

Poliisiammattikorkeakoulun toimintakertomus 2025

Sisällys

1 Johdon katsaus	4
2 Toiminnan vaikuttavuus	5
2.1 Tulevaisuuteen tähtäävä toiminta	6
2.2 Osaava korkeakoulu yhteisö	7
2.3 Vahvat kumppanuudet	7
2.4 Yhteiskunnallinen vastuu	8
3 Toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta	10
3.1 Opetus ja oppiminen	10
3.1.1 Opetuksen ja oppimisen tulostavoitteet ja niiden toteutuminen	11
3.1.2 Opetuksen ja oppimisen toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta	18
3.2 Tutkimus ja kehittäminen	34
3.2.1 Tutkimuksen ja kehittämisen tulostavoitteet ja niiden toteutuminen	35
3.2.2 Tutkimuksen ja kehittämisen toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta	37
3.3 Museotoiminta	39
3.4 Yhteiset palvelut	40
3.4.1 Tietohallinto	42
3.4.2 Materiaalipalvelut ja toimitilat	43
3.4.3 Viestintä	44
3.4.4 Kirjasto	46
3.4.5 Tietoturvallisuuden ja tietosuojan valvonta	46
3.4.6 Kansainvälinen toiminta	46
3.5 Maksullisen toiminnan tulos ja kannattavuus	49
3.6 Yhteisrahoitteinen toiminta	53
3.7 Poliisiyksikön kokonaiskustannukset	55
4 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen	55
4.1 Johtaminen ja työyhteisö	55
4.2 Työhyvinvointi ja työkyky	58
4.3 Osaaminen	59
4.4 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	61
4.5 Henkilöstön määrä ja rakenne	61
5 Tilinpäätösanalyysi	70
5.1 Rahoituksen rakenne	70

5.2 Talousarvion toteutuminen	71
5.3 Tuotto- ja kululaskelma	72
5.4 Hankkeet.....	76
6 Sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausuma.....	77
7 Kokonaisarvioinnin tulokset	78
7.1 Opintojaksopalauteet tutkintokoulutuksista.....	78
7.2 AMK-harjoitteluohjaajien arviointilausunnot lukuvuodelta 2024–2025	80
7.3 Ammattikorkeakoulujen valmistumisvaiheen opiskelijapalautekysely (AVOP)	80
7.4 Poliisi (AMK) -tutkintokoulutuksen vaikuttavuus vuosina 2020–2023 valmistuneiden poliisien arvioimana	81
7.5 Korkeakoulujen bränditutkimus	82
8 Yhteenveto havaituista väärinkäytöksistä	82
9 Allekirjoitus	83

1 Johdon katsaus

Yhteiskunnallisen, teknologisen ja geopoliittisen tilanteen kehitys on ollut nopeaa ja osin ennakoimatonta, ja poliisin toimintaympäristö on sen myötä muutoksessa. Poliisin tehtävämäärien kasvu ja viime vuosina yleistyneet uudet rikollisuuden muodot, kuten katu- jengi- ja nuorisorikollisuus sekä kyber- ja tietoverkkoavusteiset rikokset, edellyttävät poliisilta ajantasaista tilannekuvaa sekä toiminta- ja johtamismallien, suorituskyvyn ja osaamisen jatkuvaa kehittämistä. Poliisin valmius- ja varautumistyötä on korostettu. Poliisissa päivitettiin toimintaympäristön nopean muutoksen vuoksi strategia vuosille 2026–2032.

Poliisiammattikorkeakoulun (Polamk) koulutus- ja TKI-toimintaa (tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta) ohjasivat edellä kuvatut muutokset ja poliisin päivitetty strategia. Huomioimme muutokset opetussuunnitelmien päivittämisessä ja opintojaksojen toteutusten suunnittelussa. Polamkin hallitus hyväksyi uudet poliisi (AMK)- ja poliisi (ylempi AMK) -tutkintojen sekä poliisialipäälylstön erikoistumisopintojen opetussuunnitelmat ja ne astuvat voimaan vuonna 2026. (katso kohta 3.1)

Jatkoimme aktiivista ja suunnitelmallista opiskelijarekrytointia. Poliisi (AMK) -koulutuksen aloituspaikkatavoite oli 450 ja lähes kaikki aloituspaikat onnistuttiin täyttämään (96 %). Ruotsinkielinen polis (YH) -toteutus alkaa 1,5 vuoden välein ja toimintavuonna aloitusta ei ollut. Kasvava opiskelijamäärä noudattaa hallitusohjelmaa, joka tavoittelee poliisin operatiivisen henkilöstön määrän nostamista hallituskauden aikana 8000 henkilötyövuoteen. (katso kohta 3.1.2)

Polamkin TKI-toiminta oli toimintavuonna monipuolista ja sen tulokset tukivat poliisin suorituskyvyn kehittämistä, hallitusohjelman toteuttamista sekä viranomaisten operatiivista työtä ja koulutustoimintaa. Toimintavuoden aikana tuotimme ajantasaista tutkimustietoa muun muassa järjestäytyneestä rikollisuudesta, katu- ja nuorisorikollisuudesta sekä tietoverkkoavusteisesta rikollisuudesta ja vahvistimme viranomaisten kyberrikostorjunnan valmiuksia. Etäohjauksella toimivan miehittämättömän ilma-alusjärjestelmän kehittäminen (Drone in a box) ja sähköisten asiointipalvelujen tulevaisuuskartoitus ovat esimerkkejä hankkeista, joilla ennakoivasti tuetaan poliisin operatiivista toimintaa. TKI-toimintamme sai tunnustusta Erätauko-säätiöltä, joka myönsi pelipoliisitoimintahankkeelle Suomen dialogiteko -tunnustuksen. (katso kohta 3.2)

Osallistuimme vuonna 2025 Pirkanmaan alueellisen paikallispuolustusharjoituksen (PAPU2025) valmisteluun ja toimimme viranomaisten peli- ja järjestelykeskuksena. Polamk teki harjoituksessa yhteistyötä myös muiden Tampereella ja Pirkanmaalla toimivien oppilaitosten kanssa. Valmius- ja varautumisnäkökulmasta keskeistä oli myös poliisin reserviä koskeva lainsäädäntöhanke ja sen yhteydessä laadittava poliisi (AMK) -tutkinnon poikkeusolojen opetussuunnitelma. (katso kohta 3.1 ja 3.4)

Roolimme poliisin osaamisen johtamisessa ja kehittämisessä vahvistui osana poliisin tuottavuusohjelmaa. Tuottavuusohjelman osaamisen johtamisen ja kehittämisen työryhmä esitti, että poliisin osaamisen johtamista ja kehittämistä koordinoimaan perustetaan Osaamo-työryhmä, jonka puheenjohtajuus on Polamkissa. Osaamon on tarkoitus

vastata muun muassa poliisin osaamistarpeiden kartoittamisesta, osaamisen tilannekuvan ylläpidosta sekä osaamisen kehittämisen pitkä- ja lyhytaikaisesta suunnittelusta. Osaamossa ovat suunnitelman mukaan jäsenenä Polamkin lisäksi Poliisihallitus, Keskusrikospoliisi ja poliisiyksiköt. (katso kohta 3.1.1)

Tuottavuutta tukee myös lainsäädäntöesitys poliisi (ylempi AMK) -tutkinnon kelpoisuusehtojen muutoksesta, mikä poistaa tarpeen vuoden mittaisiin, tutkintoa edeltäviin AMK-muunto-opintoihin. Tuottavuutta haetaan lisäksi tiivistämällä poliisialipäällystön erikoistumisopinnot vuodesta yhdeksään kuukauteen. (katso kohta 3.1)

Osallistuimme aktiivisesti poliisin tuottavuusohjelman toteuttamiseen Polamkin hallinto- ja tukitoiminnoissa. Tuotimme taustatietoa, osallistuimme työryhmätyöskentelyyn ja annoimme asiantuntijatukea. Viestimme henkilöstölle tuottavuusohjelman etenemisestä muun muassa yhteistoiminnassa ja henkilöstötilaisuuksissa.

Historiallisen suuret opiskelijamäärät haastoivat resurssiemme riittävyyttä. Kiinnitimme erityistä huomiota henkilöstön työhyvinvointiin, henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja esihenkilöiden osaamisen varmistamiseen. Jatkoimme työhyvinvointikyselyn kehittämissuunnitelman toteuttamista ja osallistuimme poliisihallinnon yhteiseen henkilöstöbarometriin (HB). Käynnistimme HB-tulosten käsittelyn ja kehittämistoimien suunnittelun tiiviissä yhteistyössä henkilöstön kanssa. Vahvistimme työhyvinvointia ja yhteisöllisyyttä järjestämällä henkilöstötapauksia ja -tilaisuuksia. Esihenkilöiden työkykyjohtamisen valmiuksia vahvistimme esihenkilövalmennuksella, esimerkkinä häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinnan koulutus. Koko henkilöstöä perehdytettiin esimerkiksi tekoälyn käyttöön. (katso kohta 4)

2 Toiminnan vaikuttavuus

Polamkin toiminnan vaikuttavuutta voidaan tarkastella ainakin osittain osana koko poliisin toiminnan vaikuttavuutta. Vaikuttavuutta tarkastellaan myös ammattikorkeakoulunäkökulmasta, mikä ilmenee myös toimintaamme keskeisesti ohjaavan lain (1164/2013) tehtävämäärittelystä:

Polamkin tehtävänä on

- 1) antaa sisäisen turvallisuuden alalla tutkimukseen ja sivistyksellisiin lähtökohtiin perustuvaa korkeakouluopetusta ammatillisiin asiantuntijatehtäviin ja johtamistehtäviin sekä tukea yksilön ammatillista kasvua ja edistää elinikäistä oppimista
- 2) harjoittaa soveltavaa tutkimus- ja kehitystyötä, joka palvelee poliisitoiminnan ja sisäisen turvallisuuden suunnittelua ja kehittämistä sekä Polamkin opetusta.

Voimakkaimmat vaikuttavuustekijämme ovat tulevien poliisien rekrytointi ja tarjoamamme koulutus. Nämä varmistavat keskeisiltä osin Suomen poliisin korkean osaamisen ja etiikan. Ajanmukaisen koulutuksemme perusta on sisäisen turvallisuuden ja poliisitoimen tarpeita palveleva TKI-toiminta.

[Toiminnalliset linjauksemme ja niitä täydentävät pedagogiset ja TKI-linjauksemme](#) viitoittavat suunnan yhteiskunnalliselle vaikuttavuudelle. Tarkastelemme vaikuttavuustavoitteita ja -mittareita toiminnallisten painopisteidemme näkökulmasta.

2.1 Tulevaisuuteen tähtäävä toiminta

Tulevaisuuteen tähtäävän toiminnan vaikuttavuustavoitteet:

- Poliisikoulutukseen hakeutuu riittävästi hyvin poliisin ammattiin soveltuvia henkilöitä.
- Tunnumme historiamme ja tavoitamme laajasti kansalaisia.
- Teemme tietoon perustuvia ratkaisuja.
- Hyödynnämme toimintaympäristöanalyysin tuottamaa tietoa toiminnan suuntaamisessa ja kehittämisessä.

Taulukko 1. Tulevaisuuteen tähtäävälle toiminnalle asetetut mittarit

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Poliisi (AMK) -vetovoimaluku (hakijat/aloituspaikat)	11,6	10,4	10	11,0
Poliisi (AMK) -aloittaneet	294	474	450	436
Poliisimuseon kävijämäärät	42 173	42 578	-	41 027

Taulukon tietolähteet ovat Opintohallintajärjestelmä ja Poliisimuseon kävijätilastot. Poliisi (AMK) -aloittaneet -tunnusluku ei sisällä poliisi (AMK) -muuntokoulutettavia.

Yhtä aloituspaikkaa tavoitteli noin 11 henkilöä ja vetovoimaluvulle määritelty tavoite saavutettiin. Poliisi (AMK) -koulutukseen hyväksyttiin 434 henkilöä ja koulutuksen aloitti 436 henkilöä (ei sisällä muuntokoulutettavia). Teimme suunnitelmallista opiskelijarekrytointia (katso kohta 3.1.1 ja taulukot 9 ja 10).

Poliisimuseo rakentaa poliisin mainetta näyttely- ja kokoelmatoiminnalla, aktiivisella viestinnällä ja tapahtumilla. Vuonna 2025 Poliisimuseossa vieraili 41 027 kävijää (-3,6 %), mikä on miltei yhtä paljon kuin edellisenä vuonna. Museokävijöissä on runsaasti lapsia ja nuoria, joista osa on tulevaisuudessa potentiaalisia hakijoita poliisikoulutukseen. Museon näyttelyt ja tapahtumat tukevat myös ennaltaehkäisevää työtä ja kansalaistaitojen kehittymistä. Poliisimuseon ylläpitämässä Rikosmuseossa oli kävijöitä 3 198. Rikosmuseoon ei ole yleisöllä vapaata pääsyä. (katso kohdat 3.3 ja 3.4.3)

TKI-toimintamme tuottaa tietoa toiminnan kehittämisen ja päätöksenteon tueksi (katso kohta 3.2). Keräsimme tietoa toimintaympäristön muutoksista ja koostimme tilannekuvat osavuosiarvioihin ja poliisin strategiseen tilannekuvaan. Tuotimme tietoa poliisin riskiarvion organisaation sisäisistä (esimerkiksi resurssit ja osaaminen) ja ulkoisista (esimerkiksi rikosilmiöt ja yhteistyö) tekijöistä. Kehittämiskohteena on systematisoida seurantaa sekä varmistaa tiedon hyödyntäminen.

2.2 Osaava korkeakouluyhteisö

Osaavan korkeakouluyhteisön vaikuttavuustavoitteet:

- Rakennamme perustan Suomen poliisin ammattitaidolle koulutuksella, josta valmistunut osaa kehittää poliisin toimintaa, työelämää ja yhteiskuntaa TKI-menetelmillä.
- Henkilöstö oppii, tutkii, kehittää ja kokeilee sekä viestii osaamisestaan julkaisemalla monipuolisesti eri kanavissa.

Taulukko 2. Osaavalle korkeakouluyhteisölle asetetut mittarit

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
poliisi (AMK) -tutkinnon osaamistavoitteiden saavuttaminen, opintojaksopalauteen keskiarvo (asteikko 1–6)	4,4	4,6	-	4,5
poliisi (AMK) -opinnäytetyö vahvisti osaamista (asteikko 1–7)	5,0	5,0	-	4,9
Henkilöstön julkaisujen määrä	61	38	20	22

Taulukon tietolähteet ovat Opintojaksopalaute, Ammattikorkeakoulujen valmistumisvaiheen opiskelijapalautekysely (AVOP) ja Tiedejatutkimus.fi-portaali.

Poliisi (AMK) -tutkinnon opiskelijoiden arvio osaamistavoitteiden saavuttamisesta oli edellisvuosien tapaan hyvällä tasolla, samoin kuin opintosuoritusten keskiarvo 3,4 (asteikko 1–5). Valmistuneet arvioivat opinnäytetyön merkityksen osaamisen kehittäjänä samalle tasolle kuin edellisinä vuosina. Valtaosa (68 %) poliisi (AMK) -opiskelijoista koki, että opinnäytetyö vahvisti osaamista. Arvio opinnäytetyön merkityksestä osaamisen vahvistajana on edelleen matalampi kuin muissa ammattikorkeakoulussa. Lisää tietoa koulustoiminnan tavoitteista ja tunnusluvuista on luvussa 3.1. Lukuun 7 on koottu tietoa vuonna 2025 valmistuneista kokonaisarvioinneista.

Tuotamme julkaisuja omiin julkaisusarjoihin, tieteellisiin lehtiin ja muihin julkaisukanaviin. Toimintavuonna julkaisujen kokonaismäärä saavutti asetetun tavoitteen ja oli 22. Julkaisuista 45 % oli vertaisarvioituja. TKI-toimintamme tuotti tietoa ja ratkaisuja, jotka ovat laajasti hyödynnettäviä. (katso kohta 3.2)

2.3 Vahvat kumppanuudet

Vahvojen kumppanuuksien vaikuttavuustavoitteet:

- Sisäisen turvallisuuden ja johtamisen asiantuntijat oppivat uutta läpi työuransa.
- Uudistamme toimintaa ja ratkaisemme monialaisia haasteita yhdessä kumppanimme kanssa.

Taulukko 3. Vahvoille kumppanuuksille asetetut mittarit

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Täydennyskoulutuksen osallistujat	18 471	27 725	-	24 876
Projektirahoituksen määrä M€	1,3	1,5	-	1,8

Taulukon tietolähteet ovat Opintohallintajärjestelmä ja Kieku.

Täydennyskoulutukseen osallistuttiin toimintavuonna miltei 25 000 kertaa ja hiukan vähemmän kuin vuonna 2024 (-10,3 %). Opintopistekertymien valossa seminaarien ja neuvottelupäivien osuus väheni (-33,4 %) ja kurssien osuus lisääntyi (+26,9 %). Maksullisen koulutuksen osuus pieneni 4 prosenttiyksikköä edellisvuodesta. Verkko-opiskelun osuus kaikesta täydennyskoulutuksesta oli 10,7 % ja lähes samalla tasolla kuin vuonna 2024. Täydennyskoulutuksemme tavoittaa hyvin myös yhteistyöviranomaisissa työskentelevät. (katso taulukot 8 ja 16)

Projektiyhteistyömme painottui toimintavuonna poliisi- ja turvallisuusalaan sekä koulutus-toimintaan. Tuotimme useissa kansallisissa ja kansainvälisissä hankkeissa poliisin operatiivisessa toiminnassa hyödynnettävää asiantuntijatietoa ja koulutussisältöjä. Toimintamme tuloksia hyödynnettiin myös hallitusohjelman toteuttamisessa ja sisäasiainhallinnon strategiatyössä. Saimme ulkoista rahoitusta etenkin valtion virastoilta ja Euroopan unionilta. Toimintamme vaikuttavuutta tukivat poliisi- ja turvallisuustutkimuksen verkostotapahtumat sekä tutkimustulosten julkaiseminen tieteellisillä ja muilla foorumeilla (katso kohdat 3.2 ja 3.6).

Euroopan unionin lainvalvontakoulutusvirasto (CEPOL) on tärkein yhteistyökumppanimme kansainvälisessä poliisiosaamisen kehittämisessä. Muita tärkeitä kumppaneitamme ovat Pohjoismaiden ja Viron poliisioppilaitokset. Teemme myös tiivistä kahdenvälistä yhteistyötä eurooppalaisten poliisioppilaitosten kanssa opiskelija- ja henkilökuntavaihdoissa. Kansainvälisissä tutkimus- ja kehittämisprojekteissa on kumppaneina muitakin koulutus- ja tutkimusorganisaatioita sekä viranomaisia, yrityksiä ja järjestöjä. (katso kohta 3.4.5)

2.4 Yhteiskunnallinen vastuu

Yhteiskunnallisen vastuun tavoitteemme:

- Koulutuksemme, julkaisumme ja opinnäytetyömme lisäävät osaamista ja ymmärrystä yhteiskunnassa.
- Tuotettua tietoa seurataan ja hyödynnetään.

Taulukko 4. Yhteiskunnalliselle vastuulle asetetut mittarit

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Kansalaisten luottamus poliisin toimintaan, % (Poliisibarometri)	91	-	-	92
Mainearvosanojen keskiarvo (Luottamus & Maine) asteikko 1–5	-	3,73	-	-
Korkeakoulun yleisarvostus, sijoitus ammattikorkeakoulujen joukossa (Korkeakoulujen bränditutkimus)	1	-	-	3
Polamkin opinnäytetöiden ja julkaisujen lataukset (theseus.fi)	328 007	380 033	-	575 506
Sosiaalisen median kanavien seuraajat	67 356	75 546	-	81 714
Mediaosumien määrä	1 220	590	-	1 220

Taulukon tietolähteet ovat Poliisibarometri, Luottamus & Maine -tutkimus (osallistuminen joka toinen vuosi), Korkeakoulujen bränditutkimus (osallistuminen joka toinen vuosi), Theseus.fi, sosiaalisen median kanavat ja mediaseuranta.

Luottamus poliisiin on säilynyt vakaana jo pitkään. [Poliisibarometri 2024 -tutkimukseen](#) vastanneista 92 prosenttia luottaa poliisin toimintaan melko tai erittäin paljon. Luottamukseen vaikuttavat poliisin tapa kohdella ihmisiä kunnioittavasti sekä poliisin oikeudenmukainen toiminta. Poliisiin toimintaan luotetaan melko yhdenmukaisesti eri puolella Suomea. Lounais-Suomessa (noin 95 %) ja Länsi-Uudellamaalla luottamus oli korkeinta (94 %) ja pienintä Itä-Suomessa (89 %). Suuria eroja luottamuksessa ikäryhmien tai sukupuolten välillä ei ollut havaittavissa. Iän myötä luottamus näyttäisi kuitenkin kasvavan jonkin verran. Pienituloiset ja työttömät luottavat poliisin toimintaan vähemmän kuin muut.

Korkeakoulujen brändi -tutkimuksen vastaajien mielestä Polamk näkyy myönteisesti journalistisessa mediassa ja sosiaalisessa mediassa. Vuonna 2025 Polamkin yleisarvosana alle 25-vuotiaiden ryhmässä oli 7,99 ja ammattikorkeakoulujen kolmanneksi korkein. 25–64-vuotialta Polamk sai parhaan yleisarvosanan (8,01). (katso kohta 7.5)

Opinnäytteiden ja julkaisujen lataukset Theseus-järjestelmässä ovat lisääntyneet vuosittain ja vuonna 2025 latausten määrä kasvoi paljon (+51 %). Theseus-julkaisuarkistopalveluista kerrottiin, että latausmäärien kasvussa näkyvät AI-botit, jotka käyvät hyödyntämässä Theseuksen sisältöjä. Tästä syystä vuoden 2025 latausmäärien kasvuun tulee suhtautua varauksella. Edellisten vuosien tapaan latauksista 80 % kohdistui opinnäytteihin ja 20 % julkaisuihin.

Mediaosumien määrä kasvoi 107 %. (katso kohta 3.4.3)

3 Toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta

3.1 Opetus ja oppiminen

Jatkoimme aktiivista ja suunnitelmallista opiskelijarekrytointia. Poliisi (AMK) -koulutuksen aloituspaikkatavoite oli 450 ja aloituspaikoista onnistuttiin täyttämään 96 % (n=434). Ruotsinkielinen polis (YH) -toteutus alkaa 1,5 vuoden välein ja toimintavuonna aloitusta ei ollut. Poikkeuksellisen suuri opiskelijamäärätavoite noudattaa hallitusohjelmaa, joka tavoittelee poliisin operatiivisen henkilöstön määrän nostamista hallituskauden aikana 8000 henkilötyövuoteen. Poliisikoulutukseen vuonna 2025 hyväksytyjen määrä tukee onnistuneesti hallitusohjelman tavoitetta.

Poliisi (ylempi AMK) -tutkintoon valittiin tavoitteen mukaisesti 40 opiskelijaa ja opinnot aloitti 38 opiskelijaa. Poliisialipäällystön erikoistumisopintoihin ei valittu uusia opiskelijoita opetussuunnitelmauudistuksen ja koulutuksen uudistetun jaksotuksen vuoksi. Vuoden 2025 aikana valmistui 18 opiskelijaa ruotsinkielisestä poliisialipäällystön erikoistumisopinnoista (Specialiseringsstudierna för polisunderbefäl). Ruotsinkielistä täydennyskoulutusta toteutimme tulostavoitteiden mukaisesti (katso kohta 3.1.1).

Polamkin hallitus vahvisti poliisi (AMK)- ja poliisi (ylempi AMK) -tutkintojen sekä poliisialipäällystön erikoistumisopintojen uudet opetussuunnitelmat. Vuotta 2025 leimasi uusien opetussuunnitelmien vahvistamisen jälkeen alkanut toteutussuunnitelmatyö. Tämä työ jatkuu edelleen tiiviinä vuoden 2026 ja osin vuoden 2027 aikana. Päivitimme voimassa olevat kyberrikostorjunnan ja partiokoiranohjaajan erikoistumisopintojen opetus- ja toteutussuunnitelmat vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin. Vastaavasti päivitimme myös toteutuksessa olevan poliisi (AMK) -tutkinnon opetussuunnitelman. Polamkin hallitus hyväksyi pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutuksen opetussuunnitelman.

Lainsäädäntöhanke poliisin reservistä käynnistettiin. Hankkeessa valmisteltiin muutoksia poliisin hallinnosta annettuun lakiin ja lakiin Poliisiammattikorkeakoulusta. Tarkoituksena on muodostaa hallitusohjelmaan kirjattu poliisin reservi, joka voidaan ottaa käyttöön poikkeusoloissa tai normaaliolojen vakavissa häiriötilanteissa. Poliisiopiskelijat olisivat reservin suurin henkilöryhmä. Lisäksi reservissä olisi eläköityneitä poliiseja ja poliisikoulutuksen saaneita, mutta muualla työskenteleviä henkilöitä. Opiskelijat liittyisivät reserviin vapaaehtoisella suostumuksella. Lainsäädäntöhanke edellyttää poliisi (AMK) -tutkinnon poikkeusolojen opetussuunnitelman laatimista.

Aloitimme yhteistyössä Poliisihallituksen kanssa suunnittelemaan johdon koulutusohjelman. Työ jatkuu vuoden 2026 aikana ja se siirtyy Poliisihallitukselta Polamkin vastuulle. Osallistuimme Poliisihallituksen johdolla rikostorjunnan alan johtamista koskevan koulutuksen laatimiseen yhdessä poliisiyksiköiden asiantuntijoiden kanssa. Pilottikurssi toteutettiin syksyllä 2025 ja vastuu tulevista toteutuksista siirtyi Polamkille.

Poliisin tuottavuusohjelma eteni laajalla rintamalla poliisihallinnossa. Polamkin koulutuksen ja TKI-toiminnan näkökulmasta erityisen merkittävää oli toimintavuoden aikana toteutunut poliisin osaamisen johtamisen ja kehittämisen työryhmätyöskentely. Polamkin

rooli vahvistuu poliisin osaamisen johtamisen ja kehittämisen koordinoinnissa merkittäväällä tavalla tulevina vuosina. Vuoden 2026 alussa perustetaan Polamkin johtama Osaamo-työryhmä, jonka keskeisinä tehtävinä on muun muassa tunnistaa ja priorisoida poliisihallinnon osaamistarpeet, huolehtia pitkäjänteisestä osaamisen kehittämisen suunnittelusta ja varmistaa koulutusten toteuttaminen käytettävissä olevilla resursseilla. Tämä työ tehdään yhteistyössä Poliisihallituksen ja poliisiyksiköiden kanssa.

Poliisi (ylempi AMK) -tutkintoon hakeutumista koskeva lainsäädäntöhanke alkoi osana poliisin tuottavuusohjelmatyötä. Tarkoitus on yhtenäistää koulutuksen hakukelpoisuusvaatimukset yhdenmukaisiksi muiden ammattikorkeakoulujen kanssa. Muissa ammattikorkeakouluissa poliisin perustutkinnon suorittanut voi päästä suoraan suorittamaan ylempää ammattikorkeakoulututkintoa. Toteutuessaan poliisi (ylempi AMK) -koulutuksen hakukelpoisuuden muutos poistaa tarpeen AMK-muuntokoulutukseen ja vapauttaa vuosittain noin 20 henkilötyövuotta operatiiviseen poliisitoimintaan. Lisäksi poliisialipäällystön erikoistumisopintojen tiivistäminen vuodesta yhdeksään kuukauteen vapauttaa koulutuksesta vuosittain noin 15 henkilötyövuotta operatiiviseen poliisitoimintaan.

Täydennyskoulutuksen painopisteinä säilyivät muun muassa rikostorjuntaosaaminen, johtamisen kehittäminen ja tietojohdoisuus. Valtaosa täydennyskoulutuksesta oli poliisille ja yhteistyöviranomaisille suunnattuja kursseja. Kymmenesosa täydennyskoulutuksesta kohdentui maksulliseen koulutukseen ja noin 5 % seminaareihin ja neuvottelupäiviin. Viranomaisyhteistyö jatkui vahvana. (katso taulukko 8 ja kuva 1.)

Kansainvälisissä koulutuksissa selkeänä trendinä on verkkokoulutusten määrän kasvu. Kehitimme verkkokoulutusten hyödyntämistä ja niihin liittyvää viestintää, jotta koulutusmahdollisuudet huomataan ja osataan hyödyntää nykyistä paremmin. (katso kohta 3.4.5)

Poliisikoulutuksen toiminnanohjausjärjestelmien vuosina 2024–2028 toteutuva KOM2-uudistamishanke jatkui projektisuunnitelman mukaisesti. (katso kohta 5.4)

Jatkoimme sähköisen oppimisympäristön kehittämistä ja vahvistimme ajasta tai paikasta joustavan opiskelun edellytyksiä. Nimesimme tekoälykoordinaattorin, järjestimme henkilökunnalle koulutuksia tekoälyn ja sähköisten oppimisympäristöjen hyödyntämisestä ja oitimme käyttöön studion audiovisuaalisen tuotannon mahdollistamiseksi.

3.1.1 Opetuksen ja oppimisen tulostavoitteet ja niiden toteutuminen

Tulossopimustavoite: Tutkinto- ja täydennyskoulutuksen operatiiviseen poliisitoimintaan liittyvissä sisällöissä huomioidaan esitutkintaprosessin sujuvoittamiseen (sis. lainsäädäntöhankkeet) liittyvät kehittämiskohteet. Poliisiammattikorkeakoulu huomioi koulutuksessaan myös poliisin uudet sähköisten asiakirjojen toimitustavat ja muun sähköisen kehityksen.

Toteuma: Osallistuimme toimintavuoden aikana aktiivisesti Poliisihallituksen johtamiin asiantuntijatyöryhmiin ja pilotointeihin. Sisällytimme opetukseen rikostorjuntaan liittyvät päivitetyt ohjeistukset ja lainsäädännön. Rikostorjunnan johtamisjärjestelmä uudistukseen liittyvä kouluttajakoulutuksen pilotointi valmistui.

Vuonna 2025 käynnissä olleet opetus- ja toteutussuunnitelmauudistukset mahdollistivat ketterästi uusien keskeisten rikostorjunnan sisältöjen päivittämisen tutkinto- ja täydennyskoulutukseen sekä poliisialipäälyllystön erikoistumisopintoihin.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu vastaa rikostiedusteluun liittyvän koulutuksen kehittämistä ja toteuttamisesta yhteistyössä Poliisihallituksen ja muiden poliisiyksiköiden kanssa sekä osallistuu rikostiedusteluverkoston toimintaan.

Toteuma: Tutkintokoulutuksen ja poliisialipäälyllystön erikoistumisopintojen opetussuunnitelmauudistukset tukivat hyvin tavoitteen toteutumista. Lisäsimme opetussuunnitelmiin rikostiedusteluun liittyviä sisältöjä ja osallistuimme tietojärjestelmätestauksiin. Toteutuksessa teema näkyy läpileikkaavasti osana tietojohtoista toimintaa, analyysia ja tilannekuvan muodostamista.

Rikostiedustelumääräyksessä eri yksiköille kirjatut roolit ja tehtävät eivät ole vielä toteutuneet ohjeistuksen mukaisesti. Toisaalta määräys on ollut voimassa vasta vuoden ja vuodelle 2026 erikseen suunniteltujen tiedustelujohtaja- ja tiedusteluvastaavatapaamisten avulla koulutustoimintaa saadaan kehitettyä määräyksen mukaisesti.

Tulossopimustavoite: Kyberrikostorjunnan viranomaisvalmiuksia edistetään suunnitelmallisesti.

Toteuma: [Kyberosake-hanke](#) saatiin onnistuneesti päätökseen lokakuun lopussa 2025. Hankkeen avulla toteutimme yhteistyössä hankekumppanimme Jyväskylän ammattikorkeakoulun kanssa useita kyberrikostorjuntaan liittyviä koulutuksia, esimerkiksi kyberrikostorjunnan erikoistumisopintojen opintojaksoja sekä teemaan liittyviä seminaareja.

Kyberrikostorjunnan erikoistumisopintojen uusi toteutuskerta alkoi syksyllä 2025. Aloitimme vapaavalintaisen kyberrikostorjunnan opintojakson suunnittelun poliisi (ylempi AMK) -tutkintokoulutukseen. Kehitimme myös muuta kyberrikostorjunnan osaamista poliisissa järjestämällä kursseja osana poliisin ammatillista täydennyskoulutusta.

Editimme [VIKLO-hankkeessa](#) viranomaisten tietopohjaa kybertoimintaympäristöä hyödyntävien rikosten torjumiseksi. Tuotamme muun muassa koulutusta ja uutta tutkimustietoa poliisin päivittäistehtävissä toimiville ja kyberrikostorjunnan asiantuntijoille sekä Polamkin tutkinto-ohjelmissa opiskeleville.

Katso aiheesta lisää kohdasta 3.2. Tutkimus ja kehittäminen.

Tulossopimustavoite: Rikostutkinnan johtamisjärjestelmä sisällytetään tutkinto- ja täydennyskoulutukseen sekä kehitetään operatiivisia johtamisvalmiuksia koulutuksella.

Toteuma: Olimme aktiivisesti mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa rikostorjunnan johtamisjärjestelmäuudistukseen liittyvää kouluttajakoulutusta. Kouluttajakoulutuspiilo-

tointi toteutui ja sen myötä rikostorjunnan johtamisosaamista on saatu levitettyä poliisiyksiköihin. Lisäksi uudistus on liitetty osaksi poliisialipäällystön erikoistumisopintoja ja poliisi (ylempi AMK) -tutkintokoulutusta. Se sisällytetään myös poliisi (AMK) -tutkintoon.

Tulossopimustavoite: Operatiivisten johtajien ja ensipartioiden valvonta- ja hälytystoiminnan vaadittava osaaminen varmistetaan.

Toteuma: Aloimme laatia eri tutkintotasoille ja täydennyskoulutukseen valtakunnallisia opetusmateriaaleja, jotka ottavat huomioon Poliisihallituksen uudet operatiivista toimintaa ohjaavat normit. Jatkamme opetusmateriaalien päivittämistä vuonna 2026, koska kyseessä on varsin laaja kokonaisuus.

Operatiivisten johtajien osalta normiuudistus on otettu erityisesti huomioon poliisialipäällystön erikoistumisopintojen ja poliisi (ylempi AMK) -tutkinnon opetussuunnitelmauudistuksissa.

Aloitimme yleis- ja kenttäjohtajalisenssien tasokokeen uudistamisen yhteistyössä johtamisen kenttäkouluttajien ja verkkopedagogiikan asiantuntijoiden kanssa. Järjestimme yleis- ja kenttäjohtajakurssin ja johtamisen kenttäkouluttajat uusivat lisenssinsä. Lisäksi jatkoimme partion- ja tilannejohtajien täydennyskoulutuksen suunnittelua. Opetusmateriaalit Poliisihallituksen uudesta kenttätoiminnan johtamisen määräyksestä valmistuivat ja johtamisen kenttäkouluttajat kouluttavat niiden sisällön edelleen oman poliisiyksikkönsä henkilöstölle.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu vastaa yhdessä Keskusrikospoliisin ja Poliisihallituksen kanssa rajat ylittävää yhteistyötä koskevien koulutusten kehittämisestä ja toteuttamisesta.

Toteuma: Otimme tulostavoitteen huomioon tutkinto- ja täydennyskoulutusten opetus- ja toteutussuunnittelussa. Kyberosake- ja VIKLO-hankkeissa olimme mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa koulutuksia, joissa käsitellään rajat ylittävää yhteistyötä kyberrikostorjunnassa. Lisäksi osallistuimme muun muassa EU-maiden rajat ylittävään tiedonvaihtoon tarkoitetun työryhmän kokouksiin ja muutamaan muuhun kansainväliseen rikostorjuntaan liittyvään koulutustapahtumaan. (katso kohta 3.2.1)

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu toteuttaa muille kuin lupahallinnon henkilöstölle suunnatun lupavalvonnan koulutuksen, jossa otetaan huomioon erityisesti yksityisen turvallisuusalan ja ampuma-aselupa-asioiden valvonta.

Toteuma: Koulutus saatiin valmiiksi lähes määräajassa. Tuotantokäytön aloitus viivästyy noin kahdella viikolla koulutukseen tehtävien muutosten ja korjausten vuoksi.

Koulutuksesta on viestitty Poliisihallitukselle ja pyydetty lähettämään poliisiyksiköille tieto muun kuin lupahallinnon henkilökunnan velvollisuudesta suorittaa koulutus vuoden 2026 aikana.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu tekee suunnitelman yksityisen turvallisuusalan vartija- ja järjestyksenvalvojakouluttajakoulutuksen kehittämisestä ja kouluttajapoolin vahvistamisesta ottaen huomioon maksullisen toiminnan mahdollistamat resurssilisäykset.

Toteuma: Toimintavuoden aikana painopiste oli yksityisen turvallisuusalan kouluttajakoulutusten operatiivisessa toteuttamisessa ja toiminnan jatkuvuuden varmistamisessa. Tästä syystä erillistä kehittämissuunnitelmaa ei laadittu, vaan koulutukset toteutettiin pääosin aiemmin käytössä olleilla tuntiopettajaresursseilla. Kehittämistyö ja kouluttajapoolin laajentamiseen liittyvät toimenpiteet siirtyvät mahdolliseen jatkovalmisteluun tulevilla toimintakausilla.

Tulossopimustavoite: Selvitetään liikennevalvontaan liittyvän opetuksen nykytilanne ja tehdään tarvittavat muutokset opetus- ja toteutussuunnitelmiin.

Toteuma: Olemme tarkastelleet liikennevalvontaan liittyvän opetuksen sisällöt, muutostarpeet on tunnistettu ja opetus- ja toteutussuunnitelmien muokkaustyö on käynnissä. Muutokset tulevat voimaan uuden opetussuunnitelman käyttöönoton yhteydessä. Vahvistimme liikennekoulutuksen henkilöresurssia rekrytoimalla ruotsinkieliseen koulutukseen uuden opettajan.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu tuottaa yhdessä Keskusrikospoliisin ja Poliisihallituksen kanssa koulutusta terrorismiin ja siihen liittyvien ilmiöiden (ääriliikkeet, väkivaltainen radikalisoituminen, ekstremismi) tunnistamiseksi osana kansallisen terrorismintorjunnan strategian 2022-2025 tavoitteiden ja toimenpiteiden toimeenpanoa.

Toteuma: Kaksipäiväinen täydennyskoulutus toteutui ja siihen osallistui henkilöstöä kaikilta poliisilaitoksilta. Koulutuksesta uutisoitiin valtakunnallisesti poliisin intranetissä. Syventävän täydennyskoulutuksen ja verkkokurssin suunnittelu jatkuu ja molemmat toteutetaan mahdollisesti vuonna 2026.

Tulossopimustavoite: Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arenen tekoälysuositus otetaan käyttöön Poliisiammattikorkeakoulussa.

Toteuma: Laadimme tekoälysuositusten perusteella oman ohjeen tekoälyn hyödyntämisestä opetuksessa ja opiskelussa. Teimme päätöksen, joka velvoittaa opettajia kuvaamaan, miten opiskelija saa käyttää tekoälyä opintojaksolla tai oppimistehtävien teossa. Käsittelimme ohjetta ja päätöstä koulutusjohdon ja opiskelijakunnan yhteistyökokouksissa ja opettajien kanssa. Järjestimme henkilöstölle useita tekoälytyöpajoja, joissa käsiteltiin muun muassa tekoälyn käyttöä opetuksessa. Ohje kiinnosti myös muita poliisiyksiköitä ja se avattiinkin myös niiden käyttöön. Laadimme intranetiin opiskelijoille suunnatun infopaketin tekoälyn käyttämisestä opiskelussa.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu jatkaa tietojohtoisen toiminnan (tiedon johtaminen ja tiedolla johtaminen) ja analyysiosaamisen kehittämistä, joilla

tuetaan poliisin analyysin ja tietojohdamisen kyvykkyyttä, sekä muutetaan organisaatiota tietojohdoiseksi.

Toteuma: Toteutimme tietojohdamisen ja tietojohdoisen poliisitoiminnan osa-alueet tutkintokoulutuksessa opetussuunnitelmien mukaisesti. Emme saaneet valmiiksi operatiivisen analyysikoulutuksen suunnitelmaa henkilöresurssivajauksen vuoksi ja jatkamme suunnittelua vuonna 2026.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu varmistaa osaltaan, että poliisin tutkinto- ja täydennyskoulutuksessa aloittaneiden ja sieltä valmistuneiden määrä vastaa operatiivisen poliisitoiminnan voimavaroisäyksen ja osaamistarpeiden edellyttämää määrää.

Toteuma: Opiskelijarekrytoitimme onnistui suunnitellusti ja toimintavuoden poliisi (AMK) -aloituspaikoista saatiin täytettyä 96 %. Johtamiskoulutuksen eli poliisi (ylempi AMK) -koulutuksen ja poliisialipäälystön erikoistumisopintojen aloituspaikoista täytettiin kaikki (100 %). Kaikki suunnitellut tapahtumat toteutuivat (katso taulukot 9–10). Opiskelijarekrytointiin osallistuneet olivat aktiivisia ja toiminta kehittyi positiivisesti. Poliisin opiskelijarekrytointiyhdyshenkilöverkosto kokoontui säännöllisesti, poliisiyksiköt kehittivät toimintamalleja opiskelijarekrytointityöhön ja toivat esiin myös ratkottavia kehittämiskohteita.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu toteuttaa tutkinto- ja täydennyskoulutuksessa Poliisikoulutuksen tila - ja henkilöstöjohtamisen tila -selvityksen johdosta päätetyt toimenpiteet.

Toteuma: Otimme selvitykset huomioon johtamiskoulutusten eli poliisi (ylempi AMK) -tutkintokoulutuksen ja poliisialipäälystön erikoistumisopintojen uusissa opetussuunnitelmissa ja toteutussuunnitelmissa. Henkilöstöjohtamisen näkökulmaa on lisätty ja koulutusten sisältöjä on muokattu selvitysten huomioiden perusteella. Johtamiskoulutuksen kehittäminen oli teemana molemmissa Polamkin valtuuskunnan kokoontumisissa toimintavuonna. Aloitimme keskustelut eri korkeakoulujen kanssa yhteistyömahdollisuuksista johtamiskoulutuksissa. Johdon osaamisen kehittämisen koulutusohjelman suunnittelu alkoi yhteistyössä Poliisihallituksen kanssa.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu arvioi valintakoeprosessin tehokkuuden sekä laatii tavoitetilan prosessikuvauksen.

Toteuma: Valmistelimme toimintavuoden aikana esityksen poliisi (AMK) -tutkinnon haku- ja valintaprosessin sekä valintakriteerien päivittämisestä. Esitys käsitellään vuoden 2026 puolella.

Tulossopimustavoite: Poliisi (AMK) -tutkinnon, poliisi (ylempi AMK) -tutkinnon ja poliisialipäälystön erikoistumisopintojen opetussuunnitelmat otetaan käyttöön vuonna 2026 koulutuksissa.

Toteuma: Polamkin hallitus hyväksyi moduuliperustaisen poliisi (AMK) -tutkinnon opetussuunnitelman, minkä jälkeen opetussuunnitelmaan perustuva toteutussuunnittelu alkoi.

Toteutussuunnittelun tavoitteena on varmistaa uuden opetussuunnitelman pedagogisesti ja toiminnallisesti hallittu käyttöönotto syyslukukaudella 2026.

Polamkin hallitus hyväksyi myös poliisi (ylempi AMK) -tutkinnon ja poliisialipäällystön erikoistumisopintojen uudistetut opetussuunnitelmat ja käynnistimme niiden perusteella hakujaksot vuonna 2026 alkaviin koulutuksiin. Uudet opetussuunnitelmat otetaan käyttöön kevätlukukaudella 2026.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu huolehtii kielellisten oikeuksien ja kansalliskielistrategian toteutumisesta tutkinto- ja täydennyskoulutuksessa kiinnittäen huomiota erityisesti polis (YH) -koulutuksessa vuonna 2026 aloittavien määrään sekä ruotsinkielisten täydennyskoulutusten ja verkkokurssien määrään ja laatuun.

Toteuma: Toimintavuoden aikana toteutui hakujakso vuonna 2026 alkavaan polis (YH) -tutkintokoulutukseen, johon haki yhteensä 233 henkilöä. Hakujaksolta valittiin yhteensä 26 polis (YH) -opiskelijaa ja koulutuksen aloituspaikat saatiin täytettyä. Hakijat tilastoivat vuodelle 2026 koulutuksen aloitusvuoden mukaan.

Polis (YH) - ja poliisi (AMK) -opiskelijoita sekä yksi henkilökunnan jäsen osallistui Ruotsissa järjestettyyn Blåljusveckan-tapahtumaan.

Täydennyskoulutustarjonnassa käynnissä olivat ruotsinkieliset poliisialipäällystön erikoistumisopinnot (Specialiseringsstudierna för polisunderbefäl) ja koulutuksesta valmistui yhteensä 18 opiskelijaa syksyllä 2025. Lisäksi järjestimme ruotsinkielisen miehittämättömyyden ilmailun täydennyskoulutuskurssin Ahvenanmaalla ja sen suorittaa 22 opiskelijaa kevääseen 2026 mennessä.

Tarjosimme lisäksi valtionhallinnon ruotsin kielitutkinnon opetusmateriaaleineen poliisialipäällystön erikoistumisopintoja suorittaville, joilta virkaan vaadittava kielitutkinto puuttui.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu kehittää Poliisi (AMK) -harjoittelua kokonaisuutena ja laatii ohjelunnonoksen yhteistyössä Poliisihallituksen kanssa.

Toteuma: Poliisihallitukselle on laadittu esitys poliisi (AMK) -harjoittelunormistosta ja harjoittelun ohjaajien mahdollisesta kouluttajakoulutusjärjestelmästä. Päivitimme toimintavuoden aikana harjoitteluoppaan. Toteutimme suunnitellut harjoittelunohjaajien koulutukset.

Analysoimme kaikki lukuvuoden 2024–2025 AMK-harjoitteluohjaajien arviointilausunnot (katso kohta 7). Analyysin pohjalta kehitämme harjoittelun arviointia, arviointilomaketta ja arviointien tuottaman tiedon systemaattisempaa hyödyntämistä.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu kehittää toimintatavan poliisi-koulutuksen valtakunnallisten kehittämistarpeiden koordinointiin ja laatii ohjelunnonoksen yhteistyössä Poliisihallituksen kanssa.

Toteuma: Järjestimme kaikkien poliisiyksiköiden ja Poliisihallituksen kanssa tapaamiset, joissa kartoitettiin poliisiyksiköiden täydennys- ja työpaikkakoulutuksen toimintatapoja, näkemyksiä yhteistyöstä Polamkin kanssa sekä kuultiin poliisiyksiköiden toiveita. Tapaamisten perusteella suunnittelimme vuoden 2026 täydennyskoulutustarjontaa.

Täydennyskoulutusten monimuotoisuutta ja ajasta tai paikasta joustavan opiskelun osuutta on lisätty, kun se on ollut osaamistavoitteiden näkökulmasta tarkoituksenmukaista. Vuonna 2025 ajasta tai paikasta joustavan opiskelun osuus oli lähes 30 % (katso taulukko 16).

Osana poliisin tuottavuusohjelmaa selvitettiin poliisin osaamisen johtamisen ja kehittämisen vahvuuksia ja kehittämiskohteita. Polamkin henkilöstöä oli mukana alatyöryhmässä, joka luovutti selvityksensä tulokset kesällä 2025. Työ jatkui toimeenpanosuunnittelulla, joka valmistui syksyllä 2025. Yhtenä kehittämiskohteena tunnistettiin tarve osaamisen ohjauksen työryhmälle, joka sai nimekseen Osaamo. Työryhmän asettamisen valmistelu aloitettiin.

Tulossopimustavoite: Lisätään ajasta ja paikasta riippumatonta osaamisen kehittämistä poliisissa. Kehitetään oppimisympäristöjä ja toteutustapoja.

Toteuma: Teimme tarvittavia toimenpiteitä oppimisympäristöjen ja opetustekniikan ylläpitämiseksi ja uudistamiseksi. Selvitimme tekoälyn hyödyntämistä ja käyttöönottomahdollisuuksia. Konesaliuudistuksen valmistelu ja suunnittelu alkoi. Aloitimme myös tietojärjestelmien varautumissuunnitelmien edellyttämät toimenpiteet. Verkko-oppimisympäristöjen käyttöönottoprojektit alkoivat.

Käsittelimme virtuaalisia oppimis- ja simulaatioympäristöjä yhteistyötapaamissa muiden korkeakoulujen kanssa. Jatkamme korkeakoulu yhteistyötä virtuaaliympäristöjen suunnittelussa ja kehittämisessä myös vuoden 2026 aikana.

Verkko- ja ajasta tai paikasta joustavan opiskelun osuudet on koottu taulukkoon 16.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu ottaa huomioon poliisin strategian ja eettiset periaatteet myös tutkinto- ja täydennyskoulutuksessa.

Toteuma: Poliisi (AMK)- ja poliisi (ylempi AMK) -tutkintojen sekä poliisialipäällystön erikoistumisopintojen sisällöissä on huomioitu poliisin strategiset linjaukset, arvot sekä eettiset periaatteet. Olemme lisäksi integroineet opetussuunnitelmiin Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arenen määrittelemät yleiset kompetenssit vahvistamaan esimerkiksi työelämävalmiuksien ja eettisen osaamisen kehittymistä.

Tulossopimustavoite: Vahvistetaan poliisin operatiivista johtamista ja henkilöstöjohtamista tutkinto- ja täydennyskoulutuksessa.

Toteuma: Toteutussuunnitelmatyömme yksi painopiste on johtamisosaamisen systemaattinen vahvistaminen. Eri koulutusten toteutussuunnitelmissa näkyvät muun muassa

- rikostorjunnan uusi operatiivinen johtamisjärjestelmä

- vahvempi henkilöstöjohtamisen painotus
- erilaisissa selvityksissä havaitut kehittämiskohteet.

Valmistelimme uuden poliisi (ylempi AMK) -tutkinnon pakollisia ja vapaasti valittavia johtamisen opintojaksoja ja tarkoitus on avata niitä tulevaisuudessa myös täydennyskoulutuksen osallistujille. Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot harjoittelussa painotetaan jatkossa henkilöstöjohtamista myös uudella analyysitehtävällä.

Neuvottelimme Vaasan ammattikorkeakoulun (VAMK) ja Tampereen ammattikorkeakoulun (TAMK) kanssa johtamisen opintojaksoista, joita voitaisiin hyödyntää tutkinto- ja täydennyskoulutuksissa ja näin lisätä esimerkiksi virassa olevan päällystön johtamisosaamisen kehittämismahdollisuuksia.

3.1.2 Opetuksen ja oppimisen toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta

Taulukko 5. Opetuksen ja oppimisen tuottavuus

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Vuoden aikana suoritettujen tutkintokoulutuksen opintopisteet / opettajien kokonais-htv	489	711	650	797
Vuoden aikana suoritettujen opintopisteet/opettajien kokonais-htv	615	855	-	964
Poliisi (AMK) -tutkinto, tavoiteajassa valmistuneet %	97	90	95	93
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, tavoiteajassa valmistuneet %	95	98	100	100
Poliisi (ylempi AMK) -tutkinto, tavoiteajassa valmistuneet %	100	100	100	100
Pelastusalan päällystötutkinto (AMK), tavoiteajassa valmistuneet %	67	50	-	60

Taulukon tietolähteet ovat Opintohallintajärjestelmä ja Kieku.

Tavoiteajassa valmistuneiden osuus poliisi (AMK)- ja poliisi (ylempi AMK) -tutkinnossa lasketaan vuodesta 2024 eri tavalla kuin aikaisemmin ja luvut eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Vuodesta 2024 alkaen verrataan tavoiteajassa kalenterivuonna valmistuneita kaikkien valmistuneiden määrään. Aikaisemmin luku laskettiin aloitusryhmäkohtaisena keskiarvona.

Poliisi (AMK) -koulutuksen historiallisen suuri opiskelijamäärä näkyi suoritetuissa opintopisteissä, joita kertyi tutkintokoulutuksessa 12 % enemmän opettajahenkilötyövuotta kohti kuin edellisellä vuonna. Valtaosa poliisikoulutuksen opiskelijoista valmistui tavoiteajassa: 93 % poliisi (AMK) -koulutuksesta valmistuneista suoritti opintonsa alle kolmessa vuodessa ja johtamiskoulutuksista kaikki valmistuivat tavoiteajassa. Pelastusopiston toteuttamasta pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutuksesta 60 % valmistui tavoiteajassa.

Taulukko 6. Opetuksen ja oppimisen taloudellisuus

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Poliisi (AMK) -tutkintokoulutuksen opintopisteen hinta, €	299	227	190	232
Poliisi (ylempi AMK) -tutkintokoulutuksen opintopisteen hinta, €	334	289	250	284
Koirien hankinnan ja ylläpidon erilliskustannukset, €	317 969	302 697	-	290 334

Taulukon tietolähteet ovat Kieku, opintohallintajärjestelmä ja oma raportointi. Koirien hankinnan ja ylläpidon kustannuksiin sisältyvät poliisikoirien hankintahinta, muonitus, terveydenhuollon kustannukset ja koiranohjaajille maksettavat palkkiot.

Tutkintokoulutusten opintopisteiden hinnoissa huomioidaan

- *koulutuksille suoraan kohdistettavat kustannukset*
- *osuus eri koulutusten yhteisistä kustannuksista opintopisteiden ja henkilötövuosien suhteessa*
- *osuus tukitoimintojen kustannuksista opintopisteiden ja henkilötövuosien suhteessa.*

Opintopisteiden hinnat muodostuivat taloudellisuustavoitteita korkeammiksi. Opintopisteiden määrät olivat molemmissa tutkintokoulutuksissa suuremmat kuin vuonna 2024, jolloin hintojen voisi olettaa laskevan. Kuitenkin kustannukset ovat nousseet vuoteen 2024 nähden siten, että hinnat asettuivat lähelle vuoden 2024 lukuja. Vuonna 2025 muun muassa maksettiin poliisi (AMK) -tutkintokoulutukseen liittyen ulkopuolisille palkkioita noin 45 000 euroa edellisvuotta enemmän.

Taulukko 7. Tutkintokoulutusten suoritteet

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Poliisi (AMK), suoritettut tutkinnot	323	268	250	235
Poliisi (ylempi AMK), suoritettut tutkinnot	25	26	32	31
Pelastusalan päällystötutkinto (AMK), suoritettut tutkinnot	26	43	30	25
Poliisi (AMK), opintopisteet	48 962	63 182	-	70 993
Poliisi (ylempi AMK), opintopisteet	2 868	3 551	-	4 136
Pelastusalan päällystötutkinto (AMK), opintopisteet	7 080	7 594	-	7723

Taulukon tietolähde on Opintohallintajärjestelmä.

Poliisi (AMK) -koulutuksesta valmistuttiin edelleen erittäin hyvin tavoiteajassa. Poliisin tutkintokoulutusten opintopistekertymä jatkoi kasvuaan. Kasvu selittyy etenkin poliisi

(AMK) -koulutuksen aikaisempaa suuremmalla opiskelijamäärällä, jolla vastasimme hallitusohjelman tavoitteisiin ja tulossopimustavoitteisiimme.

Taulukko 8. Täydennyskoulutuksen suoritteet

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, suoritettut opintokokonaisuudet	55	57	77	77
Kurssien seminaarien ja neuvottelupäivien opintopisteet	10 414	11 610	-	14 211
Kurssit, opintopisteet	7 722	7 820	-	9 923
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, opintopisteet	1 450	2 555	-	3 465
Seminaarit ja neuvottelupäivät, opintopisteet	1 242	1 235	-	823
Maksullisen koulutuksen opintopisteet	2 906	1 871	-	1 569
Liiketaloudellinen koulutus, opintopisteet	1 812	793	-	396
Julkisoikeudellinen koulutus, opintopisteet	144	172	-	152
Viranomaisten yhteistoiminta, opintopisteet	950	906	-	1 021
Täydennyskoulutuksen osallistujat	18 471	27 815	-	24 876
Kurssien, seminaarien ja neuvottelupäivien osallistujat	16 547	26 272	-	23 648
Kurssit, osallistuneet	14 066	23 804	-	21 782
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, osallistuneet	113	134	-	77
Seminaarit ja neuvottelupäivät, osallistuneet	2 368	2 334	-	1 789
Maksullisen koulutuksen osallistujat	1 924	1 543	-	1 228
Liiketaloudellinen koulutus, osallistuneet	1 349	1 011	-	686
Julkisoikeudellinen koulutus, osallistuneet	115	128	-	123
Viranomaisten yhteistoiminta, osallistuneet	460	404	-	419

Taulukon tietolähde on Opintohallintajärjestelmä. Liiketaloudellinen koulutus sisältää liiketaloudellisen ajokoulutuksen ja maksullisen palvelutoiminnan. Viranomaisten yhteistoiminta sisältää hätäkeskuspäivystäjäkoulutuksen poliisiosion, erikoishuumekoiranohjaajakoulutuksen sekä ajo- ja muun koulutuksen valtion viranomaisille.

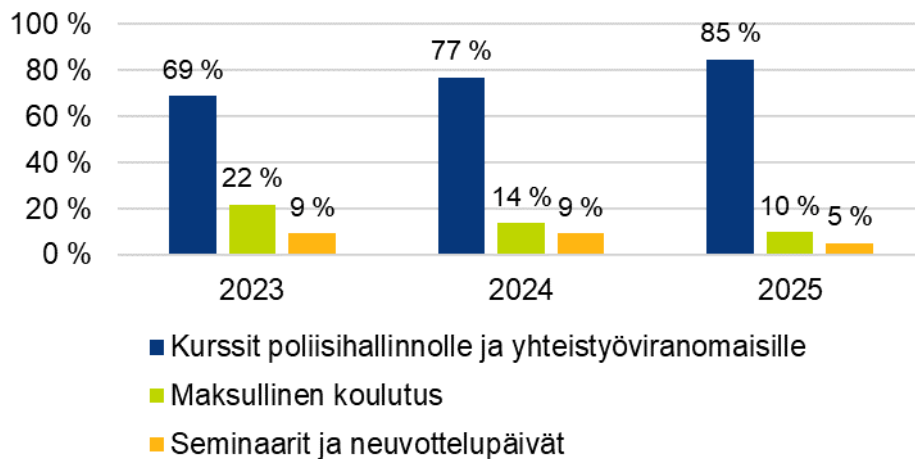
Kurssien, seminaarien ja neuvottelupäivien opintopistemäärä on kasvanut (+22 %), vaikka osallistujamäärä on laskenut (-11%) edelliseen vuoteen verrattuna. Opintopistemäärä on kasvanut etenkin kurssien (+29 %), erikoistumisopintojen (+30 %) ja verkko-kurssien (+64 %) osalta. Seminaarien ja neuvottelupäivien opintopistemäärä on laskenut (-33 %) edelliseen vuoteen verrattuna. Toimintavuonna tarjosimme liiketaloudellisesti hinnoiteltua koulutusta muun muassa pysäköinninvalvojille, Suomen lähi- ja perushoitajaliitolle (SuPer ry), Valviralle, Sähköliitolle ja Tanskan ulkoministeriölle.

Viranomaisyhteistyö täydennyskoulutuksessa jatkui vahvana ja kasvoi erityisesti Puolustusvoimien osalta (+72 %). Muita viranomaisia osallistui 50 eri täydennyskoulutuskursseille yhteensä 224 henkilöä. Turvallisuusalan yhteistyöviranomaisten osallistujat hyödynsivät poliisin täydennyskoulutusta seuraavasti:

- Rajavartiolaitokselta osallistui 30 kurssille yhteensä 78 henkilöä.
- Tullista osallistui 25 kurssille yhteensä 58 henkilöä.
- Puolustusvoimista osallistui 17 kurssille yhteensä 43 henkilöä.
- Syyttäjälaitokselta osallistui 8 kurssille yhteensä 27 henkilöä.

Lisäksi osaamista käytiin päivittämässä poliisin täydennyskoulutuksessa oikeuslaitoksesta, Maahanmuuttovirastosta (Migri), Verohallinnosta ja sairaanhoitopiireistä.

Täydennyskoulutusten jakautuminen erityyppisille koulutuksille 2023–2025



Kuva 1. Täydennyskoulutusten opintopisteiden jakautuminen erityyppisiin koulutuksiin vuosina 2023–2025

Opintopistekertymän mukaan täydennyskoulutuksesta 85 % oli poliisihallinnolle ja yhteistyöviranomaisille suunnattua. Maksullisen koulutuksen osuus oli 10 %. Seminaarien ja neuvottelupäivien osuus oli 5 %. Seminaarien ja neuvottelupäivien osuus täydennyskoulutuksesta laski hieman edellisiin vuosiin verrattuna. Maksullista koulutusta järjestet-

tiin toimintavuonna vähemmän kuin aikaisempina vuosina. Tämä selittyy osittain historiallisen suurilla poliisi (AMK) -opiskelijoiden määrillä, jotka edellyttivät resurssien suunnasta maksullisesta koulutuksesta tutkintokoulutukseen.

Taulukko 9. Vierailut ja tapahtumat 2023–2025

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Polamkin henkilöstön ja opiskelijoiden (ei työharjoittelussa) toteuttamat vierailut ja tapahtumat	69	97	103
Poliisilaitoksella työharjoittelussa olevien opiskelijoiden toteuttamat vierailut ja tapahtumat	ei tilastoitu	147	150
Vierailut ja tapahtumat yhteensä		244	253

Taulukon tietolähde on oma raportointi. Jos tilaisuudessa on ollut mukana harjoittelijoita ja Polamkin opiskelijoita tai henkilöstöä, vierailu on kohdennettu tunnusluvuissa sen mukaan, onko järjestelyvastuu ollut poliisilaitoksella vai Polamkillä.

Polamkin vierailukäytänteet ovat vakiintuneet vuosien 2024 ja 2025 aikana. Poliisiopiskelijat vierailevat säännöllisesti erityisesti kouluissa ja toisen asteen oppilaitoksissa. Tyyppisiä kohteita ovat esimerkiksi esittelytilaisuudet lukioiden opiskelijoille. Tavoitamme vierailua kohden lapsia, nuoria ja aikuisia pienistä ryhmistä useisiin satoihin henkilöihin.

Henkilöstöstä koottu rekrytointipooli kasvoi edelleen, ja opiskelijarekrytointiin osallistui monipuolisesti eri tehtävissä toimivia henkilöstön jäseniä. Rekrytointipoolissa oli vuoden 2025 lopussa 37 Polamkin henkilöstön jäsentä.

Teimme säännöllisesti yhteistyötä poliisiyksiköiden kanssa koulu- ja muilla kohdennetuilla vierailuilla. Harjoittelussa olevat opiskelijat suorittavat opiskelijarekrytointitehtävän osallistumalla opiskelijarekrytointia tukeviin tilaisuuksiin. Ohjeistimme harjoittelijat ottamaan huomioon vierailukohteen valinnassa aliedustetut väestöryhmät paikallisten mahdollisuuksien mukaan.

Teimme yhteistyötä Helsingin ja Turun lukioiden kanssa näiden kaupunkien eri kieli- ja kulttuuritaustoista tulevien nuorten kohtaamiseksi. Kohdensimme myös muita tilaisuuksia ja vierailuja eri kieli- ja kulttuuritaustaisiin ja ruotsinkielisiin nuoriin. Huomioimme alueellisen rekrytointitarpeen Kaakkois-Suomeen suunnatulla koulukiertueella.

Keräämme Polamkin esittelytilaisuuksista palautetta. Palautekyselyyn vastasi toimintavuonna vain muutama prosentti (n=184) kaikista vuoden aikana esittelyissä tavatuista henkilöistä. Palautteen keruussa on kehitettävää ja vastausaktiivisuutta on saatava korkeammaksi, jotta pystymme hyödyntämään palautetta paremmin toimintamme kehittämisessä. Palautekyselyyn vastanneista ja ikänsä ilmoittaneista valtaosa (83 %) oli 17–19-vuotiaita ja äidinkieleltään suomenkielisiä (95 %). Lähes kaikki kokivat saaneensa esittelytilaisuudessa hyödyllistä tietoa. Vastaajista 63 % kertoi olevansa kiinnostunut poliisin ammatista uravaihtoehtona.

Taulukko 10. Polamkin opiskelijarekrytoinnin isoimmat tapahtumat vuonna 2025

Kuukausi	Opiskelijarekrytoinnin tapahtumat
Tammikuu	Opinlakeus-messut, Seinäjoki (5 000 kävijää) Edu+Job -messut, Kokkola (750 kävijää)
Helmikuu	MP-messut, Helsinki (55 000 kävijää) Opopäivät, Vaasa (400 kävijää) Venemessut, Helsinki (15 000 kävijää)
Maaliskuu	Esittelytilaisuus Vekaranjärven varuskunnassa (500 kävijää) Esittelytilaisuus Dragsvikin varuskunnassa (650 kävijää)
Huhtikuu	-
Toukokuu	Taitaja 2025, Turku (70 000 kävijää) Stafettkarnevalen, Helsinki (10 000 kävijää) Maailma Kylässä, Helsinki (62 000 kävijää)
Kesäkuu	Esittelytilaisuus Dragsvikin varuskunnassa (650 kävijää)
Heinäkuu	Okramessut, Oripää (25 000 kävijää)
Elokuu	SomaliCup, Vantaa (1 300 kävijää) Poliisin päivä, Tampere (2 500 kävijää)
Syyskuu	Rekrytointikiertue Kaakkois-Suomessa (400 kävijää)
Lokakuu	Kirjamessut, Helsinki (104 000 kävijää)
Marraskuu	Tampere supercross & offroad expo, Tampere (5 000 kävijää) Studia-messut, Helsinki (15 000 kävijää)
Joulukuu	Esittelytilaisuus Vekaranjärven varuskunnassa (500 kävijää)

Taulukon tietolähde on oma raportointi. Kävijämäärä on joko osallistujien tai tapahtuman järjestäjien arvio, mikäli tarkkaa tietoa ei ole saatavissa.

Osallistuimme vuoden aikana kymmenien tapahtumien järjestämiseen esimerkiksi omalla messuosastolla. Taulukkoon 10 on koottu vuoden 2025 isoimmat tapahtumat, joissa Polamk on ollut mukana. Lisäksi Polamkin opiskelijoita, harjoittelijoita ja henkilöstön jäseniä oli mukana yleisötapahtumissa, joiden järjestelyvastuu on ollut paikallisella poliisilaitoksella. Massatapahtumien ohella kohtasimme tuhansia nuoria muun muassa oppilaitosten ja varuskuntien omissa tapahtumissa. Kaikkien vierailuiden ja tapahtumien kokonaismäärä näkyy taulukossa 9.

Tapahtumissa toimi kielellisesti, ammatillisesti, urataustaltaan ja sukupuoleltaan moninaisia esittelijöitä Polamkista ja poliisiyksiköistä. Tapahtumien valinnassa huomioimme erilaisten kohderyhmien tavoittamisen.

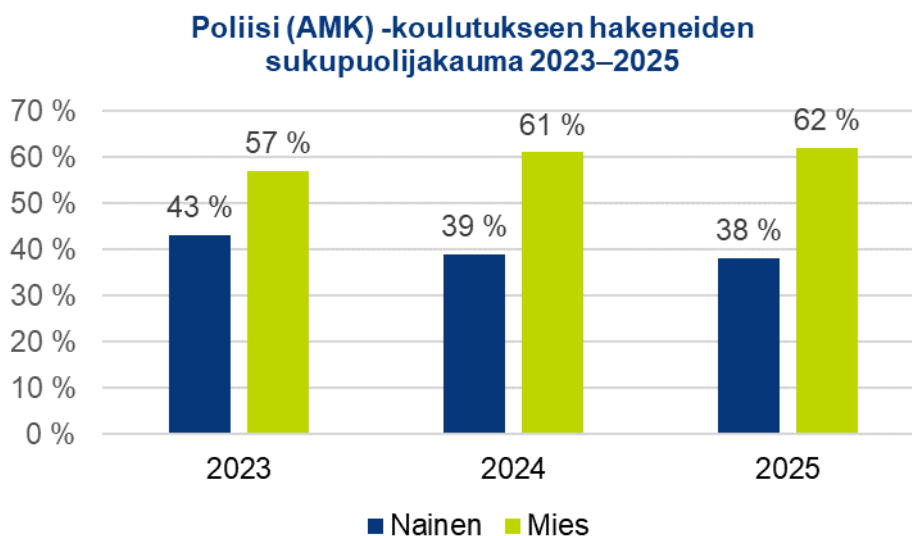
Taulukko 11. Poliisi (AMK) -koulutukseen hakeneet, valitut ja aloittaneet 2023–2025

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Koulutukseen hakeneet, yhteensä	4 638	5 220	4 500	4 968
Naisten osuus hakijoista, %	43	39	-	38
Miesten osuus hakijoista, %	57	61	-	62
Suomenkielinen koulutus, hakijat	4 443	5 027	4 500	4 968
Ruotsinkielinen koulutus, hakijat	195	193	0	0
Hakijoiden lukumäärä aloituspaikkaa kohden	11,6	10,4	10,0	11,0
Valintakokeeseen kutsutut	4 582	5 148	-	4 901
Suomenkielinen koulutus, valintakokeeseen kutsutut	4 393	4 965	-	4 901
Ruotsinkielinen koulutus, valintakokeeseen kutsutut	189	183	-	0
Koulutukseen hyväksytyt	297	503	450	434
Koulutuksen aloittaneet, yhteensä	294	474	436	436
Naisten osuus aloittaneista, %	40	30	-	38
Miesten osuus aloittaneista, %	60	70	-	62
Suomenkielinen koulutus, aloittaneet	283	450	450	436
Ruotsinkielinen koulutus, aloittaneet	11	24	0	0

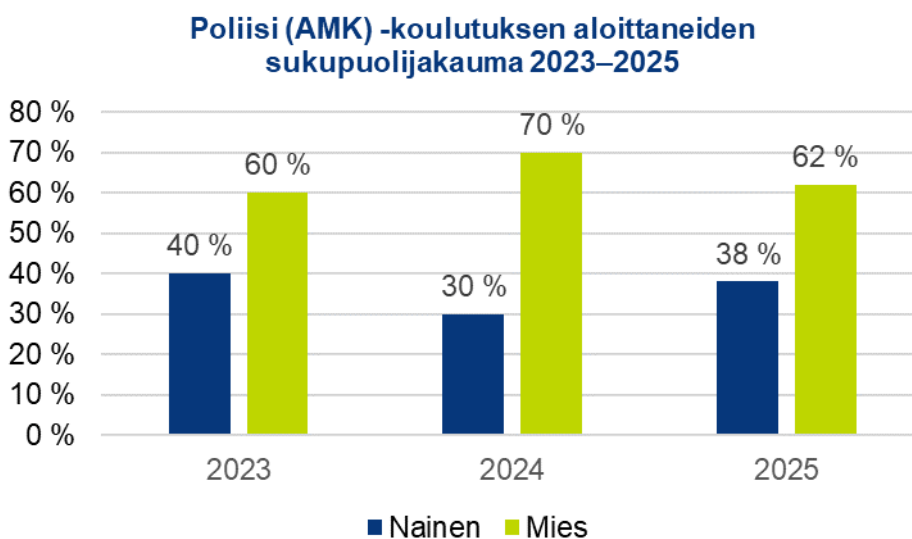
Taulukon tietolähde on opintohallintajärjestelmä. Taulukko 11 ei sisällä poliisi (AMK) -muuntokoulutusta.

Poliisikoulutukseen haki yhteensä 4 968 henkilöä. Hakijoista naisten osuus oli 38 % ja miesten 62 %. Yhtä aloituspaikkaa tavoitteli 11 henkilöä. Valintakokeeseen kutsuttiin kaikki hakukelpoisuusehdot täyttäneet hakijat. Aloituspaikkoja oli 450, joista täytettiin 96 % ja koulutukseen hyväksyttiin 434 hakijaa. Koulutuksen aloitti 436 opiskelijaa. Osa koulutukseen hyväksytyistä siirtää koulutuksen aloittamista muun muassa varusmiespalveluksen tai perhesyiden vuoksi ja aloittaa opinnot vasta myöhemmässä vaiheessa.

Ruotsinkielinen koulutus järjestetään puolentoista vuoden välein. Vuonna 2025 ei alkanut uutta ruotsinkielistä koulutusta. Seuraava ruotsinkielinen koulutus alkaa tammi-kuussa 2026.



Kuva 2. Poliisi (AMK) -koulutukseen hakeneiden sukupuolijakauma 2023–2025



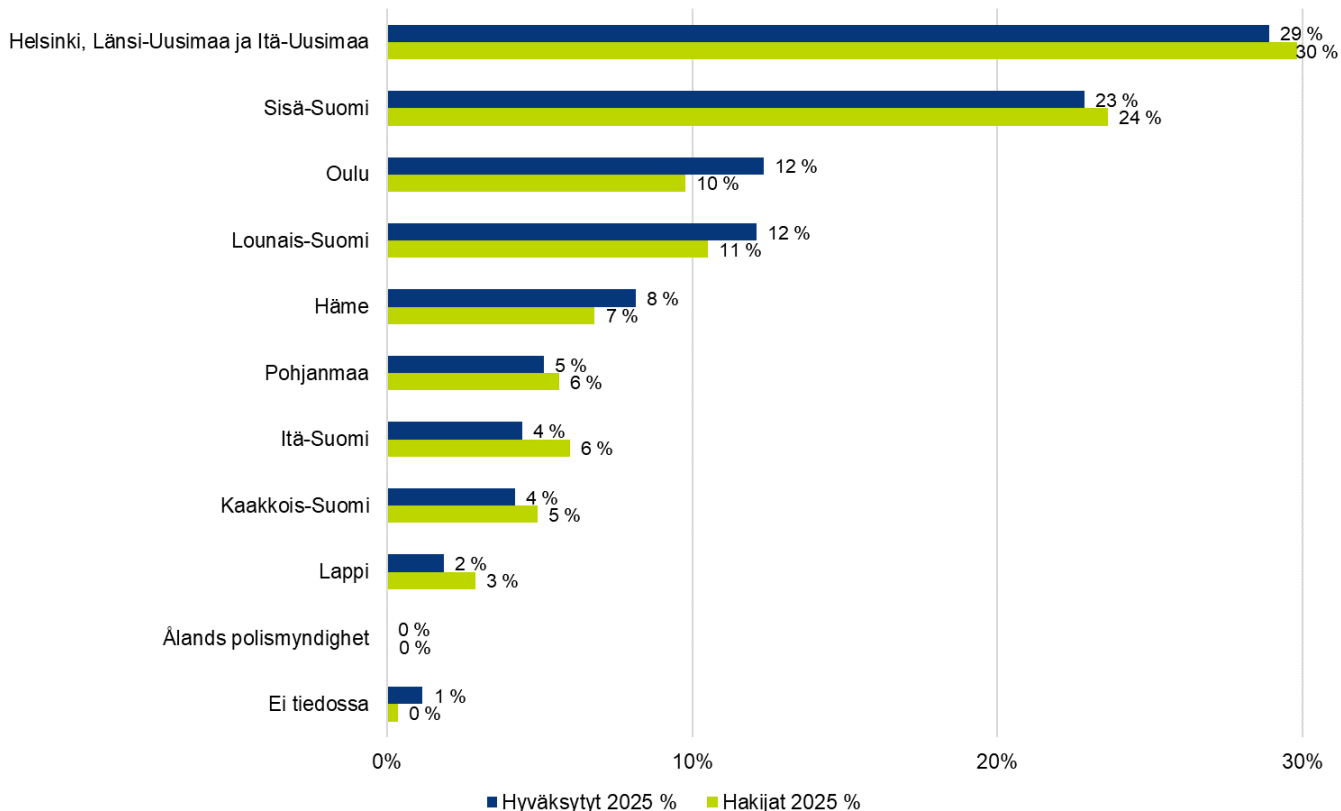
Kuva 3. Poliisi (AMK) -koulutuksen aloittaneiden sukupuolijakauma 2023–2025

Naisten osuus hakijoista on vaihdellut 40% molemmin puolin. Vuonna 2025 naisten osuus hakijoista oli 38% ja osuus pysyi samana myös koulutuksen aloittaneiden joukossa. Naisten osuus koulutuksen aloittaneista nousi edellisestä vuodesta ja kipusi jälleen lähemmäs vuoden 2023 osuutta, joka oli 40%.

Taulukko 12. Poliisi (AMK) -hakijoiden ja koulutukseen hyväksytyjen osuuksien jakautuminen eri poliisilaitosten alueille kotipaikkakuntien mukaan vuonna 2025

Poliisilaitos	Hakijat, osuus %	Hyväksytty, osuus %
Helsinki, Länsi-Uusimaa ja Itä-Uusimaa	29,7	28,6
Sisä-Suomi	23,5	22,6
Oulu	9,7	12,2
Lounais-Suomi	10,5	12,0
Häme	6,8	8,1
Itä-Suomi	6,0	4,4
Pohjanmaa	5,6	5,1
Kaakkois-Suomi	4,9	4,1
Lappi	2,9	1,8
Ålands polismyndighet	0,0	0,0
Ei tiedossa	0,4	1,2
Yhteensä	100	100

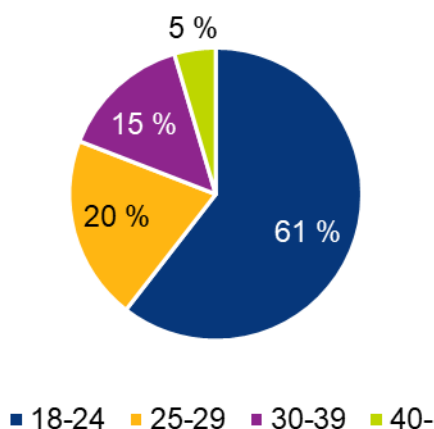
Poliisi (AMK) -hakijoiden ja koulutukseen hyväksytyjen kotipaikkakunnat poliisilaitosten alueilla vuonna 2025



Kuva 4. Poliisi (AMK) -hakijoiden ja koulutukseen hyväksytyjen kotipaikkakunnat eri poliisilaitosten alueilla vuonna 2025

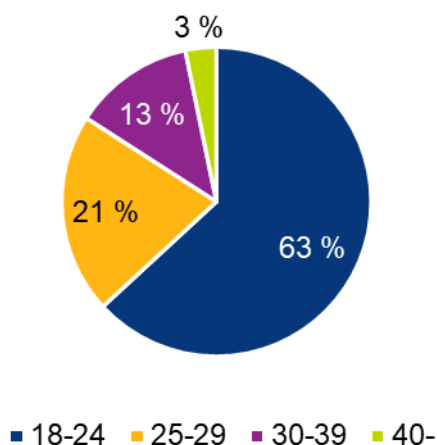
Suurin hakijajoukko tulee pääkaupunkiseudulta eli Helsingin sekä Itä- ja Länsi-Uudenmaan poliisilaitosten alueelta. Väestömäärään suhteutettuna eniten hakijoita tulee Sisä-Suomen poliisilaitoksen alueelta. Poliisipalveluiden näkökulmasta on tärkeää, että hakijoita ja koulutukseen hyväksytyjä tulee koko Suomesta. Opiskelijarekrytoinnin yhtenä painopisteenä on alueellinen kattavuus ja erityisesti ne alueet, joista hakijoita on vähemmän. Tällä pyritään varmistamaan, että hakijoita saadaan myös harvemmin asutetuilta alueilta ja sitä kautta työvoiman saatavuus kaikkialla Suomessa oli riittävä.

Poliisi (AMK) -koulutukseen hakeneiden ikäjakauma vuonna 2025



Kuva 5. Poliisi (AMK) -koulutukseen hakeneiden ikäjakauma vuonna 2025

Poliisi (AMK) -koulutukseen hyväksytyjen ikäjakauma vuonna 2025



Kuva 6. Poliisi (AMK) -koulutukseen hyväksytyjen ikäjakauma vuonna 2025

Nuorten (18-24v.) osuus sekä hakijoista (61%), että koulutukseen hyväksytyistä (63%) on noussut edellisvuoden vastaavista luvuista (57% ja 53%). Muiden ikäluokkien osuus

sekä hakijoista, että koulutukseen valituista on pysynyt edellisvuoteen verrattuna lähes ennallaan tai laskenut vain hieman.

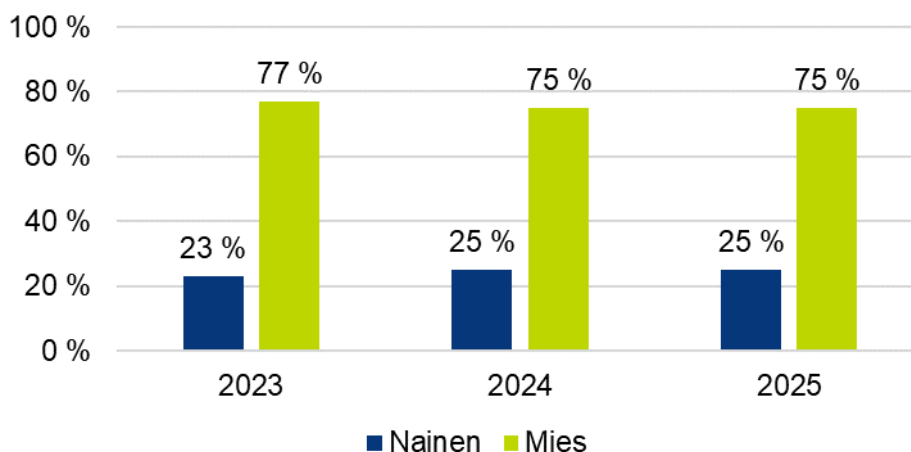
Taulukko 13. Poliisi (ylempi AMK) -koulutukseen hakeneet, valitut ja koulutuksen aloittaneet 2023–2025

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Koulutukseen hakeneet, yhteensä	135	142	160	169
Naisten osuus hakijoista, %	23	25	-	25
Miesten osuus hakijoista, %	77	75	-	75
Suomenkielinen koulutus, hakijat	135	142	-	169
Ruotsinkielinen koulutus, hakijat	-	-	-	-
Hakijoiden lukumäärä aloituspaikkaa kohden	4,5	3,6	4,0	4,2
Suomenkielinen koulutus, valintakokeeseen kutsutut	134	141	-	167
Koulutukseen hyväksytyt	30	42	40	40
Koulutuksen aloittaneet, yhteensä	27	32	39	38
Naisten osuus aloittaneista, %	26	28	-	29
Miesten osuus aloittaneista, %	74	72	-	71
Suomenkielinen koulutus, aloittaneet	27	32	39	38
Ruotsinkielinen koulutus, aloittaneet	-	-	-	-

Taulukon tietolähde on opintohallintajärjestelmä. Koulutukseen hakeneet sisältää kaikki poliisi (ylempi AMK) -hakijat, joista osa aloitti koulutuksen AMK-muuntokoulutuksena.

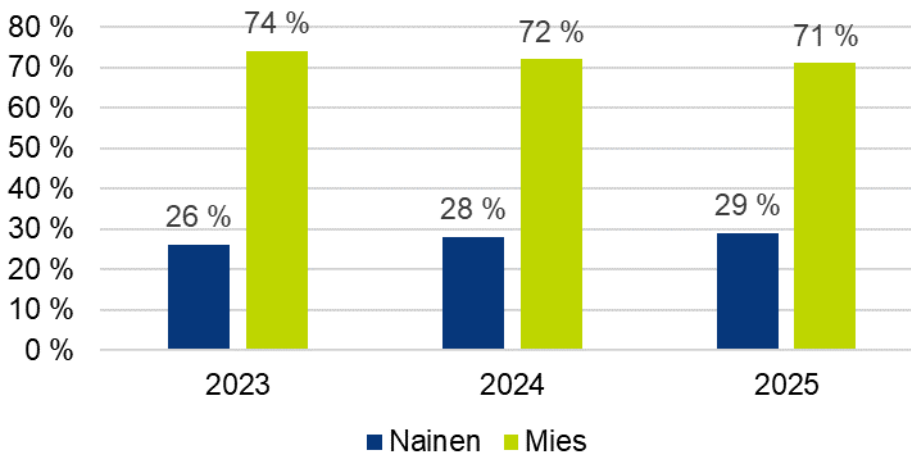
Poliisi (ylempi AMK) -koulutukseen hakeneiden määrä nousi kahteen edellisvuoteen verrattuna. Aloituspaikkamäärän tavoite saavutettiin, koulutukseen hyväksyttiin 40 opiskelijaa. Yhtä aloituspaiikkaa tavoitteli 4,2 hakijaa.

**Poliisi (ylempi AMK) -koulutukseen hakeneiden
sukupuolijakauma vuosina 2023–2025**



Kuva 7. Poliisi (ylempi AMK) -koulutukseen hakeneiden sukupuolijakauma vuosina 2023–2025

**Poliisi (ylempi AMK) -koulutuksen aloittaneiden
sukupuolijakauma vuosina 2023–2025**



Kuva 8. Poliisi (ylempi AMK) -koulutuksen aloittaneiden sukupuolijakauma vuosina 2023–2025

Naisten osuus Poliisi (ylempi AMK) -koulutukseen hakijoista ja valituista on kahden viime vuoden aikana pysynyt suunnilleen samalla tasolla.

Taulukko 14. Poliisialipäällystön erikoistumisopintoihin hakeneet, valitut ja koulutuksen aloittaneet 2023–2025

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Koulutukseen hakeneet, yhteensä	119	174	180	0
Naisten osuus hakijoista, %	18	20	-	0
Miesten osuus hakijoista, %	82	80	-	0
Suomenkielinen koulutus, hakijat	119	142	180	0
Ruotsinkielinen koulutus, hakijat	-	32	-	0
Hakijoiden lukumäärä aloituspaikkaa kohden	2,0	2,0	3,0	0
Valintakokeeseen kutsutut	119	174	-	0
Suomenkielinen koulutus, valintakokeeseen kutsutut	119	142	-	0
Ruotsinkielinen koulutus, valintakokeeseen kutsutut	-	32	-	0
Koulutukseen hyväksytyt	58	78	60	0
Koulutuksen aloittaneet, yhteensä	57	77	60	0
Naisten osuus aloittaneista, %	12	17	-	0
Miesten osuus aloittaneista, %	88	83	-	0
Suomenkielinen koulutus, aloittaneet	57	59	60	0
Ruotsinkielinen koulutus, aloittaneet	-	18	-	0

Taulukon tietolähde on opintohallintajärjestelmä.

Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot eivät alkaneet lainkaan vuonna 2025. Koulutuksen opetussuunnitelma uudistettiin ja koulutuksen aloitus päätettiin siirtää lokakuulta tammikuulle samaan aloitussykliin poliisi (ylempi AMK) -koulutuksen kanssa. Seuraava poliisialipäällystön erikoistumisopintojen koulutus alkaa tammikuussa 2026. Ruotsinkielisen poliisialipäällystön erikoistumisopintojen seuraava toteutus on suunniteltu vuodelle 2029.

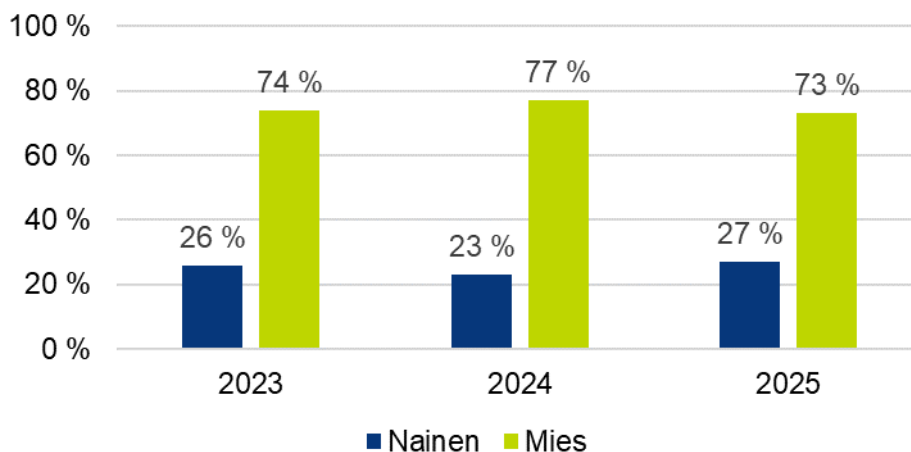
Taulukko 15. Pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutukseen hakeneet, valitut ja koulutuksen aloittaneet 2023–2025

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Koulutukseen hakeneet, yhteensä	138	255	150	230
Naisten osuus hakijoista, %	26	23	-	27
Miesten osuus hakijoista, %	74	77	-	73
Hakijoiden lukumäärä aloituspaikkaa kohden	4,6	5,1	5,0	7,7
Koulutukseen hyväksytyt	30	50	30	30
Koulutuksen aloittaneet, yhteensä	28	50	30	30
Naisten osuus aloittaneista, %	18	6	-	10
Miesten osuus aloittaneista, %	82	94	-	90

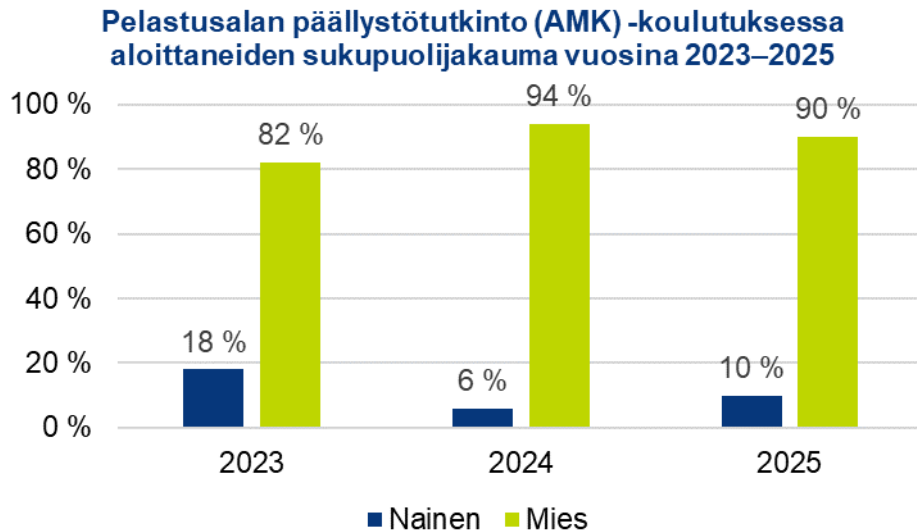
Taulukon tietolähde on opintohallintajärjestelmä.

Pelastusopisto toteuttaa pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutuksen. Koulutukseen haki yhteensä 230 hakijaa ja tavoitteen mukainen määrä (30) opiskelijaa hyväksyttiin koulutukseen. Yhtä aloituspaikkaa tavoitteli 7,7 hakijaa. Hakijamäärä sekä vetovoimaluku ylitti niille asetetut tavoitteet (150 ja 5,0).

Pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutukseen hakeneiden sukupuolijakauma vuosina 2023–2025



Kuva 9. Pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutukseen hakeneiden sukupuolijakauma vuosina 2023–2025



Kuva 10. Pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutuksessa aloittaneiden sukupuolijakauma vuosina 2023–2025

Pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutuksen hakijoista naisten osuus oli noussut hieman edelliseen kahteen vuoteen verrattuna. Nyt hakijoista 27% oli naisia ja 73% miehiä. Naiset kuitenkin menestyvät osuuttaan heikommin valintakokeissa ja vuonna 2025 koulutukseen valituista 10% oli naisia ja 90% miehiä.

Taulukko 16. Verkko- ja ajasta tai paikasta joustavan opiskelun osuus poliisin tutkinto- ja täydennyskoulutuksessa 2023–2025

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Poliisi (AMK), ajasta tai paikasta joustava opiskelu %	-	-	-	56
Poliisi (AMK), verkko-opiskelun määrä, %	13,1	19,8	22	19,5
Poliisi (ylempi AMK), ajasta tai paikasta joustava opiskelu %	-	-	-	64
Poliisi (ylempi AMK), verkko-opiskelun määrä, %	14,2	13,8	22	13,5
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, ajasta tai paikasta joustava opiskelu %	-	-	-	67
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, verkko-opiskelun määrä, %	16,4	21,8	22	20,7
Täydennyskoulutus, ajasta tai paikasta joustava opiskelu %	-	-	-	29
Täydennyskoulutus, verkko-opiskelun määrä, %	4,7	11,0	8	10,7

Taulukon tietolähde on toteutussuunnitelmat.

Poliisi (AMK) -tutkinnon verkko-opiskelun määrä jäi hieman tavoitteesta, mutta asettui kuitenkin samalle tasolle kuin vuonna 2024. Ajasta tai paikasta joustava opiskelu on uusi tunnusluku, joten siitä ei vielä ole vertailutietoja edellisvuosiin nähden.

Taulukko 17. Tutkintokoulutuksen suoritteiden laatu

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Poliisi (AMK), osaamistavoitteiden saavuttaminen, opintosuoritusten keskiarvo, asteikko 1–5	3,5	3,4	-	3,4
Poliisi (AMK), osaamistavoitteiden saavuttaminen, opintojaksopalauteen keskiarvo, asteikko 1–6	4,4	4,6	-	4,5
Poliisi (AMK), harjoittelun osaamistavoitteiden saavuttaminen, opintojaksopalauteen keskiarvo, asteikko 1–6	5,0	5,0	-	5,2
Poliisi (ylempi AMK), osaamistavoitteiden saavuttaminen, opintosuoritusten keskiarvo, asteikko 1–5	4,3	4,2	-	4,4
Poliisi (ylempi AMK), osaamistavoitteiden saavuttaminen, opintojaksopalauteen keskiarvo, asteikko 1–6	4,1	4,2	-	4,0
Poliisi (ylempi AMK) -tutkinto, harjoittelun osaamistavoitteiden saavuttaminen, opintojaksopalauteen keskiarvo, asteikko 1–6	4,8	4,9	-	4,9

Taulukon tietolähteet ovat opintohallintojärjestelmä ja opintojaksopalaute.

Opiskelijoiden arvio osaamisesta on pysynyt hyvällä tasolla edellisvuosien tapaan. Poliisi (AMK) -tutkintoa suorittavat opiskelijat arvioivat osaamistavoitteiden toteutuvan opinnoissa hyvin. Lisäksi tutkintoon kuuluvan harjoittelun koetaan kehittävän osaamista erittäin hyvin. Opintosuoritusten keskiarvo oli 3,4 ja myös se on pysynyt edellisvuosien tapaan hyvällä tasolla (asteikko 1–5).

Taulukko 18. Täydennyskoulutuksen suoritteiden laatu, osaamistavoitteiden saavuttaminen

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, opintojaksopalauteen keskiarvo, asteikko 1–6	4,1	4,2	-	4,3
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, harjoittelun opintojaksopalauteen keskiarvo, asteikko 1–6	4,7	4,9	-	4,9
Partiokoiranohjaajan erikoistumisopinnot, opintojaksopalauteen keskiarvo, asteikko 1–6	4,0	4,3	-	4,1
Kyberrikostorjunnan erikoistumisopinnot, opintojaksopalauteen keskiarvo, asteikko 1–6	4,1	4,4	-	4,3

Taulukon tietolähde on opintojaksopalaute.

Erikoistumisopintojen opintojaksopalautteiden keskiarvo pysyi samalla hyvällä tasolla kuin aikaisempinakin vuosina.

Taulukko 19. Opiskelijavalintoihin kohdistuvat oikaisuvaatimukset 2023–2025

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Poliisi (AMK) -tutkinto, oikaisuvaatimukset yhteensä	33	44	-	36
Hylätyt oikaisuvaatimukset	30	42	-	35
Hyväksytyt oikaisuvaatimukset	3	2	-	1
Poliisi (ylempi AMK) -tutkinto, oikaisuvaatimukset yhteensä	2	5	-	2
Hylätyt oikaisuvaatimukset	2	4	-	2
Hyväksytyt oikaisuvaatimukset	0	1	-	0
Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot, oikaisuvaatimukset yhteensä	2	8	-	7
Hylätyt oikaisuvaatimukset	2	8	-	7
Hyväksytyt oikaisuvaatimukset	0	0	-	0
Pelastusalan päällystötutkinto (AMK), oikaisuvaatimukset yhteensä	2	2	-	1
Hylätyt oikaisuvaatimukset	2	2	-	1
Hyväksytyt oikaisuvaatimukset	0	0	-	0

Taulukon tietolähde on Polamkin hallituksen pöytäkirjat.

Oikaisuvaatimusten määrä vähentyi edellisestä vuodesta. Niitä tehtiin kaikkiaan 46 kappaletta, joista yksi hyväksyttiin. Suurin osa oikaisuvaatimuksista kohdistui poliisi (AMK) -koulutuksen valintapäätöksiin ja niitä oli 36 kappaletta (-18 %). Poliisi (AMK) -hakijoiden oikaisuvaatimuksista yksi hyväksyttiin. Alipäällystön erikoistumisopintojen ja poliisi (ylempi AMK) -hakijat tekivät oikaisuvaatimuksia edellisvuosien tapaan vain muutamia ja niistä yhtäkään ei hyväksytty.

3.2 Tutkimus ja kehittäminen

TKI-toimintamme oli monipuolista. Jatkoimme muun muassa työskentelyä järjestäytyneen rikollisuuden vastaisen strategian parissa. Tuotimme ajankohtaista ja tutkimukseen perustuvaa tietoa järjestäytyneen rikollisuuden tilasta, trendeistä ja torjunnasta. Tulokset palvelevat myös hallitusohjelman toteuttamista sekä viranomaisten operatiivista työtä ja koulutustoimintaa. Tuloksia voidaan hyödyntää Suomen ohella myös muissa maissa.

Yksi TKI-toimintamme painopisteistä oli viranomaisten tietoverkkoavusteiseen (TVA) rikollisuuteen liittyvän tietopohjan ja torjunnan keinojen vahvistaminen. Hankkeiden tulok-

set ja tuotokset tukevat valtioneuvoston kyberturvallisuusstrategian toimeenpanoa ja viranomaisten osaamisen vahvistamista. Tavoitteemme on myös vahvistaa kansalaisten kokemaa digitaalista turvallisuutta. Yksi osoitus TKI-työn vaikuttavuudesta on Suomen dialogiteko -tunnustus, jonka Erätauko-säätiö myönsi pelipoliisihanketoiminnan rakentavasta ja luottamusta herättävästä keskustelukulttuurista.

[Kyberosake-hankkeessa](#) kehitimme kyberrikostorjunnan tutkimusmenetelmiä ja kyberrikostorjuntaosaamisen oppimisympäristöä. Tutkimme hankkeessa myös tekoälyn hyödyntämistä kyberrikollisuuden torjunnassa sekä tekoälyn uusimpia menetelmiä ja vaikutuksia kyberrikollisuuteen. [VIKLO-hankkeessa](#) jatkamme Kyberosake-hankkeessa aloitettua tekoälytutkimusta. Tutkimme erityisesti tekoälyavusteista kybertoimintaympäristöä hyödyntävää rikollisuutta ilmiönä. (katso kohta 3.1.1)

[VARJO-hankkeessa](#) selvitämme tietoverkkoavusteisten (TVA) viranomaisten rikostorjunnan ja ennalta estävän toiminnan yhteistyön kehittämistä. Vaasan yliopiston koordinoimassa hankkeessa tuotetaan ajankohtainen tilannekuva tietoverkkoavusteisesta petosrikollisuudesta Suomessa. Tavoitteena on parantaa TVA-petosten torjunnan edellytyksiä viranomaisten, finanssialan ja kansalaisten yhteistyönä.

Kehitimme edelleen TKI-toiminnan tulosten jakamista, ymmärrettävyyttä ja tuottamamme tiedon hyödynnettävyyttä käytännön poliisitoimintaan.

Hanke- ja selvitystyön ohella toimimme aktiivisesti turvallisuusalan kansallisilla ja kansainvälisillä foorumeilla. Jaoimme muun muassa kansainvälistä poliisialan tutkimustietoa Northern Police Research Webinar -verkkoseminaarissa, jonka Polamk järjestää kuukausittain yhteistyössä kuuden muun maan kesken. Osallistuimme aktiivisesti tutkimusseminaareihin ja edustimme Polamkia kansainvälisissä tapahtumissa myös pääesiintyjänä. Olimme mukana CEPOLin Research & Science Correspondents -verkoston tapahtumien valmistelussa ja asiantuntijoina.

Teimme useita hankevalmisteluja ja rahoitushakuja, joista osa tuotti tuloksia jo vuoden aikana ja osa pohjustaa tulevaa TKI-toimintaa. Polamkille myönnetty EU-hankkeiden kansallinen vastinrahoitus mahdollisti keskeisiin poliisin suorituskykyä vahvistaviin hanketeemoihin liittyvän valmistelun ja asiantuntijatyön.

Lisätietoja hankkeistamme löytyy osoitteesta <https://polamk.fi/tki-projektit>.

3.2.1 Tutkimuksen ja kehittämisen tulostavoitteet ja niiden toteutuminen

Tulosopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu tuottaa erikseen Poliisihallituksen kanssa sovittuja teknologisen ja materiaallisen suorituskyvyn tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiopalveluita (TKI) sekä poliisin perustoimintaan että valmiuden, varautumisen ja huoltovarmuuden kehittämiseen liittyvien tarpeiden pohjalta.

Toteuma: Aloitimme poliisin [miehittämätöntä ilma-alusjärjestelmää \(Drone in a box; DIP\) koskevan kehittämishankkeen](#). Hankkeessa selvitetään DIB-järjestelmän teknistä ja toiminnallista kyvykkyyttä poliisin operatiivisessa kenttätoiminnassa. Tavoitteena on myös

selvittää järjestelmän vaikutukset poliisin tilannekeskuspäivystäjien resurssitarpeisiin sekä operatiiviseen tehokkuuteen ja työturvallisuuteen. Projektin sisältää käytännön koekulun ja sen arvioinnin sekä suositukset jatkotoimista. Hanke tehdään yhdessä Poliisihallituksen, Sisä-Suomen poliisilaitoksen ja Kaakkois-Suomen poliisilaitoksen kanssa.

Aloitimme poliisin chat-palvelujen kehittämisprojektin valmistelun yhdessä Poliisihallituksen kanssa. Poliisihallitus sai Valtionkonttorilta yhdessä Polamkin asiantuntijoiden kanssa hakemaa Kaiku-kehittämisrahaa 47 000 euroa poliisin sähköisten palvelujen ja erityisesti poliisin chat-palvelun tulevaisuuskartoitusta varten. Hankkeessa selvitetään, miten poliisin sähköiset asiointipalvelut vastaavat erilaisten asiakasryhmien ja turvallisuusviranomaisten erityistarpeisiin. Hanke tuottaa pohjan poliisin sähköisen asiointin kehittämisen toimintasuunnitelmalle.

Osallistuimme aktiivisesti Pirkanmaan turvallisuusklusterin toimintaan, kuten alueellista varautumista koskevaan työhön ja alustavaan raportointiin. (katso kohta 3.4).

Tulossopimustavoite: Varmistetaan TKI-toiminnan hyödynnettävyys poliisitoiminnassa (mm. katu- ja nuorisoriikollisuuteen liittyvä tutkimustyö).

Toteuma: Seurantahankkeemme tuottavat säännöllisesti tietoa poliisitoiminnan tueksi. Toteutimme [poliisin viharikosselvityksen](#), joka sisältää poliisin tietoon tulleet vuositiedot viharikollisuudesta Suomessa. Viharikosselvityksen tuloksia ja viharikollisuuden tilaa käsiteltiin laajalti julkisessa keskustelussa, ja asiantuntijamme toi tutkimusnäkökulman aiheeseen myös useilla poliisihallinnon sekä ulkoisten sidosryhmien ja yhteistyökumppaneiden foorumeilla. Myös hallinnon sisäinen poliisin voimankäyttöselvitys valmistui, ja sitä hyödynnetään Poliisihallituksessa ja poliisilaitoksissa osana tietojohdoista poliisitoimintaa, esimiestyötä ja koulutusta.

Toimintavuonna julkaisemamme raportti Talousrikostutkinta poliisissa vuonna 2024 jatkaa [Talousrikostutkinnan tila -vakioseurannan](#) sarjaa, joka valaisee talousrikollisuuden kehitystä ja talousrikostutkinnan tilaa. [Poliisin tietoon tulleen korruption rikollisuuden seuranta tutkimuksessa](#) (KORRIK) tarkastelemme lahjusrikollisuutta ja muuta korruption viittaavaa rikollisuutta. Tutkimus palvelee korruption tunnistamista, torjuntaa ja tutkintaa sekä aihepiirin koulutusta ja kehittämistyötä poliisihallinnossa ja sen ulkopuolella.

Teimme vertailevan [selvityksen järjestäytyneen rikollisuuden vastaisista toimista](#) Tanskassa ja Ruotsissa. Tavoitteena oli löytää näyttöön perustuvia toimenpiteitä ja arvioida niiden soveltuvuutta Suomeen. Selvitys on osa Pohjoismaisen ministerineuvoston rahoittamaa TOC24-hanketta, ja se palvelee järjestäytyneen rikollisuuden vastaisen strategian päivytystä ja toimeenpano-ohjelman laadintaa. Hankkeen webinaariin osallistui yli 100 asiantuntijaa kaikista Pohjoismaista ja siinä käsiteltiin muun muassa alaikäisten osuutta järjestäytyneessä rikollisuudessa sekä erilaisten torjuntakeinojen vaikuttavuutta ja vaikuttavuuden arviointia. Hanke toteutettiin yhdessä Kriminologian ja oikeuspolitiikan instituutin (Krimo) kanssa.

Tavoitimme moniammatillisen pelipoliisitoiminnan ([PELIPOLIISI-hanke](#)) kautta verkossa ja kasvokkain edellisvuotta selvästi enemmän asiakkaita, jotka ovat joutuneet rikosten,

kiristuksen tai väkivaltaisen radikalisoinnin ja ekstremismin kohteeksi. Rikollisesta toiminnasta irtautumaan pyrkiviä asiakkaita on ohjattu moniammatillisen tuen piiriin. TKI-hankkeessa kehitetty pelipoliisitoiminta on tunnistettu kansainvälisellä tasolla hyväksi, innovatiiviseksi käytännöksi. Toiminnalla on rakennettu luottamusta poliisiin ja luotu uusia matalan kynnyksen yhteydenottokanavia poliisin asiakkaille. Toiminta integroituu kaikkeen muuhun poliisitoimintaan ja tukee erityisesti verkkorikostorjuntaa ja kansainvälistä rikostorjunnallista yhteistyötä. Toiminnan kehittämistä jatketaan käytännön operatiivisen työn ohessa EU:n osarahoituksella ja poliisin saamalla lisärahoituksella vuonna 2026. Pelipoliisi-hanke valittiin Erätauko-säätiön myöntämän Suomen dialogiteko -tunnustuksen saajaksi.

Selvitimme [Al Capone -hankkeessa](#) katujengirikollisuuden nykytilaa, torjuntaa ja keinoja rikoshyödyn poisottamiseksi. Tuloksia hyödynnetään poliisin tietojohtoisen toiminnan ja viranomaisyhteistyön kehittämisessä, jengirikollisuuden tilannekuvan tarkentamisessa ja poliisin koulutuksessa. Hanke toteutettiin osana harmaan talouden ja talousrikollisuuden torjunnan toimenpideohjelmia.

Kartoitimme empiirisessä [LAITE-selvitystyössä](#) tekijöitä, jotka heikentävät tai estävät lainvalvontaviranomaisen pääsyn digitaaliseen tietoon rikostutkinnassa. Digitaalinen tieto on yhä useammin osa rikosepäilyn esitutkintaa, ja oikea-aikainen tietoon pääsy voi olla kriittinen tekijä rikosvastuun toteutumisen tai rikoksen asianomistajan oikeuksien näkökulmasta. Tulokset voidaan huomioida lainsäädäntöä ja muita toimia suunniteltaessa.

Järjestimme toimintavuonna uusimuotoisen Operatiivisen poliisitoiminnan TKI-neuvottelupäivät -verkostotapaamisen. Ensimmäisen neuvottelupäivän näkökulmana olivat eritoten kehittämisratkaisut, joiden avulla poliisin yksiköt tukevat ja tehostavat operatiivista poliisitoimintaa. Päivän aikana heräteltiin lisäksi keskustelua siitä, miten lupaukset kehittämisideat saataisiin entistä paremmin osaksi poliisin laajempaa kehittämis-työtä.

3.2.2 Tutkimuksen ja kehittämisen toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta

Taulukko 20. Tutkimuksen ja kehittämisen tuottavuus

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Julkaisut / tutkimuksen henkilötyövuodet (3 vuoden keskiarvo)	3,4	3,2	-	3,2
Julkaisut / Polamkin henkilötyövuodet (3 vuoden keskiarvo)	0,2	0,2	-	0,2

Taulukon tietolähde on Tiedejatutkimus.fi ja oma raportointi.

Julkaisujen määrä tutkimuksen henkilötyövuosia kohden säilyi miltei samalla tasolla (kolmen vuoden keskiarvo). Julkaisujen määrä koko Polamkin henkilötyövuosia kohden pysyi samalla tasolla (kolmen vuoden keskiarvo). Huomioitavaa on, että julkaisumääriin vaikuttavat muun muassa ajanjaksolle sijoittuvat projektimäärät ja -vaiheet sekä muiden, ei-julkisten selvitysten, raporttien ja tutkimusten määrä.

Taulukko 21. Tutkimuksen ja kehittämisen taloudellisuus

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Projektirahoituksen määrä M€	1,3	1,5	-	1,8

Taulukon tietolähde on Kieku.

TKI-toiminnan ulkoista projektirahoitusta oli 1,8 miljoonaa euroa, josta puhtaasti järjestelmien kehittämiseen liittyvää rahoitusta oli noin 470 000 euroa. Luku käsittää kaikki projektit:

- kansalliset ja kansainväliset TKI-projektit
- osaamisen viennin ja kapasiteetin kasvattamisen projektit
- henkilöstön ja opiskelijoiden liikkuvuuden projektit
- Poliisihallituksen kehittämisprojektit.

Projektirahoituksen määrä kasvoi hieman edellisvuodesta. Kasvua selittää projekteissa vuodelle 2025 painottunut toiminta ja vuodelle 2025 siirtyneet tavara- ja palveluostot. Lisäksi järjestelmien kehittämiseen (KOM2-hanke) liittyvää rahoitusta oli aiempaa vuotta enemmän (katso kohta 5.4).

Pienessä ammattikorkeakoulussa projektirahoituksen määrä vaihtelee vuosittain, ja yksittäisten suurten projektien päättymisen tai alkaminen näkyy kokonaistilanteessa. Lisäksi toiminnan painotukset ja resurssit vaikuttavat siihen, tehdäänkö tutkimusta ja kehittämistä enemmän kehys- vai ulkoisella rahoituksella.

Taulukko 22. Tutkimuksen ja kehittämisen suoritteet

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Julkaisujen yhteismäärä	61	38	20	22
Selvitykset ja asiantuntijalausunnot	-	-	-	7
Opinnäytetöiden ja julkaisujen lataukset	328 007	380 033	-	575 506
Yhteistyökumppanit TKI-hankkeissa	-	96	-	102

Taulukon tietolähde on Tiedejatutkimus.fi, oma raportointi, Theseus-palvelu ja tki.fi.

Tuotimme toimintavuonna yhteensä 22 julkaisua, joista yksi oli muun kuin tutkimushenkilöstön julkaisu (4,5 %). Pienessä yksikössä julkaisujen määrä voi vaihdella paljon eri vuosina, joten kolmen vuoden keskiarvo, 27 julkaisua, kuvaa tilannetta vakaammin. Julkaisujen määrään vaikuttavat esimerkiksi projektitilanne ja toimitettujen artikkelikokoelmien julkaisuajankohta. Raportoimme TKI-toimintamme tulokset ensisijaisesti tieteellisillä ja muilla avoimilla foorumeilla.

Monet muut kirjalliset raportit ja muut tuotokset vievät ajoittain merkittävästi työaikaa, mutta niitä ei tilastoida julkaisuiksi. Näitä ovat esimerkiksi sisäiset selvitykset, raportit ja

tutkimukset sisä- ja oikeusministeriölle, Poliisihallitukselle ja syyttäjälaitokselle. Näiden merkitys sisäisen turvallisuuden tilannekuvaan, päätöksentekoon sekä poliisitoiminnan kehittämiseksi on erittäin tärkeä. Aloitimme näiden ei-julkisten selvitysten tilastoinnin tänä vuonna ja niitä oli 7 kappaletta.

Työaika käytetään myös esimerkiksi eri työryhmille koostettujen materiaalien tuottamiseen sekä EU-hankkeiden osaraportointiin. Päätoiminen tutkimushenkilöstömme osallistuu päätoimensa ja julkaisujen valmistelun ohella opetukseen, projektien suunnitteluun ja hallinnointiin sekä opinnäytetöiden ohjaamiseen.

Opinnäytetöiden ja julkaisujen latausmäärän kasvu edelliseen vuoteen verrattuna (+51 %) selittyy osin AI-boteilla, jotka käyvät hyödyntämässä Theseus-palvelun sisältöjä. Latauksista 80 % kohdistui opinnäytetöihin ja 20 % julkaisuihin.

Taulukko 23. Tutkimuksen ja kehittämisen suoritteiden laatu

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Referee-menettelyn läpikäyneiden (vertaisarvioitujen) julkaisujen %-osuus kaikista julkaisuista	21	18	10	45

Taulukon tietolähde on Tiedejatutkimus.fi.

Vertaisarvioitujen julkaisujen osuus kaikista julkaisuista kasvoi reilusti (+150 %). Kuten kolmen vuoden seurantajakso osoittaa, vertaisarvioitujen julkaisujen suhdeluku vaihtelee runsaasti eri vuosina ja on yhteydessä julkaisujen määrään. Yleensä pienessä julkaisumäärässä korostuvat vertaisarvioitut julkaisut ja suuressa julkaisumäärässä muut julkaisut. Osa vertaisarvioituista julkaisuista voi viipyä arviointiprosessissa pitkään, joten tulos voi koostua osin myös aiempina vuosina tehdystä työstä.

3.3 Museotoiminta

Taulukko 24. Museotoiminnan suoritteet 2023–2025

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Kokoelmaerät ja kokoelmiin liittyvän perinnetiedon tallennus	60	52	-	53
Kokoelmiin luetteloidut ja digitoidut objektit (esine, valokuva, multimedia, arkisto, kirja) lkm	6 000	1 716	-	2 391
Museon kävijämäärä	42 173	42 578	-	41 027

Taulukon tietolähteet ovat Poliisimuseon kokoelmätietokanta ja kävijätilastot.

Jatkoimme Poliisimuseon kokoelmiin kuuluvien kuvien digitointia ja luettelointia. Lisäksi luetteloidimme Suojelupoliisin (Supo) materiaalia osaksi museon kokoelmaa. Supon materiaali on merkittävä lisä Poliisimuseon kokoelmiin ja sen säilyttäminen on tärkeä osa Suomen poliisin historiaa. Edistimme Rikosmuseon kokoelmien inventointia ja työ jatkuu.

Kokoelmien luettelointi ja järjestäminen ovat kokoelmatoiminnan painopisteitä tulevina vuosina.

Museokävijöiden määrä oli samalla korkealla tasolla kuin vuosina 2023–2024. Poliisi-museossa järjestettiin toimintavuonna lukuisia luentoja ja tapahtumia, ja ne tukivat muun muassa poliisin ennalta estävää toimintaa.

Henkilökuntamme esiintyi useissa eri medioissa asiantuntijaroolissa ja teki tunnetuksi Poliisimuseon ja poliisin toimintaa. Poliisimuseon viestinnän tunnusluvut ovat luvussa 3.4.3.

3.4 Yhteiset palvelut

Tulossopimustavoite: Polamk osallistuu aktiivisesti poliisin valmiussuunnittelu- ja varautumistyöhön, turvallisuushavainnoista ja -poikkeamista raportointiin, tilannekuvan tuottamiseen, viranomaisyhteistyöhön sekä alueellisiin harjoituksiin, jolla ennalta estetään erilaisten uhkakuvien toteutumista.

Toteuma: Osallistuimme poliisin valmius- ja turvallisuustyöryhmän työhön ja toteutimme Polamkille kuuluvat tehtävät. Jatkamme osaltamme poliisin uuden valmiussuunnitelman laatimista. Olimme mukana toteuttamassa poliisin valmiuden ja varautumisen pilottikoulutuksen Polamkin osuutta yhdessä Poliisihallituksen kanssa, ja edustajamme osallistui itse pilotoitinkoulutukseen.

Osallistuimme Pirkanmaan alueellisen PAPU2025-harjoituksen valmisteluun ja toimimme harjoituksessa viranomaisten peli- ja järjestelykeskuksena. Olimme tukemassa myös Puolustusvoimien toimia harjoituksessa. PAPU2025-harjoituksessa Tampereen kaupunki ja yhdeksän muuta Pirkanmaan kuntaa, Pirkanmaan hyvinvointialue, viranomaiset sekä useat muut toimijat kehittivät ja testasivat toimintamalleja poikkeustilanteisiin. Viranomaisyhteistyö jatkui aktiivisena myös esimerkiksi poliisin, pelastuksen, ensihoidon ja rajavartioston edustajien kanssa virallisilla yhteistyöfoorumeilla ja operatiivisessa toiminnassa.

Päivitimme tietojärjestelmien toiminnalliset varautumissuunnitelmat ja jatkoimme tietojärjestelmien vastuuhenkilöiden ja omistajien varautumiskoulutuksia. Osallistuimme ammattikorkeakoulujen tietohallintojohtajien AAPA-verkoston varautumisharjoitukseen (Seppo25). Kehitimme varautumis- ja tilannekuvatyön käytäntöjä poliisin ja korkeakoulu-sektorin suuntaan.

Tulossopimustavoite: Kohdennetaan poliisin riskienhallinta poliisin riskienhallintamääräyksessä (POL-2024-3147) määritetyn poliisin riskimallin mukaisesti poliisin eri prosessialueiden toimintaedellytyksiin kohdistuviin riskeihin ja niiden hallintaan. Varmistetaan henkilöstön riittävä riskienhallintaosaaminen ja jalkautetaan poliisin riskienhallintamääräys koko henkilöstölle.

Toteuma: Uusi riskienhallintamääräys on käytössä Polamkissa. Olemme nimenneet riskilajien mukaiset riskilajityöryhmät, ja Polamkin riskienhallintatyöryhmä on aloittanut

työskentelynsä. Riskienhallintamääräystä on käsitelty Polamkin toimielimissä ja tilaisuuksissa. Riskienhallintaa on koulutettu henkilöstölle useissa tilaisuuksissa ja riskienhallinnan verkkokurssin suorittamisen taso on määritelty.

Tulosopimustavoite: Poliisiyksikkö osallistuu tuottavuusohjelman täytäntöönpanoon tehtyjen päätösten mukaisesti.

Toteuma: Osallistuimme poliisin tuottavuusohjelmatyöhön monipuolisesti hallinnon yhteisillä ja Polamkin sisäisillä toiminnan alueilla. Tuotimme Polamkin toimintaa koskevaa tietoa ja annoimme asiantuntijatukea tuottavuusohjelman toimijoille. Edustajamme työskentelivät seuraavissa ryhmissä:

- ohjausryhmä
- osaamisen johtamisen ja kehittämisen työryhmä
- täytäntöönpanotyöryhmä (henkilöstövaikutusten hallinta)
- viestintä- ja muutosryhmä
- täytäntöönpanon suunnittelutyöryhmät
 - osaamisen johtaminen ja kehittäminen
 - henkilöstöhallinto
 - tietohallinto.

Toteutimme Poliisihallituksen edellyttämän hallinto- ja tukitehtävien tarkastelun ja raportoinnin. Vahvistimme tuottavuusohjelman kohteena olevan henkilöstöämme.

Osaamisen johtamisen ja kehittämisen selvitys- ja toimeenpanosuunnitelma valmistuivat. Tunnistimme seitsemän keskeistä kehittämiskohdetta, joilla voimme osaltamme parantaa tuottavuutta poliisin osaamisen kehittämistyössä. Edistämme kehittämiskohteita tulevina vuosina poliisin johtoryhmän päätösten mukaisesti.

Viestimme henkilöstöllemme tuottavuusohjelmatyöemme etenemisestä esimerkiksi yhteistoimintatoimikunnassa, yksikkökokouksissa ja muissa henkilöstötilaisuuksissa.

Tulosopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulun laatujärjestelmä tuottaa osuvaa tietoa toiminnan kehittämiseen. Poliisiammattikorkeakoulu osallistuu tiedonhallintamallin yksikkökohtaisen osan koostamiseen Poliisihallituksen ohjauksen mukaisesti. Tiedonhallintamalli on osa laatujärjestelmää.

Toteuma: Vuoden aikana valmistui useita laatujärjestelmän mukaisia selvityksiä, joihin kuuluivat

- YTHS:n ja Tampereen kaupungin opiskeluympäristön hyvinvointitarkastus
- poliisi (AMK) -koulutuksen vaikuttavuusselvitys vuosina 2020–2023 valmistuneiden arvioimana
- vuonna 2024 valmistuneiden tutkinto-opiskelijoiden palautekyselyn tulokset
- tutkintokoulutusten opintojaksopalautekoonnit lukuvuodelta 2024–2025

- korkeakoulujen brändikysely
- poliisi (AMK) -harjoitteluohjaajien arviointilausuntojen analyysi
- lähtöhaastattelujen vuosittainen koonti.

Käsittelimme selvitysten tulokset teemasta riippuen Polamkin sisäisissä ryhmissä ja vastuuhenkilöt ovat vieneet tuloksia edelleen toiminnan suunnittelun ja kehittämisen tueksi. Eri selvitysten keskeisiä tuloksia tarkastellaan kohdassa 7.

Koostimme Polamkin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotilanteen suunnitellusti ja hyödynsimme sitä Polamkin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman päivityksessä taustamateriaalina. Suunnitelma hyväksyttiin joulukuussa ja se on voimassa vuodet 2026–2028. (katso kohta 4.4)

Jatkoimme toimintaympäristön ennakoivaa seurantaa ja Polamk tuotti oman tilannekuvansa poliisin strategisen tilannekuvan osaksi keväällä ja syksyllä 2025. Toteutimme riskienhallintaa Poliisihallituksen ohjeiden mukaisesti. Polamkin toiminta- ja tietojärjestelmäarkkitehtuurin kuvausten laatiminen on alkanut.

Kehitämme osaamisen johtamista erillisellä suunnitelmalla. Osaamisen johtaminen oli myös osa esihenkilöille suunnattua työkykyvalmennusta. (katso kohta 4.3)

Lähtöhaastatteluprosessi on vakiintunut osaksi vakituista toimintaa ja se on koettu erittäin hyödylliseksi palaute- ja keskustelukanavaksi. Analysoimme tulokset ja yhdistämme ne henkilöstökyselyjen kehittämissuunnitelmaan.

3.4.1 Tietohallinto

Jatkoimme Valtorin tuotteistettujen palveluiden käyttöönottoa suunnitellusti. Kehitimme Poliisihallituksen johdolla Valtorin ja poliisin asiakasyhteistyön käytäntöjä, jotta erityisesti poliisin erillisyyksiköiden ja Poliisihallituksen tarpeet huomioitaisiin aiempaa paremmin. Osallistuimme Valtorin uuden asiakastuki- ja toiminnanohjausjärjestelmän selvitysprojektiin.

Aloimme uusia suunniteltuina elinkaarivaihtoina vanhentunutta esitystekniikkaa, mikä helpottaa käyttäjien työskentelyä ja vähentää tarvetta tukipyyntöihin. Videoneuvottelulaitteiden uusimiset ja auditorioiden esitystekniikan päivitykset toteutuivat suunnitelman mukaisesti.

Konesalistrategian päivitystyö lykkääntyi vuodelle 2026 Valtorin resurssihaasteiden vuoksi. POL IT:ltä saimme loppuvuodesta käyttöön lisää arkkitehtiresursseja.

Edistimme määrätietoisesti ICT-kehittämisen käytäntöjä:

- Yhtenäistimme kehittävän ylläpidon ja elinkaaripäivitysten rahoitusmalleja Poliisihallituksen käytäntöjen mukaisiksi.

- Polamkin tietojärjestelmien ohjaus siirtyi Yhteisten järjestelmien koordinaatioryhmältä Talous- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmien koordinaatioryhmälle. Muutos kytkee Polamkin tietojärjestelmien ohjauksen luontevammin osaksi poliisin osaamisen johtamisen ja kehittämisen kokonaisuutta.
- Valmistelimme poliisin osaamisen johtamisen ja kehittämisen ympäristön tavoitetilan, jossa kuvasimme tuottavuusohjelman tavoitteiden mukaisesti Polamkin tietojärjestelmien aiempaa tiiviimmän kytkeytymisen poliisin ICT-ympäristöön. Hallittua ohjausta tukevat myös valmisteltavat kokonais- ja järjestelmäarkkitehtuurikuvaukset.

Toteutimme useiden järjestelmien elinkaaripäivitykset ja poistimme vanhentuneita järjestelmiä käytöstä elinkaarenhallintamallin mukaisesti. Tietojärjestelmien vastuuhenkilöiden ja omistajien vuosittainen varautumiskoulutus toteutui. Tuotimme vastuuhenkilöiden kanssa aiempaa tarkemman tietojärjestelmäkehityksen tilannekuvan ja tietohallinnon kypsyystasoarvion.

Otimme käyttöön uusia toimintatapoja ja teknologioita varautumiseen ja riskienhallintaan. Valmistelimme Arenen (Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto) toimeksiannon mukaisesti tietoturvallisuustoimenpiteitä. Kyberturvallisuus- ja -tilannekuvayhteistyö tiivistyi poliisin ja ammattikorkeakoulujen kanssa.

Tiivistimme yhteistyötä Poliisihallituksen ja POL IT:n kanssa. Osallistuimme poliisin tekoälypilotointiin. Olimme mukana myös Poliisihallituksen tietojärjestelmäkehitykseen liittyvien normien päivitystyössä. Polamk osallistui syksyllä Poliisihallituksen toteuttamaan tiedonhallintatarkastukseen.

3.4.2 Materiaalipalvelut ja toimitilat

Jatkoimme kampusalueen kehittämistä. Edellisen vuoden tapaan painopisteenä oli asuntolatoiminnan uudelleenorganisointi. Osa asuntolarakennuksista oli edelleen pois käytöstä niiden huonon kunnon vuoksi. Majoituskapasiteettimme väheni lähes puoleen edellisvuodesta ja tarjosimme majoittujille vain kahden hengen huoneita. Jouduimme lopettamaan asuntojen vuokraamisen poliisi (AMK) -opiskelijoille toimintavuoden lopussa.

Kampusalueen rakennukset vaativat jatkuvia ylläpitokorjauksia, koska niiden käyttöaste on korkea ja tekninen elinkaari on päättymässä. Suurin osa Senaatti-kiinteistöjen toteuttamista korjauksista saatiin sijoitettua oppilaitoksen kesätauolle. Isoimpia korjauksia tehtiin päärakennukseen, jossa uusittiin ikkunoita ja vesikattoja sekä saneerattiin ilmanvaihtoa.

Aloitimme Senaatti-kiinteistöjen kahden majoitusrakennuksen peruskorjauksen valmistelun. Peruskorjaus alkaa vuonna 2026, mikäli rahoitus varmistuu. Harjoituskäytössä olleen rakennuksen peruskorjausta valmisteltiin. Rakennus on tarkoitus ottaa takaisin harjoituskäyttöön kesällä 2026.

Tulossopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulun asuntolahankkeen eteneminen varmistetaan yhteistyössä Poliisihallituksen ja Senaatti-kiinteistöjen kanssa Poliisihallituksen 20.2.2024 päätöksessä linjatulla tavalla.

Toteuma: Jatkoimme asuntolahankkeen edistämistä yhteistyössä Poliisihallituksen ja Senaatti-kiinteistöjen kanssa. Tarkensimme oppilaitoksen toimitilar tarpeita ja niihin liittyviä kustannusvaikutuksia ja edistimme uudempien asuntolarakennusten saneerausohjelman valmistelua ja toteuttamista.

3.4.3 Viestintä

Taulukko 25. Ulkoisen viestinnän suoritteet: tiedotteet 2023–2025

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Tiedotteet, suomenkieliset, kpl	51	37	–	51
Tiedotteet, ruotsinkieliset, kpl	50	36	–	49
Tiedotteet, englanninkieliset, kpl	22	14	–	30

Taulukon tietolähde on oma raportointi.

Taulukko 26. Ulkoisen viestinnän suoritteet: verkkosivujen käynnit 2023–2025

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
www.polamk.fi, käynnit	296 000	283 000	–	N/A
www.poliisimuseo.fi, käynnit	42 173	42 578	–	N/A

Taulukon tietolähde on kävijäseurantajärjestelmä. Järjestelmä oli pois käytöstä vuonna 2025.

Taulukko 27. Ulkoisen viestinnän suoritteet: sosiaalisen median seuraajat ja medianäkyvyys

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Twitter / X (@Polamk) -seuraajat	5 433	5 378	–	5 308
Twitter / X (johto ja asiantuntijat) -seuraajat	7 025	7 173	–	12 409
Facebook (Polamk) -seuraajat	7 569	8 256	–	11 076
Facebook (Poliisimuseo) -seuraajat	17 025	17 673	–	19 440
Instagram (@polisiammattikorkeakoulu) -seuraajat	17 944	23 437	–	24 900
Instagram (@poliisimuseo) -seuraajat	4 082	4 495	–	4 846
LinkedIn (Poliisiammattikorkeakoulu) -seuraajat	2 778	3 234	–	3 735

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Opiskelijablogit (polamk.fi), käynnit	14 400	14 400	–	N/A
Twiiitit / Xt (@Polamk), kpl	150	140	–	108
Instagram-julkaisut, @poliisiammattikorkeakoulu	89	117	–	110
Instagram-julkaisut, @poliisimuseo	123	89	–	81
Mediaosumat, kpl	1 220	590	–	1 220

Taulukon tietolähteet ovat sosiaalisen median kanavat ja mediaseuranta. Polamk.fi:n kävijäseurantajärjestelmä oli pois käytöstä vuonna 2025.

Viestinnän tunnusluvut heijastelevat yleisiä mediakulutuksen ja -alustojen trendejä. Sosiaalisen median merkitys etenkin nuorempien ikäluokkien tiedonlähteenä kasvaa, ja alustojen algoritmit painottavat yhä nopeamman ja vuorovaikutteisemmän sisällön näkyvyyttä.

Polamkin kanavista Instagram ja Facebook kasvattavat edelleen seuraajamääriään, ja tunnuslukuna olevien staattisten julkaisujen merkitys sisällössä vähenee: parhaiten tavoittavat katoavat sisällöt kuten stoorit ja livelähetykset. X:n käyttäjämäärät ovat laskussa, mutta monista muista julkishallinnon toimijoista poiketen poliisi on päättänyt toistaiseksi jatkaa alustan käyttöä. Käyttäjäkunnan muutos näkyy myös Polamkin X-aktiivisuuden laskuna. Poliisimuseolla ei ole ollut X-tiliä seuranta-aikana. Asiantuntijatilien seuraajamäärän kasvua tänä vuonna selittää henkilöiden siirtyminen muista yksiköistä Polamkin asiantuntijoiksi. LinkedIn on yhä käytetympi ammatillisen verkostoitumisen alusta, ja Polamkin aktiivinen sisällöntuotanto on tuonut kanavalle tasaisesti uusia seuraajia. TikTokissa poliisi toimii yhteisellä kanavalla, jolle tuotimme poliisiopintoihin liittyvää sisältöä.

Verkkosivut polamk.fi ja poliisimuseo.fi ovat edelleen tärkeä tiedonlähde. Kävijäseurantajärjestelmän vaihtumisen takia vuodelta 2025 ei valitettavasti ole saatavilla luotettavia kävijämääriä, mutta luetuimpiin sisältöihin kuuluvat valintakokeisiin ja hakuihin liittyvät sivut sekä opiskelijoiden kirjoittamat blogit.

Journalistisessa mediassa Polamkista kirjoitettiin lähes kaksinkertaisesti edellisvuoteen verrattuna. Viestinnän kautta hoidettujen haastattelupyyntöjen määrä pieneni. Polamkissa otettiin tänä vuonna käyttöön ns. mediapooli, eli nimetyt asiantuntijat, jotka toimivat aihealueensa ensisijaisena ”puhuvana päänä” mediassa. Tämän voi nähdä jo selkeyttäneen haastattelupyyntöihin vastaamista, mikä voi parantaa asiantuntijoidemme näkyvyyttä julkisessa keskustelussa. Tunnettuuttamme lisää myös jokavuotinen Poliisitoimintaa toimittajille -kurssi, jolle osallistui tänä vuonna ennätyselliset 36 journalistia ja journalistiopiskelijaa.

Tulossopimustavoite: Polamk osallistuu poliisin viestintäkalenterissa määriteltujen yhteisten viestintäteemojen toteuttamiseen soveltuvin osin.

Toteuma: Yhteiset viestintäteemat toteutuivat viestintäkalenterin mukaisesti. Polamkin vastuulle kuuluivat poliisikoulutukseen liittyvät teemat, kuten koulutusten sisällöt, hakeminen ja valintaprosessi, poliisin ammatin uramahdollisuudet, opiskelijatarinat ja henkilöstön uratarinat. Vastuullamme olivat myös ajankohtaisiin sisäisen turvallisuuden ilmiöihin liittyvä tutkimuksen ja kehittämisen näkökulma, joista ajankohtaisia teemoja olivat esimerkiksi viharikollisuus, UAS-toiminta (poliisin miehittämätön ilmailu) ja lähisuhdeväkivalta.

3.4.4 Kirjasto

Taulukko 28. Kirjaston suoritteet 2023–2025

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Lainat, lukumäärä	35 529	34 401	-	32 990
Tiedonhaut, lukumäärä	451	312	-	298
Tiedonhaun opetustunnit	131	172	-	171
Kirjastokäynnit	56 091	-	-	-
Onnistuminen palveluissa (asteikko 1–5)	-	-	-	4,8

Taulukon tietolähteet ovat kokoelmätietokanta, kävijätilastot; opintohallintajärjestelmä ja Ammattikorkeakoulukirjastojen kansallinen käyttäjäkysely. Kirjastokäyntejä ei tilastoitu vuonna 2025 kirjaston remontin ja rikkoontumisen vuoksi.

Kirjaston painetun kokoelman lainausmäärät laskivat hieman (-4,1 %). Lasku johtuu kasvaneesta e-aineistojen tarjonnasta ja käytöstä. Lisäksi opinnäytetyö tehdään nykyään pääsääntöisesti etäopintojen aikana ja aineistojen lainaus vaikuttaa siirtyneen harjoittelu- paikkakuntien kirjastoihin. Käyttäjäkyselyn tulosten perusteella asiakkaat ovat erittäin tyytyväisiä kirjastopalveluihin. Tulokset ovat samalla tasolla (4,8/5,0) kuin edellisessä, vuoden 2022 asiakastytyytyväisyyskyselyssä.

3.4.5 Tietoturvallisuuden ja tietosuojan valvonta

Laillisuusvalvonnan mukaisessa lokitarkastuksessa ei ole tullut esille epäasiallista poliisi-asiain tietojärjestelmään tallennettujen henkilötietojen käsittelyä.

3.4.6 Kansainvälinen toiminta

Taulukko 29. Kansainvälisen toiminnan suoritteet vuosina 2023–2025

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Opiskelijavaihtoon lähteneet	22	28	-	47
Lyhytkestoiseen opiskelijavaihtoon lähteneet (<3 kk)	18	26	-	41

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Pitkäkestoiseen opiskelijavaihtoon lähteneet (>3 kk)	4	2	-	6
Vaihdossa olleet valmistuneet opiskelijat, %	-	-	-	9
Opiskelijavaihtoon saapuneet	27	28	-	45
Lyhytkestoiseen opiskelijavaihtoon saapuneet (<3 kk)	20	18	-	45
Pitkäkestoiseen opiskelijavaihtoon saapuneet (>3 kk)	7	10	-	0
Henkilökuntavaihtoon lähteneet yhteensä	11	12	-	16
Erasmus+ -henkilökuntavaihtoon lähteneet	8	6	-	10
CEPOL-henkilökuntavaihtoon lähteneet	3	6	-	6
Henkilökuntavaihtoon saapuneet	13	6	-	18
Erasmus+ -henkilökuntavaihtoon saapuneet	10	0	-	12
CEPOL-henkilökuntavaihtoon saapuneet	3	6	-	6
CEPOL-kurssien osallistujat	107	78	-	-
Suomen järjestämille CEPOL-kursseille osallistuneet	31	25	-	-
Suomesta CEPOL-kursseille lähteneet	76	53	-	-

Taulukon tietolähteet ovat opintohallintajärjestelmä ja oma raportointi. CEPOL-henkilökuntavaihdot sisältävät kaikki Suomesta lähtevät ja Suomeen saapuneet CEPOL-asiantuntijavaihdot, myös poliisihallinnon ulkopuoliset vaihdot.

Jatkoimme opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuden kehittämistä suunnitelmallisesti. Keskitimme liikkuvuuteen liittyviä palveluja ja siirryimme vuoden aikana yhden palvelupisteen malliin. Tavoitteena oli tehostaa palveluprosesseja ja vahvistaa ohjausta ja neuvontaa. Uudistuksen myötä lisäsimme myös viestintää liikkuvuusmahdollisuuksista ja niihin liittyvistä rahoitus- ja tukimuodoista, mikä osaltaan paransi vaihtojen saavutettavuutta ja näkyvyyttä.

Tarjosimme kumppaneillemme vaihtomahdollisuuksia, joissa hyödynsimme ensimmäistä kertaa Erasmus BIP-rahoitusta (Blended Intensive Programme). Rahoitusta voi saada Suomessa toteutettavien lyhytkestoisten liikkuvuuksien järjestämiseen. BIP-mallin käyttöönotto tarjosi uuden toimintatavan lyhyiden intensiivijaksojen toteutukseen ja tuki laajemmin lyhytkestoisen liikkuvuuden kehittämistä. Pitkäkestoisia opiskelijaliikkuvuuksia ei vastaanotettu Polamkiin vuonna 2025.

Opiskelijoiden ja henkilöstön liikkuvuuksien kokonaismäärä kasvoi merkittävästi vuoden aikana (+57,5 %). Kasvua tukivat prosessien selkeyttäminen ja aktiivinen viestintä lisääntyneistä vaihtomahdollisuuksista.

Vuosi 2025 oli CEPOL-toiminnassa kehittämis- ja vaikuttamispainotteinen. Emme järjestäneet Suomessa CEPOL-kursseja, mutta haimme vuodelle 2026 rahoitusta alueellisen koulutuksen (CEPOL North) toteuttamiseen. Lisäksi osallistuimme kansallisena CEPOL-yksikkönä aktiivisesti CEPOL-organisaation toimintaan ja sen kehittämiseen. Tämä vahvisti Suomen roolia toiminnan suunnittelussa ja koulutustoiminnan kehittämisessä. Painotimme yhteistyössä entistä vahvemmin Pohjois-Euroopan aluetta, jossa panostimme kumppanuuksien syventämiseen.

Suomalaiset osallistuivat edelleen aktiivisesti CEPOL-kursseille, joskin kaikkiin tarjolla olleisiin koulutuksiin ei tullut hakemuksia. CEPOLin verkkokoulutukset ovat saavuttaneet vakiintuneen aseman, ja ne tavoittavat hyvin kohderyhmänsä. Myös muut koulutustoimijat tarjosivat aiempaa enemmän verkkokoulutuksia. Lyhyet hakuaiakataulut haastoivat tiedonkulkua avautuvista koulutuksista, minkä vuoksi viestintää on kehitettävä.

Sisällytimme kansainvälisyyden uuteen poliisi (ylempi AMK) -tutkinnon opetussuunnitelmaan läpileikkaavasti osaksi tutkinnon moduuleja, ja erillisestä kansainvälisyysopintojaksoista luovuttiin. Integroimme kansainväliset näkökulmat osaksi kaikkea opetusta, jossa ne ovat sisällöllisesti merkityksellisiä. Uudistuksella haluamme ehkäistä kansainvälisyyden tarkastelua irrallisena kokonaisuutena. Tavoitteena on vahvistaa opiskelijoiden valmiuksia toimia kansainvälisessä toimintaympäristössä. Ensimmäinen uuden opetussuunnitelman mukaan opiskeleva ryhmä aloittaa vuoden 2026 alussa.

Tulossopimustavoite: Polamk varmistaa henkilöstösuunnittelussaan Polamkissa työskentelevien, erityisesti poliisimiesten, mahdollisuudet osallistua kansainvälisen kriisinhallinnan koulutuksiin ja tehtäviin.

Toteuma: Kehitimme poliisin siviilikriisinhallinnan peruskurssin hakuprosessia yhteistyössä Poliisihallituksen ja Kriisinhallintakeskuksen (CMC Finland) kanssa. Hakuprosessiin tuli muutoksia, joista viestimme poliisihallinnon henkilöstölle poliisin intranetissä. Polamkin henkilöstölle viestimme kansainvälisiin tehtäviin hakeutumisesta henkilöstöinfossa, ja julkaisimme podcastin siviilikriisinhallinnan tehtävistä ja niihin hakeutumisesta. Halukkaille annoimme aiheesta henkilökohtaista mentorointia, ja hyvien kokemusten perustella jatkamme palvelua.

Toteutimme siviilikriisinhallinnan peruskurssin hakuprosessin yhteistyössä Kriisinhallintakeskuksen kanssa. Hakukriteerit täyttäviä hakijoita oli yhteensä 19. Toteutimme hakuja myös erikoiskoulutuksiin.

Kehitämme erikoiskoulutusten hakuprosessia edelleen ja huomioimme valmistelussa myös mahdolliset NATO-koulutukset.

Osallistuimme Kriisinhallintatehtäviin hakeutuminen poliisissa -määräyksen päivittämiseen. Määräys tuli voimaan joulukuussa 2025.

3.5 Maksullisen toiminnan tulos ja kannattavuus

Taulukko 30. Maksullisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelmat 2023–2025, julkisoikeudelliset suoritteet

Maksullinen toiminta	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Tuotot			
Maksullisen toiminnan myyntituotot	89 365	113 970	106 318
Maksulliset toiminnan muut tuotot	0	0	0
Tuotot yhteensä	89 365	113 970	106 318
Kokonaiskustannukset			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	138	260	238
Henkilöstökustannukset	96 639	80 646	90 851
Vuokrat	88	1 530	33
Palvelujen ostot	1 561	1 496	11 976
Muut erilliskustannukset	4 564	4 010	4 460
Erilliskustannukset yhteensä	102 990	87 942	107 558
Tukitoimintojen kustannukset	2 680	3 009	1 981
Poistot	21	18	119
Korot	17	16	13
Muut yhteiskustannukset	0	0	0
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	2 718	3 043	2 113
Kokonaiskustannukset yhteensä	105 708	90 985	109 671
KUSTANNUSVASTAAVUUS			
Tuotot - kustannukset, euroa	-16 343	22 984	3 353

Maksullinen toiminta	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Kustannusvastaavuusprosentti	85 %	125 %	97 %
Käytetty mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki	-	-	-
KUSTANNUSVASTAAVUUS HINTATUEN JÄLKEEN			
Tuotot - kustannukset, euroa	-16 343	22 984	3 353
Kustannusvastaavuusprosentti	85 %	125 %	97 %
Käytetty mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki	-	-	-

Taulukon tietolähde on Kieku.

Sisäministeriön asetuksen mukaisia Polamkin julkisoikeudellisia suoritteita ovat

- voimankäyttökouluttajien koulutukset
- järjestyksenvalvojakouluttajakoulutukset
- säilytystilojen erityiskoulutukset
- vartioimistehtäviin ja järjestyksenvalvontatehtäviin liittyvät koirien tottelevaisuus-tarkastukset.

Julkisoikeudellisesti hinnoiteltuja kursseja järjestettiin sama määrä kuin vuonna 2024. Myös kurssien osallistujamäärä pysyi lähes ennallaan. Säilytystilojen erityiskoulutusta ei järjestetty. Tuotot muodostuivat edellisvuotta korkeammiksi, koska suoritteiden hintoja tarkistettiin vuoden 2025 asetukseen.

Palvelujen ostot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempien vuosien luvun kanssa. Vuoden 2025 lukuun on arvoitu 9 800 euroa turvallisuusselvityskuluja, mitkä on maksettu keskitetysti Poliisihallituksesta. Toiminta oli lähes kustannusvastaavaa.

Taulukko 31. Maksullisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelma, liiketaloudellisten suoritteiden kustannusvastaavuuslaskelmat 2023–2025. Taulukko on myös tuloslaskelma, kilpailulaki 30 d § ja tilinpäätösliite 18

Liiketaloudelliset suoritteet	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Tuotot			
Maksullisen toiminnan myyntituotot	216 061	219 477	401 391
Maksulliset toiminnan muut tuotot	521 278	357 102	-

Liiketaloudelliset suoritteet	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Tuotot yhteensä	737 339	576 579	401 391
Kokonaiskustannukset			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	43 043	23 629	11 090
Henkilöstökustannukset	103 392	94 786	93 418
Vuokrat	474 427	277 901	112 726
Palvelujen ostot	86 139	59 384	22 755
Muut erilliskustannukset	10 822	9 651	9 116
Erilliskustannukset yhteensä	717 823	465 351	249 105
Tukitoimintojen kustannukset	48 977	38 887	15 310
Poistot	538	283	310
Korot	218	129	33
Muut yhteiskustannukset	0	0	0
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	49 733	39 299	15 653
Kokonaiskustannukset yhteensä	767 556	504 651	264 758
KUSTANNUSVASTAAVUUS			
Tuotot - kustannukset, euroa	-30 217	71 928	136 633
Kustannusvastaavuusprosentti	96 %	114 %	152 %
Käytetty mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki	-	-	-
KUSTANNUSVASTAAVUUS HINTATUEN JÄLKEEN			
Tuotot - kustannukset, euroa	-30 217	71 928	136 633
Kustannusvastaavuusprosentti	96 %	114 %	152 %

Liiketaloudelliset suoritteet	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Käytetty mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki	-	-	-

Taulukon tietolähde on Kieku.

Kustannuslaskennan kuvaus, kilpailulaki 30 d §

Tuotot ovat valtion liikekirjanpidon tiliryhmään 300 (tuotot maksuperustelain mukaisista liiketaloudellisista suoritteista) sekä tiliryhmään 31 (vuokrat ja käyttökorvaukset) kirjattuja tapahtumia.

Polamk järjesti turvallisuusalan koulutuksia ja toteutti ajokoulutuksia ajoharjoitteluradodoilla. Kampusalueen asuinrakennuksissa asui huoneenvuokralain mukaisilla sopimuksilla pieni määrä poliisiopiskelijoita ja jonkin verran henkilöstöä. Kampusalueella majoittui myös hätäkeskuspäivystäjätutkintoa suorittavia opiskelijoita, ja asuntoloissa oli myös muita maksullisia majoittumisia. Osa asuinrakennuksista on asuinkäyttökiellossa. Majoituskapasiteetti on edellisvuotta pienempi.

Tiliryhmän 40 (aineet, tarvikkeet ja tavarat) tapahtumat ovat suoraan liiketaloudelliseen toimintaan tai majoitustoimintaan (erillinen seurantanumero) kohdennettuja tarvikeostoja. Majoitusvarausjärjestelmästä saatavan tilaston avulla arvioitiin vuokraustoimintaan kohdistuva osuus. Kulujen kohdennukseen sisältyy arviota muun muassa sähkökulujen osalta, sillä sähkömittarit eivät ole talokohtaisia.

Henkilöstökustannukset ovat liiketaloudelliseen toimintaan työajanseurantajärjestelmässä kohdennettuja (jakopalkat). Lisäksi on arvioitu pieni osa henkilöstökustannuksia. Vuokrat ovat tiliryhmään 420 kirjattuja toimitila- ja muita vuokria. Toimitilavuokrat voidaan Tampereen kampuksen osalta eritellä asuinrakennuksittain. Vuokraustoimintaan kohdennettava osuus saadaan majoitusvarausjärjestelmän tuottaman tilaston avulla.

Pieksämäen ja Lopen (Räyskälä) kiinteistöjen toimitilavuokria on kohdennettu liiketaloudelliseen toimintaan tehtyjen työaikojen tai toteutuneiden kulujen suhteessa. Vaajakadun pääarakennuksen tiloista on liiketaloudelliseen toimintaan arvioitu maksulliseen palvelutoimintaan osallistuneiden työhuonetiloja sekä arvioitu osuutta yleisistä tiloista pääarakennuksen neliövuokran perusteella.

Palvelujen ostot muodostuvat tiliryhmään 43 sekä suoraan kirjatusta että vyöryttämällä kohdennetuista tapahtumista. Pieksämäen ja Lopen kiinteistöjen palvelujen ostoja on kohdennettu liiketaloudelliseen toimintaan työaikojen tai kulujen suhteessa. Majoitustoimintaan suoraan kohdennettavia palveluostoja on seurattu seurantanumerolla. Asuntojen vuokraustoimintaan kohdennettuihin palvelujen ostoihin sisältyy arviota yleisten tilojen siivouksen ja muiden palvelujen osalta. Muut erilliskustannukset ovat liiketaloudelliselle toiminnalle kohdistettuja kuluja.

Pieksämäen ja Lopen toimipisteiden osalta tukitoiminnoille kirjatut tapahtumat kohdennettiin eri koulutuksille työaikojen tai toteutuneiden kulujen suhteessa. Hallinnon kaikille yhteisiä kuluja jaettiin ensin henkilöstöryhmäsuhteessa (koulutus ja muu toiminta), minkä jälkeen koulutukselle kohdistuva osuus on jaettu pääosin opintopistemäärien suhteessa eri koulutuksille. Maksullinen ja maksuton majoitustoiminta on ohjeistettu kirjaamaan työajanseurannassa eri toiminnoille ja lisäksi on käytössä erillinen seurantakohde majoitustoiminta (seuko2). Kirjaston ja tietopalvelun kuluja kohdennettiin tukitoimintoihin kirjaston oman seurannan perusteella.

Poistoista on eritelty ensin ne osuudet, jotka kohdistuvat tiettyyn toimintaan. Loppuosa on jaettu henkilöstösuhteessa eri toimintaan, minkä jälkeen koulutukselle kohdistuva osuus on vyörytetty eri koulutuksille opintopisteiden suhteessa. Korkojen osalta on toimitettu samoin.

Valtiokonttori antoi 8.12.2025 määräyksen VK/45525/2025 Maksullisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelman laatiminen, joka kumosi 16.12.2022 annetun vastaavan määräyksen. Uuden määräyksen mukaan vuokra- ja käyttökorvaustuotot kuuluvat laskelmalla kohtaan maksullisen toiminnan myyntituotot, kun ne aiemmin olivat kohdassa maksullisen toiminnan muut tuotot. Maksullisen toiminnan muissa tuotossa käsitellään uuden määräyksen mukaan esimerkiksi maksullisen toiminnan käyttöomaisuudesta saatuja tuottoja, viivästyskorkoja ynnä muita sellaisia eriä.

3.6 Yhteisrahoitteinen toiminta

Taulukko 32. Poliisiyksikön yhteisrahoitteisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelmat 2023–2025

Yhteisrahoitteisen toiminnan kustannusvastaavuus-laskelman yhdistelmä (1 000 euroa)	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot			
Muilta valtionvirastoilta saatu rahoitus	731 644	733 788	981 790
EU:lta saatu rahoitus	159 521	298 278	241 500
Muu valtionhallinnon ulkopuolinen rahoitus	362 247	106 188	28 962
Paikallishallinnolta saatu rahoitus	1 458	1303	25 423
Yhteisrahoitteisen toiminnan muut tuotot	0	0	0
Tuotot yhteensä	1 254 870	1 139 557	1 277 675
Yhteisrahoitteisen toiminnan erilliskustannukset			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	301 082	26 691	181 402

Yhteisrahoitteisen toiminnan kustannusvastaavuus-laskelman yhdistelmä (1 000 euroa)	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Henkilöstökustannukset	846 358	1 001 969	963 090
Vuokrat	2 608	3 575	2 943
Palvelujen ostot	176 352	190 080	307 765
Muut erilliskustannukset (sisältää arvonlisäveron)	103 091	138 938	98 333
Erilliskustannukset yhteensä	1 429 491	1 361 253	1 553 534
Yhteisrahoitteisen toiminnan yhteiskustannusosuus			
Tukitoimintojen kustannukset	90 653	73 079	50 875
Poistot	0	0	0
Korot	0	0	0
Muut yhteiskustannukset	0	0	0
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	90 653	73 079	50 875
Kokonaiskustannukset yhteensä	1 520 144	1 434 332	1 604 409
OMARAHOITUSOSUUS (tuotot - kustannukset)	-265 274	-294 775	-326 734
Omarahoitusosuus, %	17 %	21 %	20%

Yhteisrahoitteista toimintaa on sellainen toiminta, johon saadaan rahoitusta joko valtion ulkopuolelta tai toiselta virastolta tai laitokselta ilman velvoitetta luovuttaa rahoittajalle välitöntä vastiketta. Kyse ei siis ole koskaan maksullisesta toiminnasta.

Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotoista 77 % saatiin valtion virastoilta, 19 % EU:lta ja 4 % muilta valtionhallinnon ulkopuolisilta rahoittajilta. Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot ja kustannukset ovat vähän nousseet verrattuna aikaisempaan vuoteen, vaikka kappalemäärältään yhteisrahoitteisia projekteja on ollut vähemmän. Tuottojen ja kustannusten nousua selittää esimerkiksi se, että joissakin projekteissa toiminta on kasvanut tai painottunut vuoteen 2025, ja tavara- ja palveluostoja on siirtynyt aikaisemmalta vuodelta toteutettavaksi vuonna 2025. Euromääräisesti suurimmat projektit olivat Kyberosake, ISF Pelipoliisi ja VIKLO. Omarahoitusprosentti on pysynyt samalla tasolla edellisvuoden kanssa.

3.7 Poliisiyksikön kokonaiskustannukset

Taulukko 33. Poliisiyksikön kustannukset momenteittain 2023–2025

Kustannukset momenteittain (1 000 euroa)	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Ero 2024–2025	%-osuus 2025
Poliisin toimintamenot	31 551	31 567	32 345	778	99,85 %
Muut momentit	47	48	48	0	0,15 %
Yhteensä	31 598	31 615	32 393	778	100,00 %

Polamkin kustannukset muodostuvat pääosin poliisin toimintamenomomentille. Polamk sai rahoitusta pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutukseen Pelastusopiston toimintamenomomentilta. Lukuihin sisältyy laskennallisia eriä, kuten lomapalkkavelan muutos, varaston muutos, poistot ja korot ja lisäksi vyörytettyjä poliisihallinnon konsernikuluja.

4 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

4.1 Johtaminen ja työyhteisö

Tulossopimustavoite: Poliisiyksikön toiminta ja johtaminen perustuvat poliisin eettisiin periaatteisiin, joita ovat arvot, korruption vastainen toimintapolitiikka ja eettinen koodisto.

Toteuma: Järjestimme säännöllisesti esihenkilöiltapäiviä, joissa käsitelimme henkilöstöjohtamisen teemoja kuten työkykyjohtamista sekä rakentavan palautteen antamista ja vastaanottamista. Hallinnon ja turvallisuuden teemojamme olivat muun muassa riskienhallintatyö, organisaatioturvallisuus, tietosuojalainsäädäntö ja virkamiesoikeudelliset vastuut.

Esihenkilöiden koulutuksessa ja tuessa huomioimme poliisin eettiset periaatteet ja niiden toteutumisen arjessa. Koulutusaiheitamme olivat esimerkiksi häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinta ja poliisin linjausten mukainen hyvä esihenkilötyö. Eettisten periaatteiden mukaisesti puutuimme havaittuun epäasialliseen ja eettisten periaatteiden vastaiseen toimintaan.

Tulossopimustavoite: Poliisin strategia jalkautetaan tehokkaasti poliisin yksiköissä ja strategian päämääriä tuetaan toiminnalla ja seurannalle sekä resurssien oikealla kohdentamisella tavoitteiden saavuttamiseksi.

Toteuma: Huomioimme poliisin strategian ja sen tavoitteet monin tavoin, kuten

- käsitelimme strategiaa johdon ja esihenkilöiden yhteisissä esihenkilöiltäpäivissä

- sitoutimme esihenkilöt huolehtimaan strategian ja sen painopisteiden toteuttamisesta omissa yksiköissään ja vastuualueillaan
- sisällytimme strategian käsittelyn osaksi alkuvuoden tavoite- ja kehityskeskusteluja
- priorisoimme toimintaa ja resursseja poliisin strategian lähtökohdista, muun muassa rekrytoinnissa.

Tulossopimustavoite: Poliisiyksikkö edistää omalta osaltaan hyvää henkilöstöpolitiikkaa tuottavuusohjelman toimeenpanossa.

Toteuma: Seurasimme poliisin tuottavuusohjelman etenemistä ja varmistimme, että tieto ohjelman toimenpiteistä välittyy henkilöstölle. Käsittelimme ajankohtaisia asioita muun muassa yhteistoiminnassa, henkilöstötilaisuuksissa sekä yksikkö- ja vastuualuekokouksissa. Kävimme henkilöstön kanssa aktiivista keskustelua tuottavuusohjelman tilanteesta ja vaikutuksista Polamkin toimintaan.

Osallistuimme useamman tuottavuusohjelman alatyöryhmän toimintaan. Tavoitteena oli edistää hyvää henkilöstöpolitiikkaa ja Polamkin henkilöstön näkemysten välittymistä tuottavuusohjelmalle ja sen alatyöryhmille.

Tulossopimustavoite: Opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointi varmistetaan.

Toteuma: Laadimme vuoden 2024 työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelman ja aloitimme kehittämistoimet. Toimintavuonna toteutui myös poliisihallinnon yhteinen henkilöstöbarometri (HB), jonka tuloksia käsitelimme monipuolisesti henkilöstön kanssa. Työ jatkuu vuonna 2026 HB-kehittämissuunnitelman laadinnalla.

Toteutimme säännönmukaisen työpaikkaselvityksen Polamkin ajokoulutuskeskuksessa Räyskälässä. Selvityksen tulokset saamme vuoden 2026 puolella.

Uudistimme opetushenkilöstön työajan suunnitteluohjeen, jonka keskeisenä tavoitteena on varmistaa työntekijöiden työssäjaksaminen ja töiden oikeudenmukainen jakautuminen.

Jaoimme työterveyshuollon palveluntuottajan kanssa tilannetietoa henkilöstön työhyvinvoinnin tilasta ja edistämistoimista. Henkilökunnalle järjestimme yhteisöllisyyttä tukevia tilaisuuksia, esimerkiksi liikunta-aktiviteetteja.

Määrittelimme hyvinvoivan korkeakouluyhteisön tavoitetilan, ja sisällytämme sen valmis-teilla olevaan opetussuunnitelmatyön käsikirjaan. Opintojaksopalautekyselyyn laadittiin kysymyksiä, jotka kartoittavat opiskelijoiden psykologisen turvallisuuden kokemusta.

Käsittelimme esille tulleet opiskelijoiden opintojen suorittamisen haasteet nimettyjen toimijoiden ja sovittujen toimintamallien mukaan. Viestit huolista opiskelijan suoriutumisessa tavoittavat toimijat hyvin, ja tilanteisiin oli mahdollista puuttua aikaisessa vaiheessa. Sovitut toimintamallit ovat nyt käytössä ja tilanteiden seuranta toimii hyvin.

Polamkin ja opiskelijoiden terveydenhoidosta vastaavan YTHS:n (Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiö) yhteisen terveystyöryhmän toiminta on kehittynyt jatkuvasti ja yhteinen käsitys palveluihin pääsystä, opiskelijoille suunnattujen tapahtumien tarpeista sekä opiskelijoiden haasteista on parantunut. Toteutimme yhteistyössä Tampereen kaupungin ja YTHS:n kanssa lakisääteisen opiskeluympäristön tarkastuksen (OPY), jossa opiskelijakyselyn lisäksi teimme OPY-kävelyn. Raportoinnin perusteella sovimme opiskeluhyvinvoinnin ja opiskeluympäristön kehittämiskohteet, joita ovat häirintävapaa korkeakoulu, opiskeluympäristön siisteys ja resilienssin kehittäminen. Aloitimme myös kokeilun säännöllisistä B-hepatiittirokotustilaisuuksista, joita jatkamme myönteisten kokemusten perusteella vuonna 2026.

4.2 Työhyvinvointi ja työkyky

Tulosopimustavoite: Poliisiyksikkö vahvistaa esimiesten työkykyjohtamisen osaamista.

Toteuma: Järjestimme esihenkilöille työkykyjohtamisen esihenkilövalmennuksen. Henkilöstön kehittämisellä on keskeinen rooli myös työkykyjohtamisen onnistumisessa ja siksi lisäsimme osaamisen kehittämisen suunnitelmallisuutta. Kartoitimme osaamistarpeita, joiden mukaista koulutusta suunnittelimme ja järjestimme. Jatkoimme yhteistyötä työterveyspalveluiden tuottajan kanssa työkyvyn ja työkykyjohtamisen tukemiseksi ja henkilöstöpalvelut konsultoi esihenkilöitä työkykyjohtamiseen liittyvissä asioissa.

Taulukko 34. Työterveys ja työhyvinvoinnin edistäminen 2023–2025

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025	Muutos edelliseen vuoteen
Työkyvyttömyyseläköitymien määrä, lkm	0	0	0	0	0
Työtapaturmien määrä, lkm	10	12	0	7	-5
Työterveyshuolto, €/htv	979	965	-	1018	53
Työkunnon ja työtyytyväisyyden edistäminen € / htv	541	430	-	608	178
HenkilöstöBaron kokonaistyytyväisyys	-	-	-	2,9 (hyvä taso)	-

Taulukon tietolähteet ovat Kieku, Tahti ja oma raportointi.

Edellisten vuosien tapaan kukaan ei jäänyt pysyvälle työkyvyttömyyseläkkeelle. Henkilöstön työtapaturmien lukumäärä lähti selkeään laskuun, mutta työtapatumista aiheutuneet poissaolot lisääntyivät. Työterveyshuollon kustannukset henkilötyövuotta kohti nousivat yli 50 euroa. Tätä selittää suunnitelmallinen yhteistyö työterveyshuollon kanssa henkilöstön työkyvyn tukemiseksi.

Työkunnon ja työtyytyväisyyden edistämiseen käytetyt kustannukset henkilötyövuotta kohti nousivat edellisestä vuodesta 178 €/htv. Työhyvinvointi- ja virkistystoimikunta järjesti aktiivisesti yhteisiä tapahtumia. Osaltaan myös työajan seurannan tehostaminen toi näkyvämmäksi työhyvinvointiin käytetyn työajan.

Taulukko 35. Sairauspoissaolot vuosina 2023–2025

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Sairauspoissaolot, pv/htv	9,1	9,0	8	8,8
Sairauspoissaolot 1–3 pv, tapaukset, lkm	276	237	-	325
Sairauspoissaolot 4–10 pv, tapaukset, lkm	89	70	-	73
Sairauspoissaolot 11–60 pv, tapaukset, lkm	27	42	-	31
Sairauspoissaolot yli 61 pv, tapaukset, lkm	2	5	-	2
Sairaus- ja tapaturmapoistumat kiinteästä työajasta, %	3,6	3,8	-	3,2

Taulukon tietolähteet ovat Kieku ja Tahti.

Henkilötyövuosikertymään suhteutettu sairauspoissaolojen määrä putosi hieman ja ylitimme niukasti poliisihallinnolle asetetun 8 pv/htv tavoitteen. Koko poliisin sairauspoissaolojen määrä oli 10,4 pv/htv. Lyhyiden sairauspoissaolojen (1–3 päivää) määrä nousi edelliseen vuoteen nähden, mutta vastaavasti pidemmät poissaolot (11–60 ja yli 61 päivää) vähenivät.

4.3 Osaaminen

Taulukko 36. Henkilöstön koulutusrakenne sukupuolen mukaan 31.12.

Koulutusaste	Naiset, lukumäärä	Miehet, lukumäärä	Yhteensä	Kaikista naisista ryhmässä (%)	Kaikista miehistä ryhmässä (%)	Yhteensä, osuus (%)	Naisten osuus ryhmässä (%)	Miesten osuus ryhmässä (%)
1. Perusaste	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Toinen aste	4	18	22	4,8	14,8	10,7	18,2	81,8
3. Alin korkea-aste	8	13	21	9,6	10,7	10,2	38,1	61,9

Koulutusaste	Naiset, lukumäärä	Miehet, lukumäärä	Yhteensä	Kaikista naisista ryhmässä (%)	Kaikista miehistä ryhmässä (%)	Yhteensä, osuus (%)	Naisten osuus ryhmässä (%)	Miesten osuus ryhmässä (%)
4. Alempi korkeakouluaste	15	43	58	18,1	35,2	28,3	25,9	74,1
5. Ylempi korkeakouluaste	49	39	88	59,0	32,0	42,9	55,7	44,3
6. Tutkijakoulutusaste	7	9	16	8,4	7,4	7,8	43,8	56,3
Tutkinnon suorittaneet	83	122	205	100,0	100,0	100,0	38,7	61,3

Taulukon tietolähde on Kieku.

Henkilöstömme koulutusaste on pysynyt edelleen korkealla tasolla. Noin 80 % henkilöstöstä on suorittanut vähintään korkeakoulutasoisen tutkinnon. Yleisin henkilöstön koulutustaso on ylempi korkeakouluaste. Kannustamme henkilöstöä omaehtoiseen opiskeluun ja tuemme sitä Poliisihallituksen linjausten mukaisesti.

Taulukko 37. Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025	Muutos edelliseen vuoteen
Koulutukseen käytetyt työpäivät / htv	2,5	2,3	-	1,7	-0,6
Henkilöstökoulutukseen käytetyn työajan osuus säännöllisestä työajasta %	1,1	0,8	-	0,6	-0,2
Henkilöstön koulutus ja kehittäminen € / htv	724	647	-	566	-81
Koulutustasoindeksi koko henkilöstö	6,1	6,2	6,1	6,1	-0,1
Koulutustasoindeksi, naiset	6,3	6,5	6,5	6,5	0,0
Koulutustasoindeksi, miehet	6,0	6,0	5,9	5,9	-0,1
Pedagogisten opintojen suorittaneiden osuus opettajista %	85	82	-	78	-4

Taulukon tietolähteet ovat Kieku, Tahti ja oma raportointi.

Käytimme henkilöstökoulutukseen työaikaa 1,7 työpäivää henkilötyövuotta kohti. Määrä laski hieman edellisistä vuosista. Näin ollen myös kustannusten osuus pieneni.

Henkilöstön koulutustasoindeksi on samalla tasolla kuin aiempina vuosina. Pedagogiset opinnot suorittaneiden opettajien osuus opetushenkilöstöstämme laski hieman. Tätä selittää määräaikainen opetushenkilöstö, joilla ei ole vielä pedagogisia opintoja suoritettuna.

4.4 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Polamkin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyöryhmä järjesti ”Yhdessä olemme enemmän” -tapahtuman, joka oli suunnattu henkilöstölle ja opiskelijoille. Tapahtuman tarkoituksena oli tuoda esiin kaksikielisyyden sekä laajemminkin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioiden tärkeyttä oppilaitoksessamme. Tapahtuma tavoitti noin 300 henkilöä ja päätimme järjestää jatkossakin yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon teematapahtumia. Lisäksi tuotimme sisältöjä poliisin ja oppilaitoksen intranetkanaville yhdenvertaisuus-, tasa-arvo- ja saavutettavuusasioista. Haluamme lisätä henkilöstön ja opiskelijoiden tietoisuutta teemoista. Päivitimme Polamkin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman vuosille 2026–2028.

Tulosopimustavoite: Poliisiammattikorkeakoulu toteuttaa poliisin tasa-arvotutkimuksen ja analysoi poliisin henkilöstöbarometrin valtakunnallisesta näkökulmasta.

Toteuma: Kävimme poliisin tasa-arvotutkimuksesta tiivistä vuoropuhelua vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla Poliisihallituksen kanssa.

Poliisihallituksen kanssa sovitusti kartoitimme ja analysoimme poliisin tulostietojärjestelmän (Polstat) aineistosta tasa-arvoon liittyviä indikaattoreita ja tuotimme parhaista saatavilla olevista indikaattoreista tutkimuksellisesti mielekkään indikaattorikonaisuuden. Indikaattoreita voidaan testata yhtäältä tasa-arvon nykytilakuvauksena ja toisaalta pitkän aikavälin kehityksen ja kehittämisen kannalta.

Laadimme kertyneen aineiston pohjalta poliisin tasa-arvoraportin, joka valmistuu alkuvuodesta 2026. Luomme Polstatiin kaikkien poliisiyksiköiden käyttöön tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kuvaavan päivittyvän perusraportin. Sen kautta tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä mittareita voi tarkastella prosenttiosuuksina ja suhteellisina prosenttiosuuksina. Perusraportti tukee poliisin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön tietojohtoisuutta.

4.5 Henkilöstön määrä ja rakenne

Tulosopimustavoite: Poliisiyksikkö varmistaa, että rekrytointiprosessi on sujuva ja tehokas.

Toteuma: Jatkoimme Polamkin rekrytointiprosessin kehittämistä osa-alueilla, joista Poliisihallituksen sisäinen tarkastus oli edellisvuonna tehnyt havaintoja. Henkilöstöpalvelut konsultoivat ja tukivat rekrytoivia esihenkilöitä rekrytointiprosessissa. Henkilöstöpalvelujen asiantuntija osallistui muun muassa rekrytointihaastatteluihin. Päivitimme virkojen ja määräaikaisten virkasuhteiden täyttölupamenettelyä ja varmistimme, että menettelyn yhteydessä tarkistetaan rekrytinnin lainmukaisuus ja ohjeidenmukainen eteneminen. Tarkistettavia asioita olivat esimerkiksi määräaikaisten virkasuhteiden perusteet sekä kelpoisuusvaatimusten ilmoittaminen ja täyttäminen. Käytössämme oleva anonyymirekrytointi tukee rekrytointimenettelyn tasapuolisuutta ja objektiivisuutta.

Taulukko 38. Henkilötyövuodet 2023–2025

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025	Muutos edelliseen vuoteen
1. Poliisit	86,7	87,1	92	88,7	1,6
2. Muu henkilöstö	102,5	99,3	99	97,4	-1,9
Kehysrahoituksella oleva henkilöstö (1–2)	189,2	186,4	191	186,1	-0,3
Muu rahoitus	14,2	17,5	-	19,6	2,1
Erillisrahoitus	13,2	13,9	-	13,8	-0,1
Hankerahoitus	1,0	3,6	-	5,8	2,2
Korkeakouluharjoittelijat	3,9	2,3	-	3,7	1,4
Koko henkilöstö	207,3	206,2	-	209,4	3,2

Taulukon tietolähde on Kieku.

Kehysrahoitettu henkilötyövuosimäärämme (186,1 htv) pysyi edellisen vuoden tasolla ja alitti Poliisihallituksen asettaman tavoitetason (191 htv). Vertailuluvun ulkopuolelle on jätetty korkeakouluharjoittelijat ja Polamkin ulkopuolisella rahoituksella palkattu henkilöstö. Tavoitetason alitukseen vaikutti ennakoitua suurempi vakituisissa viroissa työskentelevien työpanos projekteissa ja hankkeissa. Tämä vastaavasti nosti

ulkopuoliselle rahoitukselle kohdentuvien henkilötövuosien määrää. Hanke- ja erillisrahoituksella työskennelleen henkilöstön henkilötövuosimäärä nousi noin kahdella henkilötövuodella edellisestä vuodesta. Poliisihallitus ei aseta vuosittaista tavoitelukua ulkopuolisen rahoituksen henkilötövuosimäärälle.

Taulukko 39. Henkilötövuodet 2025

Henkilöryhmä	Vakinaiset, naiset (htv)	Vakinaiset, miehet (htv)	Määräaikaiset, naiset (htv)	Määräaikaiset, miehet (htv)	Yhteensä
1. Päälikkö	-	1,00	-	-	1,0
2. Päällystö	2,0	25,3	0,6	1,4	29,3
3. Alipäällystö	6,8	40,1	0,9	4,5	52,4
4. Miehistö	-	3,15	0,41	2,4	6,0
5. Toimistohenkilöstö	8,8	-	0,5	0,2	9,6
6. Muut	47,2	34,4	2,9	3,31	87,8
Poliisit yhteensä (1–4)	8,8	69,6	1,9	8,4	88,7
Muu henkilöstö yhteensä (5–6)	56,0	34,4	3,4	3,5	97,4
Kehysrahoituksella oleva henkilöstö (1–6)	64,8	104,0	5,3	11,9	186,1
Erillisrahoituksella oleva henkilöstö	2,7	1,7	5,7	3,7	13,7
Hankerahoituksella oleva henkilöstö	0,6	0,7	3,0	1,5	5,8
Ulkopuolisella rahoituksella oleva henkilöstö yhteensä	3,3	2,4	8,7	5,2	19,6
Korkeakouluharjoittelijat	-	-	2,7	1,0	3,7
Henkilöstö yhteensä	68,2	106,4	16,7	18,1	209,4

Taulukon tietolähde on Kieku.

Poliiseja oli henkilöstömme kehysrahoitetusta henkilötyövuosikertymästä yhteensä noin 89 henkilötyövuotta, joka oli noin 42 % vuoden 2025 henkilötyövuosikertymästä. Muuta henkilöstöä kehysrahoituksella oli yhteensä noin 97 henkilötyövuotta, joka oli noin 46 % henkilötyövuosikertymästä. Ulkopuolisella rahoituksella palkatun henkilöstön osuus oli noin 9 % ja korkeakouluharjoittelijoiden noin 2 %.

Taulukko 40. Henkilöstömäärä ja -rakenne poliisin momentilla

Tunnusluku	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 2025
Poliisin henkilöstö yhteensä, htv (sis. opiskelijat)	189,2	186,4	191	186,1
Poliisin henkilöstö yhteensä, htv (ilman opiskelijoita)	189,2	186,4	191	186,1
Naisia, %-osuus koko henkilöstöstä	40,7	38,8	-	37,7
Naisia, %-osuus poliisimiehistä	11,6	10,4	-	12,1

Taulukon tietolähde on Kieku. Opiskelijoilla tarkoitetaan vain palkallisessa harjoittelussa olevia poliisi (AMK) -opiskelijoita.

Kehysrahoituksella palkatusta henkilöstöstä 37,7 % oli naisia. Naisten osuus poliisihenkilöstöstä oli 12,1 % ja osuus nousi noin 2 prosenttiyksikköä edellisestä vuodesta.

Taulukko 41. Henkilötyövuosien (htv) jakautuminen erilaisiin asiantuntijatehtäviin sukupuolittain vuonna 2025

Henkilöryhmä	Naiset (htv.)	Miehet (htv.)	Yhteensä (htv)	Naisten osuus ryhmässä (%)	Miesten osuus ryhmässä (%)	Kaikista naisista ryhmässä (%)	Kaikista miehistä ryhmässä (%)
Opetushenkilöstö	21,5	72,8	94,3	22,8	77,2	25,3	58,4
Tutkimushenkilöstö	8,1	7,1	15,2	53,0	47,0	9,5	5,7
Johto ja yksikön päälliköt	1,0	7,0	8,0	12,5	87,5	1,2	5,6
Ryhmäesihenkilöt	6,0	10,0	16,0	37,5	62,5	7,1	8,0
Muut asiantuntijat	45,6	26,7	72,3	63,1	36,9	53,7	21,4

Henkilöryhmä	Naiset (htv.)	Miehet (htv.)	Yhteensä (htv)	Naisten osuus ryhmässä (%)	Miesten osuus ryhmässä (%)	Kaikista naisista ryhmässä (%)	Kaikista miehistä ryhmässä (%)
Korkeakouluharjoittelijat	2,7	1,0	3,7	73,0	27,0	3,2	0,8
Yhteensä	84,8	124,6	209,4	40,5	59,5	100,0	100,0

Taulukon tietolähde on Kieku ja oma raportointi.

Henkilöstöstämme noin 45 % työskenteli opetustehtävissä. Tutkimushenkilöstön osuus oli noin 7 % ja muissa asiantuntijatehtävissä työskentelevien osuus oli noin 35 %. Naisten osuus korostuu muissa asiantuntijatehtävissä toimivien ryhmässä, kun taas valtaosa johto- ja esihenkilötehtävissä työskentelevistä on miehiä. Jakaumiin ei ole tullut muutosta edelliseen vuoteen nähden. Huomionarvoista on, että ryhmäesihenkilöiden toimenkuvaan sisältyy myös opetus- ja asiantuntijatehtäviä keskimäärin noin puolet työajasta.

Taulukko 42. Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön määrä ja muutosprosentit 31.12.

Vuosi	Vakinaiset, lukumäärä	Vakinaiset, muutos edelliseen vuoteen (%)	Vakinaiset, osuus (%)	Määräaikaiset, lukumäärä	Määräaikaiset, muutos edelliseen vuoteen (%)	Määräaikaiset, osuus (%)	Yhteensä, lukumäärä	Yhteensä, muutos edelliseen vuoteen (%)	Yhteensä, osuus (%)
2023	168	-3,4	78,1	47	62,1	21,9	215	4,4	100,0
2024	177	5,4	85,1	31	-9,5	14,9	208	4,2	100,0
2025	169	-4,5	79,3	44	41,9	20,7	213	2,4	100,0

Taulukon tietolähde on Kieku.

Henkilöstömme kokonaismäärä oli vuoden 2025 lopussa 213 henkilöä, joka on viisi henkilöä enemmän verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan. Henkilöstön kokonaismäärässä huomioidaan kehysrahoituksella ja ulkopuolisella rahoituksella palkattu henkilöstö sekä korkeakouluharjoittelijat. Vakituisen henkilöstön määrä laski edellisestä vuodesta kahdeksalla henkilöllä ja määräaikaisen henkilöstön määrä

nousi 13 henkilöllä. Henkilöstömäärien vaihtelu selittyy muun muassa vakituisen henkilöstön virkavapauksilla ja heille palkatuilla määräaika-
 silla sijaisilla. Tarkasteluajankohtana oli palkattuna kolme korkeakouluharjoittelijaa, joten sekin osaltaan vaikutti määräaikaisen henkilöstön
 määrään.

Taulukko 43. Naisten ja miesten %-osuus (lkm) henkilöstöstä henkilöryhmittäin 31.12.

Henkilöryhmä	Vakinaiset, naiset lukumäärä	Vakinaiset, naiset, osuus (%)	Vakinaiset, miehet lukumäärä	Vakinaiset, miehet, osuus (%)	Määräaikai- set, naiset, lukumäärä	Määräaikai- set, naiset, osuus (%)	Määräaikai- set, miehet, lukumäärä	Määräaikai- set, miehet, osuus (%)	Yhteensä, lukumäärä.
1. Päälikkö	0	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	1
2. Päälystö	2	6,3	25	78,1	2	6,3	3	9,4	32
3. Alipäälystö	6	11,1	40	74,1	1	1,9	7	13,0	54
4. Miehistö	0	0,0	2	28,6	1	14,3	4	57,1	7
5. Toimistohenkilöstö	9	90,0	0	0,0	1	10,0	0	0,0	10
6. Muut	50	47,2	34	32,1	13	12,3	9	8,5	106
7. Korkeakouluharjoittelijat	0	0,0	0	0,0	3	100,0	0	0,0	3
Poliisit yhteensä (1–4)	8	8,5	68	72,3	4	4,3	14	14,9	94
Muu henkilöstö yhteensä (5– 7)	59	49,6	34	28,6	17	14,3	9	7,6	119
Yhteensä	67	31,5	102	47,9	21	9,9	23	10,8	213

Taulukon tietolähde on Kieku.

Tarkasteluajankohtana henkilöstöstämme 94 työskenteli poliisivirassa ja 119 henkilöä muussa virassa. Vuoden lopussa Polamkissa työsken-
 teli kolme korkeakouluharjoittelijaa. Poliisivirassa työskenteli 12 naista, joka vastaa lähes 13 prosenttia poliisiviroissa työskentelevästä henki-
 löstöstä. Kaikki henkilöstöryhmät huomioiden naisia oli yhteensä 88 eli 41 % henkilöstön kokonaismäärästä.

Taulukko 44. Henkilöstön keski-ikä sukupuolen mukaan 31.12.

Keski-ikä	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Koko henkilöstö	48,5	50,5	49,9
keski-ikä, naiset	45,9	48,4	48,2
keski-ikä, miehet	51,1	51,8	50,2

Taulukon tietolähde on Kieku.

Henkilöstön keski-ikä oli 49,9 vuotta, mikä on huomattavasti korkeampi kuin poliisihallinnon ja koko valtion työntekijöiden keski-ikä. Naisten ja miesten keski-ikä laski hieman. Poliisihallinnossa työskentelevien keski-ikä oli 44 vuotta ja valtiolla työskentelevien alle 46 vuotta.

Taulukko 45. Henkilöstön ikärakenne sukupuolen mukaan 31.12.

Ikä, vuotta	Lukumäärä 2023	Osuus (%) 2023	Lukumäärä 2024	Osuus (%) 2024	Lukumäärä 2025	Osuus (%) 2025	Miehet, osuus (%) 2025	Naiset, osuus (%) 2025
20–24	2	0,9	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0
25–29	16	7,4	9	4,3	13	6,1	30,8	69,2
30–34	5	2,3	7	3,4	7	3,3	28,6	71,4
35–39	17	7,9	14	6,7	13	6,1	61,5	38,5
40–44	22	10,2	23	11,1	25	11,7	56,0	44,0
45–49	39	18,1	38	18,3	37	17,4	67,6	32,4
50–54	32	14,9	33	15,9	34	16,0	58,8	41,2
55–59	51	23,7	53	25,5	51	23,9	66,7	33,3
60–64	28	13,0	27	13,0	29	13,6	55,2	44,8

Ikä, vuotta	Lukumäärä 2023	Osuus (%) 2023	Lukumäärä 2024	Osuus (%) 2024	Lukumäärä 2025	Osuus (%) 2025	Miehet, osuus (%) 2025	Naiset, osuus (%) 2025
65–	3	1,4	4	1,9	4	1,9	50,0	50,0
Yhteensä	215	100,0	208	100,0	213	100,0	58,7	41,3

Taulukon tietolähde on Kieku.

Henkilöstömme ikärakenteessa suurin ikäryhmä oli 55–59-vuotiaat. Vähintään 45 vuotta täyttäneiden osuus henkilöstöstä oli vuoden lopussa yli 70 % ja vähintään 60 vuotta täyttäneiden osuus on 15 %. Vuoden lopussa Polamkissa työskenteli noin kymmenen eläkeiän jo saavuttanutta henkilöä, jotka ovat halunneet jatkaa työskentelyä oppilaitoksessa.

Taulukko 46. Henkilöstön lähtövaihtuvuus ja muu poistuma

Erosyy	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Lähtövaihtuvuus, vakituinen henkilöstö	14	8	7
Valtion sisällä	2	1	0
Kunta tai kuntayhtymä	0	0	0
Yksityinen sektori yms.	3	2	1
Vanhuuseläke	8	5	6
Työkyvyttömyyseläke	0	0	0
Kuollut	1	0	0

Taulukon tietolähteet ovat Kieku ja Tahti

Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuus (7 henkilöä) pysytteli edellisen vuoden tasolla. Vuoden aikana kuusi henkilöä jäi vanhuuseläkkeelle ja yksi siirtyi työhön yksityiselle sektorille.

Taulukko 47. Henkilöstön tulovaihtuvuus ja muusta syystä tulleet

Tulosyy	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Tulovaihtuvuus, vakituinen henkilöstö	8	15	4
Valtion sisällä	5	10	2
Kunta tai kuntayhtymä	0	3	1
Yksityinen sektori yms.	3	2	1
Siirtynyt eläkkeeltä	0	0	0

Taulukon tietolähde on Kieku.

Vakituisen henkilöstön tulovaihtuvuus laski 11 henkilöllä edellisestä vuodesta. Vakituiseen virkaan nimitettiin kaksi henkilöä, jotka työskentelivät aiemmin valtiolla. Yksityiseltä ja kuntasektorilta siirtyi kaksi henkilöä vakituiseen virkaan Polamkiin.

5 Tilinpäätösanalyysi

5.1 Rahoituksen rakenne

Taulukko 48. Rahoituksen rakenne 2025

Rahoitus	Käytettävissä 2025	Prosenttiosuus rahoituksesta
26.10.01.1 Toimintamenot, kehysrahoitus, määräraha	28 925 233,00	90,18 %
26.10.01.2 Toimintamenot, hankerahoitus	937 150,00	2,92 %
26.30.03 Pelastusopiston toimintamenot	48 000,00	0,15 %
Yhteensä	29 910 383,00	93,25 %
Tulorahoitus	2 165 215,25	6,75 %
Yhteensä	32 075 598,25	100,00 %

Taulukon tietolähde on Kieku.

Polamkillä oli käytössä toimintamenomäärärahaa 28 925 233 euroa, mikä oli 145 586 euroa vähemmän kuin 2024. Toimintamenomomentille kertyi lisäksi tuottoja 2 165 215 euroa. Tuotoista 58,3 % kertyi erillisrahoitetuista projekteista ja 41,7 % oli perustoimintaan liittyviä tuottoja. Toimintamenomäärärahoista 70 000 euroa oli myönnetty lapsiin kohdistuvien rikosten tutkinnan koulutukseen.

Poliisin hankerahoitusta oli käytettävissä KOM2-hankkeelle 937 150 euroa. Pelastusopiston toimintamenomäärärahaa oli käytettävissä 48 000 euroa pelastusalan päällystötutkinto (AMK) -koulutuksen kuluihin.

5.2 Talousarvion toteutuminen

Taulukko 49. Käytössä olleet talousarviomomentit ja niiden käyttö 2025

Momentti	Momentin nimi	Talousarvio 2025	Käyttö 2025	Erotus
TULOARVIOTILIT				
11.04.01.	Arvonlisäverotulot	0,00	10 583,57	10 583,57
12.39.10.	Muut sekalaiset tulot	0,00	62 888,98	62 888,98
Tuloarviotilit yhteensä		0,00	73 472,55	73 472,55
MENOARVIOTILIT				
26.01.29.	Sisäministeriön hallinnonalan arvonlisäveromenot	0,00	2 895 188,48	- 2 895 188,48
26.10.01.1.	Toimintamenot	28 925 233,00	28 026 093,20	899 139,80
26.10.01.2.	Hankerahoitus	937 150,00	470 075,51	467 074,49
26.30.03.	Pelastusopiston toimintamenot	48 000,00	48 000,00	0,00
Menoarviotilit yhteensä		29 910 383,00	28 544 168,71	-1 528 974,19
SIIRRETYT MÄÄRÄRAHAT		-	-	-
Siirretyt määrärahat yhteensä		-	-	-

Taulukon tietolähde on Kieku. Polamkilla oli kirjaamisoikeus Pelastusopiston toimintamomentille.

Poliisin kehys- ja hankemäärärahaa jäi käyttämättä yhteensä 1 366 214 euroa eli noin 4,6 %. KOM2-hankkeen rahoitusta jäi käyttämättä, sillä hankkeen hankintoja on täsmennetty ja ne ajoittuvat vasta tuleville vuosille. Polamkin henkilöstöllä oli tavanomaista enemmän virkavapauksia. Sairausvakuutus- ym. lakien mukaisia palautuksia kertyi selvästi yli ennakoidun, lähes 106 000 euroa. Vuonna 2025 oli käytössä kaksi eri eläkemaksuprosenttia. Kun henkilöstöbudjetti laadittiin korkeampaa prosenttia käyttäen, rahoitusta säästy niiden henkilöiden osalta, jotka olivat 53–62-vuotiaita ja joiden eläkemaksuprosentti oli alhaisempi. Tästä johtuen eläkemaksuihin varattua rahoitusta jäi käyttämättä yhteensä 56 531 euroa. Osa vuoden 2025 lopulle ajoitetuista hankinnoista jäi tekemättä tai toteutui arvioitua edullisempina. Myös ennakoitua paremmin kertyneet tuotot kasvattivat siirtyvää erää. Polamk ylitti asetetun 700 000 euron tuottotavoitteen yli 202 000 eurolla.

5.3 Tuotto- ja kululaskelma

Taulukko 50. Tuotto- ja kululaskelma: vertailu budjettiin

Tuotto- ja kululaskelma 26.10.01	Budjetti 2025	Toteuma 2025	Budjettiero	Toteuma-prosentti
Maksullisen toiminnan tuotot	258 229	256 479	1 750	99 %
Vuokrat ja käyttökorvaukset	62 304	251 230	-188 926	403 %
Muut toiminnan tuotot	1 832 437	1 657 506	174 930	90 %
TOIMINNAN TUOTOT	2 152 970	2 165 215	-12 246	101 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 602 059	2 095 478	506 581	81 %
Henkilöstökulut	17 014 998	17 219 313	-204 316	101 %
Vuokrat	7 121 390	7 112 629	8 761	100 %
Palvelujen ostot	4 066 485	3 314 262	752 223	82 %
Muut kulut	846 269	607 995	238 274	72 %
TOIMINNAN KULUT	31 651 201	30 349 677	1 301 523	96 %
Rahoitustuotot	-	-	-	-
Rahoituskulut	0	7 496	-7 496	-
RAHOITUSTUOTOT JA KULUT	0	7 496	-7 496	-
TUOTTO- JA KULULASKELMA	29 498 231	28 191 958	1 306 273	96 %
Käyttöomaisuus ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	364 152	304 211	59 491	84 %
Tuotto- ja kululaskelma	29 862 383	28 496 169	1 366 214	95 %

Taulukon tietolähde on Kieku.

Liiketaloudellisesti- ja julkisoikeudellisesti hinnoiteltujen suoritteiden tuottoja kertyi budjetoidun mukaisesti. Vuokria- ja käyttökorvauksia kertyi ennakoitua enemmän. Asuntolassa majoittui muun muassa hätäkeskuspäivystäjäkoulutusta suorittavia opiskelijoita. Muu maksullinen asuntojen vuokraus- ja majoitustoiminta kuitenkin supistui: asuntoja ei

voitu tarjota, koska osa asuinrakennuksista ei ole kelpollisia asuinkäyttöön. Poikkeuksellinen toteumaprosentti vuokratuotoissa johtuu siitä, että Polamkille asetetun tuottotavoitteen ylittymistä seurattiin kiinteistöyksikön kohdalla. Muun toiminnan tuottojen toteuman erotus budjetoituun nähden liittyy erillisrahoitettuihin tutkimus- ja kehittämisprojekteihin, jotka eivät kaikilta osin toteutuneet siten kuin budjettia tehdessä suunniteltiin.

Aineet ja tarvikkeet -kuluryhmässä oli varaus, jota ei voitu käyttää, koska sillä varauduttiin kattamaan henkilöstömenoihin myönnetyn rahoituksen ylittymistä. Aineet ja tarvikkeet -kuluryhmän rahoitusta jäi myös käyttämättä sähkökulujen osalta.

Polamkille henkilöstökuluihin myönnetty määräraha ei kattanut Polamkin todellisia henkilöstökuluja. Vuokrat toteutuivat budjetoidun suuruksina.

Palvelujen ostojen käyttöprosentiksi muodostui 82 ja rahoitusta jäi käyttämättä yli 750 000 euroa. Tästä yli 400 000 euron osuus on KOM2-hankkeen rahoitusta, jossa hankinnat täsmentyivät ja ne toteutuvat vasta myöhempinä vuosina. Palvelujen ostot -tiliryhmässä oli myös TKI-toiminnan ulkopuolisen rahoituksen toiminnan edistämiseen osoitettua erillisrahoitusta, josta käytettiin vain osa ja noin 40 000 euron osuus saadaan takaisin käyttöön vuonna 2026. Opiskelijavalintojen terveystarkastuskulut jäivät 10 500 euroa budjetoitua pienemmiksi. Sen sijaan Polamkin työterveyspalvelujen kulut muodostuivat yli 40 600 euroa arvioitua suuremmiksi.

Muihin kuluihin varattua rahoitusta säästyi lähes 240 000 euroa. Tähän kuluryhmään oli varattuna ulkopuolisella rahoituksella toteutettavien projektien omarahoitusosuudet, jolloin käyttämättä kuuluikin jäädä tämä osuus, noin 100 000 euroa. Matkustukseen varattua rahoitusta käytettiin ennakoitua vähemmän. Investoinnit toteutuivat ennakoitua pienempinä.

Taulukko 51. Tuotto- ja kululaskelma: vertailu edelliseen vuoteen

Tuotto- ja kululaskelma 26.10.01	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Muutos euroina	Muutos prosentteina
Maksullisen toiminnan tuotot	333 447	256 479	-76 968	-23 %
Vuokrat ja käyttökorvaukset	357 102	251 230	-105 872	-30 %
Muut toiminnan tuotot	1 588 133	1 657 506	69 373	4 %
TOIMINNAN TUOTOT	2 278 682	2 165 215	-113 467	-5 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 264 397	2 095 478	-168 919	-7 %
Henkilöstökulut	16 719 646	17 219 313	499 667	3 %
Vuokrat	7 492 311	7 112 629	-379 682	-5 %

Tuotto- ja kululaskelma 26.10.01	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Muutos euroina	Muutos prosentteina
Palvelujen ostot	3 249 709	3 314 262	64 553	2 %
Muut kulut	616 386	607 995	-8 391	-1 %
TOIMINNAN KULUT	30 342 449	30 349 677	7 228	0 %
Rahoitustuotot	0	0	0	-
Rahoituskulut	186	7 496	7 310	3 930 %
RAHOITUSTUOTOT JA KULUT	186	7 496	7 310	3 930 %
Satunnaiset tuotot	6 965	-	-6 965	-
Satunnaiset kulut	0	-	0	-
SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT	6 965	-	-6 965	-
TUOTTO- JA KULULASKELMA	28 056 988	28 191 958	121 040	0 %
Käyttöomaisuus ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	102 554	304 211	201 657	197 %
Tuotto- ja kululaskelma ja tase	28 159 542	24 496 169	336 627	1 %

Taulukon tietolähde on Kieku.

Tuottoja kertyi edellisvuotta vähemmän lukuun ottamatta muun toiminnan tuottoja. Muun toiminnan tuotot ovat pääosin erillisrahoitettuihin projekteihin liittyviä ja projektitoiminta vaihtelee eri vuosina. Kampusalueen asuinrakennusten kunnosta johtuen poliisiopiskelijoille ja muille majoittujille ei voida enää tarjota vuokra-asuntoja tai majoitusta entiseen tapaan, jolloin vuokra- ja majoitustuotot ovat supistuneet aiemmasta.

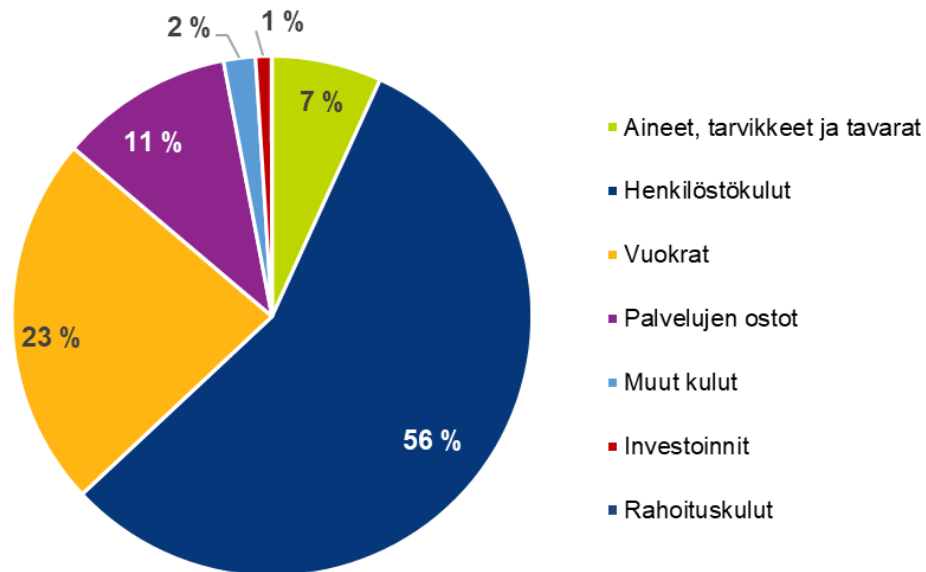
Aine- ja tarvikeostoja muodostui edellisvuotta vähemmän. Tämä johtui muun muassa pienemmistä sähkökuluista sekä opiskelijoiden virkavaatehankintojen jonkin verran vähäisemmästä määrästä.

Henkilöstökulut muodostuivat lähes 500 000 euroa suuremmiksi kuin vuonna 2024. Muutosta selittää muun muassa käynnissä oleva iso KOM2-hanke, johon on palkattu henkilöstöä. Lisäksi vuoden 2025 sosiaaliturvamaksuprosentti oli selvästi suurempi kuin edellisenä vuonna ja näitä maksuja maksettiin noin 105 000 euroa enemmän.

Toimitilavuokria maksettiin vähemmän kuin vuonna 2024. Osa asuinrakennuksista on poissa asuinkäytöstä eikä niistä maksettu vuokraa 2025. Palveluita ostettiin enemmän

kuin 2024. Aiempaa enemmän ostettiin muun muassa ICT-palveluja, koulutuspalveluja ja työterveyspalveluja. Polamk pystyi investoimaan edellisvuotta enemmän. Investoinnit liittyivät muun muassa auditorioiden esitystekniikan ja ICT-laitteiden uusimiseen sekä Räyskälän ajokoulutuskeskuksen tilojen kohentamiseen.

Poliisiammattikorkeakoulun menojakauma 2025

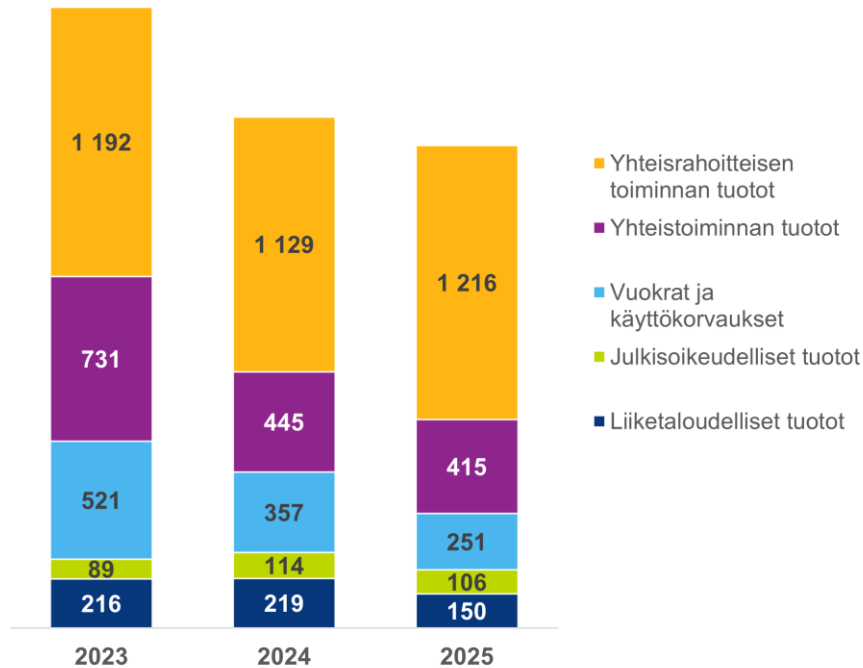


Kuva 11. Polamkin menojakauma vuonna 2025

Aine- ja tarvikeostojen osuus oli vuonna 2024 7,4 %, mutta vuonna 2025 näiden osuus oli vähäisempi 6,8 %. Sähkökulut olivat 2025 pienemmät kuin vuotta aiemmin. Opiskelijoiden varustamisen menot muodostuivat edellisvuotta alhaisemmiksi.

Henkilöstömenot ja vuokrat olivat jälleen Polamkin suurimmat menoerät ja muodostivat yhdessä 79,4 % menoista. Vuokrien osuus kuitenkin pieneni edellisvuoteen verrattuna johtuen siitä, että osa Tampereen kampusalueen asuinrakennuksista ei ole asuinkäytössä, eikä kaikista rakennuksista makseta vuokraa. Palvelujen ostojen sekä muiden kulujen osuudet pysyivät samoina edellisvuoteen nähden.

Poliisiammattikorkeakoulun tuotot 2023–2025, 1 000 €



Kuva 12. Polamkin tuotot 2023–2025, 1 000 €

Kolmen viime vuoden aikana Polamkin tuottojen kertymä on ollut laskussa. Vuokratuottoja kertyi lähes 30 % vähemmän kuin vuonna 2024. Maksullinen majoittuminen ja asuntojen vuokraustoiminta väheni edelleen Tampereen kampusalueen asuinrakennuksissa johtuen rakennusten huonosta kunnosta.

Yhteistoiminnan tuottoja kertyi 7 % vähemmän kuin vuonna 2024. Valtion yleinen taloustilanne vaikuttaa heikentävästi muun muassa muiden viranomaisten mahdollisuuksiin osallistua Pieksämäen ajokoulutuskeskuksen kursseille. Tuotot vuonna 2025 hätäkeskuspäivystäjän poliisiosiokoulutuksista olivat 5 % pienemmät kuin vuonna 2024.

Yhteisrahoitteisen toiminnan tuottoja kertyi 8 % edellisvuotta enemmän. Nämä tuotot liittyivät Polamkissa käynnissä olleisiin erillusrahoitettuihin TKI- ja koulutusprojekteihin. Projektien määrä on edelleen laskenut.

5.4 Hankkeet

Poliisikoulutuksen toiminnanohjausjärjestelmien uudistamishanke KOM2 sai 937 150 euroa rahoitusta poliisin kehittämishankemomentilta ja hankkeen vuoden 2025 toteuma oli 470 076 euroa. Hanke jatkuu vuoteen 2028 asti ja se sisältää viisi erillistä projektia:

- 1) poliisin täydennyskoulutuksen opintohallintajärjestelmän uudistaminen

- 2) muiden kuin poliisikoulutusten (julkisoikeudellinen ja liiketaloudellinen koulutus sekä pelastusalan päällystötutkinto) opintohallintajärjestelmän uudistaminen
- 3) tutkintokoulutusten opintohallintajärjestelmän kehittäminen
- 4) tutkintokoulutuksen hakujärjestelmien uudistaminen
- 5) valintakokeiden ja psykologisten testien sähköistäminen.

KOM2-hankerahoitusta jäi käyttämättä vuodelta 2025 johtuen

- 1) rekrytointiviiveistä
- 2) muun kuin poliisikoulutusten opintohallintajärjestelmän uudistamisen projekti-suunnitelman muutoksesta: projektissa jouduttiin luopumaan SaaS-järjestelmän hankinnasta sopimuksellisista syistä
- 3) hankkeen alkuperäisen budjetin rakenteesta: hankinta- ja käyttöönottokustannukset kohdentuvat pääasiassa vuosille 2026–2027.

Jatkoimme KOM2-uudistamishankkeen toteutusta hankesuunnitelman mukaisesti:

- POL IT:n hankehenkilöstön rekrytointi ja perehdyttäminen
- täydennyskoulutuksen, muiden kuin poliisikoulutusten ja tutkintokoulutuksiin hakemisen tietojärjestelmäratkaisujen kartoitus ja analyysi
- hankkeen rahoituksen varmistaminen vuodelle 2026
- täydennyskoulutuksen tietojärjestelmän markkinakartoitus ja kilpailutuksen käynnistäminen
- täydennyskoulutuksen tietojärjestelmän tiedonhallintalain muutosvaikutusten ja tietosuojavaikutusten arvioinnin aloitus sekä tietovirtakuvausten valmistelu
- tutkintokoulutuksen opintohallintajärjestelmän kansallisen ristiinopiskelupalvelun käyttöönotto, lisätoiminnallisuuksien kartoitus ja verkko-oppimisympäristön välisen integraation ensimmäisen vaiheen toteutus
- hakujärjestelmän markkinakartoitus, järjestelmän tietosisällön luokittelu ja arkkituoteurikuvausten luonnostelu
- valintakokeen ja psykologisten testien tietojärjestelmien vaatimusten kartoitus.

6 Sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausuma

Polamkin (jäljempänä poliisiyksikkö) johto vastaa talousarviosta annetun lain 24 b §:n mukaisesti siitä, että poliisiyksikössä toteutetaan talouden ja toiminnan laajuuteen ja sisältöön sekä niihin liittyviin riskeihin nähden asianmukaiset menettelyt, jotka varmistavat poliisiyksikön talouden ja toiminnan laillisuuden ja tuloksellisuuden, poliisiyksikön hallinnassa olevien varojen ja omaisuuden turvaamisen sekä poliisiyksikön johtamisen ja ulkoisen ohjauksen edellyttämät oikeat ja riittävät tiedot taloudesta ja toiminnasta.

Ohjausympäristö: Poliisiyksikön johto on sitoutunut edistämään esimerkillään rehellistä ja poliisin arvojen mukaista toimintaa. Ohjesäännössä toimintayksiköiden tehtävät sekä esihenkilöiden vastuut ja valtuudet on määritelty selkeästi.

Riskien arviointi: Poliisiyksikössä toteutetaan säännöllisesti Poliisihallituksen määräyksen mukaista riskien arviointia. Poliisiyksiköiden tavoitteiden saavuttamiseen liittyvät riskit on tunnistettu ja niiden hallintaan liittyvät menettelyt on määritelty.

Valvontatoimenpiteet: Poliisiyksikön johto on sitoutunut edistämään hyvän hallinnon periaatteiden toteutumista ja toiminnan lainmukaisuuden valvonta on olennainen osa päivittäisjohtamista. Työtehtävät on eriytetty väärinkäytösriskien vähentämiseksi. Esihenkilöiden valvontavastuu on kirjattu ohjesääntöön.

Tieto ja viestintä: Poliisiyksikkö tuottaa riittävästi olennaista ja paikkansa pitävää tietoa johtamisen ja sisäisen valvonnan tarpeisiin.

Seurantatoimenpiteet: Poliisiyksikön laillisuusvalvontatarkastuksessa ei ole ilmennyt puutteita sisäisessä valvonnassa.

Arvioinnin perusteella poliisiyksikön sisäinen valvonta ja siihen kuuluva riskienhallinta täyttää valtion talousarviosta annetun asetuksen 69 §:n vaatimukset.

7 Kokonaisarvioinnin tulokset

7.1 Opintojaksopalauteet tutkintokoulutuksista

Poliisi (AMK)- ja polis (YH) -koulutus

Poliisi (AMK)- ja polis (YH) -tutkintokoulutuksista kerätään opiskelijapalautetta jokaisen periodin yhteydessä. Ohjeistuksemme mukaisesti jokaisesta opinto- tai osajaksosta on kerättävä palaute vähintään kerran lukuvuodessa. Opinto- tai osajakson vastuuopettaja määrittelee palautteen keräämisen ajankohdan ja antaa vastauspalautteen neljän viikon kuluessa. Tässä tiivistelmässä käsitellään opintojaksopalautteita lukuvuodelta 2024–2025.

Lukuvuoden 2024–2025 aikana palautelomakkeet tehtiin yhteensä 112 AMK- tai YH-opintojaksolle. Vastausaktiivisuus vaihteli opintojaksokohtaisesti nolasta sataan prosenttiin. Palauteraportti voidaan tuottaa, jos kyselyyn vastaa vähintään 5 vastaajaa tai 20 % opintojakson opiskelijoista. Tämän vuoksi pystyimme tuottamaan noin puolet (53%) palauteraporteista vuonna 2025. Neljännekseen (25 %) palautekyselyistä ei saatu riittävästi vastauksia ja noin viidennekseen (22 %) ei joko tullut yhtään vastausta tai palautetta ei oltu kerätty. Vastauspalautetta annettiin 69 prosentissa tapauksista, joissa palauteraportti oli saatu tuotettua.

Palautejärjestelmän toimivuudessa on selkeästi kehitettävää: pitää pystyä varmistamaan, että jokaisesta opintojaksosta kerätään palaute lukuvuosittain, vastausaktiivisuus on riittävä ja vastauspalaute annetaan.

Lukuvuoden 2024–2025 aikana kerättyjen opintojaksopalauteiden osaamistavoitteiden keskiarvo oli 4,5 asteikolla 1–6 (katso taulukko 17). Pakollisten opintojen opintojaksokohtaiset osaamistavoitteiden saavuttamisen keskiarvot vaihtelivat välillä 3,2–5,5. Par-

haimmat osaamistavoitteiden saavuttamisen keskiarvot olivat liikuntakasvatuksen ja fyysisen toimintakyvyn, harjoittelun sekä ruotsinkielisen voimankäytön ja voimankäytön taktiikoiden opintojaksoilla.

Opiskelijat ovat yleisesti ottaen olleet varsin tyytyväisiä saamaansa koulutukseen. Olemme ottaneet palautteita huomioon uutta opetussuunnitelmaa laadittaessa. Olemme esimerkiksi

- kiinnittäneet huomiota koettuun opintojen sirpalemaisuteen
- päivittäneet tutkinnon ydinainesta ja sisältöjä
- integroineet eri aiheita yhteen samojen teemojen alle.

Poliisi (ylempi AMK) -koulutus

Poliisi (ylempi AMK) -tutkintokoulutuksen opiskelijapalaute kerätään jokaiselta opintojaksolta. Opinto- tai osajakson vastuopettaja määrittelee palautteen keräämisen ajankohdan ja antaa vastauspalautteen neljän viikon kuluessa. Tässä tiivistelmässä käsitellään opintojaksopalautteita ajalta 1.1.2024–31.12.2024.

Palautetta kerättiin kaikista kalenterivuoden 2025 aikana toteutetuista opintojaksoista. Vastausaktiivisuus vaihteli opintojaksokohtaisesti 4–97 % välillä. Palauteraportti voidaan tuottaa, jos kyselyyn vastaa vähintään 5 vastaajaa tai 20 % opintojakson opiskelijoista. Toimintavuonna palauteraportit kyettiin luomaan 81 prosentista opintojaksopalautteista. Opettaja antoi vastauspalautetta 77 prosentissa tapauksista, joissa palauteraportti oli saatu tuotettua. Huomioitavaa on, että suullinen vastauspalaute ei dokumentoidu järjestelmään.

Opintojaksopalautejärjestelmä toimii poliisi (ylempi AMK) -koulutuksessa poliisi (AMK) -koulutuksen opintojaksopalautejärjestelmää paremmin. Myönteistä on, että jokaisesta opintojaksosta on kerätty palaute, vastausaktiivisuus on pääosin hyvä ja vastauspalautteet on pääosin annettu kattavasti.

Kalenterivuoden 2024 aikana kerättyjen opintojaksopalautteiden osaamistavoitteiden keskiarvo oli 4,4 asteikolla 1–6 (katso taulukko 17). Opintojaksokohtaiset osaamistavoitteiden saavuttamisen keskiarvot vaihtelivat välillä 3,7–4,9. Parhaimmat osaamistavoitteiden saavuttamisen keskiarvot olivat opintojaksoilla Henkilöstöjohtaminen ja työsuojelu sekä Johtamisharjoittelu.

Opintojaksopalautteiden perusteella teimme opetukseen muun muassa seuraavia muutoksia:

- kiinnitämme huomiota oppimistehtävien jaksottamiseen
- lisäämme virka-apuasioiden käsittelyn määrää
- tiivistämme uudessa opetussuunnitelmassa toteutuksia ja vähennämme sirpaleisuutta
- selkeytämme ja yhdenmukaistamme verkko-oppimisympäristön rakennetta ja jaamme siellä luentoaineistot hyvissä ajoin

- erottelemme rikostorjunnan selkeämmin järjestelmäosaaminen, juridinen ja toimivaltaosaaminen sekä tutkintataktinen osaaminen
- lisäämme yleiseen johtamiseen erilaisia toiminnallisia harjoituksia
- poistamme valvonta- ja hälytystoiminnan johtamisessa näyttökokeet ja korvaamme ne viikon kestäväällä harjoituksella, jonka päätteeksi tehdään tasokoe.

7.2 AMK-harjoitteluohjaajien arviointilausunnot lukuvuodelta 2024–2025

Kansallisen koulutuksen arviointikeskus Karvin toteuttamassa Polamkin laatujärjestelmän lakisääteisessä auditoinnissa yhdeksi laatujärjestelmän kehittämiskohteeksi tunnistettiin poliisi (AMK) -harjoittelupalautteen systemaattinen hyödyntäminen koulutuksen kehittämisessä. Vuonna 2024 tehtiin päätös poliisi (AMK) -harjoittelun arviointien käyttötarkoituksen laajentamisesta.

Koostimme kaikki lukuvuoden 2024–2025 poliisi (AMK) -harjoittelun arviointilausunnot tutkimusaineistoksi, josta henkilön suoran tunnistamisen mahdollistavat tiedot oli poistettu. Arviointilausuntojen perusteella poliisi (AMK) -harjoittelijat eli nuoremmat konstaapelit täyttivät harjoittelun osaamistavoitteet ja ovat henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan poliisiin tehtäviin sopivia. Useimmin toistuvia vahvuuksia osaamisessa olivat

- eettinen osaaminen ja työelämätaidot
- kyky ottaa vastaan palautetta ja reflektoida omaa toimintaansa
- asiakkaiden moninaisuuden tunnistaminen ja huomiointi työtehtävissä
- oma-aloitteisuus, motivoituneisuus ja kyky itsenäiseen työskentelyyn
- oman roolin mukaan toimiminen operatiivisissa tilanteissa ja työyhteisössä.

Kehittämiskohteita tunnistettiin aineistossa harvemmin kuin vahvuuksia. Yleisimpinä nuorempien konstaapelien osaamisen kehittämiskohteina aineistossa toistuivat

- esitutkinnan suorittaminen
- oma-aloitteisuuden, rohkeuden, jämäkkyuden ja sosiaalisuuden lisääminen
- poliisiajoneuvon kuljettaminen.

Analyysin yhteydessä havaittiin, että arviointilausuntojen sisältöjä tulisi kehittää yhteismittaisemmiksi ja lisätä arviointiin numeerisuutta, jotta tietoa pystyttäisiin hyödyntämään paremmin Polamkin toiminnan kehittämisessä.

7.3 Ammattikorkeakoulujen valmistumisvaiheen opiskelijapalautekysely (AVOP)

Vuonna 2024 valmistumassa olevista poliisi (AMK) -opiskelijoista 79 % vastasi valmistumisvaiheen AVOP-kyselyyn (n=245). Tulosten perusteella harjoittelu sekä oppimisympäristöt ja yhteisöllisyys ovat poliisi (AMK) -koulutuksen vahvuuksia myös kansalliseen tasoon verrattuna. Muita valtteja tulosten perusteella ovat:

- Ammatilliseen kasvuun ja osaamisen kehittymiseen ollaan tyytyväisiä.

- Opittu koetaan tulevaisuuden kannalta hyödyllisenä.
- Opetus koetaan asiantuntevaksi.
- Yhdessä työskentelyä koetaan olevan riittävästi, jotta ryhmätyötaidot kehittyvät.
- Opintopisteitä kertyy sopivasti suhteessa työmäärään.

Matalimmat arviot valmistumassa olevat antavat työelämäneuvonnalle ja opinnäytetyölle. Opinnäytetyön osalta moni arvioitava asia on kehittynyt parempaan suuntaan viime vuosina. Opinnäytetyön ja työelämäneuvonnan ohella keskeisimpiä kehittämiskohteita näyttävät olevan:

- Opinnoissa koetaan olevan päällekkäisyyksiä tai toistoa
- Mahdollisuus suunnata opintoja oman kiinnostuksen mukaisesti.

Polamkin koulutuksen kehittämisryhmä käsitteli kyselyn tulokset. Suuri osa valmistumassa olevien esiin nostamista kehittämiskohteista oli jo tuttuja, ja niitä otettiin mahdollisuuksien mukaan huomioon vuonna 2025 käynnissä olleissa opetussuunnitelmauudistuksissa. Toisaalta poliisikoulutus eroaa muista ammattikorkeakoulututkinnoista siinä, että valinnan vapautta on vähemmän ja opinnot etenevät pääsääntöisesti kaikilla tietyssä järjestyksessä. Opintojen suuntaaminen oman kiinnostuksen mukaan on mahdollista esimerkiksi vapaasti valittavilla opinnoilla ja opinnäytetyöllä.

7.4 Poliisi (AMK) -tutkintokoulutuksen vaikuttavuus vuosina 2020–2023 valmistuneiden poliisien arvioimana

Kyselyyn vastanneilla oli vastaamishetkellä kulunut valmistumisesta yhdestä kahteen vuotta. Kyselyyn vastasi noin neljännes kohderyhmästä. Matalan vastausaktiivisuuden vuoksi tuloksia voidaan pitää suuntaa antavina, eikä niitä ei voi yleistää kattamaan kaikkia raportointivuosien aikana valmistuneita.

Arvioiden valossa poliisikoulutus antaa hyvät ammatilliset perusvalmiudet fyysisen kunnon, stressinsietokyvyn ja -hallinnan ylläpitoon sekä tiimityöhön. Ammatissa tarvittavat yleiset perustiedot ja -taidot opitaan poliisikoulutuksessa kattavasti.

Työelämävastaavuus arvioitiin vahvimaksi voimankäyttöä koskevien säädösten tuntemisessa, kiinniottotilanteissa, aggressiivisen asiakkaan käsittelyssä, yleisissä tilannearviovalmiuksissa ja kotihälytystehtävillä. Työelämävastaavuus koettiin ohuemmaksi ajoneuvon varusteiden ja kunnon tai rakenteen tarkastamisessa, ajoneuvojen kuormauksen ja -yhdistelmien tarkastamisen hallinnassa, siviilioikeuden peruskäsitteiden tuntemisessa sekä tutkinnan päättämisessä.

Kyselyyn vastanneiden avovastaukset rikastivat sisällöllisesti kuvaa siitä, miltä osin poliisikoulutuksen arvioidaan toimivan hyvin ja miltä osin kaipaavan kehittämistä. Avovastauksissa vastaajat kertoivat saaneensa koulutuksesta parhaat valmiudet valvonta- ja hälytystoiminnan kenttä- ja voimankäyttötilanteisiin sekä poliisin työn yleisosaamiseen kuten juridiikkaan. Heikoimmat valmiudet vastaajat kokivat saaneensa rikostutkinnan

esitutkinta- ja kuulustelutehtäviin. Valvonta- ja hälytystoiminnan koulutukseen kaivattiin lisää ohjattuja käytännön harjoituksia.

Yleisesti ottaen vastaajat toivovat koulutukseen lisää käytännönläheisyyttä, käytännön harjoituksia ja toistoja. Valmistuneet kävivät järjestämistavaltaan monelta osin erilaisen poliisikoulutuksen kuin aiemmin valmistuneet. Koronapandemiasta johtuvat etäopiskelu-järjestelyt eivät ilmene vaikuttavuusarvioissa, kun kriteerinä on poliisityön vaatimukset. Arviot poliisikoulutuksen antamista valmiuksista ovat pääasiassa pysyneet samalla tasolla kuin aiemminkin.

Vastaajista valtaosa hakeutuisi uudelleen poliisikoulutukseen. Perusteina olivat työn sisältö sekä työn merkityksellisyys ja vaikuttavuus. Noin joka kymmenes vastaaja ei hakeutuisi edellisten vuosien tapaan uudelleen poliisikoulutukseen. Kun vuonna 2021 raportoidussa arvioinnissa lähes puolet (48%) vuonna 2018–2019 valmistuneista vastaajista visioi toimivansa alipäälyllystö- ja päälyllystötehtävissä, nyt raportoiduissa arvioinnissa vastaavaa suunnitteli harvempi valmistunut: vuonna 2020–2021 valmistuneista heitä oli 42% ja vuonna 2022–2023 valmistuneista 36%. Noin 10% vastaajista näkee vaihtoehdoksi alan vaihdon tai tehtävät turvallisuusalalla poliisihallinnon ulkopuolella.

Lisätietoja: [Poliisi \(AMK\) -tutkintokoulutuksen vaikuttavuus vuosina 2020–2023 valmistuneiden poliisien arvioimana Theseus-palvelussa](#)

7.5 Korkeakoulujen bränditutkimus

Taloustutkimuksen vuosittainen Korkeakoulujen bränditutkimus selvittää nuorten (alle 25-vuotiaat) ja aikuisten (25–64-vuotiaat) näkemyksiä suomalaisista korkeakouluista tunnettuuden ja mielikuvaväittämien perusteella. Helmikuussa 2025 tehdyssä sähköisessä kyselyssä tavoitettiin noin 5 500 vastaajaa.

Polamkin imago oli jälleen Suomen vahvimpia. Aikuiset antoivat Polamkille ammattikorkeakoulujen parhaan yleisarvosanan, ja nuorten ikäryhmässä Polamk on ammattikorkeakouluista tunnetuin ja vain niukasti Tampereen ammattikorkeakoulu TAMKin perässä kiinnostavuudessa.

Polamk nousi eri ikäryhmissä ykköseksi muun muassa mielikuvaväittämissä "Opetus on tasokasta", "Maine opiskelupaikkana on hyvä", "Näkyä myönteisesti sosiaalisessa mediassa" ja "Erottuu edukseen muista korkeakouluista".

8 Yhteenveto havaituista väärinkäytöksistä

Polamkin tietoon ei ole tullut vuonna 2025 Polamkin vastattavana oleviin varoihin tai omaisuuteen kohdistuneita väärinkäytöksiä tai rikoksia.

Polamk ei ole tehnyt vuonna 2025 takaisinperintäpäätöksiä.

9 Allekirjoitus

Pirkka Kuusela, Hallintojohtaja
Rehtori Marko Laitisen sijaisena