

Polisen skapar trygghet, alltid och för alla

Polisinrättningen i Tavastland – ansvarsrapport för 2021



Vi har bundit oss att arbeta för att FN:s målprogram för hållbar utveckling (Agenda 2030) ska förverkligas. Av målen som ingår i programmet valde vi de som vi bäst kan påverka med våra egna praktiska åtgärder.

Våra mål är:

- 10 Minska ojämlikheter
- 11 Hållbara städer och samhällen
- 16 Fred, rättvisa och god förvaltning

Den första ansvarsrapporten som polisen i Tavastland utarbetat talar om vilka mål vi har fastställt och vilka åtgärder vi vidtar för att nå målen. Innehållet i framtida ansvarsrapporter kommer i högre grad att fokusera på hur målen mäts och på de uppnådda resultaten.



Innehåll

1. Ledningens översikt	4
2. De allmänna principerna för polisverksamheten och den etiska koden	5
3. Kort om polisen i Tavastland och hur ansvarsrapporteringen inleddes	6
4. Polisen är till för alla	8
5. Vi bygger en säkrare stad	9
6. En rättvis och serviceinriktad polise	10
7. Ansvarsfulla handlingssätt	12
8. Hur rapporten har utarbetats	13

1. Ledningens översikt

Ledningen för polisinrättningen i Tavastland fastställde målen för hållbar utveckling sommaren 2021. Ledningen fortsatte att behandla de fastställda målen ända fram till hösten och beslutade att för Polisstyrelsen föreslå följande tre delområden som behandlas i denna ansvarsrapport som sina egna resultatmål: minska ojämlikheter, hållbara städer och samhällen samt fred, rättvisa och god förvaltning.

Polisinrättningens tre mål omfattar ansvarsarbete som redan nu utförs vid polisinrättningen. Syftet är att synliggöra detta viktiga arbete och utföra det ännu bättre än tidigare.

Trafiksäkerheten påverkar också alla invånares liv i området och i detta delområde har polisen betydande kompetens. Därför är det viktigt att lyfta fram polisens synvinkel särskilt när olika lösningar som påverkar trafiken planeras.

Vi anser att de tre fastställda målen är mycket viktiga och relevanta för ett människovärdigt liv och för människors trygghet. Antagligen måste polisen även framöver arbeta för att främja dessa mål i stället för att ställa upp nya mål.

Marko Viitanen

Polischef vid polisinrättningen i Tavastland

Vad kunde vara viktigare i polisarbetet än att trygga de mänskliga rättigheterna för alla människor samt att med de metoder som polisen har till sitt förfogande hjälpa utsatta människor och människor i den svagaste ställningen.



Bild: Sofia Isokoski

2.

De allmänna principerna för polisverksamheten och den etiska koden

Även om polisverksamheten grundar sig på lagen är polisens uppgift inte bara att mekaniskt övervaka att lagen följs, utan också att skapa trygghet i vardagen och respektera individernas rättigheter.

När polisen utövar sina befogenheter ska man av de alternativ som kan motiveras alltid välja det som bäst bidrar till att de grundläggande rättigheterna kan förverkligas. Åtgärden ska kunna försvaras i relation till hur viktig, farlig och brådskande uppgiften är, det eftersträvade målet, hur personen som är föremål för åtgärden betar sig, personens ålder, hälsa och andra faktorer relaterade till personen samt till andra omständigheter som påverkar helhetsbedömningen av situationen

Ansvar i polisverksamheten har integrerats i verksamhetens grundläggande struktur bland annat med hjälp av den etiska koden. Vid polisinsättningen i Tavastland betraktas ansvaret också ur en bredare synvinkel. Därför granskar vi vår egen verksamhet i relation till de internationella Agenda 2030-målen för hållbar utveckling och strävar efter att ändra verksamheten så att målen kan uppfyllas.

Med ansvarsrapporteringen vill vi öppet berätta om de mål vi eftersträvar och som vi upplever viktiga i vår verksamhet vid sidan om den riksomfattande styrningen.



Bild 1. De åtta huvudpunkterna i polisens etiska kod.

Polisens etiska kod styr beslutsfattandet och verksamheten vid polisen. Den baserar sig på polisens värderingar och strategi. Genom att handla enligt den etiska koden stärker vi det allmänna förtroendet för polisen.

- 1. Polisens verksamhet är förutsägbar och grundar sig alltid på lag.**
- 2. Polisen handlar jämställt och likvärdigt.**
- 3. Polisen är öppen och har en positiv inställning till offentligheten.**
- 4. Polisens uppförande är föredömligt.**
- 5. Polisen är oberoende och självständig.**
- 6. Polisens värderingar avspeglas i ledarskapet.**
- 7. Polisens anställda arbetar för det gemensamma bästa.**
- 8. Polisen använder sina resurser ändamålsenligt, effektivt och ansvarsfullt.**

3.

Kort om polisen i Tavastland och hur ansvarsrapporteringen inleddes

Polisinrättningen i Tavastland sörjer för upprätthållande av allmän ordning och säkerhet, polisens larmtjänst, förebyggande, utredning, undersökning av brott samt lämnande av brott till åtalsprövning, polisens tillståndsförvaltning samt andra uppgifter som den lokala polisen ansvarar för i sitt verksamhetsområde.

Polisinrättningen i Tavastland verkar i landskapen Egentliga Tavastland och Päijänne-Tavastland. Polisinrättningens område har cirka 384 000 invånare. Till området hör 21 kommuner: Asikkala, Forssa, Gustav Adolfs, Hattula, Hausjärvi, Heinola, Hollola, Humppila, Tavastehus, Itis, Janakkala, Jockis, Kärkölä, Lahtis, Loppis, Orimattila, Padasjoki, Riihimäki, Sysmä, Tammela och Ypäjä.

Huvudpolisstationen vid polisinrättningen i Tavastland finns i Lahtis. Polisstationer finns i Tavastehus, Riihimäki, Heinola, Forssa och Orimattila.

Vid polisinrättningen i Tavastland arbetar sammanlagt cirka 500 personer i olika uppgifter. Förutom personer med polisutbildning arbetar experter inom olika områden vid polisinrättningen. Vi tillhandahåller också intressanta praktikplatser för högskolestuderande.

Planeringen av ansvarsrapporteringen inleddes 2021 genom att vi granskade ansvarssituationen vid polisinrättningen. Därefter fastställde vi bland FN:s Agenda 2030-mål (SDG, Sustainable Development Goal) sådana som polisinrättningen med sin egen verksamhet bäst kan påverka.

I centrum för polisens organisationsansvar står den [ansvarsrapport som Polisstyrelsen gav ut våren 2022](#). Polisen i Tavastland har bundit sig att förverkliga den riksomfattande ansvarsrapporten och har själv fastställt objekt där man genom att fokusera på polisinrättningens eget handavtryck strävar efter att öka god praxis och etiska förfaringsätt i verksamhetsområdet.

Denna ansvarsrapport är den första som utarbetats vid polisinrättningen i Tavastland. I rapporten har vi undersökt utgångsläget och analyserat våra egna möjligheter att påverka. I framtiden uppdateras rapporten vid behov med anledning av utvecklingen och förändringar i verksamhetsmiljön.

Toni Käyhkö
Kommissarie



Bild: Sofya Isokoski



Ansvarsledning och förvaltning

Polisverksamheten är redan i sig verksamhet med socialt ansvar och ett mycket brett uppgiftsfält. Genom att jämföra polisarbetets ansvar med Agenda 2030-målen får vi en alternativ jämförelsegrund för samma mål som vi eftersträvar i vårt dagliga arbete.

Polisinrättningen har bundit sig att förverkliga Polisstyrelsens ansvarsstrategi samt att även själv söka nya sätt att implementera och förverkliga en ansvarsfull polisverksamhet.

Vi tror att personalstrategins coachande ledarskap bör synas i vår egen verksamhet och bland medborgarna. Vår verksamhet och våra fastställda mål behandlas regelbundet på olika ledningsgruppers möten för att garantera en kontinuerlig utveckling.

Polisstyrelsen har gett ut polisorganisationens ansvarsrapport våren 2022. Ansvarsrapporten innehåller Polisstyrelsens, Polisyrkeshögskolans, centralkriminalpolisens och polisinrättningarnas mål. Vi binder oss till de gemensamma målen som

tillsammans med våra egna mål utgör de viktigaste målsättningarna för en ansvarsfull polisverksamhet.

Ansvarsrapporten som polisen i Tavastland utarbetat fokuserar på socialt ansvar och på att bygga handavtrycket beträffande ansvar.

Ansvarsrapporteringen är också ett sätt att förmedla information om polisens värderingar, uppgifter och verksamhet på ett nytt sätt som inte syns i den normala resultatstyrningen eller i den övriga kommunikationen. För oss är det viktigt att vi inte granskar den egna verksamheten kritiskt enbart för att mäta ekonomin och effektiviteten.

4. Polisen är till för alla



Polisen i Tavastland har som mål att skydda, respektera och säkerställa de mänskliga rättigheterna i polisarbetet.

Vi accepterar inte någon form av diskriminering. Vi binder oss att utveckla samarbetsmodeller för att identifiera riskgrupper och för att hänvisa dem till en lämplig tjänst. Vi tryggar de sociala skyddsnetten vid våra kundmöten och skaffar aktivt information om nya tjänster och samarbetsformer.

För oss är det viktigt att utveckla den egna kompetensen så att vi kan svara på de utmaningar som gäller bristande jämlikhet i samhället. Våra mål bygger på redogörelsen för den inre säkerheten och polisens strategi 2020–2024.

För att säkerställa socialt och kulturellt ansvar är en kontinuerlig kompetensutveckling det allra viktigaste. Något som vi utvecklar är att bättre kunna identifiera brott som gäller människohandel.

Målet är att tillhandahålla polistjänster av hög och jämn kvalitet på ett etiskt hållbart sätt oavsett kön, ålder, ursprung, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd, handikapp eller någon annan personlig orsak.

De språkliga rättigheterna för polisens kunder tillgodoses med hjälp av professionell tolkning.

Vi strävar efter att främja mångfald och minska ojämlikhet genom jämställdhet och genom att stärka särskilt kvinnors och flickors rättigheter och möjligheter både i samband med rekryteringar och kundmöten.

Vi har aktivt deltagit i den verksamhet som polisens riksomfattande USEL-nätverk (USEL= uhri (offer), sovittelu (medling), edunvalvonta (intressebevakning) och lähestymiskielto (besöksförbud) utför. Via nätverket har vi utvecklat det yrkesövergripande samarbetet med olika myndigheter och organisationer.

För att trygga det skyddsnet som socialskyddet erbjuder samarbetar vi aktivt och i den utsträckning det lyckas i realtid med de anställda inom socialjouren som kan nås dygnet runt. De kontaktas vanligen i anslutning till barnskyddet eller olika slags anmälningar om servicebehov som gäller olika åldersgrupper.

Teamet för förebyggande arbete har bildat nätverk med många aktörer och har unga och invandrare som sin särskilda målgrupp. Med ankarverksamheten strävar vi särskilt efter att förhindra utslagning bland unga.

*Kriminalkommissarie **Lila Havusela**, undersökningsledare för vålds- och sexualbrott mot barn och USEL-nätverkets befälsansvariga vid polisinrättningen i Tavastland.*



Bild: Sofia Isokoski

5. Vi bygger en säkrare stad



Polisinrättningen i Tavastland kan som opartisk expert vara med och påverka bland annat planläggningen, infrastrukturen och trafikarrangemangen överlag samt lyfta fram övervakarens synvinkel i planeringen och beslutsfattandet när det passar den berörda kommunen eller staden.

Typiska ärenden i anslutning till hållbar trafik är att öka gång- och cykeltrafikens möjligheter och granska hastighetsbegränsningarna som gäller biltrafiken, vanligen är det fråga om att sänka hastigheterna. Beträffande biltrafiken blir även andra begränsningar av olika slag aktuella, till exempel att förbjuda genomfart på ett gatuavsnitt.

Polisinrättningen deltar regelbundet i intressent- och kommunsamarbetet sedan 2014. Vi deltar aktivt som experter i olika projekt som gäller hållbar trafik både på landskapsnivå och i städerna.

Till skillnad från de övriga samarbetspartnerna får polisen information både om olycksplatser och om utredningen av dem. Med stöd av vår erfarenhet kan

vi förutse beteendet hos fordon eller trafikanter i området. Ofta kan polisen också utifrån sin erfarenhet förutse beteendet hos fordon eller trafikanter i området i den framtida miljön (Polisens strategi 2020–2024 som bakgrund). Denna verksamhet stöds av de riksomfattande trafikstrategierna och polisens åtgärdsprogram som gäller fram till 2030.

Vi har deltagit bland annat i följande samarbetsprojekt:

- De regionala och kommunala trafiksäkerhetsprogrammen.
- Kartläggning av huvudcykelvägnätet i Päijänne-Tavastland.
- Projektet Regionaltrafiken i Päijänne-Tavastland.
- Projektet Centrumutvecklingen i Lahtis stad.

*Överkommissarie **Jouni Takala**
Direktör för trafikpolissektorn*

Om vi lyckas i de projekt som gäller hållbar trafik kan vi öka trafiksäkerheten och inrikta våra resurser ännu mer systematiskt än tidigare.



Bild: Sofia Isokoski

6. En rättvis och serviceinriktad polise



Vi strävar efter att särskilt identifiera personer i sårbar ställning och vidta nödvändiga åtgärder i rätt tid.

Polisen skapar trygghet i vardagen. Det viktiga är att på förhand förhindra brott och störningar. Exempel på polisens förebyggande arbete är de multiprofessionella Ankar- och MARAK- och det multiprofessionella riskbedömningsmötet (MARAK). Ett multiprofessionellt riskbedömningsmöte (MARAK) är en metod som hjälper personer som upplevt våld i nära relationer och personer som hotas av detta.

Vi utvecklar också metoder för att förebygga återfall i våldsbrott, så att vi effektivare kan minska alla former av våld och dithörande dödsfall.

Vi strävar efter att inrikta brottsbekämpningens resurser särskilt på brottslighet som drabbar till exempel barn eller äldre.

Vårt mål är att utveckla en ny form av analyssamarbete med nödcentralen så att vi bättre kan identifiera fall där återfall i våldsbrott skulle kunna förebyggas.

Tillsammans med olika föreningar stöder vi även i fortsättningen utvecklingen av stödtjänster för offer och misstänkta i tredje sektorn.

I ankar- och MARAK-samarbetet mellan flera myndigheter har jag lagt märke till hur annorlunda lägesbilden blir när aktörerna samlas och granskar fallet utifrån de uppgifter som alla aktörer har samlat.

*Kriminalöverkommisarie **Päivi Suokas**
Direktör för brottsbekämpningssektorn*



Bild: Marko Suokas

Ett exempel

Ett exempel på de nuvarande problemen med att hjälpa personer i sårbar ställning

Beträffande personer i svagare ställning, till exempel barn och äldre, skulle det vara nödvändigt att en barnskyddsanmälan eller anmälan om servicebehov skulle leda till att gemensamma uppgifter samlas in och att en helhetsbedömning sedan görs av fallet. Först därefter skulle det fattas beslut om nödvändiga åtgärder.

För närvarande fattar varje aktör besluten utifrån sina egna uppgifter. Personer i svagare ställning kan inte själva kräva det som behövs och därför är åtgärderna otillräckliga. Insamlingen och sammanställningen av uppgifter borde effektivieras genom att skapa en färdig blankett på samma sätt som för MARAK-riskbedömningen.

Problemet är inte bara informationsutbytet mellan myndigheterna. Även inom polisen meddelas uttryckningar, barnskyddsanmälningar och polisanmälningar i olika system. Uppgifterna klassificeras på olika sätt. Utryckningarna hittas i regel med hjälp av adressen, medan polisanmälningarna hittas med hjälp av personens uppgifter. Familjer med problem tenderar att flytta till en annan ort när myndigheterna till exempel vidtar barnskyddsåtgärder.

Av de ovannämnda orsakerna är helhetsbilden av personernas situation bristfällig.

Personer i en svagare ställning har dessutom inte någon utvecklad egen vilja eller så har viljan brutits under en längre tid. Av denna orsak borde en intressebevakare förordnas för personerna beträffande dessa anmälningar. En utomstående intressebevakare skulle till exempel kunna ge sitt samtycke till uppgifter lämnas ut till olika aktörer.

I Finland beror myndigheternas handlande i hög grad på personens egen vilja, men då förstår man inte vad våld i nära relationer egentligen innebär. Våld i nära relationer betyder att offret är i en underkuvad ställning och ofta psykiskt mycket nedtryckt. En sådan människa anser att hon förtjänar den behandling hon blivit utsatt för. Särskilt när våld i nära relationer inte berör barn anser myndigheterna fortfarande att vuxna personer själva får välja hurdan liv de lever.

I England ingriper myndigheterna i våld i nära relationer oavsett vad offret önskar. I fjol började olaga hot höra under allmänt åtal, vilket betyder att det kan föras vidare i straffprocessen oberoende av offrets vilja. På detta sätt har man velat skydda till exempel anställda inom barnskyddet så att de inte längre behöver yrka på straff för den som framför hotelser. Arbetsgivaren kan göra detta i stället. Detsamma borde gälla våld i nära relationer om man verkligen vill hjälpa människor att befria sig från den nedärvda onda cirkeln med våld.

Enligt min erfarenhet betraktar ett offer för våld i nära relationer sin situation på ett annat sätt efter att ha fått vila ut efter en akut situation. Vanligen är gärningsmannen borta bara en natt och kan hämnas på offret med ränta följande dag med anledning av myndigheternas åtgärder. I sådana fall är offret trött på situationen och har inte kraft att yrka på krav. Offren kan också vara så underkuvade psykiskt att de anser sig förtjäna att bli behandlade på det sätt de behandlas.

*Kriminalöverkommisarie Pälvi Suokas
Direktör för brottsbekämpningssektorn*

7. Ansvarsfulla handlingssätt

Polisinrättningen i Tavastland har tillgång till Finlands första elektriska patrullbil som började användas sommaren 2021.



Bild: Maritta Roslaka

Som den största aktören inom inrikesministeriets förvaltningsområde stöder polisen aktivt inrikesministeriets åtagande att främja hållbar utveckling.

Polisens koldioxidavtryck består nästan enbart av utsläpp från fordon, energi för skötsel och användning av fastigheter, anskaffningar och processer för att förstöra material som ska förstöras.

Polisstyrelsens plan för hållbar utveckling består av tre planer som stöder varandra. Dessa är planer för färdplanen för att minska polisens koldioxidavtryck, färdplanen för att bygga polisens fordonsladdningsstationer och färdplanen för anskaffning av polisfordon.

Polisinrättningen i Tavastland har tillgång till Finlands första elektriska patrullbil som började användas sommaren 2021. Till våra fordon hör förutom vanliga fordon även ett flertal hybridfordon och helt elektriska fordon som ökat i antal under de senaste åren.

Polisuppdragens karaktär ställer vissa funktionella specialkrav på fordonen, vilket betyder att prestationsförmågan måste vara tillräcklig även i extrema förhållanden. Av denna orsak använder vi de utsläppsnåla fordonen för sådana uppdrag som passar dessa fordon bäst. På detta sätt utvecklar vi verksamhetsmodeller för att minska koldioxidavtrycket utan att ändå äventyra polisens handlingsförmåga och resurser.

För närvarande provar vi avdelningsspecifika återvinningsstationer i Lahtis. Målet är att minska mängden personliga papperskorgar och underlätta återvinningen. Detta projekt har inletts med anledning av personalens utvecklingsförslag. Genom att aktivt utveckla nya verksamhetsmodeller skapar vi förutsättningar att dela god praxis även med de övriga polisinrättningarna i vårt område.

Vid vår polisinrättning används 100 % kolneutralt A4-kopieringspapper och vi försöker minska pappersförbrukningen genom att förnya utrustningen och utveckla förfaringssätten

8. Hur rapporten har utarbetats



Bild: Maritta Roslakka

Lahtis huvudpolissation.

Den första ansvarsrapporten vid polisen i Tavastland utarbetades i samband med [den riksomfattande ansvarsrapporten](#).

Den första ansvarsrapporten för hela polisen utarbetades i samarbete mellan Polisstyrelsen, Polisyreshögskolan och polisinrättningen i Tavastland. Alla polisenheter har deltagit med bakgrundsinformation till rapporten. Polisens riksomfattande ansvarsrapport utarbetas i fortsättningen varje år.

Målen för hållbar utveckling inom polisen fastställdes våren 2021 i enlighet med statskontorets anvisning Ansvarsrapportering i statsförvaltningen. Målen fastställdes

av Polisstyrelsen, Polisyreshögskolan och polisinrättningen i Tavastland.

Ansvarsmålen, åtgärderna och indikatorerna utvecklas kontinuerligt vid polisen.

Som stöd för arbetet grundar Polisstyrelsen ett ansvarsnätverk för polisen som engagerar polisens ämbetsverk i det gemensamma ansvarsarbetet.

Ansvarsrapporten är ett verktyg som utvecklar verksamheten. Den hjälper oss att förädla våra mål, åtgärder och indikatorer.

Vår ansvarsverksamhet styrs dessutom av [den nationella strategin för hållbar utveckling](#) samt [inrikesministeriets och polisens åtaganden som gäller hållbar utveckling](#) (på finska).