raportointiin, tilannekuvan tuottamiseen, viranomaisyhteistyöhön sekä alueellisiin harjoituksiin, jolla ennalta estetään erilaisten uhkakuvien toteutumista.

Toteuma: Edistimme tavoitteen toteutumista suunnitelmallisesti muun muassa

- osallistumalla Poliisihallituksen sisäisen turvallisuuden ja varautumisen työryhmien toimintaan
- osallistumalla vuonna 2025 toteutuvan Pirkanmaan paikallispuolustusharjoituksen valmisteluun
- järjestämällä koulutuksia, joissa normaaliolojen häiriötilanteiden lisäksi otettiin huomioon myös poikkeusolot
- tarkentamalla poikkeusolojen väistötilasuunnitelmaa
- sopimalla varavoimauudistuksista Poliisihallituksen ja Senaatin kanssa.

Tulossopimustavoite: Kehitetään Poliisiammattikorkeakoulun riskienhallintaa ottamalla Havaintoilmoitus- ja Riskienhallintajärjestelmä LUMI aktiivisesti käyttöön ja

otetaan riskienhallinta osaksi kaikkea päätöksentekoa uutta järjestelmää käyttämällä. Poliisiammattikorkeakoulun toimintaa ohjaavissa päätöksissä tunnistetaan tavoitteisiin vaikuttavat merkittävimmät riskit ja päätetään niiden hallintakeinoista.

Toteuma: Nimesimme ja koulutimme riskilajivastaavat ja -työryhmät. Otimme riskienhallinta- ja havaintoilmoitusjärjestelmän aktiiviseen käyttöön. Käsittelimme riskejä riskilajivastaavien kanssa ja johtoryhmässä. Organisoimme riskien ja havaintojen aiheuttamat toimenpiteet vastuuttamalla ne edelleen yksikön päälliköille ja esihenkilöille.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulun laatuja järjestelmä tuottaa osuvaa tietoa toiminnan kehittämiseen. Tieto analysoidaan, hyödynnetään ja kehittämis-kohteiden toteutumista seurataan.

Toteuma: Vuonna 2024 saimme arvokasta tietoa toiminnan kehittämiseen useasta eri arvioinnista ja palautteesta:

- Saimme Polamkin laatuja järjestelmän auditoinnista kuusi vuotta voimassa olevan laatuleiman. Auditointiryhmä antoi erityistä kiitosta työelämälähtöisestä tutkinto-koulutuksesta ja systemaattisesta laatuja järjestelmästä. Kehittämiskohteina nähtiin etenkin TKI-toiminnan kytkeminen tiiviimmin poliisitoiminnan kehittämiseen sekä Polamkin ja Pelastusopiston yhteistyö pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutuksessa. (Katso luku 7.1)
- HAUSin toteuttama poliisikoulutuksen tila -selvitys valmistui. Sen tulokset ovat hyvin linjassa Polamkin laatuja järjestelmän auditoinnin kanssa. Poliisikoulutus tuottaa hyvin työelämässä tarvittavaa osaamista ja yleispoliisikoulutus vaikuttaa edelleen tehokkaalta. Kehitettävää havaittiin muun muassa poliisi (AMK) -tutkinnon valintaprosessissa. (Katso luku 7.2)
- Hakijakysely 2024 tulosten mukaan poliisi (AMK) -koulutuksen hakijat ovat tyytyväisiä tiedonsaantiin ja poliisikoulutuksen markkinointiin (katso luku 7.4).
- Vuonna 2023 valmistuneiden tutkinto-opiskelijoiden palautekyselyn (AVOP) tulokset ovat hyvällä tasolla. (Katso luku 7.5)
- Jatkoimme tilannekuvatyöskentelyä osavuosiarvioiden yhteydessä. Ennakointialusta kerää niukasti havaintoja ja työskentelyn vaikuttavuutta on syytä arvioida.
- Keräsimme poliisi (AMK) -koulutuksen vaikuttavuus selvityksen aineiston. Kyselyn tulokset julkaistaan vuonna 2025.
- Kansallisen avoimen tieteen ja tutkimuksen (AVOTT) seurannan mukaan avoimuuden käytännöt Polamkissa ovat nyt hyvää keskitasoa. Polamk on edennyt arvioinnin lähtötasosta kaikilla seurannan osa-alueilla. (Katso luku 7.3) Avoimuuden kehittämisessä hyödynnämme [Polamkin avoimen tieteen ja tutkimuksen toimintamallia](#).
- Polamkin maine oli vahvin T-Median Luottamus & Maine -tutkimuksessa vertailuista suomalaisista ammattikorkeakouluista (katso luku 7.6).
- Teimme riskienhallintaa poliisin toimintamallin mukaisesti.

Laadimme arviointitulosten pohjalta kehittämissuunnitelmat, joiden toteutumista seuraamme vuosittain. Hyödynnämme systemaattisesti tuloksia toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.

3.4.1 Tietohallinto

Tulosopimustavoite: Edistetään ICT-varautumista ja kehitetään kykyä tunnistaa ja varautua tietoturvan ja kyberturvallisuuden häiriötilanteisiin ja kykyä toipua niistä. Kehitetään tietosuojapoikkeamien ja -riskien havaitsemista ja ilmoittamista Yksikkö osallistuu tiedonhallintamallin laatimiseen Poliisihallituksen ohjauksen mukaisesti.

Toteuma: Edistimme tavoitetta useilla toimenpiteillä:

- Käynnistimme Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskuksen (Valtori) kanssa oppilaitosverkon palveluiden haltuunottoprojektin, jossa kartoitetaan erityisesti mahdollisuuksia siirtyä käyttämään Valtorin tuotteistettuja palveluita. Ensimmäiset haltuunottoprojekteja seuraavat palveluiden käyttöönottoprojektit käynnistetään vuonna 2025.
- Järjestimme tietojärjestelmien vastuuhenkilöille koulutusta varautumisesta sekä heidän tehtävistään ja vastuistaan.
- Otimme tietosuojan arvioinnit osaksi järjestelmähankintojen ja -uudistusten selvitysvaihetta.
- Osallistuimme poliisin tiedonhallintamallin laadintaan Poliisihallituksen ohjauksen mukaisesti ja kuvasimme yhteistyössä Poliisihallituksen kanssa ydintoiminnan koulutukseen liittyvät prosessialueet.
- Kehitimme tietojärjestelmäkehityksen projektitoimintaa. Tasalaatuisempi kehittäminen vahvistaa osaltaan myös tietoturvallisuuden toteutumista.

Tietohallinto osallistui myös Kehitetään poliisin sähköisiä oppimisympäristöjä -tulosopimustavoitteen toteuttamiseen (katso luku 3.1.1).

3.4.2 Materiaalipalvelut ja toimitilat

Jatkoimme vuonna 2024 kampusalueen kehittämisen toimenpiteitä. Osana kehittämistoimia arvioimme yhteistyössä Poliisihallituksen ja Senaatin kanssa uudelleen asuntolatoimintaa ja sen jatkoa. Tämän seurauksena Poliisihallitus teki alkuvuonna 2024 päätöksen, jonka mukaisesti asuntolatoiminta jatkuu Polamkin kampuksella, eikä sitä ulkoisteta poliisin ulkopuoliselle toimijalle. Osa majoitusrakennuksista on poissa asuinkäytöstä niiden vanhentuneisuuden ja huonon kunnon takia. Parhaillaan käynnissä olevan asuntolahankkeen tavoitteena on uudistaa rakennuskantaa, tehostaa asuntojen käyttöä ja selvittää majoitusrakennusten peruskorjaustarpeet.

Polamkin Hervannassa sijaitsevan kampuksen rakennusten tekninen käyttöikä on tullut elinkaaren vaiheeseen, jossa joudutaan uudistamaan ja korjaamaan rakenteita ja tek-

niikkaa laajasti. Senaatin kilpailuttamat urakoitsijat toteuttivat kesätauon aikana isoja perusparannuksia viemäröintiin, ilmanvaihtoon ja ulkoalueiden toimivuuteen. Kirjaston remontti alkoi sisäilmaongelmien takia ja kirjasto siirtyi laajojen korjaustoimien ajaksi väistötiloihin.

Kirjaston remontin valmistuessa vuoden 2025 puolella opiskelijat saavat toiveensa mukaisesti käyttöön oman kokoontumistilan, jolla pyritään tukemaan opiskelijoiden hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä.

Kampusalueen rakennusten energiatehokkuutta parannettiin ilmanvaihtokoneita uudemalla ja LED-valoja käyttöönottamalla. Lisäksi rakennusten katoille asennettiin useita aurinkopaneeleja tuottamaan sähköä.

Vuoden 2024 kuluessa toteutettiin Polamkin hankintatoimeen ja materiaalihallintoon liittyviä kehittämistoimia, kuten hankintaohjeistuksen päivittäminen ja oppilaitoksen sisäisen hankinta-asioiden verkoston muodostaminen.

3.4.3 Viestintä

Tulossopimustavoite: Poliisiyksikkö osallistuu ja toteuttaa aktiivisesti eri menetelmin poliisin työnantajakuvaan kehittämistä valtakunnallisesti yhdenmukaisilla kärkeviesteillä ja painotuksilla.

Toteuma: Edistimme suunnitelmallisesti poliisin työnantajakuvaa

- viestimällä poliisikoulutuksesta, -opinnoista ja -ammattista aktiivisesti verkossa (tiedotteet, blogit) ja sosiaalisessa mediassa (Instagram, Facebook, LinkedIn, X). Natiivisisältöjen lisäksi hyödynsimme IG:ssä ja FB:ssä mainontaa, joka nostaa sisältöjä kaikille käyttäjille
- kertomalla omien kanavien lisäksi opinnoista ja poliisin ammatista muun muassa Suomen poliisin yhteisellä TikTok-tilillä sekä Jodel-palvelussa, jonka tammikuun chat tavoitti yli 22 000 käyttäjää 14 suurimmassa kaupungissa
- toteuttamalla erilaisia poliisin työnkuvia ja -tekijöitä esittelevä Täällä partioin minä -videokampanja ja jatkamalla Yksi koulutus, sata uraa -teemaista digi- ja printti-markkinointia
- poliisiopiskelijoiden blogilla, jossa aloitti viisi uutta kirjoittajaa: kolme ruotsin- ja kaksi suomenkielisestä koulutuksesta. Opiskelijat tuottivat sisältöjä aktiivisesti myös somekanaville
- rohkaistemalla myös henkilöstöä kertomaan työstään, ja sisältöjä tehtiin etenkin LinkedIniin.

Tulossopimustavoite: Toimeenpannaan poliisin yhteiskunnallinen viestintä -tutkimushankkeen perustella määritetyt kehittämistoimet.

Toteuma: Muotoilimme poliisin viestintämääräykseen ja -ohjeisiin perustuvat Polamkin viestintälinjaukset yhteistyössä johdon kanssa ja ne tulivat voimaan kesäkuussa. Kävimme linjaukset läpi henkilöstöiltapäivässä ja esihenkilöiltapäivässä ja lisäsimme ne

AMK- ja YH-koulutusten orientaatiomateriaaliin sekä uuden henkilöstön perehdytysverkkokurssiin. Tiivis ohje tukee niin henkilöstöä kuin opiskelijoitakin arjen viestintätilanteissa.

Loimme puheohjeet neljään ajankohtaiseen poliisikoulutusta ja -tutkimusta koskevaan aiheeseen koko hallinnon käyttöön. Puheohjeet eli spiikkarit tukevat asiantuntijoita ajankohtaisista aiheista käytävässä julkisessa keskustelussa.

Järjestimme johdon ja yksikön päälliköiden mediavalmennuspäivän ensimmäistä kertaa. Valmennus sai hyvää palautetta, joten toteutimme sen myös poliisiyksiköiden päälliköille. Valmennuksesta on tarkoitus tulla pysyvä osa viestinnän tukea ja laajennamme sitä myös asiantuntijoille. Valmennus parantaa asiantuntijoiden valmiuksia vaikuttavaan viestintään.

Taulukko 24. Ulkoisen viestinnän suoritteet: tiedotteet 2022–2024

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Tiedotteet, suomenkieliset, kpl	47	51	-	37
Tiedotteet, ruotsinkieliset, kpl	46	50	-	36
Tiedotteet, englanninkieliset, kpl	24	22	-	14

Taulukon tietolähde on oma raportointi.

Taulukko 25. Ulkoisen viestinnän suoritteet: verkkosivujen käynnit 2022–2024

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
www.polamk.fi, käynnit	252 000	296 000	-	283 000
www.poliisimuseo.fi, käynnit	32 000	42 173	-	42 578

Taulukon tietolähde on kävijäseurantajärjestelmä.

Taulukko 26. Ulkoisen viestinnän suoritteet: sosiaalisen median seuraajat ja medianäkyvyys

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Twitter / X (@Polamk) -seuraajat	5 149	5 433	-	5 378
Twitter / X (johto ja asiantuntijat) -seuraajat	6 675	7 025	-	7 173
Twitter / X (@Poliisimuseo) -seuraajat	1 285	–		–
Facebook (Polamk) -seuraajat	7 235	7 569		8 256
Facebook (Poliisimuseo) -seuraajat	16 727	17 025		17 673
Instagram (@poliisiammattikorkeakoulu) -seuraajat	16 837	17 944		23 437

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Instagram (@poliisimuseo) -seuraajat	3 900	4 082		4 495
LinkedIn (Poliisiammattikorkeakoulu) -seuraajat	2 325	2 778		3 234
Opiskelijablogit (polamk.fi), käynnit	8 700	14 400		14 400
Twitit / Xt (@Polamk), kpl	171	150		140
Instagram-julkaisut, @poliisiammattikorkeakoulu	96	89		117
Instagram-julkaisut, @poliisimuseo	146	123		89
Mediaosumat, kpl	673	1 220		590

Taulukon tietolähteet ovat sosiaalisen median kanavat ja mediaseuranta.

Viestinnän tunnusluvuissa näkyvät medioiden käytön trendit ja alustojen muutokset. Staattiset verkkosivustot (polamk.fi, poliisimuseo.fi) puolustavat paikkaansa tiedonlähteinä, kun niillä ylläpidetään käyttäjille olennainen tieto ajantasaisena ja saavutettavana. Luetuimpia sisältöjä ovat poliisikoulutuksen valintakokeisiin ja hakemiseen liittyvät ohjeet. Opiskelijoiden kirjoittamia blogeja luetaan verkkosivuilta jopa vuosia alkuperäisen julkaisupäivän jälkeen.

Sosiaalisen median alustoilla algoritmit vaihtuvat kiivaasti, kun alustat hakevat kaupallisesti kannattavinta sisällönäyttötapaa. Lyhyet videot ja erilaiset vuorovaikutteiset formaatit painottuvat myös Polamkin kanavilla. Alustojen ekosysteemi muuttuu kiihtyvällä vauhdilla, ja yleisöt hajaantuvat uusille kanaville. Metan alustoista nuoret ikäluokat suosivat Instagramia, missä Polamkin seuraajamäärä kasvoi noin 30 prosenttia. Facebook pitää pintansa varttuneemman käyttäjäkunnan keskuudessa, kuten Poliisimuseon tavoitavuus osoittaa. TikTokissa tuotamme sisältöjä yhteiselle Suomen Poliisi -tilille, jonka seuraajamäärä kasvoi yli 40 prosenttia. X:n käyttö Suomessa on laskussa, ja poliisi siirsi operatiivisen viestintänsä sieltä omille verkkosivuille tammikuussa 2024. Alustan merkityksen väheneminen näkyy myös Polamkin seurantatiedoissa.

Mediajulkisuudessa Polamkista ja poliisikoulutuksesta kirjoitettiin edellisvuotta vähemmän. Mediapyyntöjen määrä kuitenkin kasvoi, ja taustoittavat tilaisuudet kiinnostivat: esimerkiksi kolmipäiväiselle Poliisitoimintaa toimittajille -kurssille osallistui 25 journalistia ja journalistiopiskelijaa.

3.3.4 Kirjasto

Taulukko 27. Kirjaston suoritteet 2022–2024

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Lainat, lukumäärä	36 818	35 529	-	34 401
Tiedonhaut, lukumäärä	476	451	-	312

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Tiedonhaun opetustunnit	104	131	-	172
Kirjastokäynnit	33 985	56 091	-	-
Onnistuminen palveluissa (asteikko 1–5)	4,8	-	-	-

Taulukon tietolähteet ovat kokoelmätietokanta, kävijätilastot; opintohallintajärjestelmä ja Ammattikorkeakoulukirjastojen kansallinen käyttäjäkysely. Kirjastokäyntejä ei tilastoitu vuonna 2024 kirjaston remontin vuoksi. Kansallista käyttäjäkyselyä ei toteutettu vuosina 2023–2024.

Kirjasto oli suuren osan vuodesta väistötiloissa ja kävijämäärää ei ole pystytty laske-
maan. Poikkeusvuodesta huolimatta tunnusluvut pystyttiin pitämään hyvällä tasolla. Pai-
nettujen kirjojen lainojen lasku on selitettävissä sekä väistötilojen pienemmällä lainatta-
vien niteiden määrällä että e-kirjojen edelleenkin lisääntyvällä käytöllä, jota ei pystytä ti-
lastoimaan yhteismitallisesti.

3.4.4 Tietoturvallisuuden ja tietosuojan valvonta

Laillisuusvalvonnan mukaisessa lokitarkastuksessa ei ole tullut esille epäasiallista poliisi-
asiain tietojärjestelmään tallennettujen henkilötietojen käsittelyä.

3.4.5 Kansainvälinen toiminta

**Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu tukee siviilikriisinhallinnan ta-
voitteiden toteutumista jatkamalla yhteistyötä siviilikriisinhallintakeskuksen ja
muiden sidosryhmien kanssa, sekä mahdollistamalla henkilökuntansa, etenkin
naisten, valmiuksia osallistua kansainvälisen siviilikriisinhallinnan asiantuntijateh-
täviin ja niihin liittyviin koulutuksiin sisäisen turvallisuuden tavoitteiden toteutu-
miseksi.**

Toteuma: Kehitimme siviilikriisinhallinnan peruskurssin hakuprosessia yhteistyössä Polii-
sihallituksen ja Kriisinhallintakeskuksen (CMC Finland) kanssa. Viestimme muutoksista
hakuprosessiin poliisin intranetissä.

Toteutimme siviilikriisinhallinnan peruskurssin haun yhteistyössä Kriisinhallintakeskuk-
sen kanssa. Hakukriteerit täyttäviä hakijoita oli yhteensä 30 (+50 %). Lisäksi toteutimme
hakuja erikoiskoulutuksiin. Kehitimme erikoiskoulutusten hakuprosessia ottamalla huomi-
oon mahdolliset NATO-koulutukset.

Toimimme Kokonaisvaltaisen kriisinhallinnan osaamiskeskuksen puheenjohtajana
vuonna 2024. Osallistuimme Pohjoismaisen NORPOL -työryhmän toimintaan. Viestimme
verkostoissa ja kerroimme, miten EU:n lainvalvontakoulutusvirasto (CEPOL) toimii aihe-
alueen parissa.

Taulukko 28. Kansainvälisen toiminnan suoritteet vuosina 2022–2024

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Opiskelijavaihtoon lähteneet	8	22	-	28
Lyhytkestoiseen opiskelijavaihtoon lähteneet (<3 kk)	6	18	-	26
Pitkäkestoiseen opiskelijavaihtoon lähteneet (>3 kk)	2	4	-	2
Opiskelijavaihtoon saapuneet	7	27	-	28
Lyhytkestoiseen opiskelijavaihtoon saapuneet (<3 kk)	2	20	-	18
Pitkäkestoiseen opiskelijavaihtoon saapuneet (>3 kk)	5	7	-	10
Henkilökuntavaihtoon lähteneet yhteensä	13	11	-	12
Erasmus+ -henkilökuntavaihtoon lähteneet	6	8	-	6
CEPOL-henkilökuntavaihtoon lähteneet	7	3	-	6
Henkilökuntavaihtoon saapuneet	16	13	-	6
Erasmus+ -henkilökuntavaihtoon saapuneet	10	10	-	0
CEPOL-henkilökuntavaihtoon saapuneet	6	3	-	6
CEPOL-kurssien osallistujat	133	107	-	78
Suomen järjestämille CEPOL-kursseille osallistuneet	27	31	-	25
Suomesta CEPOL-kursseille lähteneet	106	76	-	53

Taulukon tietolähteet ovat opintohallintajärjestelmä ja oma raportointi. CEPOL-henkilökuntavaihdot sisältävät kaikki Suomesta lähtevät ja Suomeen saapuneet CEPOL-asiantuntijavaihdot, myös poliisihallinnon ulkopuoliset vaihdot.

Opiskelijavaihdot lisääntyivät vuonna 2024. Pohjoismaihin, Viroon ja Saksaan suuntautuvien lyhytkestoisten opiskelijavaihtojen määrä jatkoi kasvuaan (+44 %). Pitkäkestoiseen Erasmus+-vaihtoon lähti kaksi poliisi (AMK) -opiskelijaa ja vaihdot suuntautuivat Iso-Britanniaan ja Sloveniaan.

Opiskelijavaihtoon saapuneiden määrä on pysynyt samalla tasolla vuoteen 2023 verrattuna. Pitkäkestoiseen opiskelijavaihtoon saapuvien määrä on jatkanut tasaista kasvua. Toimintavuonna 10 opiskelijaa saapui Erasmus+-vaihtoon Tšekin tasavallasta, Liettuaasta ja Islannista.

Henkilökuntavaihtoon lähtevien määrä pysyi samalla tasolla vuoteen 2023 verrattuna. CEPOLin asiantuntijavaihtojen määrä palasi vuoden 2022 tasolle.

Suomessa järjestetyille CEPOL-kursseille "Youth Gangs and Youth Criminals" osallistui 25 henkilöä EU-maista ja Sveitsistä. Suomesta CEPOL-kursseille lähti 53 henkilöä (-30%). Vuonna 2024 järjestettiin vähemmän kursseja kuin aiemmin, mikä selittää laskevan osallistujamäärän.

Yhdysvaltain Helsingin suurlähetystö ja Poliisiammattikorkeakoulu järjestivät ihmiskaupan trendit ja analyysi -seminaarin, johon osallistui 70 henkilöä Suomesta, Yhdysvalloista, Ruotsista, Norjasta, Islannista, Tanskasta ja Virossa.

3.5 Maksullisen toiminnan tulos ja kannattavuus

Taulukko 29. Maksullisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelmat 2022–2024, julkisoikeudelliset suoritteet

Maksullinen toiminta	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Toteuma 2024
Tuotot			
Maksullisen toiminnan myyntituotot	135 187	89 365	113 970
Maksulliset toiminnan muut tuotot	0	0	0
Tuotot yhteensä	135 187	89 365	113 970
Kokonaiskustannukset			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	3 739	138	260
Henkilöstökustannukset	87 014	96 639	80 646
Vuokrat	111	88	1 530
Palvelujen ostot	12 505	1 561	1 496
Muut erilliskustannukset	4 222	4 564	4 010
Erilliskustannukset yhteensä	107 591	102 990	87 942
Tukitoimintojen kustannukset	28 937	2 680	3 009
Poistot	185	21	18
Korot	0	17	16
Muut yhteiskustannukset	0	0	0
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	29 121	2 718	3 043
Kokonaiskustannukset yhteensä	136 712	105 708	90 985
KUSTANNUSVASTAAVUUS			
Tuotot-kustannukset, euroa	-1 526	-16 343	22 984
Kustannusvastaavuusprosentti	99 %	85 %	125 %
Käytetty mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki	-	-	-
KUSTANNUSVASTAAVUUS HINTATUEN JÄLKEEN			

Maksullinen toiminta	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Toteuma 2024
Tuotot -kustannukset, euroa	-1 526	-16 343	22 984
Kustannusvastaavuusprosentti	99 %	85 %	125 %
Käytetty mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki	-	-	-

Taulukon tietolähde on Kieku.

Sisäministeriön asetuksen mukaisia Polamkin julkisoikeudellisia suoritteita ovat voimankäyttökouluttajien koulutukset, järjestyksenvoimakouluttajakoulutukset, säilytystilojen erityiskoulutukset sekä vartioimistehtäviin ja järjestyksenvoimantekotehtäviin liittyvät koirien tottelevaisuustarkastukset.

Järjestyksenvoimakouluttajien sekä vartijan ase-kouluttajakouluttajien kursseja järjestettiin edellisvuotta enemmän. Säilytystilojen erityiskoulutusta ei järjestetty. Julkisoikeudellista suoritteista kertyvien tuottojen ja suoritteiden tuottamisesta aiheutuvien kulujen tulisi olla yhtä suuret. Kustannusvastaavuutta ei saavutettu, sillä tuotot ylittivät kulut selvästi. Turvallisuusselvitykset maksetaan koko poliisiin osalta keskitetysti Poliisihallituksesta. Tästä laskelmasta puuttuvat siten turvallisuusselvityskulut, jotka osaltaan pienentäisivät kustannusvastaavuusprosenttia.

Taulukko 30. Maksullisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelma, liiketaloudellisten suoritteiden kustannusvastaavuuslaskelmat 2022–2024. Taulukko on myös tuloslaskelma, kilpailulaki 30 d § ja tilinpäätöslite 18

Liiketaloudelliset suoritteet	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Toteuma 2024
Tuotot			
Maksullisen toiminnan myyntituotot	275 838	216 061	219 477
Maksulliset toiminnan muut tuotot	670 440	521 278	357 102
Tuotot yhteensä	946 278	737 339	576 579
Kokonaiskustannukset			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	35 248	43 043	23 629
Henkilöstökustannukset	114 028	103 392	94 786
Vuokrat	574 944	474 427	277 901
Palvelujen ostot	102 583	86 139	59 384
Muut erilliskustannukset	7 938	10 822	9 651
Erilliskustannukset yhteensä	834 741	717 823	465 351
Tukitoimintojen kustannukset	42 424	48 977	38 887
Poistot	631	538	283

Liiketaloudelliset suoritteet	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Toteuma 2024
Korot	0	218	129
Muut yhteiskustannukset	0	0	0
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	43 055	49 733	39 299
Kokonaiskustannukset yhteensä	877 796	767 556	504 651
KUSTANNUSVASTAAVUUS			
Tuotot-kustannukset, euroa	68 482	-30 217	71 928
Kustannusvastaavuusprosentti	108 %	96 %	114 %
Käytetty mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki	-	-	-
KUSTANNUSVASTAAVUUS HINTATUEN JÄLKEEN			
Tuotot-kustannukset, euroa	68 482	-30 217	71 928
Kustannusvastaavuusprosentti	108 %	96 %	114 %
Käytetty mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki	-	-	-

Taulukon tietolähde on Kieku.

Kustannuslaskennan kuvaus, kilpailulaki 30 d §

Tuotot ovat valtion liikekirjanpidon tiliryhmään 31 vuokrat ja käyttökorvaukset sekä tiliryhmään 300 tuotot maksuperustelain mukaisista liiketaloudellisista suoritteista kirjattuja tapahtumia.

Polamkin kampusalueen asuinrakennuksissa asui huoneenvuokralain mukaisilla sopimuksilla pieni määrä poliisiopiskelijoita sekä jonkin verran henkilöstöä. Lisäksi kampusalueella majoittui hätäkeskuspäivystäjätutkintoa suorittavia opiskelijoita. Asuntoloissa oli myös jonkin verran muita maksullisia majoittumisia. Polamk järjesti turvallisuusalan koulutuksia ja toteutti ajokoulutuksia ajoharjoitteluradoilla.

Tiliryhmän 40 aineet, tarvikkeet ja tavarat tapahtumat ovat suoraan liiketaloudelliseen toimintaan tai majoitustoimintaan (erillinen seurantanumero) kohdennettuja tarvikeostoja. Majoitusvarausjärjestelmästä saatavan tilaston avulla arvioitiin vuokraustoimintaan kohdistuva osuus. Kulujen kohdennukseen sisältyy arviota muun muassa sähkölukujen osalta, sillä sähkömittarit eivät ole talokohtaisia.

Henkilöstökustannukset ovat liiketaloudelliseen toimintaan työajanseurantajärjestelmässä kohdennettuja (jakopalkat) ja lisäksi joiltain osin arvioituja. Vuokrat ovat tiliryhmään 420 kirjattuja toimitila- ja muita vuokria. Toimitilavuokrat voidaan Tampereen kampuksen osalta eritellä asuinrakennuksittain. Vuokraustoimintaan kohdennettava osuus saadaan majoitusvarausjärjestelmän tuottaman tilaston avulla.

Pieksämäen ja Lopen (Räyskälä) kiinteistöjen toimitilavuokria on kohdennettu liiketaloudelliseen toimintaan tehtyjen työaikojen tai toteutuneiden kulujen suhteessa. Vaajakadun

päärakennuksen tiloista on liiketaloudelliseen toimintaan arvioitu maksulliseen palvelu-toimintaan osallistuneiden työhuonetiloja sekä arvioitu osuutta yleisistä tiloista pääraken-nuksen neliövuokran perusteella.

Palvelujen ostot muodostuvat tiliryhmään 43 sekä suoraan kirjatusta, että vyöryttämällä kohdennetuista tapahtumista. Pieksämäen ja Lopen kiinteistöjen palvelujen ostoja on kohdennettu liiketaloudelliseen toimintaan työaikojen tai kulujen suhteessa. Majoitustoimintaan suoraan kohdennettavia palveluostoja on seurattu seurantanumerolla. Asunto-
jen vuokraustoimintaan kohdennettuihin palvelujen ostoihin sisältyy arviota yleisten tilo-
jen siivouksen sekä muiden palvelujen osalta. Muut erilliskustannukset ovat suoraan lii-
ketaloudelliselle toiminnalle kohdistettuja kuluja.

Pieksämäen ja Lopen toimipisteiden osalta tukitoiminnoille kirjatut tapahtumat kohden-
nettiin eri koulutuksille työaikojen tai toteutuneiden kulujen suhteessa. Hallinnon kaikille
yhteisiä kuluja jaettiin ensin henkilöstöryhmäsuhteessa (koulutus ja muu toiminta), minkä
jälkeen koulutukselle kohdistuva osuus on jaettu pääosin opintopistemäärien suhteessa
eri koulutuksille. Maksullinen ja maksuton majoitustoiminta on ohjeistettu kirjaamaan työ-
ajanseurannassa eri toiminnoille ja lisäksi on käytössä erillinen seurantakohde majoitus-
toiminta (seuko2). Kirjaston ja tietopalvelun kuluja kohdennettiin tukitoimintoihin kirjaston
oman seurannan perusteella.

Poistoista on eritelty ensin ne osuudet, jotka kohdistuvat tiettyyn toimintaan. Loppuosa
on jaettu henkilöstösuhteessa eri toimintaan, minkä jälkeen koulutukselle kohdistuva
osuus on vyörytetty eri koulutuksille opintopisteiden suhteessa.

3.6 Yhteisrahoitteinen toiminta

Taulukko 31. Poliisiyksikön yhteisrahoitteisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelmat 2022–2024

Yhteisrahoitteisen toiminnan kustannusvastaavuus-laskelman yhdistelmä (1 000 euroa)	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Toteuma 2024
Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot			
Muilta valtionvirastoilta saatu rahoitus	364 013	731 644	733 788
EU:lta saatu rahoitus	162 020	159 521	298 278
Muu valtionhallinnon ulkopuolinen rahoitus	80 762	362 247	106 188
Paikallishallinnolta saatu rahoitus	9 574	1 458	1303
Yhteisrahoitteisen toiminnan muut tuotot	0	0	0
Tuotot yhteensä	616 370	1 254 870	1 139 557
Yhteisrahoitteisen toiminnan erilliskustannukset			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	4 395	301 082	26 691
Henkilöstökustannukset	470 793	846 358	1 001 969
Vuokrat	32	2 608	3 575

Yhteisrahoitteisen toiminnan kustannusvastaavuus-laskelman yhdistelmä (1 000 euroa)	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Toteuma 2024
Palvelujen ostot	178 951	176 352	190 080
Muut erilliskustannukset (sisältää arvonlisäveron)	45 985	103 091	138 938
Erilliskustannukset yhteensä	700 155	1 429 491	1 361 253
Yhteisrahoitteisen toiminnan yhteiskustannusosuus			
Tukitoimintojen kustannukset	90 238	90 653	73 079
Poistot	0	0	0
Korot	0	0	0
Muut yhteiskustannukset	0	0	
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	90 238	90 653	73 079
Kokonaiskustannukset yhteensä	790 394	1 520 144	1 434 332
OMARAHOITUSOSUUS (tuotot - kustannukset)	-174 024	-265 274	-294 775
Omarahoitusosuus, %	22 %	17 %	21 %

Taulukon tietolähde on Kieku. Taulukko sisältää myös arvonlisäverot.

Yhteisrahoitteista toimintaa on sellainen toiminta, johon saadaan rahoitusta joko valtion ulkopuolelta tai toiselta virastolta tai laitokselta ilman velvoitetta luovuttaa rahoittajalle välitöntä vastiketta. Kyse ei siis ole koskaan maksullisesta toiminnasta.

Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotoista 64 % saatiin valtion virastoilta, 26 % EU:lta ja 10 % muilta valtionhallinnon ulkopuolisilta rahoittajilta. Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot ja kulut ovat vähän laskeneet verrattuna aikaisempaan vuoteen ja kappalemäärältä yhteisrahoitteisia projekteja on ollut vähemmän. Euromääräisesti suurimmat projektit olivat Kyberosake, ARICA ja KOTIHY. Omarahoitusprosentti on noussut edellisvuodesta, sillä omarahoitusta edellyttäviä projekteja oli enemmän ja projekteja toteutettiin myös osittain virkatyönä.

3.7 Poliisiammattikorkeakoulun kokonaiskustannukset

Taulukko 32. Poliisiyksikön kustannukset momenteittain 2022–2024

Kustannukset momenteittain (1 000 euroa)	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Ero 2023–2024	%-osuus 2024
Poliisin toimintamenot	29 589	31 551	31 567	56	99,85 %
Muut momentit	297	47	48	1	0,15 %

Poliisiammattikorkeakoulun kustannukset katetaan lähes täysin poliisin toimintamenorahoituksella. Poliisiammattikorkeakoulu saa rahoitusta pelastuspäällystökoulutukseen pelastusopiston toimintamenomomentilta.

4 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

4.1 Johtaminen ja työyhteisö

Uudistimme vuoden 2024 alussa organisaatiomme. Uusi organisaatiorakenne tukee hallitusohjelman tavoitteita ja vahvistaa poliisin strategian mukaista toimintaa. Tavoitteemme oli kehittää Polamkin johtamisjärjestelmää ja edelleen vahvistaa toimintamme työelämäläheisyyttä. Uudistettu organisaatio syventää koulutuksen ja TKI-toiminnan sisäistä integraatiota sekä tukee poliisin johtamiskoulutusta.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulun henkilöstöjohtaminen sekä esimestyön kehittäminen perustuvat poliisin henkilöstösuunnitelmaan 2023-2027 ja noudattaa siinä määriteltyjä periaatteita ja tavoitteita.

Toteuma: Edistimme tavoitteen toteutumista monin tavoin:

- Perustimme 1.1.2024 lukien uuden henkilöstön kehittämispäällikön tehtävän. Henkilöstön kehittämispäällikkö otti kokonais- ja koordinaatiovastuun henkilöstön ja esihenkilötyön kehittämisestä sekä poliisin uuden henkilöstösuunnitelman edellyttämistä toimenpiteistä ja niiden systemaattisesta seurannasta.
- Päivitimme Polamkin henkilöstösuunnitelman, joka vahvistetaan vuoden 2025 alkupuolella yhteistoimintatoimikunnan käsittelyn jälkeen.
- Järjestimme useita poliisin henkilöstösuunnitelman eri osa-alueisiin liittyviä henkilöstöjohtamis- ja esihenkilökoulutuksia, jotka käsittelivät työkyky- ja työhyvinvointiteemaa, substanssiosaamisia sekä esihenkilötyöhön liittyviä valmiuksia.
- Valmistelimme esihenkilöille vuonna 2025 toteutettavaa työkykyjohtamisen esihenkilövalmennusta.
- Lisäsimme henkilöstöjohtamiseen ja esihenkilötyön kehittämiseen liittyvän koulutuksen suunnitelmallisuutta ja säännöllisyyttä.
- Käsittelimme esihenkilöiden kanssa henkilöstösuunnitelmaan sisältyvää painopistettä "Sitoudumme kehittämään omaa esihenkilöosaamista". Laadimme käsittelystä yhteenvedon jatkotoimenpiteitä varten.

4.2 Työhyvinvointi ja työkyky

Toteutimme toimintavuonna työhyvinvointikyselyn, johon vastasi 72 % henkilöstöstä. Käsittelimme tuloksia tuoreeltaan Polamkin yhteistointatoimikunnassa, koulutuksen ja tutkimuksen johtoryhmässä sekä työterveyshuollon asiantuntijoiden kanssa. Vuoden 2025 alussa vuorossa ovat tulosten käsittely johtoryhmässä ja henkilöstöiltapäivässä. Henkilöstö käsittelee tuloksia yksikkökohtaisesti ja nostaa esiin tärkeimpinä pitämänsä kehittämiskohteet ja säilytettävät vahvuudet. Koostamme yksikkökäsittelyiden aineiston perusteella työhyvinvointikyselyn kehittämissuunnitelman keväällä 2025.

Taulukko 33. Työterveys ja työhyvinvoinnin edistäminen

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024	Muutos edelliseen vuoteen
Työkyvyttömyyseläköitymisten määrä, lkm	0	0	-	0	0
Työtapaturmien määrä, lkm	6	10	-	12	2
Työterveyshuolto, €/htv	788	979	-	965	- 14
Työkunnon ja työtyytyväisyyden edistäminen € / htv	422	541	-	430	- 111
Työtyytyväisyysindeksi, naiset	3,6	-	-	-	-
Työtyytyväisyysindeksi, miehet	3,7	-	-	-	-

Taulukon tietolähteet ovat Kieku, Tahti ja oma raportointi.

Edellisten vuosien tapaan myöskään vuonna 2024 henkilöstöstä kukaan ei jäänyt työkyvyttömyyseläkkeelle. Työterveyshuollon kustannukset henkilötyövuotta kohti vähenivät hieman, vaikka työterveyshuollon kustannukset kokonaisuudessaan nousivat. Henkilöstöllemme sattui vuonna 2024 yhteensä 12 työtapaturmaa, joista vain kolmessa oli sairauspoissaoloja. Työtapaturmat olivat lieviä, eivätkä ne vaatineet pitkiä poissaoloja.

Työkunnon ja työtyytyväisyyden edistämiseen käytetyt kustannukset henkilötyövuotta kohti laskivat edellisestä vuodesta 111 €/htv. Tähän vaikutti koko poliisihallinnolle asetetut säästötavoitteet. Muun muassa pikkujouluja vietettiin vuonna 2024 omakustanteisesti. Panostimme

kuitenkin yhteisöllisyyden ylläpitoon järjestämällä pienemmän budjetin tapahtumia. Vuoden 2024 aikana ei toteutettu henkilöstöbarometria, joten työtyytyväisyysindeksiä ei laskettu.

Taulukko 34. Sairauspoissaolot vuosina 2022–2024

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Sairauspoissaolot, pv/htv	9,0	9,1	6,0	9,0
Sairauspoissaolot 1–3 pv, tapaukset, lkm	223	276	-	237
Sairauspoissaolot 4–10 pv, tapaukset, lkm	105	89	-	70
Sairauspoissaolot 11–60 pv, tapaukset, lkm	28	27	-	42
Sairauspoissaolot yli 61 pv, tapaukset, lkm	3	2	-	5
Sairaus- ja tapaturmapoistumat kiinteästä työajasta, %	3,6	3,6	-	3,8

Taulukon tietolähteet ovat Kieku ja Tahti.

Henkilötyövuosikertymään suhteutettu sairauspoissaolojen määrä pysyi edellisen vuoden tasolla, joten emme saavuttaneet tavoitteeksi asettamaamme sairauspoissaolojen vähenemistä kolmella päivällä henkilötyövuotta kohden. Lyhyiden sairauspoissaolojen (1–3 ja 4–10 päivää) määrä väheni, kun taas 11–60 päivän sairauspoissaolojen lukumäärä nousi.

4.3 Osaaminen

Taulukko 35. Henkilöstön koulutusrakenne sukupuolen mukaan 31.12.

Koulutusaste	Naiset, lukumäärä	Miehet, lukumäärä	Yhteensä	Kaikista naisista ryhmässä (%)	Kaikista miehistä ryhmässä (%)	Yhteensä, osuus (%)	Naisten osuus ryhmässä (%)	Miesten osuus ryhmässä (%)
1. Perusaste	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Koulutusaste	Naiset, lukumäärä	Miehet, lukumäärä	Yhteensä	Kaikista naisista ryhmässä (%)	Kaikista miehistä ryhmässä (%)	Yhteensä, osuus (%)	Naisten osuus ryhmässä (%)	Miesten osuus ryhmässä (%)
2. Toinen aste	5	17	22	6,3	13,6	10,8	22,7	77,3
3. Alin korkea-aste	7	13	20	8,9	10,4	9,8	35,0	65,0
4. Alempi korkeakouluaste	13	46	59	16,5	36,8	28,9	22,0	78,0
5. Ylempi korkeakouluaste	47	39	86	59,5	31,2	42,2	54,7	45,3
6. Tutkijakoulutusaste	7	10	17	8,9	8,0	8,3	41,2	58,8
Tutkinnon suorittaneet	79	125	204	100,0	100,0	100,0		

Taulukon tietolähde on Kieku.

Henkilöstömme koulutusaste on pysynyt edelleen korkealla tasolla. Noin 80 % henkilöstöstä on suorittanut vähintään korkeakoulutasoisen tutkinnon. Yleisin henkilöstön koulutustaso oli ylempi korkeakouluaste. Mahdollistamme poliisivirassa työskenteleville poliisi (AMK) -tutkintokoulutuksen suorittamisen työn ohessa ja kannustamme henkilöstöä myös omaehtoiseen opiskeluun.

Taulukko 36. Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024	Muutos edelliseen vuoteen
Koulutukseen käytetyt työpäivät / htv	1,1	2,5	-	2,3	- 0,2
Henkilöstökoulutukseen käytetyn työajan osuus säännöllisestä työajasta %	0,4	1,1	-	0,8	- 0,3
Henkilöstön koulutus ja kehittäminen € / htv	481	724	-	647	- 77
Koulutustasoindeksi koko henkilöstö	6,2	6,1	-	6,2	0,1
Koulutustasoindeksi, naiset	6,4	6,3	-	6,5	0,2
Koulutustasoindeksi, miehet	6,0	6,0	-	6,0	-

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024	Muutos edelli- seen vuoteen
Pedagogisten opintojen suorittaneiden osuus opettajista %	75	85	-	82	- 3,0

Taulukon tietolähteet ovat Kieku, Tahti ja oma raportointi.

Käytimme henkilöstökoulutukseen vuonna 2024 työaikaa 2,3 työpäivää henkilötyövuotta kohti. Määrä pysyi edellisen vuoden tasolla. Henkilöstön koulutukseen ja kehittämiseen kohdennetut henkilötyövuosimäärään suhteutetut kustannukset laskivat hieman edelliseen vuoteen verrattuna.

Henkilöstön koulutustasoindeksi on lähes samalla tasolla kuin aiempinakin vuosina. Pedagogiset opinnot suorittaneiden opettajien osuus opetushenkilöstöstämme laski hieman. Tätä selittää määräaikainen uusi opetushenkilöstö, jolla ei vielä ole pedagogisia opintoja suoritettuna.

4.4 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Toteutimme vahvistettua [Polamkin yhdenvertaisuus-, tasa-arvo- ja saavutettavuussuunnitelmaa](#). Osallistuimme Euroopan unionin lanseeraaman monimuotoisuuden teemakuukauteen, jonka tavoitteena oli edistää tasa-arvoa ja osallistavuutta elinympäristössä. Julkaisimme Polamkin intranetissä eri näkökulmista tekstejä, joiden tavoitteena oli edistää ymmärrystä ikäsyrynnästä, monimuotoisuudesta, seksuaalisista vähemmistöistä ja anonyymista rekrytoinnista. Lisäksi teimme aiheesta sisältöjä sosiaaliseen mediaan.

Päivitimme yhteistyössä opiskelijoiden kanssa [Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun vastaisen toimintaohjeen opiskelijoille](#). Lisäksi tuimme opiskelijakuntaa turvallisemman tilan periaatteiden laatimisessa. Niiden mukaisesti jokaisessa opiskelijakunnan järjestämässä tapahtumassa on jatkossa paikalla nimetty häirintäyhdyshenkilö.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyöryhmä on käsitellyt virkavaatteisiin liittyen uskonnollisten tunnusten käyttöä sekä sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin liittyviä yksilöllisiä virkavaatetarpeita ja nostanut esiin asian tärkeyden.

Järjestimme koko henkilöstölle suunnatun koulutuksen yhdessä Sateenkaaripoliisi ry:n kanssa. Koulutuksen keskeisinä teemoina olivat loukkaavan puheen vaikutus yhdenvertaisuuteen, ennakkoluulot, suvaitsevaisuus sekä syrjintä.

Olemme ottaneet käyttöön lähtöhaastattelut, joiden pohjalta toimintaa kehitetään.

Lokakuussa 18 henkilöä aloitti ruotsinkielisen Specialiseringsstudierna för polisunderbefäl -koulutuksen, joka valmistaa alipäällystötehtäviin ja tuottaa kelpoisuuden poliisin alipäällystövirkeihin. Järjestimme ruotsinkielisen vartijakoulutuksen yhdessä suomenkielisten kanssa marraskuussa vuonna 2024. Koulutukseen osallistui viisi ruotsinkielistä vartijaa Ahvenanmaalta ja Länsi-Uudeltamaalta. (katso luku 3.1.1)

4.5 Henkilöstön määrä ja rakenne

Taulukko 37. Henkilötyövuodet 2022–2024

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024	Muutos edelliseen vuoteen
1. Poliisit	87,8	86,7	92	87,1	0,4
2. Muu henkilöstö	99,1	102,5	99	99,3	- 3,2
Kehysrahoituksella oleva henkilöstö (1–2)	186,9	189,2	191	186,4	2,8
Muu rahoitus	12,2	14,2	-	17,5	3,3
Erillisrahoitus	10,3	13,2	-	13,9	0,7
Hankerahoitus	1,9	1,0	-	3,6	2,6
Korkeakouluharjoittelijat	4,1	3,9	-	2,3	1,6
Koko henkilöstö	203,2	207,3	-	206,2	- 0,9

Taulukon tietolähde on Kieku.

Kehysrahoitettu henkilötyövuosimäärämme (186,4 htv) alitti Poliisihallituksen asettaman tavoitetason (191 htv). Vertailuluvun ulkopuolelle on jätetty korkeakouluharjoittelijat ja Polamkin ulkopuolisella rahoituksella palkattu henkilöstö. Tavoitetason alitukseen vaikutti ennakoitua suurempi Polamkin vakinaisissa viroissa työskentelevien työpanos projekteissa ja hankkeissa. Tämä vastaavasti nosti ulkopuoliselle rahoitukselle kohdentuvien henkilötyövuosien määrää. Hanke- ja projektirahoituksella työskennelleen henkilöstön henkilötyövuosikertymä nousi edellisvuoden tapaan. Poliisihallitus ei aseta vuosittaista tavoitelukua ulkopuolisen rahoituksen henkilötyövuosimäärälle.

Taulukko 38. Henkilötyövuodet 2024

Henkilöryhmä	Vakinaiset, naiset (htv)	Vakinaiset, miehet (htv)	Määräaikaiset, naiset (htv)	Määräaikaiset, mie- het (htv)	Yhteensä
1. Päälikkö		0,3		0,7	1,0
2. Päälystö	1,6	25,9		3,0	30,5
3. Alipäälystö	7,0	41,4		2,7	51,1
4. Miehistö		3,0	0,3	1,2	4,5
5. Toimistohenkilöstö	7,0		1,3	0,4	8,7
6. Muut	46,4	33,4	4,1	6,7	90,6
Poliisit yhteensä (1–4)	8,6	70,6	0,3	7,6	87,1
Muu henkilöstö yhteensä (5–6)	53,4	33,4	5,4	7,1	99,3
Kehysrahoituksella oleva henkilöstö (1–6)	62,0	104,0	5,7	14,7	186,4
Erillisrahoituksella oleva henkilöstö	3,1	1,7	5,3	3,8	13,9
Hankerahoituksella oleva henkilöstö	1,4	0,5	1,1	0,6	3,6
Ulkopuolisella rahoituksella oleva henkilöstö yhteensä	4,5	2,2	6,4	4,4	17,5
Korkeakouluharjoittelijat	-	-	1,5	0,8	2,3
Henkilöstö yhteensä	66,5	106,2	13,6	19,9	206,2

Taulukon tietolähde on Kieku.

Henkilöstömme kehysrahoitetusta henkilötyövuosikertymästä poliiseja oli yhteensä noin 87 henkilötyövuotta, joka oli noin 42 % vuoden 2024 henkilövuosikertymästä. Muuta henkilöstöä oli kehysrahoituksella yhteensä noin 99 henkilötyövuotta, joka oli noin 48 % vuoden 2024 henkilötyövuosikertymästä. Ulkopuolisella rahoituksella palkatun henkilöstön osuus oli noin 9 % ja korkeakouluharjoittelijoiden noin 1 %.

Taulukko 39. Henkilöstömäärä ja -rakenne poliisin momentilla

Tunnusluku	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Toteuma 2024
Poliisin henkilöstö yhteensä, htv (sis. opiskelijat)	186,9	189,2	191	186,4
Poliisin henkilöstö yhteensä, htv (ilman opiskelijoita)	186,9	189,2	191	186,4
Naisia, %-osuus koko henkilöstöstä	39,1	40,7	41	38,8
Naisia, %-osuus poliisimiehistä	10,0	11,6	11	10,4

Taulukon tietolähde on Kieku.

Koko Polamkin henkilöstöstä 38,8 % oli naisia (-1,9 prosenttiyksikköä edelliseen vuoteen verrattuna). Naisten osuus henkilöstöön kuuluvista poliisimiehistä oli 10,4 % (-1,2 prosenttiyksikköä edelliseen vuoteen verrattuna).

Taulukko 40. Henkilötyövuosien (htv) jakautuminen erilaisiin asiantuntijatehtäviin sukupuolittain vuonna 2024

Henkilöryhmä	Naiset (htv.)	Miehet (htv.)	Yhteensä (htv)	Naisten osuus ryhmässä (%)	Miesten osuus ryhmässä (%)	Kaikista naisista ryhmässä (%)	Kaikista miehistä ryhmässä (%)
Opetushenkilöstö	19,9	73,9	93,8	21,2 %	78,8 %	24,9 %	58,5 %
Tutkimushenkilöstö	7,0	8,0	15,0	46,9 %	53,1 %	8,8 %	6,3 %
Johto ja yksikön päälliköt	1,0	7,0	8,0	12,5 %	87,5 %	1,3 %	5,5 %
Ryhmäesihenkilöt	6,0	10,0	16,0	37,5 %	62,5 %	7,5 %	7,9 %
Muut asiantuntijat	44,4	26,6	71,1	62,5 %	37,5 %	55,6 %	21,1 %
Korkeakouluharjoittelijat	1,5	0,8	2,3	65,5 %	34,5 %	1,9 %	0,6 %
Yhteensä	79,9	126,2	206,2	38,8 %	61,2 %	100,0 %	100,0 %

Taulukon tietolähde on Kieku.

Henkilöstöstämme noin 45 % työskenteli opetustehtävissä. Tutkimushenkilöstön osuus oli noin 7 % ja muissa asiantuntijatehtävissä työskentelevien osuus oli noin 35 % henkilötyövuosikertymästä. Naisten osuus korostuu muissa asiantuntijatehtävissä toimivien ryhmässä, kun taas valtaosa johto- ja esihenkilötehtävissä on miehiä. Vuoteen 2023 verrattuna opetushenkilöstön henkilötyövuodet vähentyivät 11,5 % (-12,2 htv) ja esihenkilöiden (johto, yksikön päälliköt ja ryhmäesihenkilöt) henkilötyövuodet lisääntyivät 140 % (+14 htv). Tämä selittyy osin Polamkin organisaatiouudistuksella, jossa esihenkilörakenteeseen tulivat uutena ryhmäesihenkilöt, jotka kuitenkin tekevät esihenkilötehtäviensä ohessa myös opetus- ja asiantuntijatyötä. Ryhmäesihenkilöistä puolet (8 henkeä) opettaa keskimäärin noin 50 % työajastaan.

Taulukko 41. Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön määrä ja muutosprosentit 31.12.

Vuosi	Vakinaiset, lukumäärä	Vakinaiset, muutos edelli- seen vuoteen (%)	Vakinaiset, osuus (%)	Määräaikai- set, luku- määrä	Määräaikai- set, muutos edelliseen vuoteen (%)	Määräaikai- set, osuus (%)	Yhteensä, lukumäärä	Yhteensä, muutos edelli- seen vuoteen (%)	Yhteensä, osuus (%)
2022	174	1,2	85,7	29	-29,3	14,3	204	-4,7	100,0
2023	168	-3,4	78,1	47	62,1	21,9	215	4,4	100,0
2024	177	5,4	85,1	31	-9,5	14,9	208	4,2	100,0

Taulukon tietolähde on Kieku.

Henkilöstömme kokonaismäärä oli vuoden 2024 lopussa 208, joka on 7 henkilöä vähemmän verrattuna edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan. Henkilöstön kokonaismäärässä huomioidaan kehysrahoituksella ja ulkopuolisella rahoituksella palkattu henkilöstö sekä korkeakouluharjoittelijat. Vakinaisen henkilöstön määrä nousi edellisestä vuodesta yhdeksällä henkilöllä ja määräaikaisen henkilöstön määrä laski 16 henkilöllä. Tähän vaikutti muun muassa se, että saimme vuoden aikana täytettyä edellisen vuoden aikana täyttämättä jääneitä virkoja. Tar kasteluajankohtana 31.12. ei ollut virkasuhteessa yhtään korkeakouluharjoittelijaa, joten sekin osaltaan vaikutti määräaikaisen henkilöstön vähenemiseen.

Taulukko 42. Naisten ja miesten %-osuus (lkm) henkilöstöstä henkilöryhmittäin 31.12.

Henkilöryhmä	Vakinaiset, naiset lukumäärä	Vakinaiset, naiset, osuus (%)	Vakinaiset, miehet lukumäärä	Vakinaiset, miehet, osuus (%)	Määräaikai- set, naiset, lukumäärä	Määräaikai- set, naiset, osuus (%)	Määräaikai- set, miehet, lukumäärä	Määräaikai- set, miehet, osuus (%)	Yhteensä, lukumäärä.
1. Päälikkö	0	0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	1
2. Päälystö	2	6,7	25	83,3	0	0,0	3	0,0	30
3. Alipäälystö	7	13,2	44	83,0	0	0,0	2	10,0	53
4. Miehistö	0	0,0	3	50,0	0	0,0	3	3,8	6
5. Toimistohenkilöstö	8	80,0	0	0,0	1	10,0	1	50,0	10
6. Muut	51	47,2	36	33,3	12	11,1	9	10,0	108
7. Korkeakouluharjoittelijat	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	8,3	0
Poliisit yhteensä (1–4)	9	10,0	73	81,1	0	0,0	8	0,0	90
Muu henkilöstö yhteensä (5–7)	59	50,0	36	30,5	13	11,0	10	8,9	118
Yhteensä	68	32,7	109	52,4	13	6,3	18	8,7	208

Taulukon tietolähde on Kieku.

Tarkasteluajankohtana kokonaishenkilöstömäärästämme 118 henkilöä työskenteli siviilivirassa ja 90 henkilöä poliisivirassa. Vuoden 2024 lopussa Polamkissa ei ollut yhtään korkeakouluharjoittelijaa.

Poliisivirassa työskenteli yhdeksän naista, mikä vastaa noin kymmentä prosenttia kaikista poliisiviroissa työskentelevistä henkilöistä. Kaikki henkilöstöryhmät huomioiden naisia oli yhteensä 81 eli 39 % henkilöstön kokonaismäärästä.

Taulukko 43. Henkilöstön keski-ikä sukupuolen mukaan 31.12.

Keski-ikä	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Toteuma 2024
Koko henkilöstö	49,9	48,5	50,5
keski-ikä, naiset	47,5	45,9	48,4
keski-ikä, miehet	51,5	51,1	51,8

Taulukon tietolähde on Kieku.

Polamkin henkilöstön keski-ikä on 50,5 vuotta. Sekä naisten että miesten keski-ikä nousi vuonna 2024 monen peräkkäisen laskuvuoden jälkeen. Polamkin keski-ikä on huomattavasti korkeampi kuin poliisihallinnon keski-ikä, joka oli noin 44 vuotta. Koko valtion työntekijöiden keski-ikä oli vuonna 2024 alle 46 vuotta. Polamkissa vähintään 45-vuotiaiden osuus henkilöstöstä oli vuoden lopussa lähes 75 %. Henkilöstön korkea keski-ikä selittyy ensisijaisesti sillä, että noin puolet henkilöstöstämme työskentelee opetustehtävissä, joihin siirrytään pääsääntöisesti vasta useiden operatiivisessa työssä kertyneiden työvuosien jälkeen. Vuoden 2024 lopussa Polamkissa työskenteli kymmenen eläkeiän jo saavuttanutta henkilöä, jotka ovat halunneet jatkaa työskentelyä oppilaitoksessa.

Taulukko 44. Henkilöstön ikärakenne sukupuolen mukaan 31.12.

Ikä, vuotta	Lukumäärä 2022	Osuus (%) 2022	Lukumäärä 2023	Osuus (%) 2023	Lukumäärä 2024	Osuus (%) 2024	Miehet, osuus (%) 2024	Naiset, osuus (%) 2024
20–24	1	0,5	2	0,9	0	0,0	0,0	0,0
25–29	6	2,9	16	7,4	9	4,3	33,3	66,7
30–34	6	2,9	5	2,3	7	3,4	42,9	57,1
35–39	17	8,3	17	7,9	14	6,7	64,3	35,7
40–44	24	11,8	22	10,2	23	11,1	47,8	52,2
45–49	32	15,7	39	18,1	38	18,3	65,8	34,2

Ikä, vuotta	Luku- määrä 2022	Osuus (%) 2022	Luku- määrä 2023	Osuus (%) 2023	Luku- määrä 2024	Osuus (%) 2024	Miehet, osuus (%) 2024	Naiset, osuus (%) 2024
50–54	38	18,6	32	14,9	33	15,9	57,6	42,4
55–59	53	26,5	51	23,7	53	25,5	67,9	32,1
60–64	20	9,8	28	13,0	27	13,0	66,7	33,3
65–	6	2,9	3	1,4	4	1,9	75,0	25,0
Yhteensä	203	100,0	215	100,0	208	100,0	61,1	38,9

Taulukon tietolähde on Kieku.

Henkilöstömme ikärakenteessa suurimmat ikäryhmät sijoittuivat välille 45–59-vuotiaat. Henkilöstöstä lähes 75 % on täyttänyt vähintään 45-vuotta. Eri ikäryhmissä henkilöstön määrä pysytteli lähellä edellisen vuoden tasoa. Henkilöstöstä noin 15 % on täyttänyt 60 vuotta, mistä voi päätellä, että eläköitymisten määrä pysynee tasaisena myös tulevinakin vuosina.

Taulukko 45. Henkilöstön lähtövaihtuvuus ja muu poistuma

Erosyy	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Toteuma 2024
Lähtövaihtuvuus	8	14	8
Valtion sisällä	0	2	1
Kunta tai kuntayhtymä	0	0	0
Yksityinen sektori yms.	3	3	2
Vanhuuseläke	5	8	5
Työkyvyttömyyseläke	0	0	0
Kuollut	0	1	0

Taulukon tietolähteet ovat Kieku ja Tahti

Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus oli 8 henkilöä. Määrä väheni kuudella henkilöllä vuoden takaisesta. Vuoden aikana kolme henkilöä siirtyi töihin Polamkin ulkopuolelle ja viisi henkilöä jäi vanhuuseläkkeelle.

Taulukko 46. Henkilöstön tulovaihtuvuus ja muusta syystä tulleet

Tulosyy	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Toteuma 2024
Tulovaihtuvuus	12	8	15
Valtion sisällä	9	5	10
Kunta tai kuntayhtymä	0	0	3
Yksityinen sektori yms.	3	3	2
Siirtynyt eläkkeeltä	0	0	0

Taulukon tietolähde on Kieku.

Vakinaisen henkilöstön tulovaihtuvuus nousi seitsemällä henkilöllä vuoden 2023 toteutumasta. Valtion sisältä Polamkin vakinaiseen virkaan nimitettiin 10 henkilöä ja yksityiseltä ja kuntasektorilta viisi henkilöä.

5 Tilinpäätösanalyysi

5.1 Rahoituksen rakenne

Taulukko 47. Rahoituksen rakenne 2024

Rahoitus	Käytettävissä 2024	Prosenttiosuus rahoituksesta
26.10.01.1 Poliisin toimintamenot, kehysrahoitus, määräraha	29 070 819,00	91,34 %
26.10.01.2 Poliisin toimintamenot, hankerahoitus	422 356,00	1,33 %
26.30.03 Pelastusopiston toimintamenot	48 000,00	0,15 %
Yhteensä	29 541 175,00	92,82 %
Tulorahoitus	2 285 647,12	7,18 %
Yhteensä	31 826 822,12	100,00 %

Taulukon tietolähde on Kieku.

Polamkin käytössä oli toimintamenomäärärahaa 29 070 819 euroa ja lisäksi toimintamenomomentille kertyneitä tuottoja 2 285 647 euroa. Tuotoista 52,3 % kertyi erillisrahoite-
tuista projekteista ja 47,7 % oli perustoimintaan liittyviä tuottoja. Toimintamenomäärära-
hoista 70 000 euroa oli myönnetty lapsiin kohdistuvien rikosten tutkinnan koulutukseen.

Poliisin hankerahoitusta oli käytettävissä KOM2-hankkeelle 370 000 euroa ja TUJU-
hankkeelle 52 356 euroa. Pelastusopiston toimintamenomäärärahaa oli käytettävissä 48
000 euroa pelastustoimen päällystötutkintokoulutuksen kuluihin.

5.2 Talousarvion toteutuminen

Taulukko 48. Käytössä olleet talousarviomomentit ja niiden käyttö 2024

Momentti	Momentin nimi	Talousarvio 2024	Käyttö 2024	Erotus
TULOARVIOTILIT				
11.04.01.	Arvonlisäverotulot	0,00	7 646,37	7 646,37
12.39.10	Muut sekalaiset tulot	0,00	12 814,83	12 814,83
Tuloarviotilit yhteensä		0,00	20 461,20	20 461,20
MENOARVIOTILIT				
26.01.29	Arvonlisäveromenot SM	0,00	2 868 616,04	-2 868 616,04
26.10.01.1	Poliisitoimen toimintamenot	29 070 819,00	27 855 660,70	1 215 158,30
26.10.01.2	Poliisitoimen hankerahoitus	422 356,00	303 881,34	118 474,66
26.30.03	Pelastusopiston toimintamenot	48 000,00	48 000,00	0,00

Momentti	Momentin nimi	Talousarvio 2024	Käyttö 2024	Erotus
Menoarviotilit yhteensä		29 541 175,00	31 076 158,08	-1 534 983,08
SIIRRETYT MÄÄRÄRAHAT		-	-	
Siirretyt määrärahat yhteensä		-	-	

Taulukon tietolähde on Kieku. Poliisiammattikorkeakoululla oli kirjaamisoikeus Pelastusopiston toimintamenomomentille.

Poliisin kehys- ja hankemäärärahaa jäi käyttämättä yhteensä 1 333 633 euroa eli noin 4 %. Siirtyvän erän määrään vaikuttivat muun muassa KOM2-hankkeen henkilöstörekrytoinnin haasteet. Hanketyötä tehtiin osin kehysrahoitetulla henkilöstöllä, jolloin kehysrahoitusta säästy. Toisaalta myös hankerahoitusta säästy, kun hankkeelle rekrytoitiin henkilöstöä vasta vuoden loppupuolella. Polamk sai toimitiloihin rahoitusta täysimääräisesti, mutta Senaatti-kiinteistöt ei laskuttanut kaikista rakennuksista vuokria koko vuoden ajalta johtuen useiden rakennusten huonosta kunnosta. Polamkin henkilöstöä oli runsaasti virkavapaalla; sairausvakuutus- ym. lakien mukaisia palautuksia kertyi selvästi budjetoitua enemmän, yli 120 000 euroa. Erillisrahoitettujen projektien omarahoitusosuuksiin varattua rahoitusta jäi käyttämättä yli 50 000 euroa. Osaa tarvikkeista ja varusteista, jotka oli budjetoitu vuodelle 2024, ei ehditty toimittaa vuoden 2024 puolella.

Myös ennakoitua paremmin kertyneet tuotot kasvattivat siirtyvää erää. Polamk ylitti asetetun miljoonan euron tuottotavoitteen yli 80 000 eurolla. Näin kävi siitä huolimatta, että asuntojen vuokraustoimintaa supistettiin ja vuokra- ja käyttökorvaustuottoja kertyi edellisvuoteen verrattuna 164 327 euroa vähemmän.

5.3 Tuotto- ja kululaskelma

Taulukko 49. Tuotto- ja kululaskelma: vertailu budjettiin

Tuotto- ja kululaskelma 26.10.01	Budjetti 2024	Toteuma 2024	Budjettiero	Toteuma- prosentti
Maksullisen toiminnan tuotot	352 263	333 447	-18 816	95 %
Vuokrat ja käyttökorvaukset	267 422	357 102	89 680	134 %
Muut toiminnan tuotot	1 986 072	1 588 133	-397 939	80 %
TOIMINNAN TUOTOT	2 605 757	2 278 682	-327 075	87 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 270 497	2 264 397	6 100	100 %
Henkilöstökulut	17 322 357	16 719 646	602 711	97 %
Vuokrat	7 701 270	7 492 311	208 959	97 %
Palvelujen ostot	3 767 445	3 249 709	517 736	86 %
Muut kulut	858 618	616 386	242 232	72 %
TOIMINNAN KULUT	31 920 187	30 342 449	1 577 738	95 %
Rahoitustuotot	0	0	0	0 %
Rahoituskulut	0	186	-186	0 %
RAHOITUSTUOTOT JA KULUT	0	186	-186	0 %
Satunnaiset tuotot	0	6 965	6 965	0 %
Satunnaiset kulut	0	0	0	0 %
SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT	0	6 779	6 779	0 %
TUOTTO- JA KULULASKELMA	29 314 430	28 056 988	1 257 442	96 %
Käyttöomaisuus ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	178 745	102 554	76 191	57 %
Tuotto- ja kululaskelma	29 493 175	28 159 542	1 333 633	95 %

Maksullisen toiminnan tuottoja kertyi budjetoitua vähemmän. Kaksi voimankäyttökoulutajan kertauskoulutuskurssia ja säilytystilojen erityiskurssi jäivät toteuttamatta. Vuokria ja käyttökorvauksia sen sijaan kertyi ennakoitua enemmän, vaikka asuntojen vuokraustoimintaa supistettiin. Asuntolassa asui edelleen pieni määrä huoneenvuokralain mukaisia vuokralaisia. Asuntolassa myös majoittui hätäkeskuspäivystäjäkoulutusta suorittavia opiskelijoita. Muun toiminnan tuottojen toteuman erotus budjetoituun nähden liittyy erillisrahoitettujen projektien toimintaan, jotka eivät kaikilta osin toteutuneet siten kuin budjetia tehdessä oli suunniteltu.

Poliisihallitus teki kesäkuun määrärahaajaossa teknisen oikaisun Polamkin vuoden 2024 rahoitukseen siten, että muihin kuluihin jaetusta rahoituksesta siirrettiin 500 000 euroa henkilöstökulujen rahoitukseen. Henkilöstökulujen osalta siirtyvää erää on tarkasteltu edellisen taulukon kohdassa.

Toimitilavuokriin myönnettyä rahoitusta jäi käyttämättä, sillä Senaatti-kiinteistöt ei laskuttanut kaikkien rakennusten vuokria täysimääräisesti niiden kunnon vuoksi. Palvelujen ostoihin varattua rahoitusta jäi käyttämättä muun muassa KOM2-hankkeen aloituksen viivästymisen vuoksi. Myös erillisrahoitetuissa projekteissa jäi käyttämättä palvelujen ostoihin suunniteltua rahoitusta. Muihin kuluihin varatun rahoituksen käyttö jäi ennakoitua pienemmäksi muun muassa erillisrahoitettujen projektien omarahoitusosuuksien jäätyä arvioitua pienemmiksi.

Taulukko 50. Tuotto- ja kululaskelma: vertailu edelliseen vuoteen

Tuotto- ja kululaskelma 26.10.01	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Muutos euroina	Muutos pro- sentteina
Maksullisen toiminnan tuotot	305 275	333 447	28 172	9 %
Vuokrat ja käyttökorvaukset	521 429	357 102	-164 327	-32 %
Muut toiminnan tuotot	1 935 309	1 588 133	-347 176	-18 %
TUOTOT YHTEENSÄ	2 762 012	2 278 682	-483 331	-17%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 325 529	2 264 397	-61 132	-3 %
Henkilöstökulut	16 395 325	16 719 646	324 321	2 %
Vuokrat	7 230 523	7 492 311	261 788	4 %
Palvelujen ostot	3 299 148	3 249 709	-49 439	-1 %
Muut kulut	740 547	616 386	-124 161	-17 %
KULUT YHTEENSÄ	29 991 072	30 342 449	351 377	1 %
Rahoitustuotot	0	0	0	0 %
Rahoituskulut	368	186	-182	-49 %
RAHOITUSTUOTOT JA KULUT	368	186	-182	-49 %
Satunnaiset tuotot	40	6 965	6 925	17 313 %
Satunnaiset kulut	0	0	0	0 %
SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT	40	6 965	6 925	17 313 %
TUOTTO- JA KULULASKELMA	27 229 388	28 056 988	827 600	3 %
Käyttöomais. ja muut pitkäaik sijoituk.	100 100	102 554	2 454	2 %
Tuotto- ja kululaskelma	27 329 487	28 159 542	830 054	3 %

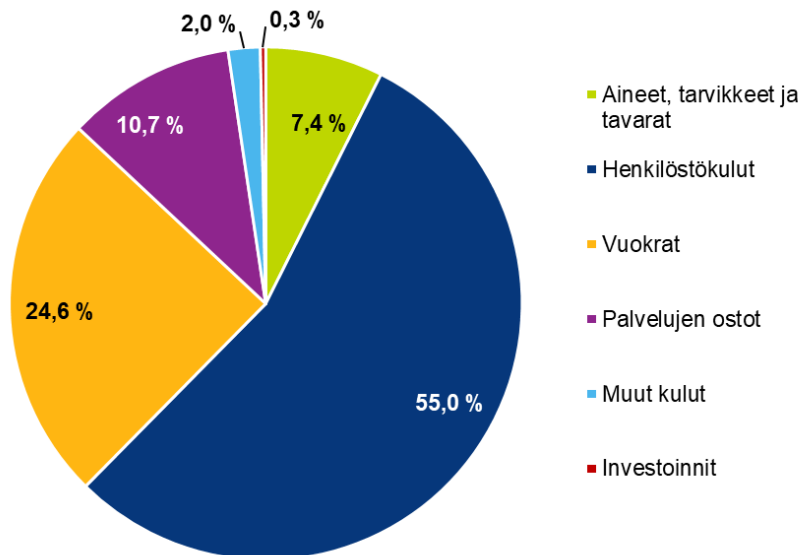
Maksullisen toiminnan tuottoja valtionhallinnon ulkopuolelta kertyi 2024 hieman aiempaa vuotta enemmän johtuen muun muassa Pieksämäen ajokoulutusten kysynnän kasvusta. Vuokra- ja käyttökorvaustuottojen kertymä supistui vuoteen 2023 verrattuna, koska osa Tampereen kampusalueen asuinrakennuksista ei enää 2024 soveltunut asuin- tai majoituskäyttöön.

Muun toiminnan tuottoja kertyi aiempaa vähemmän, sillä vuonna 2023 oli käynnissä muun muassa iso Albania Twinning -projekti, joka silloin nosti näiden tuottojen osuutta. Tuottojen kertymä Pieksämäellä muille viranomaisille järjestetyistä ajokoulutuksista muodostui edellisvuotta pienemmäksi, sillä eräiden viranomaisten rahoitus ei mahdollistanut ajokoulutusten hankintaa Pieksämäeltä vuonna 2024.

Aine- ja tarvikeostot muodostuivat edellisvuotta pienemmiksi, vaikka poliisiopiskelijoita oli aiempaa enemmän varusteltavana. Muun muassa sähkökuluja ja toimistotarvikehankintoja oli vähemmän 2024. Henkilöstökulujen ero eri vuosina johtuu osin eri vuosina käynnissä olleiden erillisrahoitettujen projektien henkilöstökuluista. Henkilöstökulut ovat projektien suurin kuluerä. Vuokratulot kasvoivat edellisvuoteen verrattuna Senaatti Kiinteistöjen indeksikorotuksista johtuen.

Palveluja ostettiin vuonna 2024 hieman vähemmän kuin vuotta aiemmin. Vähennystä oli muun muassa rakennusten korjaus- ja kunnossapitopalveluiden ja asiantuntijapalveluiden ostoissa. Toisaalta Valtorin ICT-palveluita ostettiin 64 % enemmän kuin vuonna 2023. Muita kuluja muodostui vähemmän kuin 2023 muun muassa matkustuksen vähentämisen ansiosta.

Poliisiammattikorkeakoulun menojakauma 2024

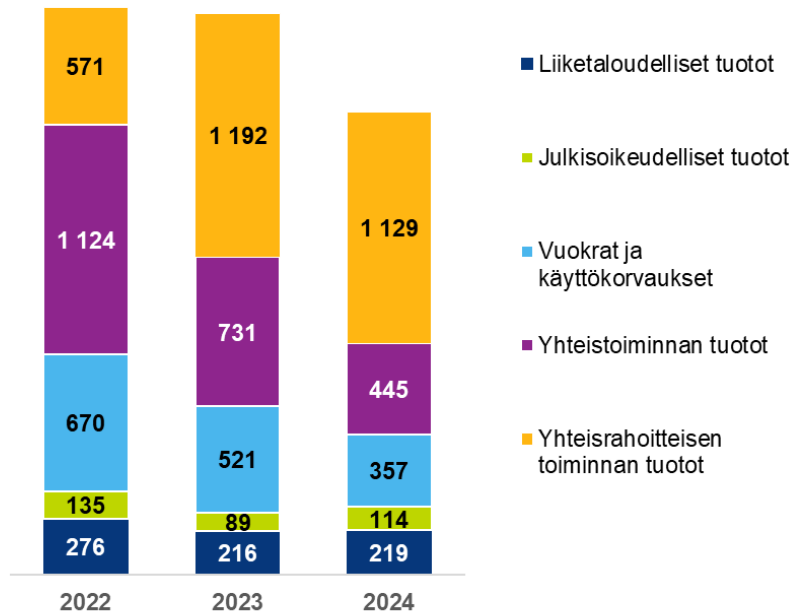


Kuva 13. Poliisiammattikorkeakoulun menojakauma vuonna 2024

Aikaisempien vuosien tapaan henkilöstömenot ja toimitilavuokrat olivat suurimmat menot 2024 ja muodostivat yhdessä 79,5 % menoista. Henkilöstökulujen osuus on noussut 0,4 prosenttiyksikköä verrattuna vuoteen 2023. Henkilöstömenoista noin 1,5 % oli ulkopuolisten tuntiopettajien palkkioita sivukuluineen. Vuokrien osuus kokonaismenoista nousi pääosin indeksikorotuksista johtuen 0,6 prosenttiyksikköä edellisvuoteen verrattuna. Palveluja ostettiin hieman edellisvuotta vähemmän. Muiden kulujen osuus kokonaismenoista supistui vuoteen 2023 verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä johtuen muun

muassa matkustamisen vähentämisestä. Investointeja tehtiin saman verran kuin vuotta aiemmin.

Poliisiammattikorkeakoulun tuotot 2022–2024, 1 000 €



Kuva 14. Poliisiammattikorkeakoulun tuotot 2022–2024, 1 000 €

Vuonna 2024 kertyi tuottoja 476 405 euroa eli 17 % vähemmän kuin edellisenä vuonna. Asuntojen vuokraustoiminta Tampereen kampusalueen asuinrakennuksissa supistui entisestään. Vuokratuottoja kertyi 31 % vähemmän kuin 2023. Myös yhteisrahoitteisen toiminnan tuottoja kertyi yli 60 000 euroa edellisvuotta vähemmän. Yhteisrahoitteiset tuotot liittyvät tutkimus- ja kehittämistoiminnan erillisrahoitettuihin projekteihin, joiden määrä vaihtelee eri vuosina. Liiketaloudelliset tuotot pysyivät samalla tasolla vuoden takaiseen verrattuna. Yhteistoiminnan tuottoja kertyi 39 % vähemmän kuin vuonna 2023, mikä johtuu siitä, että Albania Twinning -projektin osuus 2023 nosti vuotuisia tuottoja tavallisesta poikkeavasti. Muut ja satunnaiset tuotot jäivät pieniksi ja ne puuttuvat kuvasta 14.

5.4 Hankkeet

Poliisikoulutuksen toiminnanohjausjärjestelmien uudistamishanke KOM2 sai 370 000 euroa rahoitusta poliisin kehittämishankemomentilta ja hankkeen vuoden 2024 toteuma oli 254 684 euroa. Hanke jatkuu vuoteen 2028 asti ja se sisältää viisi erillistä projektia. Hankkeen eteneminen toimintavuonna on kuvattu luvussa 3.1.1.

Poliisin kehittämishankemomentin ulkopuolelta rahoitetuista TKI-hankkeistamme löytyy tietoa luvusta 3.2.

6 Sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausuma

Poliisiammattikorkeakoulun (jäljempänä poliisiyksikkö) johto vastaa valtion talousarviosta annetun lain 24 b §:n mukaisesti siitä, että poliisiyksikössä toteutetaan talouden ja toiminnan laajuuteen ja sisältöön sekä niihin liittyviin riskeihin nähden asianmukaiset menettelyt, jotka varmistavat poliisiyksikön talouden ja toiminnan laillisuuden ja tuloksellisuuden, poliisiyksikön hallinnassa olevien varojen ja omaisuuden turvaamisen sekä poliisiyksikön johtamisen ja ulkoisen ohjauksen edellyttämät oikeat ja riittävät tiedot taloudesta ja toiminnasta. Poliisiyksikössä on toteutettu syksyllä 2024 sisäisen valvonnan kysely johtoryhmän jäsenille (pl. henkilöstön edustaja).

Ohjausympäristö: Poliisiyksikön johto on sitoutunut edistämään esimerkillään rehellistä ja poliisin arvojen mukaista toimintaa. Ohjesäännössä toimintayksilöiden tehtävät sekä esimiesten vastuut ja valtuudet on määritelty selkeästi.

Riskien arviointi: Poliisiyksikössä toteutetaan säännöllisesti Poliisihallituksen määräyksen mukaista riskien arviointia. Poliisiyksikön tavoitteiden saavuttamiseen liittyvät riskit on tunnistettu ja niiden hallintaan liittyvät menettelyt on määritelty.

Valvontatoimenpiteet: Poliisiyksikön johto on sitoutunut edistämään hyvän hallinnon periaatteiden toteutumista ja toiminnan lainmukaisuuden valvonta on olennainen osa päivitysjohtamista. Työtehtävät on eriytetty väärinkäytösriskien vähentämiseksi. Esimiesten valvontavastuu on kirjattu ohjesääntöön.

Tieto ja viestintä: Poliisiyksikkö tuottaa riittävästi olennaista ja paikkaansa pitävää tietoa johtamisen ja sisäisen valvonnan tarpeisiin.

Seurantatoimenpiteet: Poliisiyksikön laillisuusvalvontatarkastuksessa ei ole ilmennyt puutteita sisäisessä valvonnassa.

Arvioinnin perusteella poliisiyksikön sisäinen valvonta ja siihen kuuluva riskienhallinta täyttää valtion talousarviosta annetun asetuksen 69 §:n vaatimukset.

7 Kokonaisarvioinnin tulokset

7.1 Laatujärjestelmän auditointi

Polamk läpäisi maaliskuussa 2024 [Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen \(Karvi\) auditoinnin](#) ja sai kuusi vuotta voimassa olevan laatuleiman. Ulkoinen arviointi on lakisääteinen. Tulosten mukaan vahvuuksiamme ovat muun muassa:

- Valmistuneiden osaaminen vastaa hyvin työelämän tarpeisiin.
- Opiskelijat ovat motivoituneita ja opiskelukyvyltään vahvoja.
- Koulutuksemme on linjakasta ja tukee osaamistavoitteiden saavuttamista.
- Kansalliset ja kansainväliset verkostomme ovat vahvat ja ne tuottavat lisäarvoa Polamkin toimintaan.

- TKI-toimintamme auttaa ratkaisemaan ajankohtaisia yhteiskunnallisia haasteita onnistuneesti.
- [Toimintakäsikirjassa](#) kuvattu laatujärjestelmämme on systemaattinen ja vaikuttava.

Auditoinnin perusteella kehittämiskohteitamme ovat esimerkiksi:

- Polamkin ja Pelastusopiston välisen yhteistyön tiivistäminen pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutuksessa
- koulutuksen ja TKI-toiminnan yhteyden varmistaminen
- opiskeluhyvinvoinnin ja psykologisen turvallisuuden vahvistaminen
- koulutuksen palautejärjestelmien kehittäminen
- Polamkin roolin selkeyttäminen poliisin osaamisen kehittämisessä ja osaamisen johtamisen systematisointi.

Laadimme auditoinnin ja Poliisikoulutuksen tila -selvityksen yhdistetyn kehittämissuunnitelman vuosille 2024–2028. Vuonna 2024 muun muassa

- aloitimme keskustelut Pelastusopiston kanssa pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutukseen liittyvän yhteistyösopimuksen päivittämiseksi
- asetimme TKI-valmisteluryhmän, jonka yksi tehtävä on kehittää koulutuksen ja TKI-toiminnan vuorovaikutusta ja yhteistyötä
- kehitimme opiskelijoiden hyvinvoinnin tukea (katso luku 3.1.1)
- valmistelimme harjoittelusta saatavan palautteen parempaa hyödyntämistä (katso luku 3.1.1)
- päivitimme toimintakäsikirjaan Polamkin organisaatiouudistuksen aiheuttamia muutoksia
- valmistelimme poliisikoulutuksen osuuden poliisin prosessikarttaan yhteistyössä Poliisihallituksen kanssa
- selvitimme työhyvinvointia ensimmäistä kertaa Kevan työhyvinvointikyselyllä.

7.2 Poliisikoulutuksen tila -selvitys

HAUS Kehittämiskeskus Oy toteutti [Poliisikoulutuksen tila -selvityksen](#) Poliisihallituksen toimeksiannosta. Selvityksen tulokset ovat hyvin linjassa laatujärjestelmän auditoinnin tulosten kanssa. Poliisikoulutuksen vahvuuksia ovat:

- Tutkintokoulutus vastaa työelämän tarpeisiin.
- Opiskelijat valmistuvat tavoiteajassa.
- Valmistuneet viihtyvät työurillaan.
- Poliisi (AMK) -koulutuksen yleispoliisimalli antaa mahdollisuudet työskennellä monipuolisesti erilaisissa tehtävissä.

Kehittämiskohteita ovat muun muassa:

- Poliisi (AMK) -opiskelijarekrytointi- ja valintaprosessissa on tehostettavaa.
- Täydennyskoulutuksen johtamisessa, koordinaatiossa, tavoitettavuudessa ja vaikuttavuudessa on parantamista.
- Muiden turvallisuusviranomaisten ja ulkopuolisten koulutustarjoajien kanssa tulisi etsiä synergiaetuja.

Vuonna 2024 edistimme kehittämiskohteita suunnitelmallisella ja tietojohtoisella opiskelijarekrytoinnilla. Lisäksi käynnistimme hakuprosessin ja valintaperusteiden tarkastelun. (katso luku 3.1.1)

7.3 Avoimen tieteen ja tutkimuksen (AVOTT) -seuranta

AVOTT-seuranta tarkastelee, miten suomalainen tiedeyhteisö sitoutuu käytännön tasolla avoimen tieteen ja tutkimuksen (ATT) kansallisiin linjauksiin. Polamk allekirjoitti sitoumuksen vuonna 2020.

AVOTT-seuranta arvioi korkeakoulujen avoimen tieteen ja tutkimuksen tilaa neljällä toiminnan osa-alueella: toimintakulttuuri, julkaisut, aineistot ja menetelmät sekä oppiminen.

Polamkin avoimuuden aste asettui vuoden 2024 seurannassa viisiportaisen asteikon (1–5) kolmannelle tasolle. Edellisessä, vuonna 2022 toteutetussa seurannassa Polamk sijoittui vielä portaikon alimmalle tasolle yhdessä kahden muun ammattikorkeakoulun kanssa.

Polamkin avoimen tieteen ja tutkimuksen osa-alueiden asteiden kehitys on edennyt kaikilla arvioinnin neljällä osa-alueella. Polamkin avoimuuden aste on kehittynyt eritoten julkaisemisen alueella. Eniten kehitettävää on oppimisen avoimuudessa. Polamkin avoimuuden tasot vuoden 2024 AVOTT-arvioinnissa (suluissa vuoden 2022 taso):

- Julkaiseminen 5 (3)
- Toimintakulttuuri 3 (2)
- Aineistot ja infrastruktuurit 4 (4)
- Oppiminen 2 (1).

Polamkin johto hyväksyi ATT-ryhmän valmisteleman suunnitelman priorisoitavista ATT-toimenpiteistä. Ne pohjautuvat Polamkin avoimen tieteen ja tutkimuksen toimintamallin ehdotuksiin ([ATT-toimintamalli](#)), ja ne koskevat kattavasti Polamkin

- toimintakulttuurin
- aineistojen ja menetelmien
- julkaisemisen
- integroidun oppimisen
- tukipalvelujen avoimuutta.

Kaksivuotiseen suunnitelmaan kirjattiin 29 toimenpidettä sekä niiden vastuut, toteuttajat, tavoiteaika, tehtävän tila ja toteutuminen. Eniten kehittämistoimia, 9 toimenpidettä, suunnataan avoimen toimintakulttuurin osa-alueelle.

Suunnitelman ensimmäinen seuranta tehtiin 31.12.2024. Sen mukaan vuonna 2024 valmistui yhteensä 5 toimenpidettä. Lisäksi aloitettiin 11 muuta toimenpidettä, joita toteutetaan jatkuvaluonteisesti.

7.4 Hakijakysely

Hakijakysely kartoittaa koulutukseen hakeneiden näkemyksiä noin kahden vuoden välein. Kyselyyn vastasi 496 elokuussa 2024 alkaneeseen suomen- ja ruotsinkieliseen poliisikoulutukseen hakenutta ja vastausaktiivisuus oli noin 35 %.

Kanavat, joiden kautta vastaajat ovat saaneet tietoa poliisikoulutuksesta, kiinnostuneet siitä tai päättäneet hakea Polamkiin, ovat pysyneet samankaltaisina vuoteen 2022 verrattuna. Hakijoiden tärkeimmät tiedonsaantikanavat olivat polamk.fi, valintakoekirja ja Polamkin Instagram. Tärkeimmät kiinnostuksen herättäneet kanavat olivat valintakoekirja, TV-sarjat ja tuttu henkilö poliisissa. Tärkeimmät hakupäätökseen vaikuttaneet kanavat olivat läheiset (ystävät, perhe ym.), valintakoekirja ja polamk.fi.

Vastaajat pitivät poliisia luotettavana ja vakaana työnantajana, joka tarjoaa monipuolisia työtehtäviä ja uramahdollisuuksia. Negatiiviset mielikuvat liittyivät mm. poliisin hierarkkisuuteen ja kankeuteen sekä siihen, että poliisi on ylityöllistetty, vakiviran saaminen voi olla haastavaa ja palkkaus on matala suhteessa työn vaatimuksiin. Mielikuvissa ei havaittu suuria eroja vuodesta 2022, joskin poliisin vakaus, turvallisuus ja varmuus työnantajana nousivat vuonna 2024 entistä keskeisemmiksi piirteiksi.

Poliisikoulutuksen markkinointia pidetään jo nyt onnistuneena ja 23 % palautetta antaneista vastaajista ei nähnyt markkinoinnissa kehitettävää: Polamkin sisältöjä pidettiin sopivan rentoina ja tiedonsaantia riittävänä. Vuoden 2024 tuloksissa toistui samoja teemoja kuin kaksi vuotta sitten: vastaajat toivoivat vielä nykyistä enemmän sisältöä opiskelijoiden sekä poliisityön arjesta, lisätietoja opintojen rakenteesta ja opettajista, useampia Instagramin Q&A-tilaisuuksia, uusia YouTube-videoita sekä monimuotoisuutta esiin tuovaa markkinointia.

Lähes kaikki vastaajat olivat erittäin tai melko tyytyväisiä kaikkiin haku- ja valintamenettelyjen osa-alueisiin: etenkin valintakoevalvojen toiminta, kirjallisen kokeen järjestelyt sekä yleiset haku- ja valintamenettelyt olivat pidettyjä. Valintakokeiden 1. vaiheen koepäivää kuvailtiin muun muassa mukavaksi, ilmapiiriä kannustavaksi, tiedonsaantia pidettiin riittävänä ja ohjeistuksia selkeinä. Fyysisen testin ja psykologisen osion järjestelyiden kehittämiseksi annettiin paljon konkreettisia ehdotuksia.

Käsittelimme hakijakyselyn tulokset syksyllä 2024 Polamkin opiskelijarekrytointiryhmän työpajassa. Olemme hyödyntäneet kyselyn tuloksia opiskelijarekrytointin suunnittelussa ja toteuttamisessa.

7.5 Ammattikorkeakoulujen valmistumisvaiheen opiskelijapalautekysely (AVOP)

Vuonna 2023 valmistumassa olevista poliisi (AMK) -opiskelijoista 86 % vastasi valmistumisvaiheen AVOP-kyselyyn (n=277). Tulosten perusteella harjoittelu ja oppimisympäristöt ovat poliisi (AMK) -koulutuksen vahvuuksia myös kansalliseen tasoon verrattuna. Muita valtteja tulosten perusteella ovat:

- Opittu koetaan tulevaisuuden kannalta hyödyllisenä
- Ammatilliseen kasvuun ja osaamisen kehittymiseen ollaan tyytyväisiä
- Opetus koetaan asiantuntevaksi
- Opinnoissa koetaan olevan riittävästi teoriaa ja tietoja
- Opintopisteitä kertyy sopivasti suhteessa työmäärään.

Matalimmat arviot valmistumassa olevat antavat työelämäneuvonnalle ja opinnäytetyölle. Opinnäytetyön osalta toisaalta moni arvioitava asia on kehittynyt parempaan suuntaan viime vuosina. Opinnäytetyön ja työelämäneuvonnan ohella keskeisimpiä kehittämiskohteita näyttävät olevan:

- Mahdollisuus suunnata opintoja oman kiinnostuksen mukaisesti
- Opinnoissa koetaan olevan turhia opintojaksoja, päällekkäisyyksiä tai toistoa
- Opiskelijoiden yksilöllisten oppimistapojen huomiointi opetusmenetelmillä ja työskentelytavoilla
- Aktiivinen opintojen etenemisen seuraaminen
- Oppimisprosessin aktiivinen arviointi oppimistulosten lisäksi.

Polamkin koulutuksen kehittämisryhmä käsitteli kyselyn tulokset elokuun kokouksessaan. Lokakuun kokouksessa tuloksiin palattiin ja jokainen kehittämiskohde käytiin systemaattisesti läpi. Suuri osa valmistumassa olevien esiin nostamista kehittämiskohteista oli jo tuttuja, ja ne otetaan mahdollisuuksien mukaan huomioon käynnissä olevissa opetussuunnitelmauudistuksissa. Toisaalta poliisikoulutus eroaa muista ammattikorkeakoulututkinnoista siinä, että valinnan vapautta on vähemmän ja opinnot etenevät pääsääntöisesti kaikilla tietyssä järjestyksessä. Opintojen suuntaaminen oman kiinnostuksen mukaan on mahdollista esimerkiksi vapaasti valittavilla opinnoilla ja opinnäytetyöllä.

7.6 Luottamus & Maine

T-Median vuoden 2024 Luottamus & Maine -tutkimuksessa Polamkin maine oli Suomen ammattikorkeakoulujen paras. Tutkimuksessa oli mukana 13 ammattikorkeakoulua ja kohderyhmänä olivat 15–65-vuotiaat suomalaiset. Vastaaajat arvioivat väitteitä muun muassa organisaation vastuullisuudesta ja työnantajakuvasta asteikolla 1–5. Arviot kahdeksalla eri osa-alueella muodostavat organisaation maineen kokonaisarvosanan.

Polamkin kokonaisarvosana oli 3,73 (hyvä). Edellisellä tutkimuskerralla kaksi vuotta sitten arvosana oli hitusen korkeampi 3,78 (hyvä). Kaikki Polamkin maineen osa-alueet olivat hyvällä tasolla (3,50–3,99) vuonna 2024. Korkeimmat arvosanat vastaaajat antoivat

- Polamkin tuotteille ja palveluille (3,96)
- vastuullisuudelle (3,94)
- johdolle (3,75)
- työpaikalle (3,73).

Vastaajat pitävät siis poliisikoulutusta veroeurojen arvoisena. He näkevät Polamkin huomioivan toiminnassaan yhteiskunnan ja ympäristön. Vastaajat arvioivat, että Polamkillä on kyvykäs johto ja Polamk nähdään hyvänä työpaikkana. Vuoteen 2022 verrattuna nousussa oli mielikuva Polamkin innovaatiokyvystä (3,61).

Vuodesta 2022 seuraavat osa-alueet olivat hieman laskeneet, mutta kuitenkin edelleen hyvällä tasolla:

- vuorovaikutus (3,51)
- talous (3,65)
- hallinto (3,67).

Vuorovaikutuksella tarkoitetaan dialogia sidosryhmien kanssa. Talous mittaa mielikuvia Polamkin taloudellisesta tilanteesta. Hallinnon osalta keskiössä ovat mielikuvat avoimesta toiminnasta.

8 Yhteenveto havaituista väärinkäytöksistä

Poliisiammattikorkeakoulun tietoon ei ole tullut vuonna 2024 Poliisiammattikorkeakoulun vastattavana oleviin varoihin tai omaisuuteen kohdistuneita väärinkäytöksiä tai rikoksia.

Poliisiammattikorkeakoulu on vuonna 2023 tehnyt yhden päätöksen virheellisesti maksettujen matkustamiskustannusten takaisinperinnästä, joka on onnistuneesti toimeenpantu vuonna 2024.

9 Allekirjoitus

Marko Laitinen, rehtori