

Polisen skapar trygghet, alltid och för alla

Polisens ansvarsrapport för 2021



Polisen har bundit sig att arbeta för att FN:s målprogram för hållbar utveckling (Agenda 2030) ska förverkligas. Av målen som ingår i programmet valde vi de som vi bäst kan påverka med våra egna praktiska åtgärder.

Våra mål är:

4 God utbildning för alla

5 Jämställdhet

10 Minskad ojämlikhet

12 Hållbar konsumtion och produktion

13 Bekämpa klimatförändringen

16 Fredliga och inkluderande samhällen

Polisens första ansvarsrapport talar om hur vi har lyckats med de uppställda målen.



Innehåll

1. Ledningens översikt	4
2. Polisens uppgift är att garantera säkerheten för alla	5
3. En rättvis och serviceinriktad polis	6
4. En kompetent polis	9
5. Polisen är till för alla	13
6. Hållbar konsumtion och klimatgärningar	15
7. Hur rapporten har utarbetats	17
 Bifogade tabeller	 18

1. Ledningens översikt

Vi har två coronapandemiår bakom oss. Pandemin har tvingat även polisen att tillämpa nya arbets- och ledningssätt som har fokuserat på att säkerställa att personalen orkar i sitt arbete och kan upprätthålla sin arbetshälsa i de utmaningar som utdraget distansarbete och resurssituationen innebär. Trots den rådande situationen nåddes de operativa resultatmålen för 2021 som helhet väl. [Polisstyrelsens bokslut och verksamhetsberättelse 2021](#) (pdf, på finska) är tillgängliga i sin helhet på polisens webbplats.

Beträffande polisens ansvar utvecklades planeringen och ledningen betydligt under 2020 och 2021. Polisen har bundit sig till målen och åtgärderna i inrikesministeriets åtagande om hållbar utveckling samt stöder dessa med [åtagandet om polisens hållbara utveckling](#) (har publicerats 2022). Polisyreshögskolan har dessutom publicerat sitt eget [åtagande om hållbar utveckling 2021](#). Polisyreshögskolans åtagande om hållbar utveckling belönades 2021 som ett av de bästa åtagandena för hållbar utveckling.

Ansvar och ansvarsutveckling vid polisen omfattar såväl ekonomiskt, ekologiskt som socialt ansvar. I planerings- och utvecklingsarbetet utnyttjar polisen sina egna åtaganden om hållbar utveckling, färdplanen för att minska polisens koldioxidavtryck och ansvarsrapportering.

Denna rapport är polisens första riksomfattande ansvarsrapport. Förutom den riksomfattande ansvarsrapporten har polisinrättningen i Tavastland utarbetat en egen ansvarsrapport som stöd för utvecklingen av polisinrättningens verksamhet. Ansvaret utvecklas dessutom tillsammans med andra myndigheter både nationellt och internationellt.

Vi anpassar våra åtgärder inom ansvarsarbetet 2022 enligt finansieringen och resurserna. Ett viktigt mål är vid sidan om andra att utbilda polisens personal för att främja ansvar på flera olika områden i polisverksamheten.

Polisöverdirektör
Seppo Kolehmainen



Bild: Mika Hakkarainen

2.

Polisens uppgift är att garantera säkerheten för alla

Polisen arbetar för att trygga den inre säkerheten och är underställd inrikesministeriet. Polisens uppgift är att skapa trygghet för människorna och miljön i alla situationer och under alla tider. Polisen förebygger och reder ut brott samt lämnar dem för åtalsprövning.

Polisen består av 14 ämbetsverk. Polisstyrelsen leder och styr den operativa polisverksamheten. Den lokala polismyndigheten utgörs av 11 polisinsättningar. Den lokala polisens servicenät är uppbyggt av huvudpolisstationen, polisstationerna och övriga serviceställen. Polisens riksomfattande enheter är centralkriminalpolisen (CKP) och Polisyrkeshögskolan (Polamk).

År 2021 arbetade omkring 10 000 experter hos oss och cirka 7 400 av dessa är poliser. Kvinnornas andel av hela polispersonalen var 31 procent ([tabell 4](#)).

Ansvar uppstår i vardagsituationer

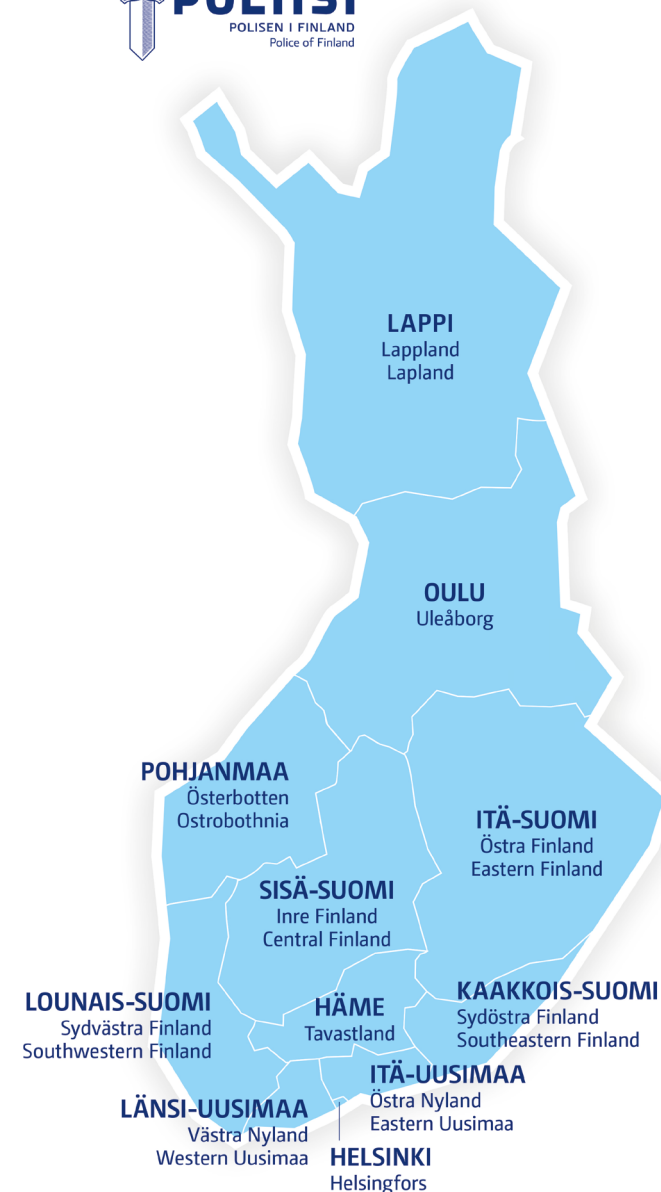
Ansvar gäller all vår verksamhet och domineras i synnerhet av social hållbarhet. Enligt formuleringen i polisens strategi vill polisen skapa trygghet alltid och för alla. En del av våra åtgärder beträffande ansvar grundar sig direkt på polisens värderingar som är service, rättvisa, kompetens och personalens välbefinnande.

Polisens åtagande om hållbar utveckling stöder polisens strategi enligt vilken vi utvecklar våra tjänster med beaktande av olika kundgruppers behov samt hållbar utveckling och säkerhet. Vi samarbetar med våra intressentgrupper.

Det finns ingen separat ansvarschef eller -avdelning vid polisen. Polisens riksomfattande ansvarshelhet styrs av Polisstyrelsen som under 2022 skapar ett ansvarsnätverk inom polisen. Nätverket består av representanter för alla ämbetsverk inom polisen. Vi har fastställt våra ansvarsmål tillsammans med personalen och studerandena och vi formulerar dem i åtgärdsåtagandena som gäller hållbar utveckling.

Vi bedömer hållbarheten och ansvaret med många olika metoder, till exempel genom att beräkna koldioxidavtrycket och göra olika slags bedömningar och granskningar. En del av förfarandena är interna och andra externa.

Utgångspunkter för den dagliga verksamheten är öppenhet och transparens. Med hjälp av dessa bygger vi upp det samhälleliga förtroendet. Ansvar berör var och en som arbetar vid polisen.



3.

En rättvis och serviceinriktad polis



Polisens uppgift är att trygga människors säkerhet och den allmänna ordningen under alla omständigheter och tider.

Den etiska aspekten är med redan i utbildningen

Vår verksamhet grundar sig på lagstiftningen och övriga normer, men även på [polisens strategi](#) och [värderingar](#). Polisen har en [etisk kod](#) som styr verksamheten och bidrar till att god förvaltning förverkligas. Vid Polisyrkes-högskolan har studerandena och personalen tillsammans utarbetat [Polamk-gemenskapens etikett \(pdf\)](#).

Personer som avlagt polisexamen (YH) avger [polisens etiska ed](#). Eden är inte juridiskt bindande, men med eden betonas ansvaret i polisyrket. Poliser som avger den etiska eden lovar bland annat att respektera varje individs människovärde och rättigheter samt uppträda hederligt och hjälpsamt.

Polisen använder sedan 2019 en intern anmälningskanal, en etisk kanal. Där kan anställda anonymt anmäla alla sina misstankar om verksamhet inom polisförvalt-

ningen som strider mot bestämmelserna eller är oetisk. Kanalen är en del av vår interna laglighetsövervakning som bidrar till att främja den dagliga verksamhetens laglighet, god förvaltningssed och gemensamma värderingar. Syftet med den etiska kanalen är också att göra polisverksamheten genomskinligare och stärka förtroendet för polisen.

Årligen görs cirka 150 anmälningar. Om en anmälan ger anledning att misstänka felaktigt förfarande behandlas ärendet i det myndighetsinitierade laglighetsövervakningsförfarandet. Endast några sådana fall har förekommit under de senaste tre åren.

Förtroendet förtjänas vid varje möte

En av hörnstenarna för en lyckad verksamhet är medborgarnas starka förtroende för polisen. 91 procent av alla som deltagit i [polisbarometern](#) 2020 litat på polisen

i ganska eller mycket hög grad. Förtroendet har minskat något efter mätningen 2018, då 95 procent av de tillfrågade litade på polisen i ganska eller mycket hög grad. Polisverksamhetens slagkraft har också försvagats enligt dem som deltagit i barometern. De tillfrågade bedömde till exempel hur bra polisen har lyckats förebygga våldsbrott och hur bra polisen har lyckats reda ut inbrott i lägenheter.

De tillfrågade upplevde att polisen är rättvis och bemöter dem väl. Enligt resultaten har polisen lyckats bra i sina viktigaste uppgifter och polisarbetet uppskattas.

Vi bygger upp förtroendet varje dag och på nytt i samband med varje möte i vardagen. Därför är det viktigt att kontinuerligt stärka förtroendet även i framtiden. Förtroendet stärks med rätt och etiskt hållbart handlande som polisen får lära sig redan under utbildningen.

Ett projekt som utvecklar förmågan att möta olika slags kunder

Polisyreshögskolan har spelat en viktig roll i projektet BUILDERS som finansierats av EU:s Horisont 2020. Med projektet stöds kriställigheten och beredskapen i europeiska samhällen. Ett särskilt mål är att stärka resiliensen för individer och grupper i sårbar ställning.

Projektet har även vid internationell jämförelse resulterat i unikt innehåll i polisens grundläggande och kompletterande utbildning. Med innehållet ökas förståelsen för faktorer som försvårar kommunikationen och växelverkan. En kund hos polisen kan till exempel ha problem med den kognitiva handlingsförmågan som försvårar växelverkan.

Hur kommunicerar man med en kund som har en minnessjukdom, en utvecklingsstörning eller neuropsykiatriska drag? Hur möter man en kund som har problem med den mentala hälsan? Hurdan kommunikation är tillgänglig för oss alla? Tillsammans med organisationer och upplevelseexperter har vi utarbetat utbildningsinnehåll som behandlar till exempel dessa teman.

Forskare **Pirjo Jukarainen**
Polisyreshögskolan

Ankarverksamheten bildar ett yrkesövergripande team som stöd för de unga

Ankarverksamheten är yrkesövergripande samarbete som stöder barns och ungas välbefinnande och förebygger brottslighet.

Vi arbetar i team som består av experter från polisen, socialväsendet och hälso- och ungdomsväsendet. Varje polisinsättning har ankarteam.

Ankarteamet kan anlitas till exempel i en situation då en ung person börjar använda droger eller har upplevt till exempel våld i nära relationer. Teamet träffar den unga och hans eller hennes familj i ett så tidigt skede som möjligt.



Bild: Mika Pekarinen

MARAK-metoden hjälper offer för våld i nära relationer

Ett multiprofessionellt riskbedömningsmöte (MARAK) är en metod som hjälper personer som upplevt våld i nära relationer och personer som hotas av detta.

Inom ramen för MARAK samarbetar myndigheter och organisationer som gör hjälparbete. Metoden innebär att det görs en systematisk bedömning av risken för våld och en multiprofessionell plan för att förhindra våldet, vilket betyder att offret får samordnat stöd.

År 2021 utvecklade vi inom ramen för polisens MARAK-projekt praktiska verktyg för att ingripa i våld i nära relationer och våld mot kvinnor. Målet har också varit att utveckla det egna kunnandet och effektivera det yrkesövergripande samarbetet.

Med tanke på våld i nära relationer som helhet är det viktigt att bekämpa återfallsbrottlighet och hjälpa även personer som gjort sig skyldiga till våld att få hjälp. Det är också viktigt att komma ihåg andra som upplevt och bevittnat våld, särskilt barn.



Bild: Mika Pakarinen

Samarbete effektiviserar hjälpen till offren

Jag har länge arbetat i Ankar- och MARAK-verksamheten och märkt hur viktigt det är med myndighets-samarbete och yrkesmångfald. Informationsutbyte och en gemensam lägesbild är förutsättningar för att åtgärderna är tillräckliga för offret som är i en sårbar ställning.

I Finland borde vi effektivare kunna ingripa till exempel i våld i nära relationer. Vi förstår och identifierar inte nödvändigtvis fenomenen och inte heller offrets kuvade ställning. I hjälpkedjan framskrider vi i hög grad enligt offrens önskemål och det är vanligt att offren anser sig förtjäna det bemötande de fått. Om våldet i nära relationer inte inkluderar barn anser myndigheterna alltså att de vuxna själva väljer sin livssituation. Bland annat i England ingriper myndigheterna i våld i nära relationer oavsett vad offret önskar.

I fjol började olaga hot höra under allmänt åtal, vilket betyder att det kan föras vidare i straffprocessen oberoende av offrets vilja. På detta sätt skyddas till exempel en anställd inom barnskyddet som inte längre behöver yrka på straff för den som framför hotelser utan arbetsgivaren kan göra det i stället. Detsamma borde gälla våld i nära relationer om man vill hjälpa människor att befria sig från den nedärvda onda cirkeln med våld.

*Kriminalöverkommisarie **Päivi Suokas**
Direktör för brottsbekämpningssektorn
vid polisen i Tavastland*

4. En kompetent polis



Polisens verksamhetsmiljö och -metoder förändras ständigt och för att klara av arbetet är det viktigt att man ständigt lär sig nytt. Allas arbetsinsats är viktig i arbetsgemenskapen.

Alla nya poliser utexamineras från Polisyrkeshögskolan i Tammerfors. För närvarande utexamineras årligen över 300 nya poliser. Vi ansvarar också för polisens påbygg- nadsutbildning och fortbildning. Dessutom erbjuder vi studier till exempel för intressentgrupper och den privata säkerhetsbranschen.

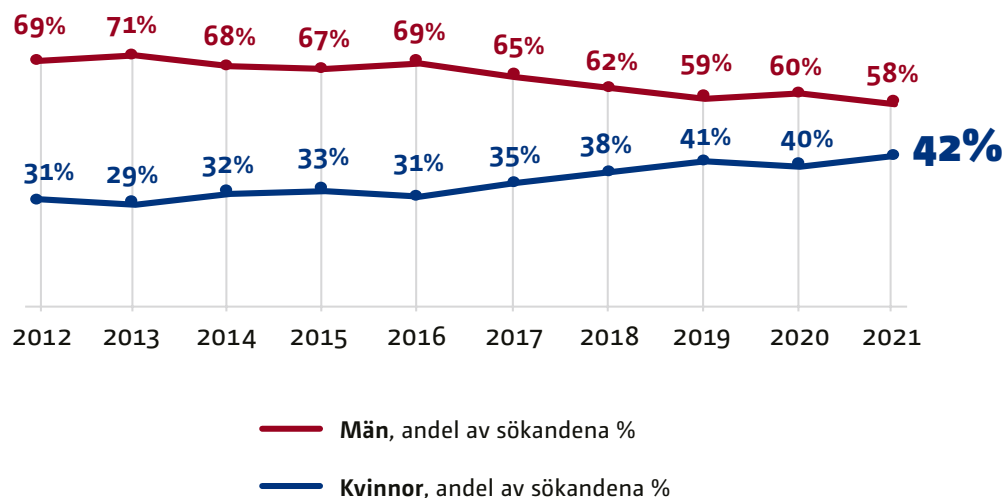
Vi gör tillämpat forsknings- och utvecklingsarbete som gynnar planeringen och utvecklingen av polisverksamheten och den inre säkerheten. Den information vi producerar utnyttjas också i polisutbildningen.

Vår verksamhetsmodell för hållbar utveckling har inkluderats i polisens undervisningsplaner och alla våra utbildningar omfattar både närstudier och nätstudier.



Bild: Sami Hästönen

ALLT FLER KVINNOR SÖKER TILL POLISUTBILDNINGEN



Kvinnornas andel av sökandena har ökat från 31 till 42 procent på tio år. 40 procent av alla som inleddes polisutbildningen 2021 var kvinnor.¹

¹ Källa: Studiehanteringssystemet. Se också [tabell 5](#).

Arbetslivsfärdigheter för att främja hållbar utveckling

När expertisen utvecklas är det viktigt att stärka arbetslivsfärdigheterna, dvs. den allmänna kompetensen. Hållbar utveckling, digitalisering och färdigheter som är förknippade med kulturell mångfald betonas även i polisens föränderliga verksamhetsmiljö.

Vid Polisyreshögskolan omfattas alla examensutbildningar av följande arbetslivsfärdigheter: inlärningskompetens, etisk kompetens, arbetsgemenskaps- och kommunikationskompetens, hållbar utveckling, internationell kompetens och utvecklingskompetens.

I undervisningsplanerna beskrivs hela kompetensen i polisbranschen och studerandens yrkesutveckling: planerna innehåller också kompetens inom hållbar utveckling och dithörande mål antingen som egna mål eller som en del av inlärningsinnehållet, -miljöerna och de pedagogiska lösningarna.

Vi har undertecknat hållbarhets- och ansvarsloftet tillsammans med andra yrkeshögskolor. Vi lovar att hållbar utveckling och ansvar genomsyrar all vår examensutbildning. Utbildningen som leder till examen producerar experter som har kompetens inom den egna branschen men även åtminstone grundläggande kunskaper om hållbar utveckling och ansvar samt förmåga att främja hållbar utveckling i arbetslivet och samhället.

*Utbildningschef **Lotta Parjanen** och utbildningsplanerare **Merja Laitinen**, Polisyreshögskolan*

Nätbaserade studier gör utbildningen flexibel och hållbar

Ett av målen för Polisyrkeshögskolans åtgärdsåtaganden för hållbar utveckling är att öka mängden nätbaserade studier. Nätbaserade studier gör utbildningen bland annat mer flexibel och minskar koldioxidavtrycket betydligt.

Vi har utökat mängden nätbaserade kurser i polisens examens- och påbyggnadsutbildning under många år. Målet som gäller mängden nätbaserade studier ställdes första gången 2019. I fjol var andelen nätbaserade studier i yrkeshögskoleexamen redan över 17 procent.

Vi har bundit oss att även utveckla kvaliteten på de nätbaserade studierna och stärka personalens kunskaper. Vi utnyttjar bland annat [yrkeshögskolornas gemensamma kvalitetskriterier för virtuella kurser \(eAMK\)](#) (på finska).

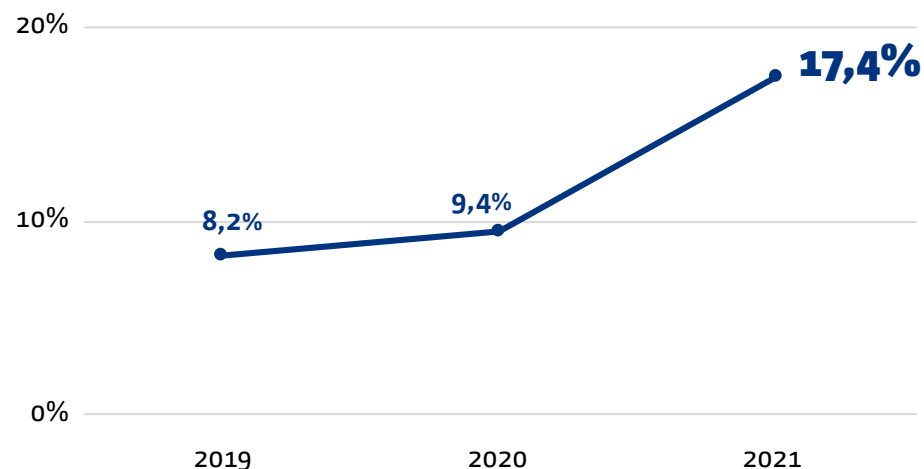
Vartannat år genomför vi en studerandebarmeter som ger våra examensstuderande tillfälle att påverka utvecklingen av tjänsterna och inlärningsmiljön som stöder studerandens välbefinnande. Utifrån resultaten fastställer vi tillsammans med studentföreningen vad som behöver utvecklas.

Enligt resultaten från den senaste barometern, som genomfördes 2021, är det fortfarande viktigt att satsa på kvaliteten på nätundervisningen och på utvecklingen av inlärningsmiljöerna. Kvaliteten på nätundervisningen var också aktuell i den enkät vi genomförde för att undersöka hur coronapandemin har påverkat studierna.

Utifrån utvecklingsförslagen inledde vi utbildningar som stärker lärarnas och studerandenas digitala kompetens. Utvecklingen av nätbaserade studier beaktas också i polisutbildningens undervisningsplaner som förnyas.

Utbildningsplanerare **Kirsi Viitanen**
Polisyrkeshögskolan

MÅLET ÄR ATT 20 PROCENT AV POLISUTBILDNINGEN UTGÖRS AV NÄTBASERADE STUDIER



De nätbaserade studiernas andel har ökat till cirka 17 procent på tre år.²

² Källa: Polisyrkeshögskolans studiehanteringssystem. Se också tabell [tabell 1](#).

Polisutbildningens styrkor och utvecklingsobjekt

Vi bedömer polisutbildningen med många olika metoder. Mer information om dessa finns i [Polisyreshögskolans verksamhetshandbok](#).

Våra styrkor i fråga om ansvar³:

- **Vår undervisning är nyttig.**
92 procent av studerandena som snart är klara med studierna tror sig ha nytta av det de lärt sig i framtiden.
- **En stark sammanhållning.**
90 procent av studerandena anser att studiekamraterna ger hjälp och stöd vid behov.
- **Vår undervisning delaktiggör.**
87 procent av studerandena upplever att vi sporrar till aktivt deltagande i inlärningsituationerna.

Exempel på våra utvecklingsobjekt³:

- **Uppmärksamhet bör fästas vid studerandenas individuella inlärningsätt.**
48 procent av studerandena anser att vi beaktar de individuella studiesätten i undervisningsmetoderna.
- **Innehållet i polisutbildningen måste kopplas samman bättre än för närvarande.**
35 procent av dem som utexamineras upplever att det för närvarande finns överlappningar och upprepningar i studierna.
- **Studerandena måste också ges annan feedback än ett vitsord.**
49 procent av studerandena upplever att vi bedömer inlärningsprocessen aktivt.

³ Källa: Responsenkäten för yrkeshögskolestuderande i slutskedet av studierna (AVOP) 2021. Se också [tabell 2 och 3](#).



Bild: Jenna Lehtonen

5. Polisen är till för alla



Vi bemöter både kunder och kolleger lika, oavsett deras personliga egenskaper eller bakgrund. Vi accepterar inte diskriminering eller trakasserier på någon grund i vår arbetsgemenskap och vi ingriper omedelbart i eventuella fall.

Vi bemöter både kunder och kolleger lika, oavsett deras personliga egenskaper eller bakgrund. Vi accepterar inte diskriminering eller trakasserier på någon grund i vår arbetsgemenskap och vi ingriper omedelbart i eventuella fall.

Polisen har en riksomfattande jämställdhets- och lika-behandlingsplan som bekräftades våren 2021. I planen definieras de jämställdhets- och likabehandlingshelter som vi särskilt utvecklar.

Vi accepterar ingen form av diskriminering eller trakasserier i vår arbets- eller högstskolegemenskap. Var och en av oss ansvarar för att vi inte själva handlar på ett

diskriminerande eller nedsättande sätt eller uppmuntrar andra till detta.

Vi bemöter varje person lika, både kunder och kolleger, oavsett deras personliga egenskaper eller bakgrund. Vi förhåller oss inte förringande, föraktfullt eller fördömsfullt till någon.

Vi uppmuntrar personer från alla befolkningsgrupper att söka arbete inom polisförvaltningen och vi stöder allas karriärutveckling jämlikt.

Största delen av polisstuderandena upplever att lärarna har bemött dem jämlikt och rättvist⁴.

Mångfald inom polisen

Förtroende mellan medborgarna och polisen är en viktig del av en trygg rättsstat och en förutsättning för polisens verksamhet. Polisen måste kunna betjäna olika människor som har olika bakgrund likvärdigt – polisen är till för alla.

Vi vill att polisens personal återspeglar hela det finländska samhället. Vid polisen har åtgärder redan länge vidtagits för att detta ska bli verklighet. År 2021 utarbetade vi en åtgärdsplan som ska främja mångfalden i polisorganisationen och intensiviera samarbetet mellan polisen och olika minoritetsgrupper. Vi försöker bland annat lösa de strukturella hindren för mångfaldig rekrytering.

Vi har till exempel ordnat olika slags diskussionsmöten och verkstäder och tillsammans med NTM-centralen i Nyland och Nylands TE-byrå har vi planerat en förberedande kurs för utlänningar som är intresserade av polisutbildningen.

*Kommissarie Johanna Guessous
Polisstyrelsen*

⁴ Källa: Responsenkäten för yrkeshögskolestuderande i slutskedet av studierna (AVOP) 2021. Se också [tabell 6](#).

En utredning om hatbrott ger information om fördomar som ligger bakom brotten

I de årliga utredningarna av hatbrott statistikför och beskriver vi de misstänkta hatbrott som polisen fått kännedom om. Materialet är polisens riksomfattande uppgifter om brottanmälningar. Vilket brott som helst kan vara ett hatbrott: det som avgör är motivet till gärningen.

Hatbrott är en särskild form av brottslighet som inte syns i statistiken utan en separat analys. Informationen behövs för att kunna ingripa i brotten och informationen används också för att utveckla polisarbetet och -utbildningen samt för att bedöma slagkraften.

Hatbrotten påverkar individers, grupper och hela samhällets säkerhet och därför betraktas de som särskilt skadliga. Även internationella fördrag kräver uppföljning av hatbrott.

Antalet misstänkta hatbrott följs i nuvarande omfattning sedan 2008 vid Polisyrkeshögskolan.

Forskare **Jenita Rauta**,
Polisyrkeshögskolan



Bild: Mika Pakarinen

6. Hållbar konsumtion och klimatgärningar



Polisens koldioxidavtryck är på samma nivå som 2018 när även anskaffningarna har beaktats. Om anskaffningarna inte räknas med har polisens koldioxidavtryck minskat med cirka 16 procent åren 2018–2021.

Polisen har bundit sig till målet som inrikesministeriets förvaltningsområde har ställt upp: att minska förvaltningsområdets koldioxidavtryck med 75 procent senast 2035. För att nå målet har vi ställt upp ett etappmål: att koldioxidavtrycket minskas med 50 procent senast 2027.

Vi har identifierat följande som våra största utsläppskällor:

1. fordon
2. energi
3. avfall
4. tjänsteresor
5. anskaffningar

Vi har utarbetat en färdplan för att minska polisens koldioxidavtryck för åren 2020–2027. Vi strävar målmedvetet efter att nå målen i färdplanen utan att äventyra polisens kärnverksamhet.

Vi rapporterar årligen till inrikesministeriet genom att använda ministeriets beräkningsmall. I beräkningen beaktas direkta utsläpp från bränsleförbrukningen, utsläpp från energianskaffningen, indirekta utsläpp från den anskaffade energin, utsläpp från hyrd egendom för eget bruk, utsläpp från anskaffningar samt utsläpp från tjänsteresor beträffande flyg ([tabell 7](#)). Inrikesministeriets förvaltningsområde gör beräkningar som följer den internationella standarden [Greenhouse Gas Protocol \(GHG\)](#) (på engelska). Polisens största utsläppskällor är utifrån denna beräkningsmall fastigheternas energi, fordonens bränslen och anskaffningarna.

Beträffande anskaffningar grundar sig beräkningssättet för 2018–2021 på eurobeloppen som använts för anskaffningar och på genomsnittliga emissionsfaktorer. Beräkningssättet ger vägledande resultat, men i resultaten syns inga enskilda val, till exempel anskaffningar av hållbara produkt- eller tjänstealternativ. En dyrare produkt och tjänst ökar det beräknade utsläppet även om utsläppet i verkligheten minskar.

Med anledning av bristerna och begränsningarna i beräkningsmallen har polisen 2021 inlett en utredning för att mäta utsläppen från anskaffningar. Vi utvecklar nya, noggrannare beräkningssätt för de varor och tjänster som polisen skaffar. Utredningsarbetet görs tillsammans med våra avtalspartner och viktiga intressentgrupper både i Finland och internationellt.

En betydande del av polisens tjänster tillhandhålls med hjälp av fordon som färdas på land och i vattnet. Bränsleutsläppen från dessa utgör cirka 12 procent av de totala utsläppen från de källor som är med i beräkningen. Vi har börjat minska utsläppen genom att skaffa elfordon och prova förnybart dieselbränsle.

Polisens direkta utsläpp från bränsleförbrukningen har minskat med ungefär 3 procent under 2018–2021. Minskningen av bränslenas koldioxidavtryck vid polisen påverkas väsentligt av tillgången till drivkrafter som ersätter traditionella fossila bränslen (till exempel el och förnybara bränslen) och hur lämpliga de är för polisverksamheten samt priset på drivkrafterna.

Energins koldioxidavtryck i polisens lokaler och övriga fastigheter utgör cirka 5 procent av polisens totala koldioxidavtryck. Beträffande elenergin utnyttjar största delen av polisens lokaler Hansel Oys avtal om gemensam upphandling via Senatfastigheter. [El som skaffas via Hansel Oys avtal om gemensam upphandling](#) produceras genom att använda helt förnybara produktionssätt.

I inrikesministeriets beräkning beaktas beträffande tjänsteresor endast utsläpp från flygresor. Coronapandemin minskade mängden tjänsteresor betydligt samt ökade mängden distansarbete och deltagande i evenemang via videoförbindelse. År 2021 var utsläppen från flygresor ungefär 75 procent mindre än 2018 vid polisen.

År 2021 fick polisen sin första helt elektriska patrullbil med paketbilskorg. En stor del av fordonen som är i allmänt bruk är redan helt elektriska eller hybridmodeller.



Bild: Jenna Lehtonen

7. Hur rapporten har utarbetats

Polisens första ansvarsrapport har utarbetats i samarbete mellan Polisstyrelsen, Polisyreshögskolan och polisinrättningen i Tavastland. Alla polisenheter har deltagit med bakgrundsinformation till rapporten.

I fortsättningen utarbetas polisens riksomfattande ansvarsrapport varje år.

[Polisinrättningen i Tavastland utarbetade sin egen ansvarsrapport för 2021](#). Utifrån den torde ansvarsrapporteringen utvidgas även till andra polisenheter.

Våren 2021 fastställde vi målen för hållbar utveckling inom polisen i enlighet med statskontorets anvisning Ansvarsrapportering i statsförvaltningen. Målen fastställdes av Polisstyrelsen, Polisyreshögskolan och polisinrättningen i Tavastland.

Ansvarsmålen, åtgärderna och indikatorerna utvecklas kontinuerligt vid polisen.

Ansvarsrapporten är ett verktyg som utvecklar verksamheten. Den hjälper oss att förädla våra mål, åtgärder och indikatorer.

Vår ansvarsverksamhet styrs dessutom av [den nationella strategin för hållbar utveckling samt inrikesministeriets och polisens åtaganden som gäller hållbar utveckling](#).



Bild: Jenna Lehtonen

Bifogade tabeller

Tabell 1. Statistik över polisutbildningen (YH)⁵

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antal sökande per nybörjarplats	13	7	13	9	14	10	10	13	13	11
Studerande	-	-	81	315	605	855	966	1025	1066	1068
Utexaminerade	-	-	-	-	-	239	237	320	356	366
Nätstudiernas andel, %	-	-	-	-	-	-	-	8,2	9,4	17,4

[Tillbaka till texten](#)

⁵ Källa: Polisyreshögskolans studiehanteringssystem.

Bifogade tabeller

Tabell 2. Polisutbildningens (YH) styrkor 2021⁶

	Av annan åsikt (1–3)	Mittemellan (4)	Av samma åsikt (5–7)	Sammanlagt
Jag anser att de inhämtade kunskaperna är nyttiga för framtiden, %	4	4	92	100
Studerandena stödde varandra och försökte hjälpa varandra när det behövdes, %	5	5	90	100
Studerandena uppmuntrades att delta aktivt i inlärningsituationerna, %	4	9	87	100

⁶ Källa: Responsenkäten för yrkeshögskolestuderande i slutskedet av studierna (AVOP) 2021.

Tabell 3. Polisutbildningens (YH) utvecklingsobjekt 2021⁷

	Av annan åsikt (1–3)	Mittemellan (4)	Av samma åsikt (5–7)	Sammanlagt
Mina studier omfattade inte nämnvärt onödiga studieavsnitt, överlappningar eller upprepningar, %	35	24	41	100
Undervisningsmetoderna och arbetssätten beaktar studerandenas individuella inlärningsätt, %	23	29	48	100
Utöver mina inlärningsresultat bedömdes även min inlärningsprocess aktivt, %	25	26	49	100

⁷ Källa: Polisens resultatinformationssystem PolStat.

[Tillbaka till texten](#)

Bifogade tabeller

Tabell 4. Polispersonalens könsfördelning och medelålder 2012–2021⁸

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Hela personalen, kvinnor, %	28	29	29	29	29	29	30	30	31	31
Hela personalen, män, %	72	71	71	71	71	71	70	70	69	69
Poliser, kvinnor, %	14	15	16	16	16	17	18	18	19	20
Poliser, män, %	86	85	84	84	84	83	82	82	81	80
Chefer och befäl, kvinnor, %	8	8	9	9	10	11	12	13	14	15
Chefer och befäl, män, %	92	92	91	91	90	89	88	87	86	85
Medelålder	42	43	43	43	43	44	44	44	43	44

[Tillbaka till texten](#)

⁸ Källa: Polisens resultatinformationssystem PolStat

Bifogade tabeller

Tabell 5. Könsfördelningen bland sökande och nya studerande i polisutbildningen (YH) 2012–2021⁹

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Sökande, kvinnor, %	31	29	32	33	31	35	38	41	40	42
Sökande, män, %	69	71	68	67	69	65	62	59	60	58
Nya studerande, kvinnor, %	29	21	32	28	31	29	36	37	37	40
Nya studerande, män, %	71	79	68	72	69	71	64	63	63	60

[Tillbaka till texten](#)

⁹ Källa: Polisyrkeshögskolans studiehanteringssystem.

Bifogade tabeller

Tabell 6. Polisstuderandenas (YH) bedömning: "Lärarna bemötte studerandena likvärdigt och rättvist"¹⁰

	Av annan åsikt (1–3)	Mittemellan (4)	Av samma åsikt (5–7)	Sammanlagt
Kvinnor, %	14	14	73	5,3
Män, %	5	9	86	5,7
Alla, %	8	6	81	5,5

[Tillbaka till texten](#)

¹⁰ Källa: Responsenkäten för yrkeshögskolestuderande i slutskedet av studierna (AVOP) 2021

Bifogade tabeller

Tabell 7. Utvecklingen av polisens koldioxidavtryck (tCO₂e)¹¹

	2018	2019	2020	2021
Bränsleförbrukning	7379	7901	6250	7135
Energianskaffning	3694	3083	3331	2820
Indirekta energiutsläpp	2465	2620	2227	2573
Egendom som hyrts för eget bruk	9661	9778	10262	8008
Anskaffningar	32393	37027	35030	36427
Tjänsteresor	2370	1631	418	587
Sammanlagt	57962	62040	57518	57550

[Tillbaka till texten](#)

¹¹ Källa: Inrikesförvaltningens beräkning av koldioxidavtrycket.